



UNP



Informe

DE SEGUIMIENTO AL PLAN AL PLAN
INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

octubre – diciembre de 2024

03 de enero de 2025

DEP-FT-11-V4

Direccionamiento Estratégico y Planeación
UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN
17/10/2024



2.	OBJETIVO	3
3.	METODOLOGÍA	3
4.	ALCANCE	4
5.	FUENTE DE INFORMACIÓN DE DATOS	4
6.	SEGUIMIENTO	4
7.	RESULTADOS Y AVANCE	4
8.	REPRESENTACIONES GRÁFICAS DE LOS RESULTADOS	27
9.	RECOMENDACIONES.....	29
8.1	<i>Generales</i>	29
8.2	<i>Específicas</i>	29
10.	RIESGOS IDENTIFICADOS.....	29
11.	CONCLUSIONES.....	30
12.	ANEXOS Y SOPORTES	30
13.	CONTROL DE CAMBIOS	¡Error! Marcador no definido.



 Unidad Nacional de Protección	INFORME DE SEGUIMIENTO A PLANES	 Interior
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

1. INTRODUCCIÓN

En el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG-SIG, la Gestión del Talento Humano se instituye como el corazón del modelo el cual busca fomentar el desarrollo de las competencias laborales y promover la atracción y retención de los servidores públicos idóneos que permita optimizar el ejercicio de las funciones orientadas al cumplimiento de objetivos, obteniendo como resultado el mejoramiento continuo de los procesos y del servicio en la Entidad.

En virtud de lo anterior desde la Subdirección de Talento Humano de la Unidad Nacional de Protección y en cumplimiento a lo establecido normativamente para cada vigencia, el Plan Institucional de Capacitación a través de la ejecución de estas formaciones, apoya los procesos de aprendizaje y al fortalecimiento de competencias laborales de los servidores públicos

2. OBJETIVO

Realizar la gestión y seguimiento al cumplimiento de los indicadores establecidos en el Plan Institucional de Capacitación para el cuarto trimestre comprendido entre el mes de octubre al mes de diciembre de 2024.

3. METODOLOGÍA

El Grupo de Capacitación cuenta con el cronograma de la vigencia, el cual indica las capacitaciones que se deben ejecutar durante el periodo a reportar, se realizan las solicitudes y/o seguimientos con el personal interno y/o con las entidades externas que apoyarán en la realización de estas.

Se hace definición de fechas y una vez ejecutadas las formaciones, se recolectan los soportes (listados de asistencia, evaluaciones, registro fotográfico, informe, piezas publicitarias, contenidos, apropiación del conocimiento, etc.), todas estas evidencias reposan en la carpeta correspondiente en SharePoint del Grupo de Capacitación para ser validadas en el momento que se requiera.

Por otra parte, se dio el seguimiento a los resultados de cumplimiento que se generan a través de la medición de los indicadores, el primero indica el porcentaje de las capacitaciones ejecutadas con relación a las programadas, el segundo reporta el porcentaje de participación a las jornadas de reentrenamiento frente a los convocados y el tercer indicador permite conocer la medición de la eficacia de las capacitaciones de los sistemas de Gestión de la entidad, reporte que se hace de manera semestre.



 Unidad Nacional de Protección	INFORME DE SEGUIMIENTO A PLANES	 Interior
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

4. ALCANCE

El informe de seguimiento del Plan Institucional de Capacitación contempla las actividades realizadas desde el 01 de octubre al 31 de diciembre del 2024.

Indicadores reportados:

- Indicador de Cumplimiento en capacitaciones
- Indicador de Participación en las jornadas de reentrenamiento

5. FUENTE DE INFORMACIÓN DE DATOS

La información entregada en este informe se respalda con los soportes obtenidos de la realización de cada formación en el periodo informado, estos registros se encuentran ubicados en el Share Point del Grupo de Capacitación.

Adicional a ello, el Plan Institucional de Capacitación y cronograma se encuentra publicado en la Intranet de la Unidad Nacional de Protección – botón inicio – Grupo de Capacitación – Plan Institucional de Capacitación.

6. SEGUIMIENTO

Se realizan reuniones mensuales y se entregan informes de seguimiento internos; con el fin de verificar la ejecución de las actividades programadas dentro del periodo a cumplir con los respectivos documentos soporte y se realiza el cruce de datos para verificar que lo programado se haya ejecutado.

7. RESULTADOS Y AVANCE

El Grupo de Capacitación dentro de sus funciones está la de elaborar, ejecutar, hacer seguimiento y evaluar la ejecución del Plan Institucional de Capacitación el cual, no solo abarca las formaciones para los servidores públicos de la entidad sino otros componentes como: Inducción a servidores y contratistas, reintucción a servidores públicos, uso correcto y seguro del arma de dotación, reentrenamientos, capacitaciones de pruebas de idoneidad y conducción protectiva, Gestión del conocimiento y la innovación, Bilinguismo, Competencias Laborales, Competencias Comportamentales, Escuela de Formación, línea de aprendizaje y liderazgo, alianzas interinstitucionales y la Plataforma Virtual de Aprendizaje y Conocimiento para la Prevención y Protección - PACO; de tal manera que los avances o resultados obtenidos en dichos componentes serán reportados en este informe.



➤ **Plan Institucional de Capacitación - PIC**

Para el cuarto trimestre del Plan Institucional de Capacitación en su cronograma se encontraban programadas cuarenta y ocho **(48)** capacitaciones de las cuales se ejecutaron las mismas **(48)**, dando un cumplimiento al **100 %**.

A continuación, se detalla las capacitaciones programadas y ejecutadas entre los meses octubre, noviembre y diciembre de 2024.

➤ **OCTUBRE**

Detalle de las capacitaciones las cuales estaban programadas y se ejecutaron.

Tabla 1.Relación Formaciones programadas y ejecutadas mes de octubre 2024

#	EJE TEMÁTICO	TEMA	22	22
			PROGRAMADO	EJECUTADO
1	TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	ANÁLISIS DE DATOS	1	1
2	TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE	ATENCIÓN AL CIUDADANO	1	1
3	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO Y SEGURO DEL ARMA DE FUEGO DE DOTACIÓN	1	1
4	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	COMPETENCIAS LABORALES	1	1
5	PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS	DERECHOS HUMANOS Y DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO	1	1
6	MUJERES, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD	ENFOQUE DIFERENCIAL	1	1
7	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	GESTIÓN FINANCIERA	1	1
8	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	HABILIDADES SOCIOEMOCIONALES	1	1
9	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	IMPLEMENTACIÓN DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN	1	1
10	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	INDUCCIÓN	1	1
11	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	MANEJO EVASIVO Y DEFENSIVO	1	1
12	TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	OFIMÁTICA (MICROSOFT OFFICE 365)	1	1
13	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	PREVENCIÓN TEMPRANA DE LA ESTIGMATIZACIÓN	1	1
14	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	REENTRENAMIENTO	2	2
15	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	REINDUCCIÓN	1	1
16	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	RIESGOS VIALES (ARL)	1	1
17	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	SEGURIDAD VIAL	1	1
18	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	SISTEMA DE GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL	1	1
19	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN - MIPG	1	1
19	TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN	1	1
20	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	VIÁTICOS	1	1

Fuente: Según programación Cronograma del Plan Institucional de Capacitación



NOVIEMBRE

A continuación, se detalla las capacitaciones programadas y la ejecución de éstas:

Tabla 2. Relación Formaciones programadas y ejecutadas mes de noviembre 2024

		24		24
#	EJE TEMÁTICO	TEMA	PROGRAMADO	EJECUTADO
1	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	ACCIÓN SIN DAÑO Y ENFOQUE PSICOSOCIAL	1	1
2	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	ALTA DIRECCIÓN	1	1
3	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DEL RIESGO	1	1
4	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	COMPETENCIAS LABORALES	1	1
5	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	CONOCE TU ENTIDAD	1	1
6	PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS	CULTURA DE PAZ Y SEGURIDAD HUMANA	1	1
7	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	DERECHO DISCIPLINARIO	1	1
8	TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	GESTIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS Y LA INFORMACIÓN	1	1
9	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	1	1
10	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	GESTIÓN DOCUMENTAL	1	1
11	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	HABILIDADES SOCIEMOCIONALES	1	1
12	PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS	HISTORIA DEL CONFLICTO ARMADO COLOMBIANO	1	1
13	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	INDUCCIÓN	1	1
14	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	MANEJO EVASIVO Y DEFENSIVO	1	1
15	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	NEGOCIACIÓN COLECTIVA	1	1
16	TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	OFIMÁTICA (MICROSOFT OFFICE 365)	1	1



#	EJE TEMÁTICO	TEMA	PROGRAMADO	EJECUTADO
17	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	PROTECCIÓN A PERSONAS	1	1
18	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	REENTRENAMIENTO	2	2
19	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	REINDUCCIÓN	1	1
20	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	SEGURIDAD VIAL	1	1
21	TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA INFORMACIÓN	1	1
22	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1	1
23	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	VIÁTICOS	1	1

Fuente: Según programación Cronograma del Plan Institucional de Capacitación

➤ DICIEMBRE

Tabla 3. Relación Formaciones programadas y ejecutadas mes de diciembre de 2024

		2		2	
#	EJE TEMÁTICO	TEMA	PROGRAMADO	EJECUTADO	
1	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	BILIINGÜISMO	1	1	
2	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO Y SEGURO DEL ARMA DE FUEGO DE DOTACIÓN	1	1	

Fuente: Según programación Cronograma del Plan Institucional de Capacitación

Por otra parte, para el cuarto trimestre del 2024, se llevaron a cabo las formaciones con presupuesto logrando a cabalidad la ejecución en los tiempos que se tenían proyectados, alcanzando un 11% de cobertura sobre los **1856** servidores públicos activos en la planta de la UNP, una participación de 211 servidores públicos, adscritos ellos a procesos administrativos y misionales en la UNP.



➤ **Capacitación del Uso Correcto y Seguro del Arma de Fuego y Reentrenamiento**

Tabla 4. Participación en la Capacitación del Uso Correcto y Seguro del Arma de Fuego y Reentrenamiento

PARTICIPACIÓN SERVIDORES PÚBLICOS				
CAPACITACIÓN	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	CANTIDAD
USO CORRECTO Y SEGURO DEL ARMA DE FUEGO DE DOTACIÓN	4	0	3	7
REENTRENAMIENTO	64	122	35	221
SUBTOTAL	68	122	38	228

Fuente: Datos obtenidos de acuerdo con las jornadas realizadas en el IV trimestre 2024

Para el cuarto trimestre de la vigencia se logró el cumplimiento del 100% frente a la Capacitación en el Uso Correcto Seguro del Arma de fuego de dotación al personal operativo nuevo que se vinculó a la planta global de la entidad, frente a los reentrenamientos a servidores públicos se logró un **79 %** de asistencia frente a los convocados, como se detalla a continuación en el indicador establecido para las jornadas de reentrenamiento:

Tabla 5. Relación indicador Reentrenamiento cuatro trimestre / resultados obtenidos

FORMULA/INDICADOR	PERIODICIDAD	META
N° de participantes en el reentrenamiento / N° total de convocados sin restricciones y autorizados) *100	Trimestral	80%
RESULTADOS OBTENIDOS		
221/280*100	Octubre – Diciembre	79 %

Fuente: Datos obtenidos de acuerdo con las jornadas realizadas en el IV trimestre 2024

Según el resultado obtenido no se logró dar cumplimiento a la meta establecida, que es el 80%, debido a que el personal que se citó les fue autorizado Comisión de Servicios sobre la misma fecha en que le fue citado la jornada de reentrenamiento, no se cumplió por parte de la Subdirección de Protección la resolución 1172 de 2023, la cual regula las jornadas de reentrenamiento y dicta las disposiciones pertinentes.

En cuanto a la proyección del 2024, para rentrenar el personal operativo con arma asignada, que es de **1.391** Servidores Públicos. A partir de los resultados conseguidos al cuarto trimestre del año se ha logrado llegar al **75%** del total de la población que se tenía establecida reentrenar.



➤ Capacitación de Pruebas de Idoneidad y Conducción Protectora

Se realizaron pruebas de idoneidad y conducción protectora a los servidores públicos que desempeñan funciones de protección y/o tienen vehículos asignados o realizan funciones como conductor, estas son ejecutadas con el apoyo del Grupo de Apoyo y Reentrenamiento Operativo (GARO), para el cumplimiento de los estándares de seguridad vial.

Tabla 6. Asistencia de los Servidores Públicos – IV trimestre 2024- Pruebas de Idoneidad y Conducción Protectora

PARTICIPACION SERVIDORES PÚBLICOS				
NOMBRE DE CAPACITACIÓN	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	Total general
PRUEBAS DE IDONEIDAD	86	100	109	295
CONDUCCIÓN PROTECTIVA	86	100	109	295
Total general	172	200	218	590

Fuente: A partir de las jornadas realizadas IV trimestre 2024

A partir de la meta establecida para el año 2024 frente al personal que debe realizar las Pruebas de Idoneidad, siendo **(587)** Servidores Públicos, se logró para el cuarto trimestre un crecimiento de un 13 % en comparación a los periodos anteriores, siendo este el trimestre en el que se llegó al 50% del personal que requería recibir esta actualización, donde se obtuvo una participación de doscientos noventa y cinco (295) servidores públicos en las jornadas realizadas a nivel nacional.



Fuente: Participación jornadas de Pruebas Idoneidad – Conducción Protectora 2024

los demás trimestres del año.

De igual modo se resalta las ciudades donde, se alcanzó más participación, siendo Santander la regional que encabeza la participación con una representación del 14%, seguida de Neiva, Huila (13%) y por tercer ciudad está Pereira, Risaralda con un 12%, permitiendo así dar una cobertura al 100 % frente a la meta establecida para el 2024 en las pruebas de Idoneidad.

Y en cuanto a la capacitación en Conducción Protectora, fue también el trimestre donde se llegó a más personal con una participación de (295) servidores públicos, el cual representa el 19% frente a



- Inducción y Reinducción

Tabla 7. Participación Jornadas Inducción y Reinducción IV trimestre 2024

PARTICIPACIÓN INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN IV TRIMESTRE 2024			
MES	INDUCCIÓN		REINDUCCIÓN
	CONTRATISTA	SERVIDOR PÚBLICO	SERVIDOR PÚBLICO
OCTUBRE	45	5	345
NOVIEMBRE	22	2	18
DICIEMBRE	104	7	36
TOTAL GENERAL	171	14	399

Fuente: A partir de la participación IV trimestre 2024 jornadas inducción y reinducción

Para las Reinducciones se proyectó que **(1.824)** servidores públicos recibieran esta formación durante la vigencia 2024. Donde, para el cuarto trimestre se obtuvo una participación del 22%, frente a los demás trimestres con una participación de trescientos noventa y nueve (399) servidores públicos.

➤ **Plataforma de Aprendizaje y Conocimiento para la Prevención y Protección de la UNP - (PACO)**

Para el cuarto trimestre del año, a través de la Plataforma PACO, se continuó con el fortalecimiento de las competencias de los servidores públicos y a su vez la participación de los contratistas, lo cual les permitió obtener los conocimientos esenciales y específicos que deben tener las personas vinculadas a la entidad.

Las regiones que tuvieron más interacción y que realizaron los cursos que se encuentran en la plataforma, fue: en primer lugar, la ciudad de Bogotá con una participación de (803) servidores públicos, seguido del departamento del Atlántico, Barranquilla con (107); Departamento del Tolima, (Ibagué, Iconozo, Planadas) (106), departamento Huila (Neiva, San Agustín, Pitalito, Algeciras (98), Antioquia (Medellin, Anorí, Mutatá (93) y la región Cauca (Popayán, Caldono y Patía) (85).

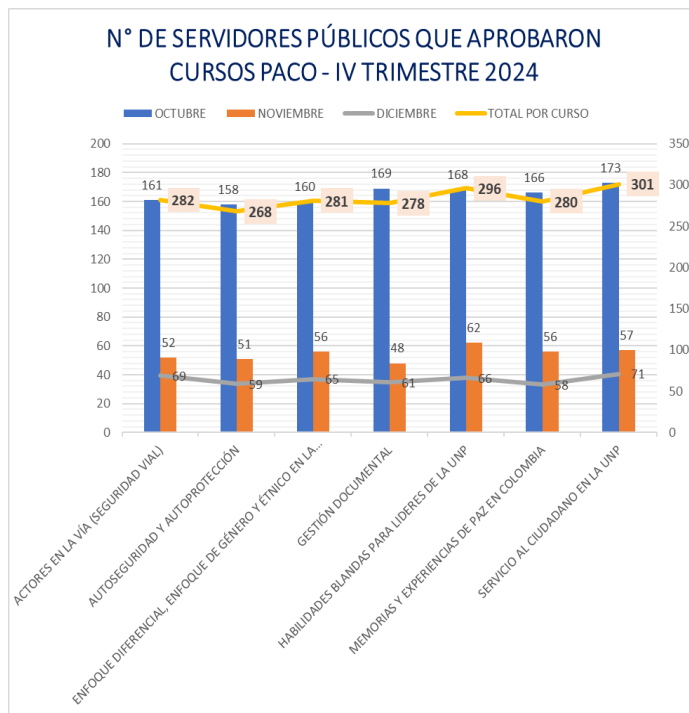
A continuación, se detalla la participación del personal que se obtuvo para el cuarto trimestre en los cursos a través de la plataforma PACO:



Tabla 8. Participación IV trimestre - Cursos PACO

N° DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE APROBARON CURSOS -PACO - IV TRIMESTRE 2024					
#	NOMBRE DEL CURSO	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL GENERAL
1	ACTORES EN LA VÍA (SEGURIDAD VIAL)	161	52	69	282
2	AUTOSEGURIDAD Y AUTOPROTECCIÓN	158	51	59	268
3	ENFOQUE DIFERENCIAL, ENFOQUE DE GÉNERO Y ÉTNICO EN LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	160	56	65	281
4	GESTIÓN DOCUMENTAL	169	48	61	278
5	HABILIDADES BLANDAS PARA LIDERES DE LA UNP	168	62	66	296
6	MEMORIAS Y EXPERIENCIAS DE PAZ EN COLOMBIA	166	56	58	280
7	SERVICIO AL CIUDADANO EN LA UNP	173	57	71	301
TOTAL POR MES		1155	382	449	1986

Fuente: Plataforma de Aprendizaje y Conocimiento – PACO



A partir del reporte generado a través de la plataforma PACO de los meses octubre, noviembre y diciembre, en la gráfica se muestra, que el mayor interés en los servidores públicos para el desarrollo de los cursos se dio principalmente en el Curso *Servicio al Ciudadano* (301), seguido del curso *Habilidades Blandas para Líderes de La UNP* (296) y en tercer lugar el curso *Actores en la Vía (Seguridad Vial)* (282), esto deja evidenciar el crecimiento en la participación en estos cursos, teniendo en cuenta que estos eran de más baja participación en los trimestres anteriores, permitiendo así abarcar más conocimientos que son esenciales para el fortalecimiento del conocimiento en los servidores públicos que integran la UNP.



 Unidad Nacional de Protección	INFORME DE SEGUIMIENTO A PLANES	 Interior
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

➤ **Gestión del Conocimiento y la Innovación**

La aplicabilidad y gestión del componente se enfatizó en la entrega del Plan de gestión del conocimiento y la innovación que tiene por objetivo “Promover y fortalecer la gestión del conocimiento y la innovación en la Unidad Nacional de Protección bajo los parámetros establecidos en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), la plataforma de modernización de la entidad y los diferentes referentes sectoriales, buscando mejorar la administración del conocimiento tácito y explícito para la provisión de servicios, resultados de gestión y capacidades institucionales de la entidad en razón a su misionalidad.”

El documento está estructurado en ellos cuatro (4) ejes establecidos desde el Departamento Administrativo de la Función Pública:

- Generación y Producción de Conocimiento,
- Herramientas de Uso y Apropiación, Socialización
- Transferencia del Conocimiento, y
- Cultura del Compartir y Difundir.

Así mismo, se estructuró un cronograma del Plan de Gestión del Conocimiento para la vigencia 2025, el cual está conformado por un total de 23 actividades, distribuidas según los ejes temáticos. Cada eje temático cuenta con herramientas estratégicas que buscan fortalecer la gestión del conocimiento: Generación y Producción de Conocimiento incluye cuatro (4) herramientas, Herramientas de Uso y Apropiación cuenta con cuatro (4) herramientas, y Cultura del Compartir y Difundir tiene cinco (5) herramientas. Este cronograma establece un enfoque claro para avanzar en los objetivos del plan para la vigencia 2025.

Por otro lado, durante el desarrollo de la Semana de la Ciberseguridad organizado por el Grupo de Gestión de las tecnologías durante el 02 al 06 de diciembre de 2024, se ejecutó el seminario usos de la inteligencia artificial en el sector público, en el cual con la presencia de expertos internos y externos, se abordó la importancia de la sinergia entre los datos y la inteligencia artificial, la anonimizarían de información con IA y la inteligencia aplicada al ecosistema de la UNP. En ese sentido, por parte del Grupo de Capacitación se elaboró un memorando con los lineamientos metodológicos sobre los usos de la Inteligencia Artificial en la producción de conocimiento de la Unidad Nacional de Protección, el cual tiene por objetivo “La implementación de herramientas de Inteligencia Artificial busca optimizar los mecanismos para la capacitación y gestión del conocimiento dentro de la Unidad Nacional de Protección, garantizando mayor eficiencia, precisión y transparencia en nuestros procesos.”



 Unidad Nacional de Protección	INFORME DE SEGUIMIENTO A PLANES	 Interior
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

Referente a los avances del semillero de investigación, se trabajó en el cronograma del mencionado Plan de Gestión del Conocimiento en la línea de Generación y producción, en el cual se detallaron las actividades y entregables de cada uno de las líneas de investigación (Prevención, Seguridad y Protección). Las actividades planteadas en la mayoría de las sublíneas de investigación son orientadas a fortalecer la capacidad analítica y propositiva de los participantes, fomentando la generación de conocimiento aplicado que pueda ser implementado en los programas de la entidad. Entre las actividades destacadas se encuentran la revisión de normativas y jurisprudencia, el desarrollo de estudios de caso, la formulación de proyectos de investigación formativa, y la utilización de herramientas metodológicas como el análisis de problemas bajo el enfoque de marco lógico y la investigación acción participativa (IAP).

Cada sublínea ha definido cronogramas específicos que incluyen metas claras, como la elaboración de artículos académicos, la generación de recomendaciones normativas, y el diseño de estrategias de sensibilización para las poblaciones beneficiarias. Estas actividades están alineadas con los objetivos estratégicos del Plan de Gestión del Conocimiento, asegurando que los resultados sean tangibles, medibles y de alto impacto institucional.

El enfoque interdisciplinario y la integración de metodologías innovadoras han permitido avances significativos en la consolidación del semillero como una herramienta clave para el desarrollo de políticas públicas basadas en evidencia. Con el apoyo de capacitaciones realizadas en alianza con entidades como la ESAP y el SENA, se ha logrado un fortalecimiento de las competencias de los participantes, garantizando la calidad y la sostenibilidad de los proyectos en curso.

- **AUXILIOS EDUCATIVOS-TRANSFERENCIAS DEL CONOCIMIENTO**

Durante el cuarto trimestre 2024, se logró un total de veintiún (21) transferencias del conocimiento en proceso de revisión y aprobación, Asimismo, los beneficiarios del auxilio educativo otorgado por la UNP, les permitió alimentar la gestión y creación de conocimiento al interior de la entidad a través del apoyo a los procesos educativos.

De este número de beneficiarios, se dio cumplimiento al requisito con catorce (14) productos de transferencia del conocimiento, como lo fue en infografías, ensayos, artículos y presentaciones; donde los temas principales de interés fueron: Salud mental, Gestión de administrativa y temas centrales de conocimiento específico de la Unidad Nacional de Protección.



- Tercer y último encuentro beneficiarios 2024

Servidores públicos

Tercer encuentro de beneficiarios de auxilios educativos

 **Jueves 28 de noviembre**

 **Hora: 9:00 a.m. a 11:00 a.m.**

 **Lugar: Auditorio 2**

Esta es tu última oportunidad del año para aprender sobre

+ El proceso de auxilios educativos

+ La realización de transferencias de conocimiento

+ Talleres de aprendizaje y mucho más

Si actualmente eres beneficiario o estás interesado en saber/iniciar el proceso no faltes.

[¡inscríbete aquí!](#)

¡juntos construimos conocimiento en unidad!

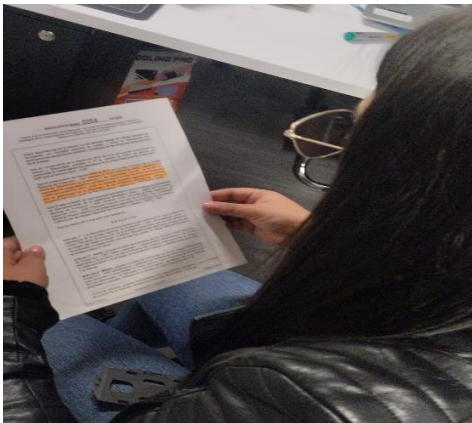
#SomosTalentoHumano





El objetivo del encuentro fue el de aclarar dudas frente a las alternativas que se dan para presentar la transferencia de conocimiento y el proceso de auxilios educativos entre otros avances del componente, realizado el 28 de noviembre del 2024, de manera presencial, con una asistencia de 20 personas.

- Vitaminas del conocimiento

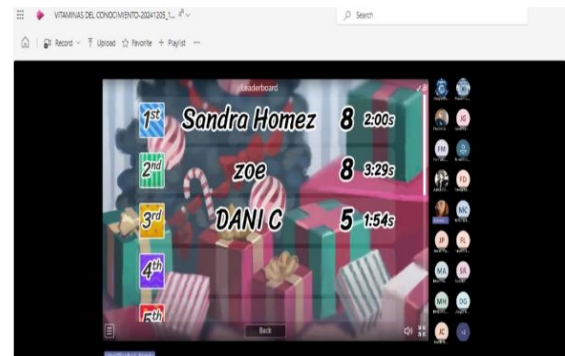


En el mes de octubre, se realizaron las sesiones de Vitaminas del conocimiento en la Subdirección Especializada de Seguridad y Protección y al personal de la Oficina Asesora Planeación e Información (OAPI), contando con la participación receptiva de cuarenta y un (41) participantes, en donde se trató temas como: Bilingüismo y Competencias comportamentales, generando expectativas positivas y motivando a la comunidad UNP a seguir fortaleciendo habilidades y competencias que le permitan el crecimiento personal y laboral.

En el mes de noviembre se llevaron a cabo en el Grupo de Automotores, adscrito a la Subdirección de Protección contando con la participación de diez (10) personas, en donde se trató temas como: Resolución 0054 de 2024, Competencias Comportamentales y Escuela de Formación, que tiene como objetivo fortalecer y reconocer los conocimientos que se tiene sobre la entidad a través de lúdicas pedagógicas permitiendo que a nivel cognitivo las personas retengan el conocimiento con mayor facilidad.



En el mes de diciembre se llegó a los territorios en la modalidad virtual, en donde se creó un juego de emparejar con audios y un diseño muy colorido navideño, a través de la plataforma TEMS. Las regionales que participaron fue Santander y Cali; donde se logró la acogida a 23 personas, con el tema de la Resolución 0054 de 2024, recibiendo excelentes comentarios por el dinamismo con el que se trabaja la temática.



- **Fuga del Conocimiento**

Esta estrategia busca mitigar la fuga del conocimiento del personal que se retira de la entidad, tras prestar sus servicios profesionales al Estado colombiano, en particular a la UNP. La estrategia busca resaltar la importante labor que los servidores públicos han realizado al servicio del Estado, y a su vez, pretende encontrar en ellos recomendaciones de buenas prácticas, lecciones aprendidas y el fortalecimiento de los procesos a partir de la experiencia.

Se proyectó la Guía de Fuga del Conocimiento la cual busca evitar o mitigar la fuga al interior de la entidad a través de unas acciones necesarias, ya que se ha evidenciado que el personal se retira de la entidad y no queda evidencia alguna que permita que un proceso continúe; casi siempre se debe comenzar desde cero.



 Unidad Nacional de Protección	INFORME DE SEGUIMIENTO A PLANES	 Interior
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

➤ Escuela de Formación



- Durante el último trimestre se avanzó en la consolidación del estudio administrativo.
- Se avanzó con la consolidación del Plan Estratégico de la Escuela de Formación con el apoyo de las organizaciones sindicales. El Plan de trabajo fue entregado para revisión del Comité Institucional de Gestión y Desempeño, aprobado el 11 de diciembre del 2024 (se adjunta certificado)
- Se avanzó en la consolidación y radicación ante la Secretaria de Educación del documento técnico para la puesta en marcha de la Escuela. Se recibieron solicitudes de subsanación, los cuales serán presentados de nuevo en el mes de enero de 2025.
- Con el apoyo del SENA, se avanzó en la construcción del diseño curricular del **Técnico Laboral en Prevención y Protección a Personas**. Se estableció una hoja de ruta y avances en el documento maestro del programa.

[ESCUELA DE FORMACION](#)



➤ **Competencias Laborales**



Se realizaron sensibilizaciones en el perfil educación “Gestión Documental” y Orientar Formación presencial y Orientar formación virtual al Grupo de Selección y Evaluación, Grupo de Registro y Control, Grupo de Capacitación y a los integrantes del despacho de la Subdirección de Talento Humano, donde se presentó un intercambio de

información entre la dinamizadora y los participantes para despejar dudas sobre la realización de la formación; con el fin de que el personal que realiza dichos procesos se certifique en las norma antes mencionadas.

Por otra parte, se está llevando a cabo la construcción de los instrumentos de evaluación de las normas de competencia laboral del perfil Análisis del Riesgo.

Durante el mes de diciembre el SENA, nos informó que las siguientes normas han culminado todas las fases para comenzar a ser utilizadas en los diferentes procesos de impacto (evaluación y certificación de competencias, configuración de diseños curriculares, entre otros):

No.	Mesa Sectorial	Código	Versión	Nombre NCL
1	Administración de Justicia	240403062	1	Dirigir esquema de seguridad de acuerdo con protocolos técnicos y tipo de servicio de seguridad y protección pública
2	Administración de Justicia	240403063	1	Presentar casos de protección de acuerdo con protocolo técnico y normativa de seguridad y protección pública
3	Administración de Justicia	240403064	1	Ejecutar desplazamientos de acuerdo con protocolos de seguridad y tipo de servicio de seguridad y protección pública



No.	Mesa Sectorial	Código	Versión	Nombre NCL
4	Administración de Justicia	240403065	1	Ejecutar respuestas de protección de acuerdo con protocolo técnicos y tipo de servicio de seguridad y protección pública
5	Administración de Justicia	240403066	1	Maniobrar vehículos de acuerdo con técnicas de conducción y tipo de servicio de seguridad y protección pública
6	Administración de Justicia	240403068	1	Estimar riesgos de seguridad de acuerdo con técnicas de evaluación y normativa de seguridad y protección pública
7	Administración de Justicia	240403070	1	Evaluar entornos de acuerdo con protocolos de técnicos y tipo de servicio de seguridad y protección pública
8	Administración de Justicia	240403071	1	Evaluar riesgos de seguridad de acuerdo con procedimiento operativo y normativa de seguridad y protección pública
9	Administración de Justicia	240403073	1	Atender solicitudes de protección de acuerdo con técnicas de análisis de riesgo y normativa de seguridad y protección pública

Fuente: Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA Grupo de Gestión de Competencias Laborales 2024



➤ Bilingüismo

En el último trimestre del 2024, se culminó el curso de inglés de 150 hrs, ofrecido por la caja de Compensación Familiar - CAFAM, el cual deja un total de dieciocho (18) servidores públicos aprobados; igualmente terminó el segundo nivel de inglés en formato híbrido con SENA con catorce (14) personas aprobadas entre servidores públicos y contratistas, a su vez se culminó el primer curso presencial de francés en la Unidad a través del SENA, con catorce (14) personas aprobadas.

En la actualidad sólo queda una formación activa en idiomas: el segundo grupo de inglés básico de 150 horas que inició CAFAM en mayo 2024 y que finalizará en febrero de 2025.

A continuación, se detalla la información relevante de cada uno de los cursos que se realizaron:

Tabla 10. Detalle curso realizado con CAFAM -2024

Nombre de la actividad	Curso de inglés básico virtual - CAFAM
Fecha de la Actividad	Enero 21 ~ Noviembre 18
Duración / Intensidad Horaria	150Hrs (Lunes y Miércoles 2hrs/día)
Cantidad de Participantes	33
Aprobados	18
Formato	Virtual- UNP
Responsable	Angela Calderon
Ciudad	Bogotá

Tabla 11. Detalle curso Inglés SENA -2024

Nombre de la actividad	Curso de inglés básico A2 - SENA
Fecha de la Actividad	Septiembre 12 ~ Octubre 24
Duración / Intensidad Horaria	48Hrs (24 Presenciales + 24 horas trabajo en casa)
Cantidad de Participantes	27
Aprobados	14
Formato	Híbrido (Presencial-Asincrónico)



Tabla 12. Detalle curso Francés Pre. A1- SENA -2024

Nombre de la actividad	Curso de francés nivel Pre-A1 - Sena
Fecha de la Actividad	Octubre 01 a Noviembre 07
Duración / Intensidad Horaria	48Hrs (24 Presenciales + 24 trabajo en casa)
Cantidad de Participantes	33
Aprobados	14
Formato	Presencial - UNP
Ciudad	Bogotá

Tabla 13. Detalle curso Francés A1 - SENA -2024

Nombre de la actividad	Curso de francés nivel A1 - Sena
Fecha de la Actividad	Noviembre 19 a Diciembre 13
Duración / Intensidad Horaria	48Hrs (24 Presenciales + 24 trabajo en casa)
Cantidad de Participantes	48
Aprobados	20
Formato	Virtual - UNP
Responsable	Angela Calderon
Ciudad	Bogotá y Territorio

Así mismo, se logró alojar contenidos en idioma Francés en la Plataforma de Aprendizaje y Conocimiento para la Prevención y Protección en la UNP, con el objetivo toda la comunidad UNP, pueda ingresar, navegar, interactuar y tener más conocimientos y saberes en un nuevo idioma.



<https://paco.unp.gov.co/bilinguismo-francais/>



➤ Línea de Aprendizaje y Liderazgo

El objetivo fue fortalecer las capacidades de liderazgo de los participantes bajo el enfoque “*Conectar con los equipos de trabajo es un arte*”. La sesión buscó despertar emociones y brindar las mejores recomendaciones para inspirar, destacar la importancia de evolucionar el liderazgo individual, aprender a comunicar de forma asertiva y comprender el poder del empoderamiento.

✚ **Primer encuentro liderazgo IV trimestre**, “Taller de Liderazgo”, realizado el 08 de octubre del 2024, con una participación de dieciocho (18) personas, realizada en la ciudad de Bogotá de manera presencial, como parte del taller, se desarrolló la técnica de los seis (6) sombreros de Edward de Bono.



Esta metodología consistía en designar a cada participante un 'sombrero' que representa un modo de pensar específico (hechos, emociones, crítica, optimismo, creatividad y organización), facilitó un análisis profundo y equilibrado de los desafíos planteados.

✚ **Segundo taller de Liderazgo**, este se llevó a cabo el 25 de octubre del 2024, con una participación de dieciséis (16) servidores públicos, el objetivo fue fortalecer competencias como; liderazgo, la comunicación y la resolución de conflictos. Se realizaron dinámicas grupales y estudios de caso, donde les permitió a los participantes desarrollar habilidades prácticas para gestionar equipos, negociar y tomar decisiones estratégicas. Bajo la técnica de los (06) sombreros de Edward de Bono.

A partir de estos encuentros, permite a los participantes fortalecer habilidades clave como: la delegación, la toma de decisiones, empoderamiento y gestión emocional, comunicación asertiva, trabajo en equipo y liderazgo efectivo.

Los participantes adquirieron herramientas prácticas para promover el cambio, generar impacto, persuadir e influir positivamente en sus equipos.



 Unidad Nacional de Protección	INFORME DE SEGUIMIENTO A PLANES	 Interior
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

Tercer taller Liderazgo en la ciudad de Popayán, Cauca

Espacio dirigido a los diferentes líderes de esquemas, ubicados en el Grupo Regional de Protección – Popayán. Este se llevó a cabo el pasado 26 de noviembre del 2024, con una participación de (17) diecisiete servidores públicos, el cual buscaba darles a conocer en qué consistía las competencias comportamentales para así brindar técnicas de comunicación efectiva, promover el trabajo en equipo, así como potenciar sus capacidades para la resolución efectiva de problemas en el entorno laboral.



[VIDEO NO 4- Lideres de Esquema - Popayán.mp4](#)



Fuente: Registros tomados el día de la actividad



Cuarto encuentro Liderazgo

Nombre de la Actividad	“Taller Liderazgo –“Técnica de la Silueta Humana” Dirección General y Secretaria General
Fecha de la Actividad	21 de noviembre de 2024
Cantidad de Participantes	18 personas
Ciudad	Bogotá D.C
Modalidad	Presencial

La actividad se llevo a cabo, con el fin de fortalecer el liderazgo a coordinadores y/o líderes en las dependencias de la Dirección General y Secretaria General de la Unidad Nacional de Protección (UNP).

Este encuentro busca contrinuir en el crecimiento personal y laboral, generando así que nuestro personal de la entidad fortalezca sus habilidades, autoconciencia emocional, autorregulación y empatía.






el

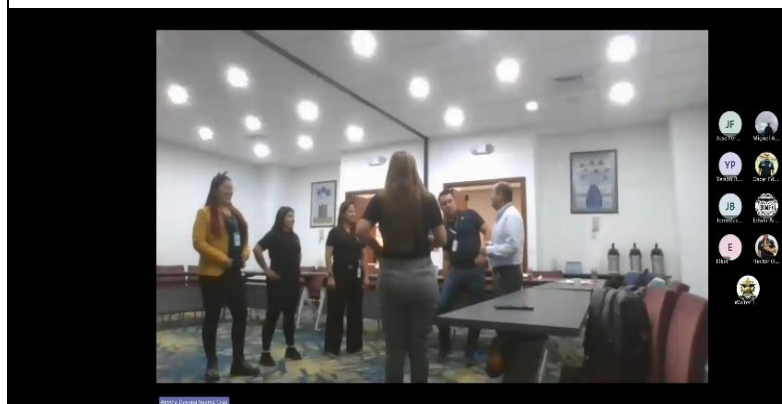
Como complemento nuestro especialista en liderazgo reforzo el tema con habilidades para manejo del público y magnificar el sentido de pertenencia y el éxito en la ejecución de cada proceso.

➤ **CAPACITACIONES ADICIONALES**

ENCUENTRO DE INSTRUCTORES

Nombre de la actividad	ENCUENTRO DE INSTRUCTORES
Fecha de la Actividad	15 de octubre de 2024
Cantidad de Participantes	(02) personas presencial (09) virtual territorio
Ponente (s)	Maira Robles, Milena Revelo y Diego Benavides
Ciudad	Bogotá, D.C
Modalidad	Semipresencial

Esta experiencia permitió abordar, el manejo de las emociones, por medio de una dinámica, la cual permite aprender a gestionar las emociones de forma interactiva y efectiva para el desarrollo de la inteligencia emocional



ENCUENTRO INSTRUCTORES [En persona]-20241015_095348-Grabación de la reunión

October 22, 2024 • 2 views • Zulany Milena Revelo Hernández • HD • ... > ENCUENTRO DE INSTRUCTORES > VIDEO

En el desenlace de la actividad se trabajó el tema de competencias comportamentales que tiene como objetivo que los Servidores Públicos de la Unidad Nacional de Protección (UNP) fortalezcan la comunicación efectiva, la resolución de conflictos, liderazgo efectivo y el trabajo en equipo. En este equipo en particular se trabajaron las siguientes competencias: adaptación al cambio, liderazgo y comunicación efectiva.

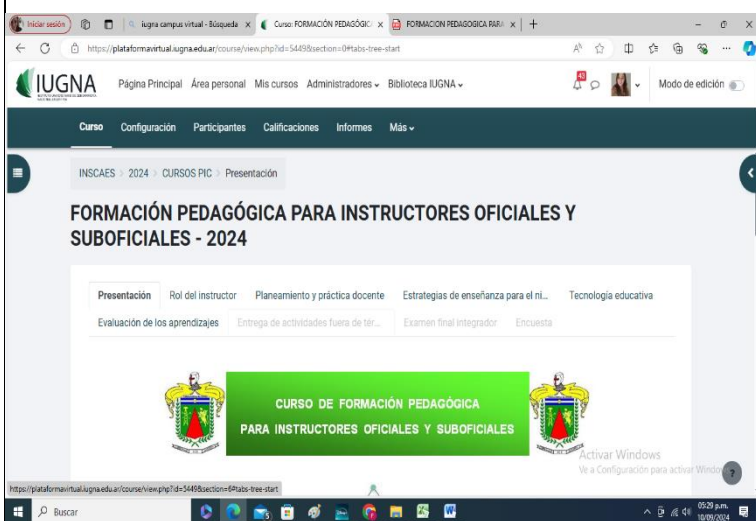


 Unidad Nacional de Protección 	INFORME DE SEGUIMIENTO A PLANES	 Interior 
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

Nombre de la actividad	CURSO FORMACIÓN PEDAGÓGICA PARA INSTRUCTORES OFICIALES Y SUBOFICIALES -
Fecha de la Actividad	Del 18/03/2024 – 18/10/24
Cantidad de Participantes	Trece (13)
Ponente (s)	Lic. M. Julia Caserotto. Lic. M. Florencia Altavista. Lic. Romina Cestari. Lic. Macarena Urabayen. Lic. Adriana Maccarrone
Ciudad	Argentina
Modalidad	Autoformación (Asincrónico, algunas clases)

El curso de “Formación Pedagógica para Instructores Oficiales y Suboficiales” se enmarca en el Plan de Capacitación Técnico Profesional (PAC 2024), establecido por Gendarmería de Argentina.

El objetivo del curso fue el de promover el desarrollo de competencias pedagógicas y didácticas en los instructores partícipes para dar a un aporte al desempeño profesional. Asimismo, que los instructores puedan articular las variables intervinientes en el proceso de enseñanza-aprendizaje, asumiéndolas desde un enfoque didáctico integral y sistémico.



Se usaron la plataforma virtual Moodle que posee el IUGNA, para el desarrollo del curso, siendo este un campus virtual que facilita el proceso de enseñanza- aprendizaje.

Observación dada por la Gendarmería Nacional Argentina, es le considerar la diferencia horaria del país extranjero al momento de programar los encuentros sincrónicos a fin de fomentar mayor participación en los estudiantes



• FORMACIONES CON PRESUPUESTO

Para el 2024, se llevaron a cabo doce (12) formaciones con presupuesto, donde siete (07) fueron cursos y 05 Diplomados. Sin embargo, para el caso del *Curso Manejo Defensivo y Maniobras*, se realizaron en tres (03) ciudades, las cuales fueron: Cúcuta - Norte de Santander, Florencia- Caquetá y en la ciudad de Bogotá, de esta misma manera se realizó el *Diplomado Protección a Personas*, en tres de regionales, que fueron identificadas bajo la necesidad de que el personal requiera recibir esta formación por las labores propias del cargo el cual desempeña dentro de la unidad, estas fueron: Medellín Antioquia , Bogotá y por primera vez se logró llegar al personal ubicado en Valledupar, cesar.

A continuación, se detalla el número de servidores públicos que fueron certificados por la academia MYS capacitaciones con la cual se realizó estas formaciones, el cual les fue avalado 48 horas para el curso y 100 horas para diplomado.

PARTICIPACION SERVIDORES PÚBLICOS FORMACIONES MIUSIONALES CON PRESUPUESTO 2024			
#	NOMBRE DE LA FORMACIÓN	CIUDAD DONDE SE REALIZÓ	N° DE PARTICIPANTES
1	CURSO MANEJO DEFENSIVO Y MANIOBRAS EVASIVAS	BOGOTÁ	8
		CÚCUTA, NORTE DE SANTANDER	14
		FLORENCIA, CAQUETÁ	10
2	DIPLOMADO A PROTECCION A PERSONAS	VALLEDUPAR, CESAR	15
		BOGOTÁ	14
		MEDELLIN, ANTIOQUIA	14

Fuente: Con respecto al informe suministrado por la academia MYS Capacitaciones

FORMACIONES MISIONALES		
#	NOMBRE DE LA FORMACIÓN	N° SERVIDORES PÚBLICOS APROBADOS
1	DIPLOMADO ANÁLISIS DE RIESGO Y EVALUACIÓN	14
2	CURSO TÉCNICAS DE ENTREVISTA	13
3	CURSO ANÁLISIS DE CONTEXTO Y CARTOGRAFÍA SOCIAL, NEIVA, HUILA	12
4	DIPLOMADO ACCIONES PREVENTIVAS DE SEGUIMIENTO Y CONTROL EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN	11
5	DIPLOMADO ANÁLISIS DE CONTEXTO AL USO DE LAS MEDIDAS DE PROTECCIÓN, EN TÉRMINOS A LOS PRINCIPIOS DEL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN	11
FORMACIONES ADMINISTRATIVOS		
6	CURSO PERITO AUTOMOTRIZ	19
7	CURSO DERECHO DISCIPLINARIO - LEY 1952 DE 2019	15
8	DIPLOMADO FORMADOR DE FORMADORES	15
9	CURSO ANÁLISIS DE DATOS	14
10	CURSO GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO NORMA - ISO 3401	12

Fuente: Con respecto al informe suministrado por la Fundación san José

Las demás formaciones, se llevaron a cabo con la Fundación San José, donde; cinco (05) formaciones fueron dirigidas y realizadas por el personal administrativo que integra la unidad y cinco (05) al personal que hacen labores de Evaluación de Riesgo, estudios de casos para entrevista, análisis de contextos geográficos. Allí aprobaron ciento treinta y seis servidores públicos.



8. REPRESENTACIONES GRÁFICAS DE LOS RESULTADOS

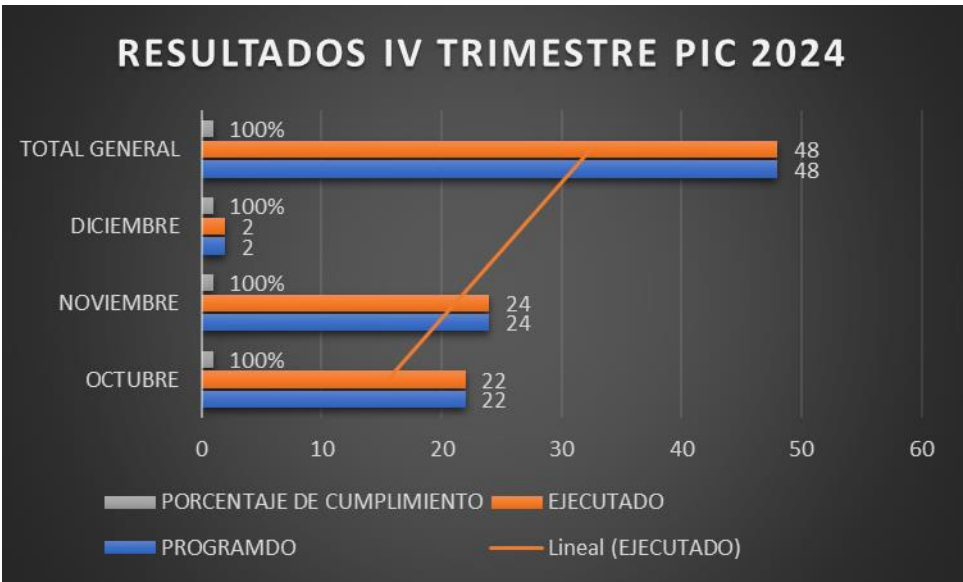
Resumen de la ejecución de las capacitaciones realizadas en el cuarto trimestre del Plan Institucional de Capacitación 2024.

Tabla 9. Cumplimiento cuarto trimestre 2024

# Capacitaciones programadas por mes	OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
	PROGRAMADO	EJECUTADO	PROGRAMADO	EJECUTADO	PROGRAMADO	EJECUTADO
	22	22	24	24	2	2
% de cumplimiento por mes	100%		100%		100%	
% de cumplimiento por trimestre	100 %					

Fuente: A partir de las capacitaciones realizadas en el IV trimestre 2024

Una vez obtenidos los resultados de cada una de las capacitaciones realizadas, se logra dar cumplimiento al indicador por encima de la meta establecida, la cual es, el 90%.



Fuente: Resultados de lo ejecutado octubre a diciembre 2024



➤ **Indicador de Cumplimiento Capacitaciones cuarto Trimestre 2024**

FORMULA/INDICADOR	PERIODICIDAD	META
N° actividades ejecutadas en el PIC / N° de actividades programadas PIC*100	Trimestral	90%
RESULTADOS OBTENIDOS		
48/48*100	Octubre – diciembre	100 %

Fuente: Resultados de las capacitaciones realizadas del mes de octubre a diciembre de 2024

➤ **Indicador de Reentrenamientos - Cuarto Trimestre 2024**

Tabla 10.Relación indicador Reentrenamiento cuarto trimestre

FORMULA/INDICADOR	PERIODICIDAD	META
N° de participantes en el reentrenamiento / N° total de convocados sin restricciones y autorizaciones) *100	Trimestral	80%
RESULTADOS OBTENIDOS		
221/280*100	octubre – diciembre	79 %

Fuente: Resultados de la participación jornadas de reentrenamiento octubre a diciembre de 2024

La meta establecida para el trimestre, no se logró llegar al 80%, debido a que algunos de los servidores públicos que fueron designados por el jefe inmediato les fue autorizado comisión de Servicios, por estos mismos, dado a la necesidad del servicio y se cruzaba con la fecha de la jornada para la cual fueron convocados por lo cual no fueron partícipes, por tal razón no se alcanzó la meta establecida para este indicador. Cabe resaltar que el Grupo de Capacitación realiza los debidos controles y para ello se cuenta con la resolución 1172 de 2023 la cual detalla los lineamientos para dar cumplimiento a estas jornadas.



 Unidad Nacional de Protección	INFORME DE SEGUIMIENTO A PLANES	 Interior
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

9. RECOMENDACIONES

8.1 Generales

Para dar cumplimiento a cabalidad de las actividades contempladas dentro del PIC, se requiere de una gestión oportuna y pertinente con las diferentes entidades educativas y/o colaboradores para la adecuada ejecución de dichas actividades.

Al realizar el respectivo seguimiento a las capacitaciones programadas mes a mes, con los informes internos reportados en el Grupo se puede validar si las formaciones programadas se ejecutaron, en el caso de no haber ejecutado se revisan tiempos, responsables, presupuesto y aliados internos o externos con estas variables se toman las acciones pertinentes y ágiles que eviten la afectación del indicador.

8.2 Específicas

Identificar estrategias que contribuyan a la participación de los servidores de la entidad a las diferentes capacitaciones programadas, ya que esto permite no solo el cumplimiento del Plan Institucional sino el mejoramiento de las competencias laborales al interior de la Entidad.

El seguimiento constante en la Plataforma PACO, de cada servidor público en el avance de cada curso a los que se inscriben es clave para lograr el objetivo, así como el acompañamiento permanente del Grupo de Gestión tecnológica-GTT, para responder a las dificultades que se puedan presentar a nivel técnico de la plataforma.

Sensibilizar a la comunidad en general sobre la importancia de formarse en competencias transversales que agreguen valor a sus actividades y sus perfiles profesionales.

Mejorar acceso a internet y herramientas ofimáticas en territorio y en general a quienes presentan falencias en estos aspectos para participar en formaciones online.



 Unidad Nacional de Protección	INFORME DE SEGUIMIENTO A PLANES	 Interior
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

10.. RIESGOS IDENTIFICADOS

En la ejecución de los diferentes componentes se ha podido apreciar los siguientes riesgos:

- Falla del sistema no permitiendo el ingreso o buen desarrollo de los cursos que se encuentran alojados en la Plataforma de Aprendizaje y del Conocimiento para la Prevención y Protección – PACO.
- Falta de actualización del directorio activo con la Plataforma de Aprendizaje y del Conocimiento para la Prevención y Protección – PACO, debido a que, si no se actualiza, los usuarios que se desvinculan de la Unidad pueden seguir ingresando a ésta.
- Fuga del conocimiento del personal que se desvincula de la Unidad Nacional de Protección.
- No cumplimiento de los procesos misionales a la resolución 1172 de 2023, la cual dispone de los lineamientos para las jornadas del uso correcto del arma y reentrenamientos.

11.CONCLUSIONES

- En relación con la participación que se dio en las jornadas de reentrenamiento para el cuarto trimestre se reporta un 79 % de asistencia, lo cual no se alcanzó la meta por un 1%.
- La articulación interinstitucional el seguimiento y control para la ejecución de las formaciones programadas para este trimestre fue la clave para dar cumplimiento a las mismas, logrando la satisfacción de los servidores públicos que fueron partícipes de las formaciones con presupuesto y se logro el 100% de su ejecución.

12.ANEXOS Y SOPORTES

- Cronograma Plan Institucional de capacitación vigencia -2024
- SharePoint, Capacitaciones - Capacitación 2024
- SharePoint, Capacitación en el uso Correcto y Seguro del arma de fuego de dotación y Reentrenamiento – 2024
- Share Point Capacitación de Pruebas de idoneidad y conducción Protectiva
- SharePoint, Plataforma de Aprendizaje y Conocimiento – PACO
- SharePoint, Inducción y Reinducción – 2024
- Gestión del Conocimiento -2024
- Share Point – Escuela de Formación – 2024
- SharePoint, Competencias laborales – 2024



- Share Point, Bilinguismo 2024
- SharePoint, Alianzas Interinstitucionales- 2024
- SharePoint, Habilidades Socioemocionales -2024

Archívese en: Carpeta SharePoint Informes de seguimiento -PIC

SANDRA MILENA ARDILA CUBIDES
Subdirectora de Talento Humano

	Nombre	Firma	Fecha
Proyectó	Francy Yolima Casallas		09/01/2025
Revisó	Nathalia Patricia Vargas Valero		
Aprobó	Sandra Milena Ardila Cubides		
Los arribas firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y, por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad, lo presentamos para firma.			

