MACRO PROCESOPROCESONOMBRE DE LA DEPENDENCIANOMBRE DEL GRUPO INTERNO DE
TRABAJOTIPO DE ACTIVO
NOMBRE DEL ACTIVO O TÍTULO DE LA
INFORMACIÓN
(TIPO DOCUMENTAL)
DESCRIPCIÓNIDIOMAFORMATO
NOMBRE DEL RESPONSABLE DE LA
PRODUCCION DE LA INFORMACIÓN
(PROPIETARIO)
NOMBRE DEL RESPONSABLE DE LA
INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL ACTIVO
(CUSTODIO)
Servidor
Computador de Escritorio
Portatil
Dispositivos moviles
Medio Extraible
SIGOB
TNS
SOCRATES
SER
GEDOC
PowerFile
Tablas en EXCELL
Documentos Word
Presentaciones Power Point
Teams
SIIF
Terceros HACIENDA
SECOP I Y II
Terceros CCE
Portal .gov.co
Mintic
SIGEP
Terceros Funcion Publica
LEGAL APP
Min Justicia
URNA DE CRISTAL
Mintic
SUIP
Presidencia Republica
SUIT
Externo Funcion Publica
SUIFP
DNP
VIVANTO
Externo UNV
SPOA
Externo FISCALIA
SIRECI
Contraloria
ITA
Procuraduria
SINERGIA
Externo DNP
Cifrado de Archivos
Usuario y contraseña unificada
One Drive
PANDORA
Sharepoint
Correo electronico
ATENA
File server
Yammer
Impresión /Digitalizacion
Internet
Intranet
PORTAL GAEP
Micrositio Intranet
Centro de Servicios
Pagina Web
Local
Red Publica
Data Center
Archivo Central
Archivo de Gestión
Sitio Externo
Personal Interno
Personal Externo
Físico
Digital
Personas
Politicas
Procedimientos
ALMACENAMIENTO
EXTERNO
DISCO DUROS, UBS, MCS,
CD, DVD
COMPUTADORES
PERSONALES / CAFE
INTERNET
ALMACENAMIENTO EN LA
NUBE EXTERNA (DROP BOX,
GOOGLE DRIVE)
CORREO EXTERNOS
(GMAIL. HOTMAIL, YAHOO)
USO DE APLICACIONES DE
TERCEROS (WTRANFER,
WHASAP,)
Ley 1581 de 2012
(Datos Personales)
Ley 1712 de 2014
(Ley de transparencia)
Servicios esenciales
Infraestrcutura critica
Confidencialidad
Integridad
Disponibilidad
CID O
TRIADA
PROCESO
SELECIONADO
ESTRATEGICOGestión Estratégica del Talento HumanoSUBDIRECCION_DE_TALENTO_HUMANOGrupo de Nómina (GN)DATOS (información)Informesdocumentaciónquereflejalagestiónyelcumplimientodelas
funciones asignadas al área. LENGUA CASTELLAÑAPAPELSubdireccion de Talento HumanoCoordinador grupo de nóminaXXxXXXXXXXxxx xX SISIInternetN/AMMAMESTRATEGICOINTERNA
ESTRATEGICOGestión Estratégica del Talento HumanoSUBDIRECCION_DE_TALENTO_HUMANOGrupo de Nómina (GN)DATOS (información)Nominas
Informacionqueseremiteapandoraenelcualsellevalas
novedadescorrespondientesdenominaaplicadosenlosmeses
correspondientes
LENGUA CASTELLAÑAPAPELSubdireccion de Talento HumanoCoordinador grupo de nóminaXXXXXXXXXXXXXxX SISIInternetN/AAAAAESTRATEGICOSENSIBLE (Clasificada)
Confidencial
ESTRATEGICOGestión Estratégica del Talento HumanoSUBDIRECCION_DE_TALENTO_HUMANOGrupo de Nómina (GN)DATOS (información)Reportes de nominaImpresiondelosinformesquesegenerabanadelaliquidacióndela
nómina mensualLENGUA CASTELLAÑAOTRO FORMATOSubdireccion de Talento HumanoCoordinador grupo de nóminaXXXXXXXXXXXXXxXSISIInternetN/AAAAAESTRATEGICOSENSIBLE (Clasificada)
Confidencial
ESTRATEGICOGestión Estratégica del Talento HumanoSUBDIRECCION_DE_TALENTO_HUMANOGrupo de Nómina (GN)DATOS (información)Informe de nómina o prestaciones sociales para
pago
Informacionqueseremiteapandoraenelcualsellevalas
novedadescorrespondientesdenominaaplicadosenlosmeses
correspondientes
LENGUA CASTELLAÑAHOJA DE CÀLCULO (.xls, .xlt, .csv)Subdireccion de Talento HumanoCoordinador grupo de nóminaXXXXXXXXXXXXxxxxXSISIInternetN/AAAAAESTRATEGICOSENSIBLE (Clasificada)
Confidencial
ESTRATEGICOGestión Estratégica del Talento HumanoSUBDIRECCION_DE_TALENTO_HUMANOGrupo de Nómina (GN)DATOS (información)LibranzaConsecutivodelibranzasrealizadas(aprobadasorechazadas)que
se radican en la Subdirección de Talento HumanoLENGUA CASTELLAÑABASES DE DATOS (.mdb, .sql)Bancos, Entidades financieras y sindicatosAsesores Bancarios y directivos sindicales XXXXXXXXXXXxXSISIInternetN/AAAAAESTRATEGICOSENSIBLE (Clasificada)
Confidencial
ESTRATEGICOGestión Estratégica del Talento HumanoSUBDIRECCION_DE_TALENTO_HUMANOGrupo de Nómina (GN)DATOS (información)Resumen de seguridad social y parafiscalInformaciónqueseremiteaSecretariaGeneralcondatosdepago
de la planilla de seguridad social de los respectivos funcionariosLENGUA CASTELLAÑADOCUMENTO DE TEXTO (.doc, .txt,
.rtf, . Pdf)
Subdireccion Talento Humano
Plataforma ARUSAsesor ArusXXXXXXXXXXXX xXSISIInternetN/AAAAAESTRATEGICOSENSIBLE (Clasificada)
Confidencial
ESTRATEGICOGestión Estratégica del Talento HumanoSUBDIRECCION_DE_TALENTO_HUMANOGrupo de Nómina (GN)DATOS (información)Planilla PILASoporte para pago de planilla de seguridad socialLENGUA CASTELLAÑADOCUMENTO DE TEXTO (.doc, .txt,
.rtf, . Pdf)
Subdireccion Talento Humano
Plataforma ARUSAsesor ArusXXXXXXXXXXXXxXSISIInternetN/AAAAAESTRATEGICOSENSIBLE (Clasificada)
Confidencial
ESTRATEGICOGestión Estratégica del Talento HumanoSUBDIRECCION_DE_TALENTO_HUMANOGrupo de Nómina (GN)DATOS (información)Programa y liquidación de nominaSoftware que ayuda a liquidar nomina de los funcionarios mes a mesLENGUA CASTELLAÑAOTRO FORMATOSubdireccion de Talento Humano
Programa para la liquidacion de la nomina (TNS)Asesores TNSXXXXXXXXXXXXXxXSISIInternetN/AAAAAESTRATEGICOSENSIBLE (Clasificada)
Confidencial
ESTRATEGICOGestión Estratégica del Talento HumanoSUBDIRECCION_DE_TALENTO_HUMANOGrupo de Nómina (GN)DATOS (información)Extracto individual de cesantíasCertificaciónqueseremitealosfuncionariosdelpagodecesantias
ante el Fondo Nacional del AhorroLENGUA CASTELLAÑADOCUMENTO DE TEXTO (.doc, .txt,
.rtf, . Pdf)Subdireccion de Talento HumanoCoordinador grupo de nóminaXXXXXXXXXXXxXSISIInternetN/AAAAAESTRATEGICOSENSIBLE (Clasificada)
Confidencial
ESTRATEGICOGestión Estratégica del Talento HumanoSUBDIRECCION_DE_TALENTO_HUMANOGrupo de Nómina (GN)DATOS (información)Novedades de nominaArchivodigitalendondeseguardanlossoportesdecadanovedad
reportada y aplicada en el software de nóminaLENGUA CASTELLAÑADOCUMENTO DE TEXTO (.doc, .txt,
.rtf, . Pdf)Subdireccion de Talento HumanoCoordinador grupo de nóminaXXXXXXXXXXXXXxXSISIInternetN/AAAAAESTRATEGICOSENSIBLE (Clasificada)
Confidencial
ESTRATEGICOGestión Estratégica del Talento HumanoSUBDIRECCION_DE_TALENTO_HUMANOGrupo de Nómina (GN)DATOS (información)Desprendibles de nominaDocumentoqueseenvíamesamesalosfuncionariosconlos
soportes y conceptos liquidados para su pagoLENGUA CASTELLAÑADOCUMENTO DE TEXTO (.doc, .txt,
.rtf, . Pdf)Subdireccion de Talento HumanoCoordinador grupo de nóminaXXXXXXXXXxXSISIInternetN/AAAAAESTRATEGICOSENSIBLE (Clasificada)
Confidencial
Archívese en:
Página: 1 de 1
CONTROL DE CAMBIOS
FECHA
######
VERSIÓN INICIALDESCRIPCIÓN DE LA CREACIÓN O CAMBIO DEL DOCUMENTO
0 Para dar cumplimiento a la Ley1712 de 2014 de Transparencia yDerecho de Acceso a la información pública, se deben identificar yclasificar los activos de información de la entidad.
A partir de esta clasificación, se valoran los activos con respecto a la seguridad de la información yse articula el ejercicio con el inventario de activos yla gestión de riesgos de seguridad de la información yseguridad digital como lo requiere el Modelo de Seguridad yPrivacidad de la información MSPI - de la Estrategia de Gobierno Digital
GDT-FT-20/V1Oficialización: 27/05/2020
DIGITAL -
PERSONAS
DIGITAL -
PERSONAS
DIGITAL -
PERSONAS
DIGITAL
DIGITAL -
PERSONAS
DIGITAL
FISICO
FISICO
DIGITAL
FISICO - DIGITAL
FISICO-DIGITAL
V. CLASIFICACIÓN DEL
ACTIVO DE
INFORMACIÓN
NORMATIVIDADATRIBUTOS DE LA (TRIADA)CALIFICACION
FINALOTROS SERVICIOS EXTERNOS
 MATRIZ INVENTARIO ACTIVOS DE INFORMACIÓN
GESTIÓN DOCUMENTAL
UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN
2.1 IDENTIFICACIÓN DEL ACTIVO DE INFORMACIÓN2.2 PROPIEDAD DEL ACTIVO
HARDWARESOFTWARESERVICIOSREDESINSTALACIONESPROCEDIMENTAL Y
ESTRCUTURAL
2.3. SOPORTE DE LOS ACTIVOS DE INFORMACION (INFRAESTRUCTURA T I - FÍSICA)
PERSONALMEDIO DE
CONSERVACIÓN
2.4. VALORACIÓN DE LOS ACTIVOS