

**FORMATO EVALUACIÓN DE CAPACITACION**

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO

UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN



Tema de la Capacitación:	SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION ISO 45001					
Fecha de Capacitación:	Desde Dia:	NOVIEMBRE	Hasta Dia:	DICIEMBRE	Mes y año	2021

DATOS DEL GRUPO DE TRABAJO EVALUADO

Dependencia:	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN E INFORMACIÓN					
Nombre de Grupo:	GRUPO DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN (GPIGI)					
Fecha de la evaluación:	Dia:		Mes:		Año:	

1. Antes de la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema era:

Malo		Regular		Bueno	<input checked="" type="checkbox"/>	Excelente	
------	--	---------	--	-------	-------------------------------------	-----------	--

2. Al finalizar la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema es:

Malo		Regular		Bueno		Excelente	<input checked="" type="checkbox"/>
------	--	---------	--	-------	--	-----------	-------------------------------------

3. Estime que porcentaje de lo aprendido por los servidores que participaron en la formación, se aplica actualmente en las funciones que desarrolla su grupo interno de trabajo o dependencia

25%		50%		75%		100%	<input checked="" type="checkbox"/>
-----	--	-----	--	-----	--	------	-------------------------------------

Si su respuesta es menor del 50% explique los motivos:

4. Indique el nivel de importancia de las temáticas vistas en la formación, en relación con el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:

Bajo		Medio		Medio alto		Alto	<input checked="" type="checkbox"/>
------	--	-------	--	------------	--	------	-------------------------------------

5. Que tan satisfecho se encuentra con los temas brindados en la formación para el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:

Insatisfecho		Poco Satisfecho		Satisfecho		Muy Satisfecho	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------	--	-----------------	--	------------	--	----------------	-------------------------------------

6. Para mejorar futuras formaciones, indique los temas que considera debe mejorar el grupo interno de trabajo o la dependencia.




FIRMA DEL JEFE INMEDIATO

ARCHIVASE EN:

GTH-FT-31 / V2

Oficialización 30/04/2019

Pagina 1 de 2

		FORMATO EVALUACIÓN DE CAPACITACION							
		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO							
		UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN							
CANTIDAD	CEDULA	NOMBRES	APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA	CIUDAD	COMENTARIOS		
1	52812977	ANA MARIA	GONZALEZ GARZON	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	OFICINA ASESORA DE	BOGOTÁ	U/A		
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									

Artículo 83 - C.P.C. "Las actuaciones de los particulares y de las autoridades deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presumirá en todas las gestiones que aquellos adelanten ante éstas".
 Ley de Habeas Data contenidas en Ley 1266 de 2008 y demás normas reglamentarias: Los arriba firmantes manifiestan que han sido informados que tiene el derecho a acceder, modificar, rectificar, solicitar la copia de su autorización y formular quejas, reclamos y consultas frente al tratamiento que haga la Unidad Nacional de Protección de sus datos personales. De igual manera los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos y de caracterización poblacional.

ARCHIVASE EN:	
GTH-FT-31 / V2	Oficialización: 30/04/2019
	Página 1 de 2