

**FORMATO EVALUACIÓN DE CAPACITACION**

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO

UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN



Tema de la Capacitación:	CURSO DE CONDUCCIÓN Y MANIOBRAS EVASIVAS					
Fecha de Capacitación:	Desde Dia:		Hasta Dia:		Mes y año	

**DATOS DEL GRUPO DE TRABAJO EVALUADO**

Dependencia:	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL RIESGO					
Nombre de Grupo:	GRUPO CUERPO TÉCNICO DE RECOPIACIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN (CTRAT)					
Fecha de la evaluación:	Dia:		Mes:		Año:	

**1. Antes de la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema era:**

Malo		Regular		Bueno		Excelente	
------	--	---------	--	-------	--	-----------	--

**2. Al finalizar la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema es:**

Malo		Regular		Bueno		Excelente	
------	--	---------	--	-------	--	-----------	--

**3. Estime que porcentaje de lo aprendido por los servidores que participaron en la formación, se aplica actualmente en las funciones que desarrolla su grupo interno de trabajo o dependencia**

25%		50%		75%		100%	
-----	--	-----	--	-----	--	------	--

Si su respuesta es menor del 50% explique los motivos:

**4. Indique el nivel de importancia de las temáticas vistas en la formación, en relación con el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:**

Bajo		Medio		Medio alto		Alto	
------	--	-------	--	------------	--	------	--

**5. Que tan satisfecho se encuentra con los temas brindados en la formación para el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:**

Insatisfecho		Poco Satisfecho		Satisfecho		Muy Satisfecho	
--------------	--	-----------------	--	------------	--	----------------	--

**6. Para mejorar futuras formaciones, indique los temas que considera debe mejorar el grupo interno de trabajo o la dependencia.**

 FIRMA DEL JEFE INMEDIATO							
---	--	--	--	--	--	--	--

ARCHIVARSE EN:

GTH-FT-31 / V2	Oficialización 30/04/2019	Página 1 de 2
----------------	---------------------------	---------------

	<b>FORMATO EVALUACIÓN DE CAPACITACION</b>	
	<b>GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO</b>	
	<b>UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN</b>	

Tema de la Capacitación:	EN ANÁLISIS DE CONTEXTO				
Fecha de Capacitación:	Desde Día:		Hasta Día:		Mes y año

<b>DATOS DEL GRUPO DE TRABAJO EVALUADO</b>					
Dependencia:	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL RIESGO				
Nombre de Grupo:	GRUPO CUERPO TÉCNICO DE RECOPIACIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN (CTRAI)				
Fecha de la evaluación:	Día:		Mes:		Año:

<b>1. Antes de la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema era:</b>					
Malo		Regular		Bueno	Excelente

<b>2. Al finalizar la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema es:</b>					
Malo		Regular		Bueno	Excelente

<b>3. Estime que porcentaje de lo aprendido por los servidores que participaron en la formación, se aplica actualmente en las funciones que desarrolla su grupo interno de trabajo o dependencia</b>					
25%		50%		75%	100%

Si su respuesta es menor del 50% explique los motivos:

<b>4. Indique el nivel de importancia de las temáticas vistas en la formación, en relación con el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:</b>					
Bajo		Medio		Medio alto	Alto

<b>5. Que tan satisfecho se encuentra con los temas brindados en la formación para el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:</b>					
Insatisfecho		Poco Satisfecho		Satisfecho	Muy Satisfecho

**6. Para mejorar futuras formaciones, indique los temas que considera debe mejorar el grupo interno de trabajo o la dependencia.**

  
 \_\_\_\_\_  
 FIRMA DEL JEFE INMEDIATO

ARCHIVASE EN:	
GTH-FT-31 / V2	Oficialización 30/04/2019
	Pagina 1 de 2



**FORMATO EVALUACIÓN DE CAPACITACION**

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO

**UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN**



CANTIDAD	CEDULA	NOMBRES	APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA	CIUDAD	COMENTARIOS
1	79057587	JORGE ELIECER	GALINDO PIMENTEL	Oficial de Protección	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN	Bogotá	
2	94316893	SILVIO ANTONIO	MORALES MARIN	Oficial de Protección	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN	Pasto	
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							

**Artículo 83 - C.P.C.** "Las actuaciones de los particulares y de las autoridades deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presumirá en todas las gestiones que aquellos adelanten ante éstas".  
 Ley de Habeas Data contenidas en Ley 1266 de 2008 y demás normas reglamentarias: Los arriba firmantes manifiestan que han sido informados que tiene el derecho a acceder, modificar, rectificar, solicitar la copia de su autorización y formular quejas, reclamos y consultas frente al tratamiento que haga la Unidad Nacional de Protección de sus datos personales. De igual manera los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos y de caracterización poblacional.

**ARCHIVASE EN:**

GTH-FT-31 / VZ

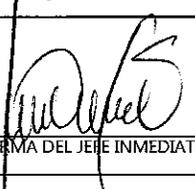
Oficialización: 30/04/2019

**FORMATO EVALUACIÓN DE CAPACITACION**

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO

UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN



Tema de la Capacitación:	EN DILIGENCIAS PREVIAS DE VERIFICACIÓN					
Fecha de Capacitación:	Desde Dia:		Hasta Dia:		Mes y año	
<b>DATOS DEL GRUPO DE TRABAJO EVALUADO</b>						
Dependencia:	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL RIESGO					
Nombre de Grupo:	GRUPO CUERPO TÉCNICO DE RECOPIACIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN (CTRAI)					
Fecha de la evaluación:	Dia:		Mes:		Año:	
<b>1. Antes de la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema era:</b>						
Malo		Regular		Bueno		Excelente
<b>2. Al finalizar la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema es:</b>						
Malo		Regular		Bueno		Excelente
<b>3. Estime que porcentaje de lo aprendido por los servidores que participaron en la formación, se aplica actualmente en las funciones que desarrolla su grupo interno de trabajo o dependencia</b>						
25%		50%		75%		100%
Si su respuesta es menor del 50% explique los motivos:						
<b>4. Indique el nivel de importancia de las temáticas vistas en la formación, en relación con el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:</b>						
Bajo		Medio		Medio alto		Alto
<b>5. Que tan satisfecho se encuentra con los temas brindados en la formación para el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:</b>						
Insatisfecho		Poco Satisfecho		Satisfecho		Muy Satisfecho
<b>6. Para mejorar futuras formaciones, indique los temas que considera debe mejorar el grupo interno de trabajo o la dependencia.</b>						
 FIRMA DEL JEFE INMEDIATO						
<b>ARCHIVASE EN:</b>						
GTH-FT-31 / V2		Oficialización 30/04/2019			Pagina 1 de 2	

		<b>FORMATO EVALUACIÓN DE CAPACITACION</b>							
GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO									
<b>UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN</b>									
CANTIDAD	CEDULA	NOMBRES	APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA	CIUDAD	COMENTARIOS		
1	80577259	WILMAR ORLANDO	ARIAS LOPEZ	Oficial de Protección	SUBDIRECCIÓN DE EVAL	Bogotá			
2	80425703	WILLIAM HERNAN	PANTOJA	Oficial de Protección	SUBDIRECCIÓN DE EVAL	Bogotá			
3	85458347	WILMER ALBERTO	CUELLO GUARDIOLA	Oficial de Protección	SUBDIRECCIÓN DE EVAL	Barranquilla			
4	52226306	CLAUDIA ALEXANDRA	MARTINEZ SILVA	Oficial de Protección	SUBDIRECCIÓN DE EVAL	Ibague			
5	38792390	DULFARY	RESTREPO	Oficial de Protección	SUBDIRECCIÓN DE EVAL	Bogotá			
6	1119837003	JORGE IVAN	MARULANDA	Oficial de Protección	SUBDIRECCIÓN DE EVAL	Valledupar			
7									
8									
9									
10									

**Artículo 83 – C.P.C.** “Las actuaciones de los particulares y de las autoridades deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presumirá en todas las gestiones que aquellos adelanten ante éstas”.  
Ley de Habeas Data contenidas en Ley 1266 de 2008 y demás normas reglamentarias: Los arriba firmantes manifiestan que han sido informados que tiene el derecho a acceder, modificar, rectificar, solicitar la copia de su autorización y formular quejas, reclamos y consultas frente al tratamiento que haga la Unidad Nacional de Protección de sus datos personales. De igual manera los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos y de caracterización poblacional.

<b>ARCHIVASE EN:</b>		
GTH-FT-31 / VZ	Oficialización: 30/04/2019	Página 1 de 2

**FORMATO EVALUACIÓN DE CAPACITACION**

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO

UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN



Tema de la Capacitación: GESTION SINDICAL

Fecha de Capacitación: Desde Día: Hasta Día: Mes y año:

**DATOS DEL GRUPO DE TRABAJO EVALUADO**

Dependencia: SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL RIESGO

Nombre de Grupo: GRUPO CUERPO TÉCNICO DE RECOPIACIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN (CTRAI)

Fecha de la evaluación: Día: Mes: Año:

**1. Antes de la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema era:**

Malo Regular Bueno Excelente

**2. Al finalizar la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema es:**

Malo Regular Bueno Excelente

**3. Estime que porcentaje de lo aprendido por los servidores que participaron en la formación, se aplica actualmente en las funciones que desarrolla su grupo interno de trabajo o dependencia**

25% 50% 75% 100%

Si su respuesta es menor del 50% explique los motivos:

**4. Indique el nivel de importancia de las temáticas vistas en la formación, en relación con el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:**

Bajo Medio Medio alto Alto

**5. Que tan satisfecho se encuentra con los temas brindados en la formación para el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:**

Insatisfecho Poco Satisfecho Satisfecho Muy Satisfecho

**6. Para mejorar futuras formaciones, indique los temas que considera debe mejorar el grupo interno de trabajo o la dependencia.**

FIRMA DEL JEFE INMEDIATO

ARCHIVASE EN:

GTH-FT-31 / V2

Oficialización 30/04/2019

Pagina 1 de 2

		<b>FORMATO EVALUACIÓN DE CAPACITACION</b>							
GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO									
<b>UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN</b>									
CANTIDAD	CEDULA	NOMBRES	APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA	CIUDAD	COMENTARIOS		
1	86068319	LEANDRO ALDINEVER	BULLA PADILLA	Oficial de Protección	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL RIESGO	BOGOTA			
2	49743899	CARMEN ROSA	GUERRA MINDIOLA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL RIESGO	BARRANQUILLA			
3	91.298.162	MIGUEL ANGEL	CASTELLANOS MONTT	Oficial de Protección	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL RIESGO	BUCARAMANGA			
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									

Artículo 83 - C.P.C. "Las actuaciones de los particulares y de las autoridades deberán cesar a los postulados de la buena fe, la cual se presumirá en todas las gestiones que aquellos adelanten ante éstas".  
Ley de Habeas Data contenidas en Ley 1266 de 2008 y demás normas reglamentarias. Los arriba firmantes manifiestan que han sido informados que tienen el derecho a acceder, modificar, rectificar, solicitar la copia de su autorización y formular quejas, reclamos y consultas frente al tratamiento que haga la Unidad Nacional de Protección de sus datos personales. De igual manera los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos y de caracterización poblacional.

ARCHIVASE EN:

GTH-FT-31 / VZ

Oficialización: 30/04/2019

Página 1 de 2

Tema de la Capacitación:	TECNICAS DE ENTREVISTA E INVESTIGACION					
Fecha de Capacitación:	Desde Dia:		Hasta Dia:		Mes y año	
<b>DATOS DEL GRUPO DE TRABAJO EVALUADO</b>						
Dependencia:	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL RIESGO					
Nombre de Grupo:	GRUPO CUERPO TÉCNICO DE RECOPIACIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN (CTRAI)					
Fecha de la evaluación:	Dia:		Mes:		Año:	

**1. Antes de la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema era:**

Malo		Regular		Bueno		Excelente	
------	--	---------	--	-------	--	-----------	--

**2. Al finalizar la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema es:**

Malo		Regular		Bueno		Excelente	
------	--	---------	--	-------	--	-----------	--

**3. Estime que porcentaje de lo aprendido por los servidores que participaron en la formación, se aplica actualmente en las funciones que desarrolla su grupo interno de trabajo o dependencia**

25%		50%		75%		100%	
-----	--	-----	--	-----	--	------	--

Si su respuesta es menor del 50% explique los motivos:

**4. Indique el nivel de importancia de las temáticas vistas en la formación, en relación con el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:**

Bajo		Medio		Medio alto		Alto	
------	--	-------	--	------------	--	------	--

**5. Que tan satisfecho se encuentra con los temas brindados en la formación para el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:**

Insatisfecho		Poco Satisfecho		Satisfecho		Muy Satisfecho	
--------------	--	-----------------	--	------------	--	----------------	--

**6. Para mejorar futuras formaciones, indique los temas que considera debe mejorar el grupo interno de trabajo o la dependencia.**

  
 FIRMA DEL JEFE INMEDIATO

 <b>FORMATO EVALUACIÓN DE CAPACITACION</b> GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO <b>UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN</b>							 <b>COMENTARIOS</b>
CANTIDAD	CEDEJUA	NOMBRES	APellidos	CARGO	DEPENDENCIA	CIUDAD	COMENTARIOS
1	79854991	OSCAR JULIAN	BLANCO MEDINA	Oficial de Protección	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL RIESGO	BOGOTÁ	
2	79556188	JAIMÉ	MORENO RAMIREZ	Oficial de Protección	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL RIESGO	BOGOTÁ	
3	49786170	ROSAN CAROLINA	BEJARANO NARVAEZ	Profesional Universitario	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL RIESGO	TUNJA	
4	79663194	FRANCISCO	TORRES LUNA	AGENTE DE PROTECCIÓN	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN	BOGOTÁ	
5	1044926707	WGEDY MILENA	CASTAÑO ZAMBRANO	OFICIAL DE PROTECCIÓN	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN	CARTAGENA	
6	71526397	WILSON ANDREY	CORREA	AGENTE DE PROTECCIÓN	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN	MEDELLIN	
7	79051858	WILLIAM FERNANDO	CORTES MOYA	OFICIAL DE PROTECCIÓN	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN	POPAYAN	
8	72134849	WILVER	CUELLAR VALENTE	AGENTE DE PROTECCIÓN	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN	CUCUTA	
9	73543991	EDILBER RAFAEL	DIAZ RODRIGUEZ	AGENTE DE PROTECCIÓN	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN	BARRANQUILLA	
10	76330378	EDWIN	ARCOS PAZ	Oficial de Protección	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN	IBAGUE	

**Artículo 83 - C.P.C.** "Las actuaciones de los particulares y de las autoridades deberán conforme a los postulados de la buena fe, la cual se presumirá en todas las gestiones que aquellos adelanten ante éstas".  
 Ley de Habeas Data contenidas en Ley 1266 de 2008 y demás normas reglamentarias. Los arriba firmantes manifiestan que han sido informados que tienen el derecho a acceder, modificar, rectificar, solicitar la copia de su autorización y formular quejas, reclamos y consultas frente al tratamiento que haga la Unidad Nacional de Protección de sus datos personales. De igual manera los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos y de caracterización poblacional.