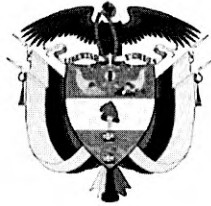


REPÚBLICA DE COLOMBIA



UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN

RESOLUCIÓN DGRG

1767

DE 2024

( 01 OCT 2024 )

«Por la cual se organiza el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG-SIG) de la Unidad Nacional de Protección y se dictan otras disposiciones»

EL DIRECTOR GENERAL DE LA UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN

En ejercicio de sus facultades legales y, en especial, de las conferidas por el Decreto Ley 4065 de 2011, y

CONSIDERANDO

Que el artículo 269 de la Constitución Política de 1991 ordenó que «en las entidades públicas, las autoridades correspondientes están obligadas a diseñar y aplicar, según la naturaleza de sus funciones, métodos y procedimientos de control interno, de conformidad con lo que disponga la ley, la cual podrá establecer excepciones y autorizar la contratación de dichos servicios con empresas privadas colombianas».

Que el artículo 13 de la Ley 87 de 1993, «por la cual se establecen normas para el ejercicio del control interno en las entidades y organismos del Estado y se dictan otras disposiciones», preceptuó que los organismos y entidades que integran las Ramas del Poder Público en todos los órdenes y niveles «[...] deberán establecer [en] el más alto nivel jerárquico un Comité de Coordinación del Sistema de Control Interno, de acuerdo con la naturaleza de las funciones propias de la organización».

Que el artículo 27 de la Ley 489 de 1998, «por la cual se dictan normas sobre la organización y funcionamiento de las entidades del orden nacional, se expiden las disposiciones, principios y reglas generales para el ejercicio de las atribuciones previstas en los numerales 15 y 16 del artículo 189 de la Constitución Política y se dictan otras disposiciones», creó el Sistema Nacional de Control Interno como un conjunto de «[...] instituciones, instancias de participación, políticas, normas, procedimientos, recursos, planes, programas, proyectos, metodologías, sistemas de información y tecnologías aplicable, inspirado en los principios constitucionales de la función administrativa cuyo sustento fundamental es el servidor público».

Que el artículo 1 de la Ley 962 de 2005, «por la cual se dictan disposiciones sobre racionalización de trámites y procedimientos administrativos de los organismos y entidades del Estado y de los particulares que ejercen funciones públicas o prestan servicios públicos», adoptó los principios rectores de la *Política de racionalización, estandarización y automatización de trámites*, a saber: (i) reserva legal de permisos, licencias o requisitos; (ii) procedimiento para establecer los trámites autorizados por la ley; (iii) información y publicidad y (iv) fortalecimiento tecnológico.

Que el artículo 1 del Decreto 2623 de 2009, «por el cual se crea el Sistema Nacional de Servicio al Ciudadano», dispuso que el Sistema Nacional de Servicio al Ciudadano sería la «[...] instancia coordinadora para la Administración Pública del Orden Nacional de las políticas, estrategias, programas, metodologías, mecanismos y actividades encaminados a fortalecer la Administración al servicio del ciudadano».

Que el artículo 2 del Decreto 2623 de 2009, «por el cual se crea el Sistema Nacional de Servicio al Ciudadano», ordenó la articulación y complementariedad del Sistema Nacional de Servicio al Ciudadano con «[...] los Sistemas de Control Interno, Desarrollo Administrativo, de Gestión de Calidad y con la política de racionalización de trámites [...]».

Que el numeral 20 del artículo 11 del Decreto Ley 4065 de 2011, «por el cual se crea la Unidad Nacional de Protección, se establecen su objetivo y estructura», le asignó a la Dirección General de la Unidad Nacional de Protección la función de «establecer el Sistema Integrado de Gestión a partir de los Sistemas de Control Interno y de Gestión de la Calidad».

Que el numeral 8 del artículo 12 del Decreto Ley 4065 de 2011, «por el cual se crea la Unidad Nacional de Protección, se establecen su objetivo y estructura», le asignó a la Oficina Asesora Jurídica de la Unidad Nacional de Protección la función de «apoyar el desarrollo y sostenimiento del Sistema Integrado de Gestión Institucional, y la observancia de sus recomendaciones en el ámbito de su competencia».

Que el numeral 15 del artículo 13 del Decreto Ley 4065 de 2011, «por el cual se crea la Unidad Nacional de Protección, se establecen su objetivo y estructura», le asignó a la Oficina Asesora de Planeación e Información de la Unidad Nacional de Protección la función de «orientar y coordinar la implementación y desarrollo del Sistema Integrado de Gestión Institucional.»

Que los numerales 2, 14 y 15 del artículo 15 del Decreto Ley 4065 de 2011, «por el cual se crea la Unidad Nacional de Protección, se establecen su objetivo y estructura», le asignaron a la Secretaría General de la Unidad Nacional de Protección, respectivamente, las funciones de: «gestionar, en coordinación con la Oficina de Planeación e Información, la consecución de recursos para el desarrollo de los planes, programas y proyectos institucionales»; «coordinar con la Oficina de Planeación e Información la inclusión de los indicadores más adecuados para medir la gestión del área»; y de «apoyar el desarrollo y sostenimiento del Sistema Integrado de Gestión Institucional y la observancia de sus recomendaciones en el ámbito de su competencia».

Que el artículo 1 de la Ley 1562 de 2012, «por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional», definió que el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST «[...] consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la

política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo».

Que el inciso 1 del artículo 133 de la Ley 1753 de 2015, «por la cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018 “Todos por un Nuevo País”», ordenó la integración del Sistema de Gestión de Calidad -creado por el artículo 1 de la Ley 872 de 2003- y del Sistema de Desarrollo Administrativo -creado por el artículo 15 de la Ley 489 de 1998-, en un Sistema Único de Gestión, que se articulará con el sistema nacional y los sistemas institucionales de control interno, con miras a fortalecer los mecanismos, métodos y procedimientos de control de las entidades y organismos del Estado.

Que el inciso 3 del artículo 133 de la Ley 1753 de 2015, «por la cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018 “Todos por un Nuevo País”», estableció que los artículos 15 al 23 de la Ley 489 de 1998 y la Ley 872 de 2003 perderían vigencia «[...] una vez se reglamente y entre en aplicación el nuevo Modelo de Gestión [...]».

Que el artículo 2.2.22.3.2 del Decreto 1083 de 2015, adicionado por el artículo 1 del Decreto 1499 de 2017, definió el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) como:

[...] un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de la ciudadanía, con integridad y calidad en el servicio.

Que el artículo 2.2.22.3.4 del Decreto 1083 de 2015, adicionado por el artículo 1 del Decreto 1499 de 2017, estableció que los organismos y entidades de los órdenes nacional y territorial de la Rama Ejecutiva del Poder Público deben adoptar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).

Que el artículo 2.2.22.3.5 del Decreto 1083 de 2015, adicionado por el artículo 1 del Decreto 1499 de 2017, ordenó que «[...] el Consejo para la Gestión y Desempeño Institucional adoptará y actualizará el *Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)*».

Que el artículo 2.2.22.3.8 del Decreto 1083 de 2015, adicionado por el artículo 1 del Decreto 1499 de 2017, dispuso que los organismos y entidades de los órdenes nacional y territorial de la Rama Ejecutiva del Poder Público deben integrar un Comité Institucional de Gestión y Desempeño, encargado de orientar la implementación y operación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), el cual sustituirá los demás comités que tengan relación con el Modelo y que no sean obligatorios por mandato legal.

Que el Decreto 1499 de 2017 sustituyó y adicionó el título 22 de la parte 2 del libro 2 del Decreto 1083 de 2015, con el propósito de actualizar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión y establecer los lineamientos para su implementación, a través del *Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión* que trata el artículo 2.2.22.3.5 del Decreto Único Reglamentario 1083 de 2015.



Que, en marzo de 2023, el Consejo para la Gestión y Desempeño Institucional publicó la versión 5 del *Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG*.

Que el *Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG* (versión 5) del Consejo para la Gestión y Desempeño Institucional estableció lo siguiente:

El Decreto 1083 de 2015, Decreto único del Sector Función Pública, modificado por el Decreto 1499 de 2017, establece el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG, el cual surge de la integración de los Sistemas de Desarrollo Administrativo y de Gestión de la Calidad en un solo Sistema de Gestión, y de la articulación de este con el Sistema de Control Interno. [...]

En el Sistema de Gestión están contemplados todas las entidades y organismos del Estado, políticas, normas, recursos e información, cuyo objeto es dirigir la gestión pública al mejor desempeño institucional y a la consecución de resultados para la satisfacción de las necesidades y el goce efectivo de los derechos de los ciudadanos, en el marco de la legalidad y la integridad. El Sistema de Gestión se complementa y articula con otros sistemas, modelos y estrategias que establecen lineamientos y directrices en materia de gestión y desempeño para las entidades públicas, tales como el Sistema Nacional de Servicio al Ciudadano y el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, de Gestión Ambiental y de Seguridad de la Información [...]

Que el Modelo Integrado de Planeación y Gestión de la Unidad Nacional de Protección debe cumplir con las disposiciones contenidas en el título 22 de la parte 2 del libro 2 del Decreto 1083 de 2015, sustituido y adicionado por el Decreto 1499 de 2017, en armonía con los lineamientos del *Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión*, mediante el cual se desarrollan el alcance, los atributos de calidad y las políticas correspondientes a las siete dimensiones operativas del Modelo: (i) Talento humano, (ii) Direccionamiento estratégico y planeación, (iii) Gestión con valores para resultados, (iv) Evaluación de resultados, (v) Información y comunicación, (vi) Gestión del conocimiento y la innovación y (vii) Control interno.

Que la Resolución 1823 de 2018 de la Unidad Nacional de Protección creó el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno de la Entidad y reglamentó su conformación y funcionamiento.

Que la Resolución 1847 de 2018 de la Unidad Nacional de Protección adoptó el Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información (MSPI) y estableció la Política General de Seguridad y Privacidad de la Información de la Unidad Nacional de Protección.

Que la Resolución 0156 de 2019 de la Unidad Nacional de Protección reglamentó el ámbito de aplicación, la divulgación y los objetivos específicos del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Unidad Nacional de Protección.

Que el artículo 13 de la Resolución 0831 de 2019 de la Unidad Nacional de Protección, por medio de la cual se modificó la Resolución 0880 de 2016 de la Unidad Nacional de Protección, estableció que el Grupo de Gestión Administrativa de la Secretaría General cumpliría las funciones relacionadas con la gestión ambiental institucional.

## RESOLUCIÓN DGRG 1767 DE 2024

Página 5 de 10 Continuación de la Resolución «por la cual se organiza el Modelo Integral de Planeación y Gestión (MIPG-SIG) de la Unidad Nacional de Protección y se dictan otras disposiciones»

Que los artículos 1, 2, 3, 4 y 5 de la Resolución 1366 de 2020 de la Unidad Nacional de Protección ordenaron la adopción de los procesos del MIPG-SIG de la Unidad Nacional de Protección, del *Manual Institucional de Política de Servicio al Ciudadano*, del *Manual para la Formulación y Seguimiento de Planes*, el *Manual de Gestión de Indicadores*, del *Manual de Gestión Estratégica Integrada* y del *Manual Integral de Gestión de Riesgos* y la derogatoria de las Resoluciones 1820 de 2018, 1829 de 2018 y 1565 del 2019 de la Unidad Nacional de Protección.

Que la Resolución 1023 de 2022 de la Unidad Nacional de Protección adoptó el Modelo Integrado de Planeación y Gestión de la Unidad Nacional de Protección, como marco de referencia para la implementación, articulación y mejora continua de su Sistema Integrado de Gestión MIPG – SIG.

Que la Resolución 0054 de 2024 de la Unidad Nacional de Protección actualizó la plataforma estratégica de la entidad para el período 2023-2026 y derogó la Resolución 199 de 2020, por la cual se actualizó la plataforma estratégica MIPG-SIG y se derogaron las resoluciones 1295 de 2018 y 0085 de 2019.

Que el artículo 2 de la Resolución 0649 de 2024 de la Unidad Nacional de Protección adoptó la Política del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – Sistema Integrado de Gestión de la Unidad Nacional de Protección.

Que la Resolución 791 de 2024 de la Unidad Nacional de Protección derogó la Resolución 0674 de 2018 de la misma entidad y reglamentó la conformación, las responsabilidades y el funcionamiento del Comité Institucional de Gestión y Desempeño (CIGD), como el órgano de asesoría y coordinación institucional, encargado de orientar y articular la implementación y operación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).

Que, en el marco de las acciones de mejora continua y de fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión de la Unidad Nacional de Protección, se requiere derogar la Resolución 1023 de 2022 de la Unidad Nacional de Protección, y reglamentar la organización del Modelo Integrado de Planeación y Gestión y del Sistema Integrado de Gestión de la Unidad Nacional de Protección.

Que, en mérito de lo expuesto, este Despacho

### RESUELVE

#### Capítulo I

#### Aspectos generales

**Artículo 1º: Objeto.** El objeto de esta Resolución es reglamentar la organización y el funcionamiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) de la Unidad Nacional de Protección, como marco de referencia para la implementación, articulación y mejora continua del Sistema Integrado de Gestión MIPG-SIG, y designar los responsables de su planificación, implementación, mantenimiento y mejora.

Página 6 de 10 Continuación de la Resolución «por la cual se organiza el Modelo Integral de Planeación y Gestión (MIPG-SIG) de la Unidad Nacional de Protección y se dictan otras disposiciones»

**Artículo 2º: Modelo Integrado de Planeación y Gestión.** El Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG de la Unidad Nacional de Protección es el marco de referencia para la implementación, articulación y mejora continua del Sistema Integrado de Gestión; y para la dirección, planeación, ejecución, seguimiento, evaluación y control de la gestión institucional, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de la ciudadanía, con integridad y calidad en el servicio.

**Parágrafo 1º:** El Modelo Integrado de Planeación y Gestión y el Sistema Integrado de Gestión de la Unidad Nacional de Protección se articularán en lo pertinente con el Sistema de Control Interno previsto en la Ley 87 de 1993 y en la Ley 489 de 1998, el Sistema de Gestión de Calidad, el Sistema de Gestión Ambiental, el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Sistema de Gestión de Seguridad y Privacidad de la Información, el Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información y los demás sistemas o subsistemas de gestión aplicables.

## Capítulo II

## Operatividad, institucionalidad y gobernanza MIPG-SIG

**Artículo 3º: Responsables MIPG-SIG.** Las personas y dependencias responsables de la planificación, implementación, sostenimiento, evaluación, control y mejora del Modelo Integrado de Planeación y Gestión y del Sistema Integrado de Gestión de la Unidad Nacional de Protección serán las siguientes:

NIVEL	RESPONSABLE
Estratégico	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alta Dirección de la Unidad Nacional de Protección.</li> <li>Comité Institucional de Gestión y Desempeño.</li> <li>Comité Institucional de Coordinación de Control Interno.</li> </ul>
Táctico	<ul style="list-style-type: none"> <li>Líderes de las políticas de gestión y desempeño institucional.</li> <li>Equipos técnicos de apoyo MIPG-SIG.</li> </ul>
Operativo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsables de proceso.</li> <li>Servidores públicos, contratistas y colaboradores de la Administración.</li> <li>Enlaces MIPG-SIG.</li> </ul>

**Parágrafo 1º:** La Unidad Nacional de Protección contará, según aplique, con manuales o documentos del Sistema Integrado de Gestión, por medio de los cuales se desarrolle el esquema de líneas de defensa y se definan los aspectos operativos de la implementación, sostenimiento y mejora del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – Sistema Integrado de Gestión de la Unidad Nacional de Protección. Estos manuales o documentos deberán armonizarse con el Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión vigente.

**Artículo 4º: Líderes de las políticas de gestión y desempeño institucional.** Los representantes de la Alta Dirección son los responsables para liderar, orientar, coordinar y hacerles seguimiento a las políticas de gestión y desempeño institucional del Modelo Integrado de Planeación y Gestión de la Unidad Nacional de Protección serán los siguientes:

Página 7 de 10 Continuación de la Resolución «por la cual se organiza el Modelo Integral de Planeación y Gestión (MIPG-SIG) de la Unidad Nacional de Protección y se dictan otras disposiciones»

Dimensión operativa	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Líder de política
I. Talento Humano.	Gestión Estratégica del Talento Humano.	Subdirección de Talento Humano.
	Integridad.	Subdirección de Talento Humano.
II. Direccionamiento Estratégico y Planeación.	Planeación Institucional.	Oficina Asesora de Planeación e Información.
	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público.	Secretaría General.
	Compras y Contratación Pública.	Secretaría General.
III. Gestión con Valores para Resultados.	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos.	Oficina Asesora de Planeación e Información.
	Servicio al Ciudadano.	Oficina Asesora de Planeación e Información.
	Seguridad Digital	Oficina Asesora de Planeación e Información.
	Gobierno Digital	Oficina Asesora de Planeación e Información.
	Simplificación, Racionalización y Estandarización de Trámites.	Dirección General.
	Defensa Jurídica	Oficina Asesora Jurídica
	Mejora Normativa	Oficina Asesora Jurídica
IV. Evaluación de Resultados.	Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional.	Oficina Asesora de Planeación e Información.
V. Información y Comunicación.	Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha Contra la Corrupción.	Oficina Asesora de Planeación e Información.
	Gestión Documental.	Secretaría General.
	Gestión de la Información Estadística.	Oficina Asesora de Planeación e Información.
VI. Gestión del Conocimiento y la Innovación.	Gestión del Conocimiento y la Innovación.	Subdirección de Talento Humano.
VII. Control Interno.	Control Interno.	Oficina de Control Interno.

**Artículo 5°: Líderes de los componentes del Sistema Integrado de Gestión.** Los representantes de la Alta Dirección son los responsables para liderar la planificación,



implementación, mantenimiento y mejora de los componentes del Sistema Integrado de Gestión de la Unidad Nacional de Protección serán los siguientes:

Descripción	Líder / representante de la Alta Dirección
Sistema de Gestión de Calidad.	Oficina Asesora de Planeación e Información.
Sistema de Gestión Ambiental.	Secretaría General
Sistema de Gestión de Seguridad de la Información.	Oficina Asesora de Planeación e Información.
Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Subdirección de Talento Humano

**Parágrafo 1º:** La Oficina de Control Interno liderará la planificación, implementación, mantenimiento y mejora del Sistema de Control Interno, el cual se articulará con el Sistema Integrado de Gestión de la Unidad Nacional de Protección.

**Parágrafo 2º:** La Oficina Asesora de Planeación e Información liderará la planificación, implementación, mantenimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión, sin perjuicio de las responsabilidades y competencias de los líderes de los componentes determinados en esta Resolución.

**Artículo 6º. Equipos técnicos de apoyo MIPG-SIG:** La Unidad Nacional de Protección contará con los siguientes equipos técnicos, que apoyarán el diseño, la implementación y mejora continua del Sistema Integrado de Gestión - Modelo Integrado de Planeación y Gestión de la Unidad Nacional de Protección:

1. Equipo técnico de apoyo para el Sistema de Gestión de Calidad.
2. Equipo técnico de apoyo para el Sistema de Gestión Ambiental.
3. Equipo técnico de apoyo al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
4. Equipo técnico de apoyo al Sistema de Gestión de Seguridad de la Información.
5. Equipo técnico de auditores internos.

**Parágrafo 1º:** La designación de los integrantes de los equipos técnicos se formalizará a través de comunicación interna, aprobada por el líder o representante de la Alta Dirección para el subsistema o sistema respectivo.

**Parágrafo 2º:** El equipo técnico de apoyo al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo tendrá la siguiente conformación mínima: (i) el servidor público, contratista o colaborador responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y (ii) un servidor público con licencia en seguridad y salud en el trabajo.

**Parágrafo 3º:** El equipo técnico de auditores internos estará integrado por servidores públicos, contratistas y colaboradores de la Entidad con experiencia relacionada en la realización de evaluaciones independientes totales o parciales del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – Sistema Integrado de Gestión. La Oficina Asesora de Planeación e Información, desde el marco de sus competencias legales y reglamentarias, coordinará las auditorías



internas y la evaluación independiente parcial o total del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – Sistema Integrado de Gestión de la Unidad Nacional de Protección.

**Parágrafo 4º:** El equipo técnico de apoyo al Sistema de Gestión de Seguridad de la Información: (i) el coordinador del Grupo de Gestión de las Tecnologías, (ii) un servidor público, contratista o colaborador con experiencia en seguridad de la información, (iii) un servidor público, contratista o colaborador con experiencia en ciberseguridad, (iv) un servidor público, contratista o colaborador con experiencia en seguridad informática, (v) un servidor público, contratista o colaborador con experiencia en apoyo técnico y mesa de ayuda y (vi) un servidor público, contratista o colaborador con experiencia en tratamiento de datos personales.

**Parágrafo 5º:** El equipo técnico de apoyo al Sistema de Gestión de Seguridad de la Información apoyará los siguientes asuntos adicionales: (i) seguimiento a planes e iniciativas orientados a disminuir los riesgos de seguridad de la información, (ii) seguimiento a las políticas generales y específicas de seguridad y privacidad de la información y (iii) seguimiento a los incidentes y eventos críticos que afecten la seguridad de la información institucional.

**Artículo 7º: Enlaces MIPG-SIG.** Cada dependencia de la Unidad Nacional de Protección designará un (01) servidor público, contratista o colaborador en calidad de *Enlace MIPG-SIG*, quien contribuirá a la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – Sistema Integrado de Gestión. En el marco de sus respectivas funciones u obligaciones contractuales, los enlaces MIPG-SIG apoyarán los siguientes asuntos:

1. Comunicación entre las dependencias de la Entidad y las autoridades internas responsables del mantenimiento y mejora del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – Sistema Integrado de Gestión.
2. Participación en reuniones, mesas de trabajo y demás espacios presenciales o virtuales a los que sea convocado para efectos de la implementación, sostenimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión.
3. Implementación de programas, proyectos y estrategias tendientes al cumplimiento de las políticas de gestión y desempeño institucional.
4. Socialización, divulgación, sensibilización y apropiación de las directrices, metodologías y documentos relacionados con la implementación, sostenimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión, de acuerdo con los lineamientos que imparta la Oficina Asesora de Planeación e Información.
5. Seguidimientos, monitoreos y reportes de información del proceso a las áreas solicitantes o en herramientas y plataformas tecnológicas que se dispongan; así como autodiagnósticos que contribuyan con el seguimiento, actualización y mejora del Sistema Integrado de Gestión.
6. Proyección de informes periódicos o extraordinarios que requieran las otras autoridades nacionales o entes de control.
7. Actualización permanente de los mapas de riesgo de los procesos.
8. Consolidación de sugerencias y recomendaciones de posibles cambios o mejoras del Sistema Integrado de Gestión.
9. Seguimiento a las salidas o servicios no conformes identificados y a las actividades definidas en los planes de mejoramiento suscritos.
10. Socialización de los resultados de los reportes a cargo de los procesos de las dependencias.

**Parágrafo 1º:** La designación de los enlaces MIPG-SIG deberá formalizarse a través de comunicación interna, en el marco de las funciones del empleo o de las obligaciones del contrato, según corresponda.

**Parágrafo 2º:** La Oficina Asesora de Planeación e Información, en el marco de sus competencias legales y reglamentarias, liderará y orientará el equipo de enlaces MIPG-SIG.

Capítulo III

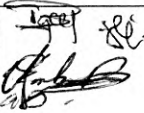
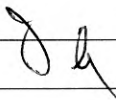
Disposiciones finales

**Artículo 8º: Vigencia y derogatorias.** Esta Resolución entra en vigencia a partir de la fecha de su expedición y deroga la Resolución 1023 de 2022 de la Unidad Nacional de Protección y las demás normas o disposiciones que le sean contrarias.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, Distrito Capital, a los 01 OCT 2024

  
**AUGUSTO RODRÍGUEZ BALLESTEROS**  
Director General

	Nombre	Firma	Fecha
Proyectó	Ignacio Jesús Cabrales Pava Julián Gualdrón Durán Víctor Eduardo Benito Revollo Canabal Eliana Elisabeth Mateus Fuentes		
Revisó	Javier Francisco Rodríguez Moreno		
Revisó	Daniel Augusto Jorge El Saieh Sánchez		
Aprobó	Augusto Rodríguez Ballesteros		
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y, por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad, lo presentamos para firma.			

Archívese en: