

**COMPETENCIAS LABORALES** – Normas de competencia laboral, perfil protección a personas

Gestión Estratégica del Talento Humano

UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN

**Objetivos de la sesión**

1. Exponer los avances y logros del Semillero de Investigación en prevención, seguridad y protección
2. Definir los objetivos estratégicos y propósitos del Semillero de Investigación
3. Presentar los pasos a seguir en materia de formación y generación de productos académicos

**Planteamiento del problema**

“Distorsión en la interpretación de los programas de la UNP **por parte de los beneficiarios y actores institucionales responsables**, que afecta la confianza y la efectividad de las medidas de protección”

**Relación causas / efectos – Propuesta restructurada por STH**

**Causa 1:**

Desconocimiento sobre los programas administrados por la UNP

**Causas de segundo nivel:**

* Formación inadecuada del personal de la UNP.
* Desconocimiento por parte de los beneficiarios de los programas administrados por la UNP.
* Desconocimiento por parte de los actores institucionales nacionales y territoriales sobre sus competencias en materia de prevención y protección.

**Efecto 1:**

Desconfianza en los programas administrados por la UNP

**Efectos de segundo nivel:**

* Conductas inapropiadas en la prestación del servicio por parte del personal de protección.
* Uso indebido de las medidas de protección.
* Pérdida de legitimidad institucional.
* Incremento de riesgos.

**Causa 2:**

Fragmentación en la articulación interinstitucional

**Causas de segundo nivel:**

* Desconocimiento por parte de los actores institucionales nacionales y territoriales sobre sus competencias en materia de prevención y protección.
* Ausencia de acciones de prevención sostenible.

**Efecto 2:**

Duplicación de esfuerzos de entidades nacionales y territoriales

**Causas de segundo nivel:**

* Sobrecostos en el actuar institucional.

**Relación causas / efectos – Propuesta restructurada por STH**

“Transformar la interpretación de los programas de la UNP por parte de los beneficiarios y actores institucionales responsables, fortaleciendo la confianza y garantizando la efectividad de las medidas de prevención y protección”

**Relación causas / efectos – Propuesta restructurada por STH**

**Objetivo 1:**

Incrementar el conocimiento sobre los programas de prevención con la seguridad y la protección de la UNP

**Actividades:**

* Implementar formaciones para el personal UNP en comunicación efectiva, manejo de herramientas tecnológicas y competencias específicas relacionadas con prevención, seguridad y protección.
* Diseñar y fortalecer estrategias de sensibilización y talleres formativos para los beneficiarios, con el fin explicar los objetivos y procedimientos de los programas.
* Diseñar y proponer una Ruta Regional Territorial para la prevención con la seguridad y la protección, que articule las acciones de los entes nacionales y territoriales bajo los principios de integralidad, enfoques diferenciales y coherencia con la Política Pública Nacional de Prevención y Protección.

**Fin directo 1:**

Aumentar la confianza en los programas administrados por la UNP

**Fines indirectos:**

* Fortalecer las competencias y profesionalización del personal de la UNP
* Promover el uso adecuado de las medidas de protección
* Aumentar la legitimidad institucional

**Objetivo 2:**

Mejorar la articulación interinstitucional

**Actividades:**

* Diseñar y proponer una Ruta Regional Territorial para la prevención con la seguridad y la protección, que articule las acciones de los entes nacionales y territoriales bajo los principios de integralidad, enfoques diferenciales y coherencia con la Política Pública Nacional de Prevención y Protección.
* Diseñar y proponer una dependencia especializada para la gestión integral del proceso misional de prevención, que fortalezca la coordinación y articulación interinstitucional con el Ministerio del Interior, garantizando el cumplimiento de la Política Pública Nacional de Prevención bajo un enfoque articulado, integral y diferencial.

**Fin directo 2:**

Optimizar la articulación interinstitucional para garantizar la eficacia en la ejecución de los programas de la UNP

**Fines indirectos:**

* Disminuir los costos operativos mediante la eliminación de duplicidades
* Aumentar la legitimidad institucional
* Mitigar la exposición al riesgo de las poblaciones beneficiarias

**Nota:** Durante la reunión del 03 de marzo, en la actividad 2 del objetivo 2, se propuso incluir en el texto lo siguiente “… garantizando el cumplimiento de la Política Pública Nacional de Prevención y **la Política Pública de víctimas** bajo un enfoque articulado, integral y diferencial.” Elmento que estará para aprobación por parte del Director.

**Líderes de Sub líneas de investigación**

**Línea 1 – Prevención**

* **Política Pública de prevención**



Desde febrero de 2021, se desempeña como Técnico Administrativo Grado 12 en la Subdirección Especializada de Seguridad y Protección de la UNP, brindando apoyo en gestión administrativa y operativa.



Ha contribuido al desarrollo de estrategias para la protección y prevención. Ha participado en la creación de metodologías e instrumentos clave, destacándose en:

• Cartilla Guía de los Programas de Prevención y Protección (2023). • Instrumento de valoración de riesgo en procesos electorales (CORMPE) (2023).

• Metodología para redes de seguridad preventiva (2024).

• Mecanismo Extraordinario de Emergencia para la región del Catatumbo (2025).

* **Prevención en el marco de programas**



Su experiencia abarca diversas áreas estratégicas, incluyendo talento humano, gestión administrativa y protección.

Su experiencia incluye la coordinación del Grupo de Implementación de medidas de protección y del Grupo de Control de Desplazamientos de Esquemas Protectivos de la subdirección de Proteccion.

Su conocimiento integral de la UNP, adquirido a través de su participación en procesos estratégicos como líder de grupos y su participación en el proceso de modernización, la convierte en un activo valioso para la organización. Su capacidad para gestionar múltiples responsabilidades y su enfoque estratégico la posicionan como una profesional altamente comprometida."



Su habilidad para el análisis jurídico y la resolución de problemas complejos ha sido fundamental en la toma de decisiones estratégicas y en la garantía del cumplimiento normativo.

Actualmente, como Coordinador del Grupo Cuerpo Técnico de Verificación, lidera iniciativas para fortalecer la prevención y el seguimiento de riesgos, contribuyendo de manera directa a la misión institucional de la UNP. Su formación académica en Derecho, próxima a su culminación, complementa su vasta experiencia práctica, la cual contribuirá a lograr los fines de este semillero.

**Línea 2 – Seguridad**

* **Ámbito Psicológico (Inteligencia emocional)**



Su trabajo se ha centrado en la seguridad y protección especializada dentro de la entidad. Además, fue miembro del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), contribuyendo a la implementación y fortalecimiento de medidas de bienestar y seguridad laboral.



Cuenta con 4 años de experiencia en la Unidad Nacional de Protección (UNP) como contratista en la Subdirección Especializada de Seguridad y Protección, aportando su conocimiento en el ámbito psicosocial y la atención a poblaciones en situación de vulnerabilidad.

* **Seguridad Nacional**



Asesorando en derecho administrativo, control y seguimiento de medidas de protección y en la gestión del procedimiento sancionatorio de suspensión de medidas. Ha participado en la revisión y actualización del Manual de Uso y Recomendaciones de Medidas de Protección, así como en la elaboración de documentos estratégicos para fortalecer la prevención en el marco de los programas de protección.

**Línea 3 – Protección**

* **Componente integral del esquema de protección**



Ha coordinado y estructurado procesos como:

• Grupo de Evaluación de Riesgo Colectivo y CERREM.

• Seguridad Especial y Vehículos de Protección.

• Alertas Tempranas de la UNP.

• Medidas de emergencia a candidatos electorales.

* **Protección de la vida desde contextos silenciados**



Con más de 9 años en la UNP, ha trabajado en evaluación y selección de personal, ocupando roles como Psicólogo de Selección y Poligrafista (2015-2020), Coordinador de Selección y evaluación (2020-2022) y actualmente Analista de Riesgo GRAERR..