

**FORMATO EVALUACIÓN DE CAPACITACION**

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO

UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN



Tema de la Capacitación:	CURSO DE CONDUCCIÓN Y MANIOBRAS EVASIVAS					
Fecha de Capacitación:	Desde Día:		Hasta Día:		Mes y año	

DATOS DEL GRUPO DE TRABAJO EVALUADO

Dependencia:	SUBDIRECCIÓN DE PROTECCIÓN					
Nombre de Grupo:	GRUPO DE APOYO REENTRENAMIENTO OPERATIVO (GARO)					
Fecha de la evaluación:	Día:		Mes:		Año:	

1. Antes de la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema era:

Malo		Regular		Bueno		Excelente	
------	--	---------	--	-------	--	-----------	--

2. Al finalizar la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema es:

Malo		Regular		Bueno		Excelente	
------	--	---------	--	-------	--	-----------	--

3. Estime que porcentaje de lo aprendido por los servidores que participaron en la formación, se aplica actualmente en las funciones que desarrolla su grupo interno de trabajo o dependencia

25%		50%		75%		100%	
-----	--	-----	--	-----	--	------	--

Si su respuesta es menor del 50% explique los motivos:

4. Indique el nivel de importancia de las temáticas vistas en la formación, en relación con el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:

Bajo		Medio		Medio alto		Alto	
------	--	-------	--	------------	--	------	--

5. Que tan satisfecho se encuentra con los temas brindados en la formación para el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:

Insatisfecho		Poco Satisfecho		Satisfecho		Muy Satisfecho	
--------------	--	-----------------	--	------------	--	----------------	--

6. Para mejorar futuras formaciones, indique los temas que considera debe mejorar el grupo interno de trabajo o la dependencia.

[Firma manuscrita]
FIRMA DEL JEFE INMEDIATO

ARCHIVASE EN:



FORMATO EVALUACIÓN DE CAPACITACION
GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO
UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN



Tema de la Capacitación: **EN DILIGENCIAS PREVIAS DE VERIFICACIÓN**

Fecha de Capacitación: Desde Día: Hasta Día: Mes y año:

DATOS DEL GRUPO DE TRABAJO EVALUADO

Dependencia: **SUBDIRECCIÓN DE PROTECCIÓN**

Nombre de Grupo: **GRUPO DE APOYO REENTRENAMIENTO OPERATIVO (GARO)**

Fecha de la evaluación: Día: Mes: Año:

1. Antes de la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema era:

Malo Regular Bueno Excelente

2. Al finalizar la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema es:

Malo Regular Bueno Excelente

3. Estime que porcentaje de lo aprendido por los servidores que participaron en la formación, se aplica actualmente en las funciones que desarrolla su grupo interno de trabajo o dependencia

25% 50% 75% 100%

Si su respuesta es menor del 50% explique los motivos:

4. Indique el nivel de importancia de las temáticas vistas en la formación, en relación con el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:

Bajo Medio Medio alto Alto

5. Que tan satisfecho se encuentra con los temas brindados en la formación para el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:

Insatisfecho Poco Satisfecho Satisfecho Muy Satisfecho

6. Para mejorar futuras formaciones, indique los temas que considera debe mejorar el grupo interno de trabajo o la dependencia.

Alvasto

 FIRMA DEL JEFE INMEDIATO

ARCHIVASE EN: _____



FORMATO EVALUACIÓN DE CAPACITACION

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO

UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN



CANTIDAD	CEBULIA	NOMBRES	APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA	CIUDAD	COMENTARIOS
1	17356899	JIMMY	PARRA MONTOYA	OFICIAL DE PROTECCIÓN	SUBDIRECCIÓN DE PROTECCIÓN	Bogotá	
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							

Artículo 83 – C.P.C. "Las actuaciones de los particulares y de las autoridades deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presumirá en todas las gestiones que aquellos adelanten ante éstas".
 Ley de Habeas Data contenidas en Ley 1266 de 2008 y demás normas reglamentarias: Los arriba firmantes manifiestan que han sido informados que tiene el derecho a acceder, modificar, rectificar, solicitar la copia de su autorización y formular quejas, reclamos y consultas frente al tratamiento que haga la Unidad Nacional de Protección de sus datos personales. De igual manera los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos y de caracterización poblacional.

ARCHIVASE EN:

GTH-FT-31 / VZ

Oficialización: 30/04/2019

**FORMATO EVALUACIÓN DE CAPACITACION**

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO

UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN



Tema de la Capacitación:	EN SEGURIDAD DE INSTALACIONES					
--------------------------	-------------------------------	--	--	--	--	--

Fecha de Capacitación:	Desde Día:		Hasta Día:		Mes y año	
------------------------	------------	--	------------	--	-----------	--

DATOS DEL GRUPO DE TRABAJO EVALUADO

Dependencia:	SUBDIRECCIÓN DE PROTECCIÓN					
--------------	----------------------------	--	--	--	--	--

Nombre de Grupo:	GRUPO DE APOYO REENTRENAMIENTO OPERATIVO (GARO)					
------------------	-------------------------------------------------	--	--	--	--	--

Fecha de la evaluación:	Día:		Mes:		Año:	
-------------------------	------	--	------	--	------	--

1. Antes de la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema era:

Malo		Regular		Bueno		Excelente	
------	--	---------	--	-------	--	-----------	--

2. Al finalizar la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema es:

Malo		Regular		Bueno		Excelente	
------	--	---------	--	-------	--	-----------	--

3. Estime que porcentaje de lo aprendido por los servidores que participaron en la formación, se aplica actualmente en las funciones que desarrolla su grupo interno de trabajo o dependencia

25%		50%		75%		100%	
-----	--	-----	--	-----	--	------	--

Si su respuesta es menor del 50% explique los motivos:

4. Indique el nivel de importancia de las temáticas vistas en la formación, en relación con el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:

Bajo		Medio		Medio alto		Alto	
------	--	-------	--	------------	--	------	--

5. Que tan satisfecho se encuentra con los temas brindados en la formación para el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:

Insatisfecho		Poco Satisfecho		Satisfecho		Muy Satisfecho	
--------------	--	-----------------	--	------------	--	----------------	--



6. Para mejorar futuras formaciones, indique los temas que considera debe mejorar el grupo interno de trabajo o la dependencia.



 FIRMA DEL JEFE INMEDIATO

ARCHIVASE EN:

GTH-FT-31 / V2	Oficialización 30/04/2019	Página 1 de 2
----------------	---------------------------	---------------

		FORMATO EVALUACIÓN DE CAPACITACION							
GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO									
UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN									
CANTIDAD	CEDULA	NOMBRES	APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA	CIUDAD	COMENTARIOS		
1	28541980	LIA MAVERLY	CASTRO FORERO	Oficial de Protección	SUBDIRECCION DE PROTECCIÓN	Bogotá			
2	79632798	WILSON RAUL	PLAZAS HERNANDEZ	Oficial de Protección	SUBDIRECCION DE PROTECCIÓN	Bogotá			
3	80777342	FREDDY STEVEN	MACHUCA TORRES	Oficial de Protección	SUBDIRECCION DE PROTECCIÓN	Bogotá			
4	80504321	JORGE GREGORIO	CORZO GOMEZ	Oficial de Protección	SUBDIRECCION DE PROTECCIÓN	Bogotá			
5	91076418	CESAR AUGUSTO	VELASQUEZ CONTRERAS	Oficial de Protección	SUBDIRECCION DE PROTECCIÓN	Cucuta			
6	80720715	DANY CAMILO	JIMENEZ ENCISO	Oficial de Protección	SUBDIRECCION DE PROTECCIÓN	Bogotá			
7	79997017	WALTER JAVIER	TORRES VARGAS	Oficial de Protección	SUBDIRECCION DE PROTECCIÓN	Bogotá			
8	79870051	JOHN JAIRO	ZOLAQUE CORONADO	AGENTE DE PROTECCIÓN	SUBDIRECCION DE PROTECCIÓN	Bogotá			
9	93452882	EDGARDO	MOLANO PRIETO	Oficial de Protección	SUBDIRECCION DE PROTECCIÓN	Bogotá			
10	80884392	HELMER FRANCARDY	MARTINEZ BERNAL	Oficial de Protección	SUBDIRECCION DE PROTECCIÓN	Bogotá			



Artículo 83 - C.P.C. "Las actuaciones de los particulares y de las autoridades deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presumirá en todas las gestiones que aquellos adelanten ante éstas".
Ley de Habeas Data contenidas en Ley 1266 de 2008 y demás normas reglamentarias: Los arriba firmantes manifiestan que han sido informados que tiene el derecho a acceder, modificar, rectificar, solicitar la copia de su autorización y formular quejas, reclamos y consultas frente al tratamiento que haga la Unidad Nacional de Protección de sus datos personales. De igual manera los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos y de caracterización poblacional.

ARCHIVASE EN:



GTH-FT-31 / V2

Oficialización: 30/04/2019

Página 1 de 2

		FORMATO EVALUACIÓN DE CAPACITACION							
GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO									
UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN									
CANTIDAD	CEDULA	NOMBRES	APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA	CIUDAD	COMENTARIOS		
1	12989212	CARLOS ALBERTO	ESTRELLA BURBANO	Oficial de Protección	SUBDIRECCIÓN DE PROTECCIÓN	Bogotá			
2	80761961	FRANCISCO GEOVANNY	AVILA VARGAS	Oficial de Protección	SUBDIRECCIÓN DE PROTECCIÓN	Bogotá			
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									

Artículo 83 – C.P.C. "Las actuaciones de los particulares y de las autoridades deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presumirá en todas las gestiones que aquellos adelanten ante éstas".
 Ley de Habeas Data contenidas en Ley 1266 de 2008 y demás normas reglamentarias: Los arriba firmantes manifiestan que han sido informados que tiene el derecho a acceder, modificar, rectificar, solicitar la copia de su autorización y formular quejas, reclamos y consultas frente al tratamiento que haga la Unidad Nacional de Protección de sus datos personales. De igual manera los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos y de caracterización poblacional.

	FORMATO EVALUACIÓN DE CAPACITACION	
	GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

Tema de la Capacitación:	PROTECCION A PERSONAS					
Fecha de Capacitación:	Desde Dia:		Hasta Dia:		Mes y año	
DATOS DEL GRUPO DE TRABAJO EVALUADO						
Dependencia:	SUBDIRECCIÓN DE PROTECCIÓN					
Nombre de Grupo:	GRUPO DE APOYO REENTRENAMIENTO OPERATIVO (GARO)					
Fecha de la evaluación:	Dia:		Mes:		Año:	

1. Antes de la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema era:

Malo		Regular		Bueno		Excelente	
------	--	---------	--	-------	--	-----------	--

2. Al finalizar la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema es:

Malo		Regular		Bueno		Excelente	
------	--	---------	--	-------	--	-----------	--

3. Estime que porcentaje de lo aprendido por los servidores que participaron en la formación, se aplica actualmente en las funciones que desarrolla su grupo interno de trabajo o dependencia

25%		50%		75%		100%	
-----	--	-----	--	-----	--	------	--

Si su respuesta es menor del 50% explique los motivos:


4. Indique el nivel de importancia de las temáticas vistas en la formación, en relación con el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:

Bajo		Medio		Medio alto		Alto	
------	--	-------	--	------------	--	------	--

5. Que tan satisfecho se encuentra con los temas brindados en la formación para el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:



Insatisfecho		Poco Satisfecho		Satisfecho		Muy Satisfecho	
--------------	--	-----------------	--	------------	--	----------------	--

6. Para mejorar futuras formaciones, indique los temas que considera debe mejorar el grupo interno de trabajo o la dependencia.



 FIRMA DEL JEFE INMEDIATO

ARCHIVASE EN:

		FORMATO EVALUACIÓN DE CAPACITACION						
GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO								
UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN								
CANTIDAD	GEDULA	NOMBRES	APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA	CIUDAD	COMENTARIOS	
1	18223263	FABIANO	GARZON AVILA	AGENTE ESCOLTA	SUBDIRECCIÓN DE PROTECCIÓN	Bogotá		
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								

Artículo 83 - C.P.C. "Las actuaciones de los particulares y de las autoridades deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presumirá en todas las gestiones que aquellos adelanten ante éstas".
 Ley de Habeas Data contenidas en Ley 1266 de 2008 y demás normas reglamentarias: Los arriba firmantes manifiestan que han sido informados que tiene el derecho a acceder, modificar, rectificar, solicitar la copia de su autorización y formular quejas, reclamos y consultas frente al tratamiento que haga la Unidad Nacional de Protección de sus datos personales. De igual manera los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos y de caracterización poblacional.