

	METODOLOGIA - REPLICA DE CONOCIMIENTO	 El futuro es de todos Mininterior
	GRUPO DE CAPACITACIÓN – SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

De acuerdo con lo contemplado en el acta de compromiso (GTH-FT-153/V3) para el Auxilio Educativo, firmado entre las partes.

Se propone la siguiente metodología.

1. TEMA: LA CORRUPCIÓN DENTRO DE LAS EMPRESAS
2. OBJETIVO GENERAL: Dar a conocer como es la corrupción dentro de las empresas, los tipos de líderes y el debido proceso que se debe tener en cuenta para que las compañías actúen de manera correcta.
3. OBJETIVOS ESPECIFICOS:
 - ✓ Identificar el código de ética
 - ✓ Analizar los tipos de líderes
 - ✓ Conocer la situación actual de las empresas
4. TEMÁTICAS: Exposición en la herramienta Power Point
5. METODOLOGIA: Recolección y análisis de la información
6. POBLACIÓN A LA CUAL ESTA DIRIGIDA LA TEMATICA: - Grupo de Apoyo y Reentrenamiento Operativo
7. CANTIDAD DE ASISTENTES PROPUESTOS: 20
8. TIPO DE MODALIDAD: Virtual – Teams
9. DURACIÓN: 30 minutos

Ahora bien, de acuerdo con el tema a exponer por favor responda los siguientes interrogantes:

1. ¿De acuerdo con la temática propuesta cual es el impacto de esta al interior de la entidad?

El impacto que genera este tema para la empresa sería muy importante; en primer lugar, es una entidad del estado que vela por que los funcionarios públicos sean correctos y cumplan con todas las funciones que se asignan para el bienestar de los protegidos, así mismo tiene que ser un ejemplo de rectitud, motivo por el cual la corrupción no puede estar inmersa en esta prestigiosa institución.

2. ¿Cuál sería la propuesta de innovación al interior del proceso que usted desarrolla, si es posible de acuerdo con el estudio que está cursando?

	METODOLOGIA - REPLICA DE CONOCIMIENTO	 El futuro es de todos Mininterior
	GRUPO DE CAPACITACIÓN – SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

De acuerdo a la carrera adelantada se puede aplicar procesos de integración de información, manejo de conflictos endógenos, y administración de personal para poder inferir de manera positiva y consolidar al grupo de trabajo a mejores tomas de decisiones y apoyo administrativo en el momento que se requiera.

DATOS DEL SERVIDOR PUBLICO:

- | | |
|-----------------------------|--|
| A. Nombre del funcionario: | C. Cargo: Oficial de Protección |
| B. Cedula de Ciudadanía No: | D. Dependencia: Subdirección de Protección |
| | E. Grupo Interno de Trabajo: |

ESPACIO PARA EL GRUPO DE CAPACITACION:

La propuesta metodológica aplica al PIC.

1. PIC: TEMATICA TRANSVERSAL - ETICA EMPRESARIAL – TRANSFERENCIA APROBADA.
2. NÚMERO DE PERSONAS APROXIMADAS EN EL GRUPO: 10
3. FECHA: 28/10/2021
4. PLATAFORMA VIRTUAL
5. LISTADO DE ASISTENCIA: SI
6. FORMATO DE EVALUACIÓN: NO
7. REGISTRO FOTOGRÁFICO: NO
8. NOMBRE DEL MONITOR DEL EQUIPO DE CAPACITACIÓN: CAROL VIVIANA VILLAMIL