



UNIDAD NACIONAL PROTECCIÓN

MAPA DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN E INFORMACIÓN



El futuro
es de todos

Mininterior

FECHA DE ELABORACIÓN:

CONSOLIDACIÓN MAPA DE RIESGO

NOMBRE DEL PROCESO		PLANEACIÓN INSTITUCIONAL														
OBJETIVO DEL PROCESO		Realizar las actividades, de planeación, formulación, gestión, asesoramiento y seguimiento de planes, programas y proyectos de carácter estratégico con el propósito de dar cumplimiento a la misión y objetivos institucionales y conseguir los resultados definidos y esperados por la Unidad Nacional de Protección.														
No. DEL RIESGO	DESCRIPCIÓN DEL RIESGO	CAUSAS	CONSECUENCIAS	ANÁLISIS DEL RIESGO			CONTROLES	CONTROL PARA MITIGAR	VALORACIÓN DEL RIESGO			TRATAMIENTO	ACCIONES PARA ADMINISTRAR EL RIESGO	INDICADOR (Mide el cumplimiento de las acciones)	RESPONSABLE	
				PROBABILIDAD	IMPACTO	ZONA DE RIESGO			PROBABILIDAD	IMPACTO	NUEVA EVALUACIÓN					
R1	Falta de objetividad en los informes, reportes realizados consignando en ellos información sesgada o influenciada por relaciones de amistad o intereses laborales	Falta de Fortalecimiento de socialización del código de integridad en el grupo de trabajo GPEMC falta de verificación de la información reportada por los procesos por los integrantes del GPEMC. . Cambio de gobierno, políticas públicas	Sanciones disciplinarias, fiscales, penales perdida de la credibilidad institucional.	2	20	ZONA RIESGO ALTA	Realización de seguimiento periódico a resultados generados por los planes institucionales, verificación de soportes a los resultados presentados por las áreas en el seguimiento periódico. Fortalecimiento del código de integridad a través de la socialización y apropiación de cultura.	PROBABILIDAD	2	20	ZONA RIESGO ALTA	Eliminarse	Realizar los seguimiento periódicos a resultados generados por los planes institucionales a través de los informes generados por la OAPI verificar que los resultados presentados por las áreas en el seguimiento periódico sean validados y enviados desde el correo electrónico del líder del proceso. Fortalecimiento del código de integridad a través de la socialización y apropiación de cultura en el grupo interno GPEMC.	(Total de informe de seguimientos realizados a los planes de la entidad oportunamente / Total de seguimiento a los planes de la entidad)*100% Nº de correos verificados por GPEMC, enviados por los líderes de procesos validando la información reportada 3 socializaciones del código de integridad.	Planeación Institucional	
R2		.		0	0		..	0	0	0						
R3		.		0	0		..	0	0	0						
R4		.		0	0		..	0	0	0						
R5		.		0	0		..	0	0	0						
R6		.		0	0		..	0	0	0						
R7		.		0	0		..	0	0	0						
R8		.		0	0		..	0	0	0						