

**FORMATO EVALUACIÓN DE CAPACITACION**

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO

UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN



Tema de la Capacitación:	CURSO DE CONDUCCIÓN Y MANIOBRAS EVASIVAS					
Fecha de Capacitación:	Desde Dia:		Hasta Dia:		Mes y año	

DATOS DEL GRUPO DE TRABAJO EVALUADO

Dependencia:	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL RIESGO					
Nombre de Grupo:	GRUPO CUERPO TÉCNICO DE RECOPIACIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN (CTRAT)					
Fecha de la evaluación:	Dia:		Mes:		Año:	

1. Antes de la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema era:

Malo		Regular		Bueno		Excelente	
------	--	---------	--	-------	--	-----------	--

2. Al finalizar la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema es:

Malo		Regular		Bueno		Excelente	
------	--	---------	--	-------	--	-----------	--

3. Estime que porcentaje de lo aprendido por los servidores que participaron en la formación, se aplica actualmente en las funciones que desarrolla su grupo interno de trabajo o dependencia

25%		50%		75%		100%	
-----	--	-----	--	-----	--	------	--

Si su respuesta es menor del 50% explique los motivos:


4. Indique el nivel de importancia de las temáticas vistas en la formación, en relación con el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:

Bajo		Medio		Medio alto		Alto	
------	--	-------	--	------------	--	------	--

5. Que tan satisfecho se encuentra con los temas brindados en la formación para el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:



Insatisfecho		Poco Satisfecho		Satisfecho		Muy Satisfecho	
--------------	--	-----------------	--	------------	--	----------------	--

6. Para mejorar futuras formaciones, indique los temas que considera debe mejorar el grupo interno de trabajo o la dependencia.

 FIRMA DEL JEFE INMEDIATO							
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

ARCHIVARSE EN:

GTH-FT-31 / V2	Oficialización 30/04/2019	Página 1 de 2
----------------	---------------------------	---------------

	FORMATO EVALUACIÓN DE CAPACITACION	
	GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

Tema de la Capacitación:	EN ANÁLISIS DE CONTEXTO				
Fecha de Capacitación:	Desde Día:		Hasta Día:		Mes y año

DATOS DEL GRUPO DE TRABAJO EVALUADO					
Dependencia:	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL RIESGO				
Nombre de Grupo:	GRUPO CUERPO TÉCNICO DE RECOPIACIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN (CTRAI)				
Fecha de la evaluación:	Día:		Mes:		Año:

1. Antes de la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema era:							
Malo		Regular		Bueno		Excelente	

2. Al finalizar la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema es:							
Malo		Regular		Bueno		Excelente	


3. Estime que porcentaje de lo aprendido por los servidores que participaron en la formación, se aplica actualmente en las funciones que desarrolla su grupo interno de trabajo o dependencia							
25%		50%		75%		100%	

Si su respuesta es menor del 50% explique los motivos:

4. Indique el nivel de importancia de las temáticas vistas en la formación, en relación con el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:							
Bajo		Medio		Medio alto		Alto	

5. Que tan satisfecho se encuentra con los temas brindados en la formación para el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:							
Insatisfecho		Poco Satisfecho		Satisfecho		Muy Satisfecho	

6. Para mejorar futuras formaciones, indique los temas que considera debe mejorar el grupo interno de trabajo o la dependencia.



 FIRMA DEL JEFE INMEDIATO



FORMATO EVALUACIÓN DE CAPACITACION

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO

UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN



CANTIDAD	CEDULA	NOMBRES	APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA	CIUDAD	COMENTARIOS
1	79057587	JORGE ELIECER	GALINDO PIMENTEL	Oficial de Protección	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN	Bogotá	
2	94316893	SILVIO ANTONIO	MORALES MARIN	Oficial de Protección	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN	Pasto	
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							

Artículo 83 - C.P.C. "Las actuaciones de los particulares y de las autoridades deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presumirá en todas las gestiones que aquellos adelanten ante éstas".

Ley de Habeas Data contenidas en Ley 1266 de 2008 y demás normas reglamentarias: Los arriba firmantes manifiestan que han sido informados que tiene el derecho a acceder, modificar, rectificar, solicitar la copia de su autorización y formular quejas, reclamos y consultas frente al tratamiento que haga la Unidad Nacional de Protección de sus datos personales. De igual manera los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos y de caracterización poblacional.

ARCHIVASE EN:

GTH-FT-31 / VZ

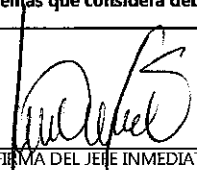
Oficialización: 30/04/2019



**FORMATO EVALUACIÓN DE CAPACITACION**

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO

UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN



Tema de la Capacitación:	EN DILIGENCIAS PREVIAS DE VERIFICACIÓN					
Fecha de Capacitación:	Desde Dia:		Hasta Dia:		Mes y año	
DATOS DEL GRUPO DE TRABAJO EVALUADO						
Dependencia:	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL RIESGO					
Nombre de Grupo:	GRUPO CUERPO TÉCNICO DE RECOPIACIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN (CTRAI)					
Fecha de la evaluación:	Dia:		Mes:		Año:	
1. Antes de la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema era:						
Malo		Regular		Bueno		Excelente
2. Al finalizar la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema es:						
Malo		Regular		Bueno		Excelente
3. Estime que porcentaje de lo aprendido por los servidores que participaron en la formación, se aplica actualmente en las funciones que desarrolla su grupo interno de trabajo o dependencia						
25%		50%		75%		100%
Si su respuesta es menor del 50% explique los motivos:						
4. Indique el nivel de importancia de las temáticas vistas en la formación, en relación con el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:						
Bajo		Medio		Medio alto		Alto
5. Que tan satisfecho se encuentra con los temas brindados en la formación para el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:						
Insatisfecho		Poco Satisfecho		Satisfecho		Muy Satisfecho
6. Para mejorar futuras formaciones, indique los temas que considera debe mejorar el grupo interno de trabajo o la dependencia.						
 FIRMA DEL JEFE INMEDIATO						
ARCHIVASE EN:						
GTH-FT-31 / V2		Oficialización 30/04/2019			Pagina 1 de 2	

		FORMATO EVALUACIÓN DE CAPACITACION							
		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO							
		UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN							
CANTIDAD	CEDULA	NOMBRES	APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA	CIUDAD	COMENTARIOS		
1	80577259	WILMAR ORLANDO	ARIAS LOPEZ	Oficial de Protección	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN	Bogotá			
2	80425703	WILLIAM HERNAN	PANTOJA	Oficial de Protección	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN	Bogotá			
3	85458347	WILMER ALBERTO	CUELLO GUARDIOLA	Oficial de Protección	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN	Barranquilla			
4	52226306	CLAUDIA ALEXANDRA	MARTINEZ SILVA	Oficial de Protección	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN	Ibague			
5	38792390	DULFARY	RESTREPO	Oficial de Protección	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN	Bogotá			
6	1119837003	JORGE IVAN	MARULANDA	Oficial de Protección	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN	Valledupar			
7									
8									
9									
10									

Artículo 83 – C.P.C. “Las actuaciones de los particulares y de las autoridades deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presumirá en todas las gestiones que aquellos adelanten ante éstas”.
 Ley de Habeas Data contenidas en Ley 1266 de 2008 y demás normas reglamentarias: Los arriba firmantes manifiestan que han sido informados que tiene el derecho a acceder, modificar, rectificar, solicitar la copia de su autorización y formular quejas, reclamos y consultas frente al tratamiento que haga la Unidad Nacional de Protección de sus datos personales. De igual manera los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos y de caracterización poblacional.

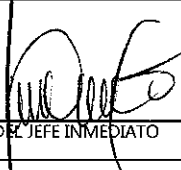
ARCHIVASE EN:	
GTH-FT-31 / VZ	Oficialización: 30/04/2019
	Página 1 de 2



**FORMATO EVALUACIÓN DE CAPACITACION**

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO

UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN



Tema de la Capacitación:	GESTION SINDICAL					
Fecha de Capacitación:	Desde Día:		Hasta Día:		Mes y año	
DATOS DEL GRUPO DE TRABAJO EVALUADO						
Dependencia:	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL RIESGO					
Nombre de Grupo:	GRUPO CUERPO TÉCNICO DE RECOPIACIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN (CTRAI)					
Fecha de la evaluación:	Día:		Mes:		Año:	
1. Antes de la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema era:						
Malo		Regular		Bueno		Excelente
2. Al finalizar la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema es:						
Malo		Regular		Bueno		Excelente
3. Estime que porcentaje de lo aprendido por los servidores que participaron en la formación, se aplica actualmente en las funciones que desarrolla su grupo interno de trabajo o dependencia						
25%		50%		75%		100%
Si su respuesta es menor del 50% explique los motivos:						
4. Indique el nivel de importancia de las temáticas vistas en la formación, en relación con el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:						
Bajo		Medio		Medio alto		Alto
5. Que tan satisfecho se encuentra con los temas brindados en la formación para el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:						
Insatisfecho		Poco Satisfecho		Satisfecho		Muy Satisfecho
6. Para mejorar futuras formaciones, indique los temas que considera debe mejorar el grupo interno de trabajo o la dependencia.						
 _____ FIRMA DEL JEFE INMEDIATO						
ARCHIVASE EN:						
GTH-FT-31 / V2		Oficialización 30/04/2019			Pagina 1 de 2	

		FORMATO EVALUACIÓN DE CAPACITACION						
GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO								
UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN								
CANTIDAD	CEDULA	NOMBRES	APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA	CIUDAD	COMENTARIOS	
1	86068319	LEANDRO ALDINEVER	BULLA PADILLA	Oficial de Protección	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL RIESGO	BOGOTA		
2	49743899	CARMEN ROSA	GUERRA MINDIOLA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL RIESGO	BARRANQUILLA		
3	91.298.162	MIGUEL ANGEL	CASTELLANOS MONTT	Oficial de Protección	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL RIESGO	BUCARAMANGA		
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								



Artículo 83 - C.P.C. "Las actuaciones de los particulares y de las autoridades deberán cesar a los postulados de la buena fe, la cual se presumirá en todas las gestiones que aquellos adelanten ante éstas".
Ley de Habeas Data contenidas en Ley 1266 de 2008 y demás normas reglamentarias. Los arriba firmantes manifiestan que han sido informados que tienen el derecho a acceder, modificar, rectificar, solicitar la copia de su autorización y formular quejas, reclamos y consultas frente al tratamiento que haga la Unidad Nacional de Protección de sus datos personales. De igual manera los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos y de caracterización poblacional.

ARCHIVASE EN:

GTH-FT-31 / VZ

Oficialización: 30/04/2019

Página 1 de 2

	FORMATO EVALUACIÓN DE CAPACITACION	
	GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

Tema de la Capacitación:	TECNICAS DE ENTREVISTA E INVESTIGACION					
Fecha de Capacitación:	Desde Dia:		Hasta Dia:		Mes y año	
DATOS DEL GRUPO DE TRABAJO EVALUADO						
Dependencia:	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL RIESGO					
Nombre de Grupo:	GRUPO CUERPO TÉCNICO DE RECOPIACIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN (CTRAI)					
Fecha de la evaluación:	Dia:		Mes:		Año:	

1. Antes de la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema era:

Malo		Regular		Bueno		Excelente	
------	--	---------	--	-------	--	-----------	--

2. Al finalizar la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema es:

Malo		Regular		Bueno		Excelente	
------	--	---------	--	-------	--	-----------	--

3. Estime que porcentaje de lo aprendido por los servidores que participaron en la formación, se aplica actualmente en las funciones que desarrolla su grupo interno de trabajo o dependencia

25%		50%		75%		100%	
-----	--	-----	--	-----	--	------	--

Si su respuesta es menor del 50% explique los motivos:


4. Indique el nivel de importancia de las temáticas vistas en la formación, en relación con el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:

Bajo		Medio		Medio alto		Alto	
------	--	-------	--	------------	--	------	--



5. Que tan satisfecho se encuentra con los temas brindados en la formación para el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:

Insatisfecho		Poco Satisfecho		Satisfecho		Muy Satisfecho	
--------------	--	-----------------	--	------------	--	----------------	--

6. Para mejorar futuras formaciones, indique los temas que considera debe mejorar el grupo interno de trabajo o la dependencia.



 FIRMA DEL JEFE INMEDIATO

 FORMATO EVALUACIÓN DE CAPACITACION GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN							 COMENTARIOS
CANTIDAD	CEDEJUA	NOMBRES	APellidos	CARGO	DEPENDENCIA	CIUDAD	COMENTARIOS
1	79854991	OSCAR JULIAN	BLANCO MEDINA	Oficial de Protección	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL RIESGO	BOGOTÁ	
2	79556188	JAIMÉ	MORENO RAMIREZ	Oficial de Protección	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL RIESGO	BOGOTÁ	
3	49786170	ROSAN CAROLINA	BEJARANO NARVAEZ	Profesional Universitario	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL RIESGO	TUNJA	
4	79663194	FRANCISCO	TORRES LUNA	AGENTE DE PROTECCIÓN	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN	BOGOTÁ	
5	1044926707	WGEDY MILENA	CASTAÑO ZAMBRANO	OFICIAL DE PROTECCIÓN	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN	CARTAGENA	
6	71526397	WILSON ANDREY	CORREA	AGENTE DE PROTECCIÓN	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN	MEDELLIN	
7	79051858	WILLIAM FERNANDO	CORTES MOYA	OFICIAL DE PROTECCIÓN	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN	POPAYAN	
8	72134849	WILVER	CUELLAR VALENTE	AGENTE DE PROTECCIÓN	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN	CUCUTA	
9	73543991	EDILBER RAFAEL	DIAZ RODRIGUEZ	AGENTE DE PROTECCIÓN	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN	BARRANQUILLA	
10	76330378	EDWIN	ARCOS PAZ	Oficial de Protección	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN	IBAGUE	

Artículo 83 - C.P.C. "Las actuaciones de los particulares y de las autoridades deberán conforme a los postulados de la buena fe, la cual se presumirá en todas las gestiones que aquellos adelanten ante éstas".
 Ley de Habeas Data contenidas en Ley 1266 de 2008 y demás normas reglamentarias. Los arriba firmantes manifiestan que han sido informados que tienen el derecho a acceder, modificar, rectificar, solicitar la copia de su autorización y formular quejas, reclamos y consultas frente al tratamiento que haga la Unidad Nacional de Protección de sus datos personales. De igual manera los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos y de caracterización poblacional.