1. Introducción

Con el fin de optimizar la gestión del conocimiento y mejorar la toma de decisiones estratégicas, se han implementado como solución tableros interactivos en Power BI. Estos tableros permiten un seguimiento detallado de las capacitaciones, perfiles de los servidores públicos y su participación institucional, respondiendo a la necesidad de una visión integral y actualizada de la formación y desarrollo del personal. La implementación de estas herramientas busca fortalecer la capacidad institucional para la toma de decisiones basadas en datos, permitiendo identificar brechas de formación, optimizar la asignación de recursos y mejorar la eficiencia administrativa.

1. Funcionalidades Principales de los Tableros
2. Perfil de los Servidores Públicos
* Permite la consulta detallada de información de los 12.530 campos donde se encuentran datos de servidores públicos de la entidad, incluyendo nombre, cédula, cargo, grupo de trabajo, edad y correo institucional.
* Ofrece filtros avanzados por edad, cédula, nombre, grupo de trabajo y ciudad, facilitando la segmentación y análisis específico.
* Visualización de la distribución de servidores por tipo de formación recibida, mediante gráficos de barras. (Ejemplo de uso: Permite identificar qué tipos de formación son más populares entre los servidores).
1. Seguimiento de Capacitaciones
* Permite el seguimiento de 1.746 servidores que han recibido capacitación.
* Muestra la distribución geográfica de las capacitaciones.
* Ofrece filtros por institución, grupo interno, cargo, mes de inicio, modalidad (virtual, presencial, mixta), estado (finalizado, en ejecución) y tipo de recurso (presupuesto, sin presupuesto, teórico, SIRECEC). (Ejemplo de uso: Permite identificar qué áreas o grupos necesitan más capacitación).
1. Distribución Territorial y Perfil Académico
* Mapa de distribución geográfica de los funcionarios en Colombia.
* Segmentación por género (76% masculino – 24% femenino).
* Análisis por nivel académico: bachillerato, técnico, tecnológico, pregrado, especialización, entre otros. (Ejemplo de uso: Permite identificar las regiones con mayor concentración de funcionarios con niveles académicos específicos).
1. Intensidad Horaria y Evaluación de Participación
* Indicador global de intensidad horaria acumulada: 264.000 horas.
* Tabla y gráfico de participación horaria por funcionario.
* Identificación de diferencias entre horas planeadas y ejecutadas. (Ejemplo de uso: Permite evaluar la eficiencia de las capacitaciones y la participación de los funcionarios).
1. Valor Estratégico como Herramienta de Gestión del Conocimiento

Estos tableros son más que herramientas visuales; se convierten en activos clave para la gestión del conocimiento organizacional, al permitir:

* **Toma de decisiones informadas: Permite identificar las áreas con mayores necesidades de formación, optimizando la asignación de recursos y mejorando la eficacia de los programas de capacitación.**
* **Optimización de Recursos: Facilita el control del presupuesto destinado a capacitación, permitiendo la identificación de áreas de mejora y la reducción de costos innecesarios.**
* **Monitoreo en tiempo real: Permite observar cambios y resultados al instante, facilitando la toma de decisiones ágiles y oportunas.**
* **Transparencia y trazabilidad: Garantiza el registro detallado de la participación de cada servidor público en las capacitaciones, facilitando el seguimiento y la rendición de cuentas.**
* **Visualización de patrones: Permite identificar tendencias en la distribución territorial y la evolución académica de los equipos de trabajo, facilitando la planificación estratégica.**
1. Conclusión

Los tableros de Power BI representan una herramienta fundamental para la gestión del conocimiento, optimizando la toma de decisiones y fortaleciendo la cultura organizacional. Su implementación ha mejorado la eficiencia administrativa y proporciona información valiosa para la planificación estratégica, con potencial para futuras expansiones y mejoras. La capacidad de analizar datos en tiempo real y la visualización clara de la información permiten una gestión más eficiente del talento humano y un seguimiento preciso de los procesos de formación, contribuyendo a la consolidación de una organización basada en datos.