
	<b>FORMATO EVALUACIÓN DE CAPACITACION</b>		
	GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO		
	<b>UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN</b>		

Tema de la Capacitación:	DILIGENCIAS PREVIAS DE VERIFICACIÓN					
Fecha de Capacitación:	Desde Dia:	25 de noviembre	Hasta Dia:	11 de diciembre	Mes y año	2020

<b>DATOS DEL GRUPO DE TRABAJO EVALUADO</b>						
Dependencia:	SUBDIRECCION DE PROTECCIÓN					
Nombre de Grupo:	DESPACHO SP					
Fecha de la evaluación:	Dia:		Mes:		Año:	

<b>1. Antes de la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema era:</b>						
Malo		Regular	<input checked="" type="checkbox"/>	Bueno		Excelente

<b>2. Al finalizar la formación, el conocimiento de los servidores que asistieron sobre el tema es:</b>						
Malo		Regular		Bueno	<input checked="" type="checkbox"/>	Excelente

<b>3. Estime que porcentaje de lo aprendido por los servidores que participaron en la formación, se aplica actualmente en las funciones que desarrolla su grupo interno de trabajo o dependencia</b>						
25%	<input checked="" type="checkbox"/>	50%		75%		100%

Si su respuesta es menor del 50% explique los motivos:

<b>4. Indique el nivel de importancia de las temáticas vistas en la formación, en relación con el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:</b>						
Bajo		Medio	<input checked="" type="checkbox"/>	Medio alto		Alto

<b>5. Que tan satisfecho se encuentra con los temas brindados en la formación para el desarrollo de las funciones del grupo interno de trabajo o dependencia:</b>						
Insatisfecho		Poco Satisfecho		Satisfecho	<input checked="" type="checkbox"/>	Muy Satisfecho

**6. Para mejorar futuras formaciones, indique los temas que considera debe mejorar el grupo interno de trabajo o la dependencia.**

  
 \_\_\_\_\_  
 FIRMA DEL JEFE INMEDIATO

<b>ARCHIVASE EN:</b>	
GTH-FT-31 / V2	Oficialización 30/04/2019
	Página 1 de 2