



UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN

INFORME DE SEGUIMIENTO

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
IV TRIMESTRE
2020



El futuro
es de todos

Mininterior

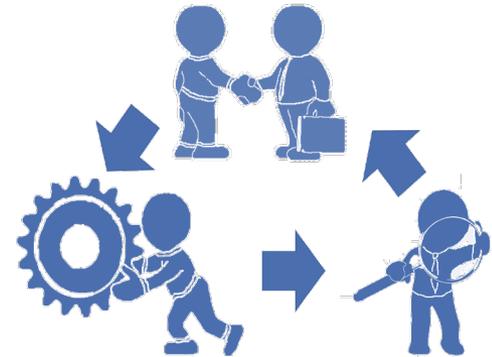
2021



PRESENTACIÓN

El Plan Estratégico Institucional (PEI), consiste en la descripción de los objetivos estratégicos institucionales y las estrategias institucionales, con indicadores y metas, basados en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG, el cual articula el que hacer de la Unidad Nacional de Protección - UNP, mediante los lineamientos del Plan Estratégico Sectorial y el Plan Nacional de Desarrollo - PND.

Así las cosas y en concordancia a la estructura organizacional de la UNP, a continuación, se presentan los resultados de ejecución del Plan Estratégico Institucional del cuarto trimestre de la vigencia 2020, señalando las acciones ejecutadas por parte de los procesos de la entidad, las cuales son formuladas a inicio de cada vigencia





Plan Nacional de Desarrollo

“El Plan Nacional de Desarrollo es el instrumento formal y legal por medio del cual se trazan los objetivos del Gobierno permitiendo la subsecuente evaluación de su gestión”

“Se señalan los propósitos y objetivos nacionales de largo plazo, las metas y prioridades de la acción estatal en el mediano plazo y las estrategias y orientaciones generales de la política económica, social y ambiental que serán adoptadas por el gobierno.”

La Unidad Nacional de Protección tuvo en cuenta el Plan Nacional de Desarrollo para la formulación del Plan Estratégico Institucional



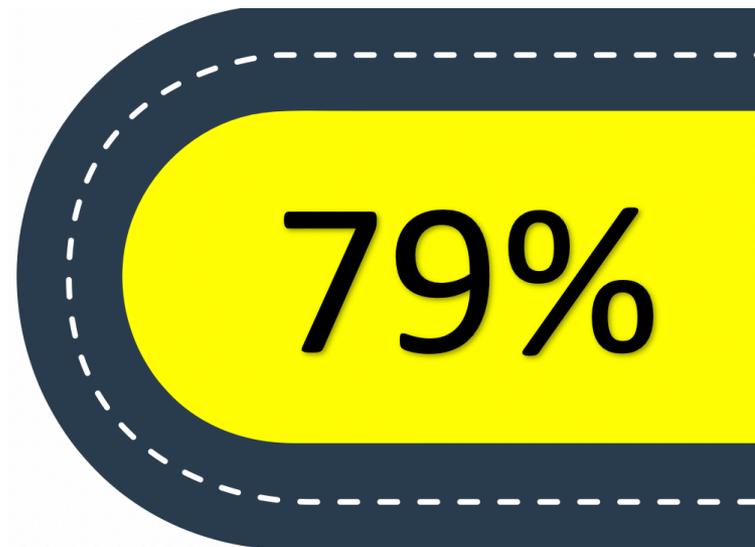


EJECUCIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

El Plan Estratégico Institucional está compuesto por 26 estrategias, siendo 24 objeto de estudio en el cuarto trimestre de la vigencia 2020

El Cumplimiento del Plan Estratégico Institucional de la Unidad Nacional de Protección tiene un cumplimiento del 78,2% para el cuarto trimestre del año.

Y un 79% para la vigencia 2020 con resultado cualitativo "aceptable"





CUMPLIMIENTO DE ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES

ESTRATEGIA	CUMPLIMIENTO IV
1. RECONOCER LA ACTIVIDAD DE LOS LÍDERES Y LÍDERESAS SOCIALES DEFENSORES Y DEFENSORAS DE DERECHOS HUMANOS, PARA ELIMINAR LA ESTIGMATIZACIÓN SOCIAL, A TRAVÉS DE LA DIFUSIÓN DE LOS DERECHOS CON ENFOQUES DIFERENCIALES.	100,0%
2. INCORPORAR EL ANÁLISIS DE CONTEXTO COMO MECANISMO PARA LA IDENTIFICACIÓN ANTICIPADA O TEMPRANA DE LAS AMENAZAS, RIESGOS Y VULNERABILIDADES DE LAS POBLACIONES OBJETO.	75,0%
3. ACTUAR DE MANERA PREVENTIVA ANTE LA PRESENCIA DE UN RIESGO O VULNERABILIDAD	100,0%
4. CONTRIBUIR A LA FORMULACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN	25,0%
5. REDUCIR EL TIEMPO DE RESPUESTA PROMEDIO ENTRE LA SOLICITUD, APROBACIÓN , RECOMENDACIÓN Y LA IMPLEMENTACIÓN DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN EN LA RUTA INDIVIDUAL PARA DEFENSORES DE DERECHOS HUMANOS Y OTRAS POBLACIONES PREVISTAS EN EL MARCO DEL DECRETO 1066 DE 2015.	43,4%
6. ACTUALIZAR Y ADECUAR LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN COLECTIVA CON ENFOQUES DIFERENCIALES CON ÉNFASIS EN EL FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL, MEDIDAS DE TIPO PSICOSOCIAL Y CARTOGRAFÍAS DEL CUERPO RESPECTO A AGRESIONES FÍSICAS.	100,0%
7. IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE PROTECCIÓN ESPECIALIZADA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN Y SUS PROCEDIMIENTOS, EN LO QUE ES COMPETENCIA DE LA SESP	92,2%
8. ESTABLECER PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS IDÓNEOS PARA LA GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL PROGRAMA ESPECIALIZADO DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN	91,6%
9. CONSOLIDACIÓN DEL PPESP A NIVEL TERRITORIAL	0,0%
10. FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS DE LOS FUNCIONARIOS Y COLABORADORES FRENTE A LOS ENFOQUES DIFERENCIALES	100,0%
11. LIDERAR LA ACTUALIZACIÓN Y ADECUACIÓN DE LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN CON EFOQUES DIFERENCIALES EN COORDINACIÓN CON LOS ORGANISMOS E INSTANCIAS RESPONSABLES, CON ÉNFASIS EN LA PROTECCIÓN COLECTIVA LOS DERECHOS ANCESTRALES Y EL RECONOCIMIENTO DE LOS MECANISMOS DE AUTOPROTECCIÓN	71,3%
12. EJECUTAR LA RUTA DE PROTECCIÓN COLECTIVA Y EL PROTOCOLO DE ANÁLISIS DE NIVEL DE RIESGO PARA MUJERES LÍDERESAS Y DEFENSORAS A NIVEL NACIONAL	100,0%
13. PROMOVER MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN A LOS GRUPOS Y COMUNIDADES PARA LA CONSTRUCCIÓN DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN CON ENFOQUES DIFERENCIALES	63,5%





CUMPLIMIENTO DE ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES

ESTRATEGIA	CUMPLIMIENTO IV
14. CERTIFICAR LA ENTIDAD EN LAS NORMAS INTERNACIONALES ISO 9001:2015, 14001:2015, 27001:2013 Y 45001:2018	75,6%
15. CONSOLIDAR LA ESTRATEGIA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL AL INTERIOR DE LA ENTIDAD COMO MECANISMO ALTERNO PARA EL DESARROLLO DE PROGRAMAS, PLANES E INICIATIVAS QUE CONTRIBUYAN A ALCANZAR LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES	0,0%
16. DESARROLLAR UNA CULTURA ORGANIZACIONAL FUNDAMENTADA EN LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN EFECTIVA	100,0%
17. DIRECCIONAR DE MANERA EFECTIVA Y OPORTUNA LAS SOLICITUDES ALLEGADAS A LA ENTIDAD.	57,8%
18. DISMINUIR EL TIEMPO DE RESPUESTA DE LOS RECURSOS DE REPOSICIÓN	99,7%
19. EJECUTAR EL PLAN INSTITUCIONAL DE ARCHIVOS - PINAR	87,5%
20. FOMENTAR EL CRECIMIENTO, APRENDIZAJE Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO DE LA ENTIDAD	100,0%
21. FORTALECER HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS, EL ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LA APROPIACIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	100,0%
22. FORTALECER LOS PROCESOS EN LA GESTIÓN Y DESEMPEÑO EFICAZ Y EFICIENTE DE LA ENTIDAD	98,82%
23. GESTIONAR, ADMINISTRAR Y EJECUTAR EFICIENTEMENTE LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS DESDE LA PROGRAMACIÓN, APROPIACIÓN Y EJECUCIÓN PARA DAR CUMPLIMIENTO A LAS METAS Y OBTENER LOS RESULTADOS DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL PLANIFICADOS	100,0%
24. IMPLEMENTAR EL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)	94,3%
25. MEJORAR LA PERCEPCIÓN DE CALIDAD DEL SERVICIO, EN VIRTUD DE LA PRESTACIÓN EFICIENTE Y EFECTIVA DEL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN INDIVIDUAL Y COLECTIVA, EN CUMPLIMIENTO DE LA MISIONALIDAD DE LA ENTIDAD	83,3%
26. PROMOVER LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN DE LA ENTIDAD	75,0%

Fuente: PAI 2020

■ SATISFACTORIO ■ ACEPTABLE ■ EN RIESGO

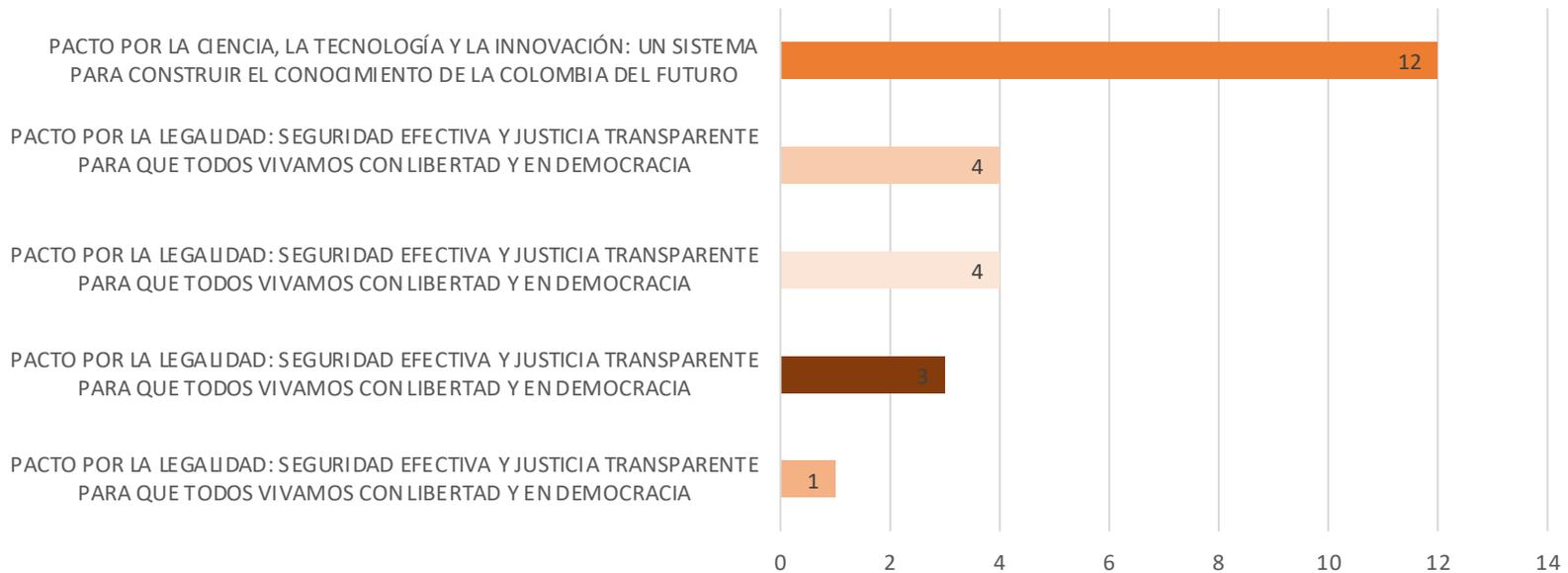




CUMPLIMIENTO AL PND A TRAVÉS DE LAS ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES

Para el IV Trimestre de 2020 son objeto de estudio 24 estrategias institucionales distribuidas en 5 Pactos y 5 Líneas Estratégicas contempladas en el PND, distribuidas de la siguiente manera

Pactos vs Estrategias



Fuente: PAI 2020



COMPORTAMIENTO VIGENCIA 2020 DE LOS PROCESOS FRENTE AL CUMPLIMIENTO DEL PEI

PROCESOS CUMPLIMIENTO	CUMPLIMIENTO I	CUMPLIMIENTO II	CUMPLIMIENTO III	CUMPLIMIENTO IV	CALIFICACIÓN
PROCESOS ESTRATÉGICOS					
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	99,8%	99,8%	99,8%	99,42%	SATISFACTORIO
GESTIÓN DE LAS COMUNICACIONES	100,0%	77,5%	78,7%	99,98%	SATISFACTORIO
GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO	99,3%	99,3%	99,4%	99,99%	SATISFACTORIO
SISTEMA DE GESTIÓN	73,2%	72,3%	77,6%	80,33%	ACEPTABLE
PROCESOS MISIONALES					
GESTIÓN EVALUACIÓN DEL RIESGO	77,5%	85,9%	83,8%	82,90%	ACEPTABLE
GESTIÓN MEDIDAS DE PROTECCIÓN	92,6%	82,4%	82,8%	81,62%	ACEPTABLE
GESTIÓN ESPECIALIZADA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN	47,7%	59,9%	54,8%	51,80%	EN RIESGO
PROCESOS DE APOYO					
GESTIÓN ADQUISICIÓN BS Y SS	100,0%	99,5%	99,6%	99,79%	SATISFACTORIO
GESTIÓN DEL SERVICIO AL CIUDADANO	92,2%	93,4%	95,0%	96,48%	SATISFACTORIO
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	100,0%	100,0%	98,7%	98,69%	SATISFACTORIO
GESTIÓN FINANCIERA	99,9%	99,9%	100,0%	99,84%	SATISFACTORIO
GESTIÓN JURIDICA	100,0%	100,0%	100,0%	99,63%	SATISFACTORIO
GESTIÓN CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	100,0%	100,0%	100,0%	99,79%	SATISFACTORIO
GESTIÓN DOCUMENTAL	100,0%	75,6%	75,9%	87,75%	ACEPTABLE
GESTIÓN TECNOLÓGICA	100,0%	100,0%	100,0%	99,89%	SATISFACTORIO
PROCESO DE EVALUACIÓN Y CONTROL					
CONTROL INTERNO Y AUDITORIA	100,0%	90,0%	92,2%	91,0%	SATISFACTORIO

Fuente: PAI 2020

■ SATISFACTORIO ■ ACEPTABLE ■ EN RIESGO



MACRO PROCESO ESTRATÉGICO



Gestión de las Comunicaciones

Contempla 7 estrategias objeto de seguimiento del PEI



Planeación Institucional

Contempla 3 estrategias objeto de seguimiento del PEI

Gestión Estratégica de Talento Humano

Contempla 3 estrategias objeto de seguimiento del PEI, a través de 9 actividades del PAI

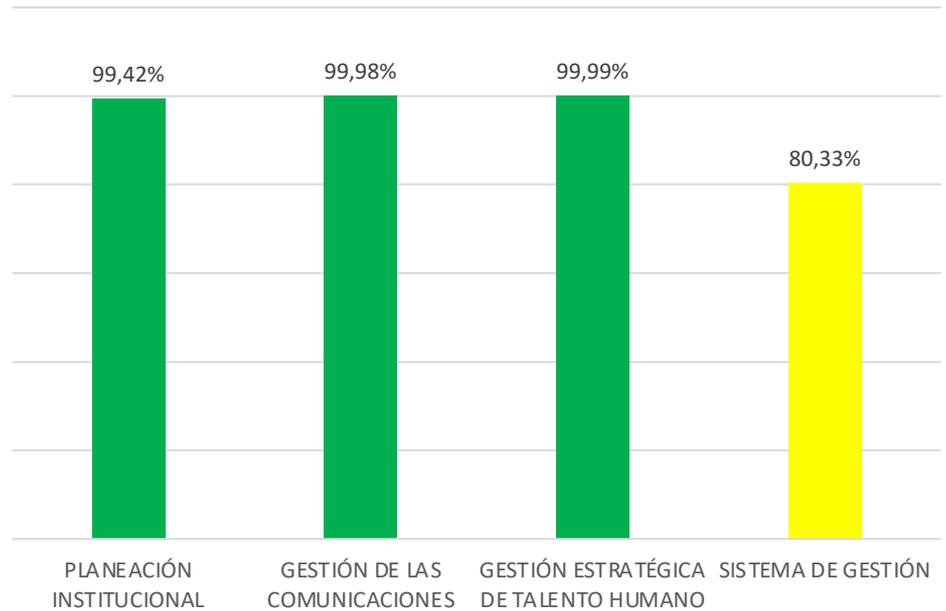
Sistema de Gestión

Contempla 4 estrategias objeto de seguimiento del PEI



Reporta un porcentaje bajo en la estrategia 14. *Certificar la entidad en las normas internacionales ISO 9001:2015, 14001:2015, 27001:2013 y 45001:2018*

CUMPLIMIENTO IV TRIMESTRE



Fuente: PAI 2020

■ SATISFACTORIO ■ ACEPTABLE ■ EN RIESGO





MACRO PROCESO MISIONAL

Subdirección Especializada de Seguridad y Protección

Contempla 7 estrategias objeto de seguimiento del PEI, Reporta un porcentaje bajo en las estrategias

4. contribuir a la formulación del plan estratégico de seguridad y protección

5. Reducir el tiempo de respuesta promedio entre la solicitud, aprobación, recomendación y la implementación de medidas de protección en la ruta individual para defensores de derechos humanos y otras poblaciones previstas en el marco del decreto 1066 de 2015.

7. Implementación del programa de protección especializada de seguridad y protección y sus procedimientos, en lo que es competencia de la SESP

8. Establecer procesos y procedimientos idóneos para la gestión y administración del programa especializado de seguridad y protección



Gestión Evaluación del Riesgo

Contempla 7 estrategias objeto de seguimiento del PEI, Reporta un porcentaje bajo en las estrategias

5. Reducir el tiempo de respuesta promedio entre la solicitud, aprobación, recomendación y la implementación de medidas de protección en la ruta individual para defensores de derechos humanos y otras poblaciones previstas en el marco del decreto 1066 de 2015

11. Liderar la actualización y adecuación de las medidas de prevención y protección con enfoques diferenciales en coordinación con los organismos e instancias responsables, con énfasis en la protección colectiva los derechos ancestrales y el reconocimiento de los mecanismos de autoprotección

17. Direccionar de manera efectiva y oportuna las solicitudes allegadas a la entidad.



Gestión Medidas de Protección

Contempla 6 estrategias objeto de seguimiento del PEI, Reporta un porcentaje bajo en las estrategias

5. Reducir el tiempo de respuesta promedio entre la solicitud, aprobación, recomendación y la implementación de medidas de protección en la ruta individual para defensores de derechos humanos y otras poblaciones previstas en el marco del decreto 1066 de 2015

11. Liderar la actualización y adecuación de las medidas de prevención y protección con enfoques diferenciales en coordinación con los organismos e instancias responsables, con énfasis en la protección colectiva los derechos ancestrales y el reconocimiento de los mecanismos de autoprotección

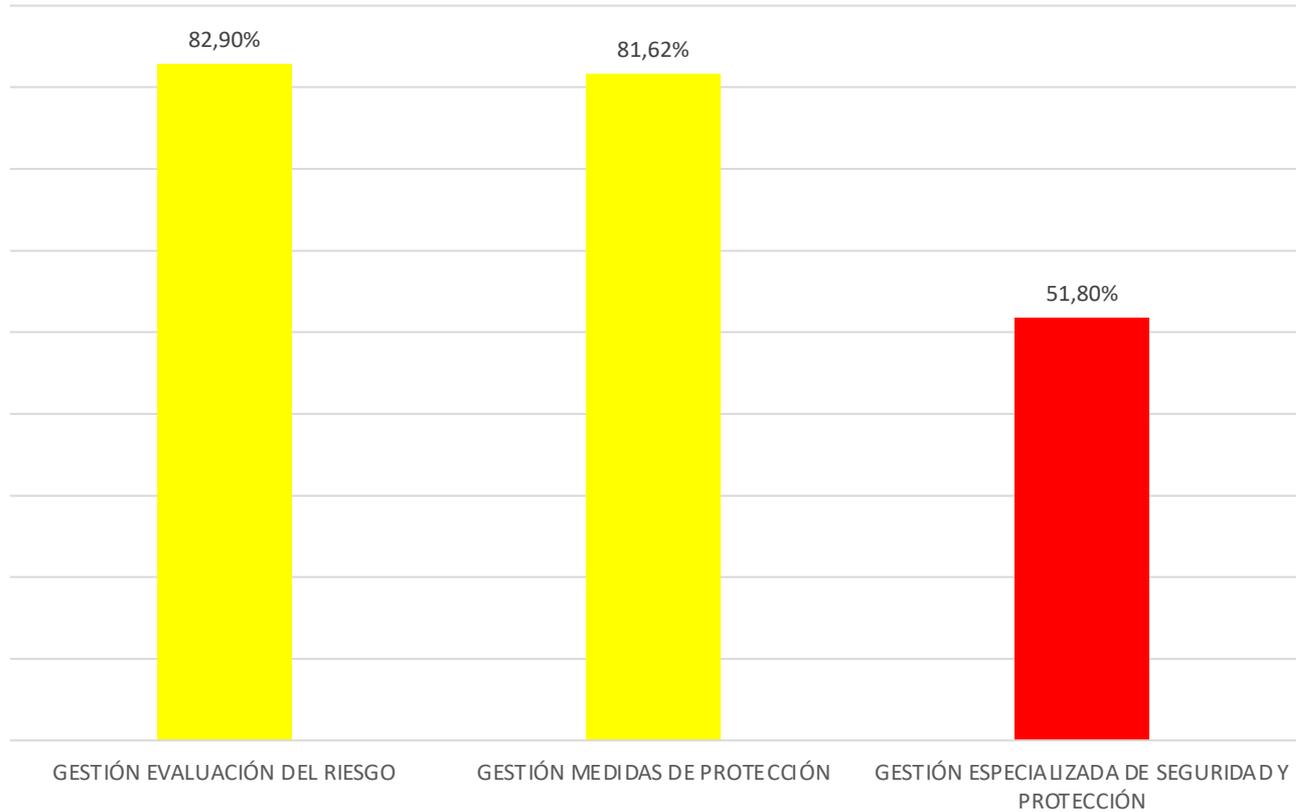
13. Promover mecanismos de participación a los grupos y comunidades para la construcción de medidas de protección con enfoques diferenciales





MACRO PROCESO MISIONAL

CUMPLIMIENTO IV TRIMESTRE



Fuente: PAI 2020

■ SATISFACTORIO ■ ACEPTABLE ■ EN RIESGO





MACRO PROCESO DE APOYO



Gestión Documental Contempla 2 estrategias objeto de seguimiento del PEI, Solo una actividad no alcanzó el cumplimiento por lo cual bajo el porcentaje.



Gestión Tecnológica Contempla 5 estrategias objeto de seguimiento del PEI



Gestión control Disciplinario Interno Contempla 2 estrategias objeto de seguimiento del PEI



Gestión Jurídica Contempla 3 estrategias objeto de seguimiento del PEI



Gestión Financiera Contempla 2 estrategias objeto de seguimiento del PEI



Gestión Administrativa Contempla 2 estrategias objeto de seguimiento del PEI



Gestión de Servicio al Ciudadano Contempla 4 estrategias objeto de seguimiento del PEI



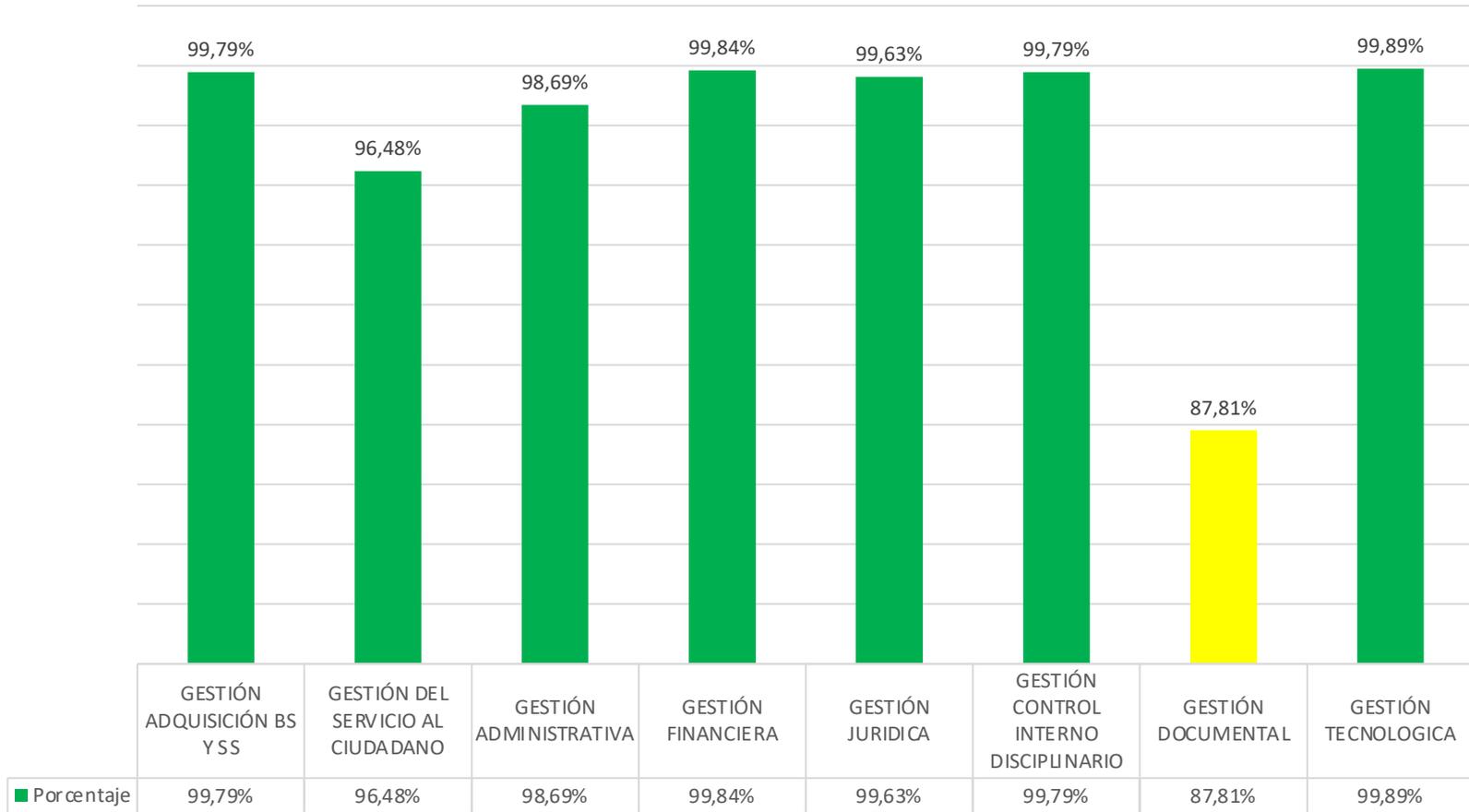
Gestión Adquisición y Administración de bienes y Servicios Contempla 2 estrategias objeto de seguimiento del PEI





MACRO PROCESO DE APOYO

CUMPLIMIENTO IV TRIMESTRE



Fuente: PAI 2020

■ SATISFACTORIO ■ ACEPTABLE ■ EN RIESGO





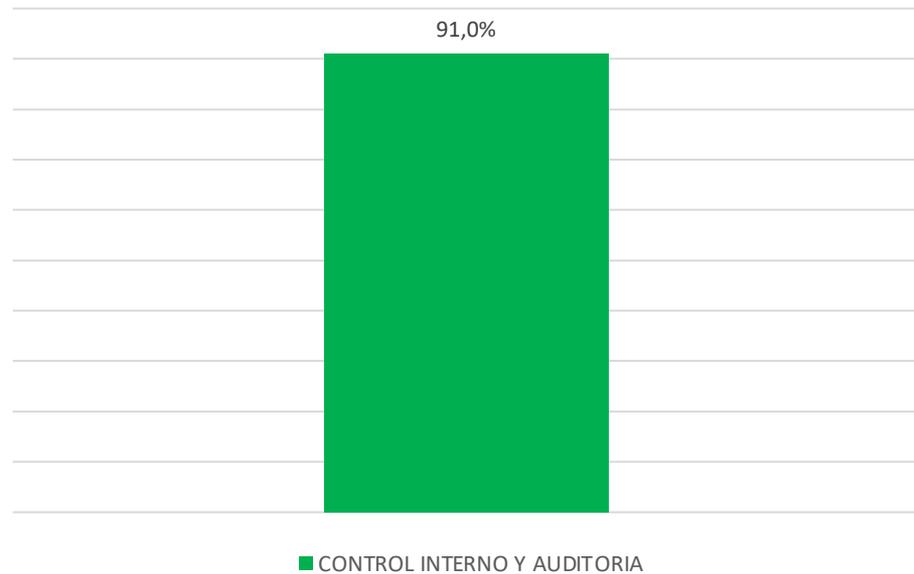
MACRO PROCESO DE EVALUACIÓN Y CONTROL



Control Interno y Auditoría

Contempla 1 estrategia objeto de seguimiento del PEI

CUMPLIMIENTO IV TRIMESTRE



Fuente: PAI 2020

■ SATISFACTORIO ■ ACEPTABLE ■ EN RIESGO





**RESULTADOS RETROALIMENTACIÓN SEGUIMIENTO
AL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL ALINEADO AL PLAN ACCIÓN
INSTITUCIONAL**



IV TRIMESTRE 2020





EJECUCIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

El Plan Estratégico Institucional está compuesto por 26 estrategias, siendo 24 objeto de estudio en el cuarto trimestre de la vigencia 2020

El Cumplimiento del Plan Estratégico Institucional de la Unidad Nacional de Protección tiene un cumplimiento del 78,2% para el cuarto trimestre del año.

Y un 79,1% para la vigencia 2020 con resultado cualitativo "aceptable"

79,1%





COMPORTAMIENTO VIGENCIA 2020 DE LOS PROCESOS FRENTE AL CUMPLIMIENTO DEL PEI

PROCESOS CUMPLIMIENTO	CUMPLIMIENTO I	CUMPLIMIENTO II	CUMPLIMIENTO III	CUMPLIMIENTO IV	CALIFICACIÓN
PROCESOS ESTRATÉGICOS					
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	99,8%	99,8%	99,8%	99,42%	SATISFACTORIO
GESTIÓN DE LAS COMUNICACIONES	100,0%	77,5%	78,7%	99,98%	SATISFACTORIO
GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO	99,3%	99,3%	99,4%	99,99%	SATISFACTORIO
SISTEMA DE GESTIÓN	73,2%	72,3%	77,6%	82,10%	ACEPTABLE
PROCESOS MISIONALES					
GESTIÓN EVALUACIÓN DEL RIESGO	77,5%	85,9%	83,8%	82,90%	ACEPTABLE
GESTIÓN MEDIDAS DE PROTECCIÓN	92,6%	82,4%	82,8%	77,96%	ACEPTABLE
GESTIÓN ESPECIALIZADA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN	47,7%	59,9%	54,8%	51,80%	EN RIESGO
PROCESOS DE APOYO					
GESTIÓN ADQUISICIÓN BS Y SS	100,0%	99,5%	99,6%	99,79%	SATISFACTORIO
GESTIÓN DEL SERVICIO AL CIUDADANO	92,2%	93,4%	95,0%	96,48%	SATISFACTORIO
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	100,0%	100,0%	98,7%	98,69%	SATISFACTORIO
GESTIÓN FINANCIERA	99,9%	99,9%	100,0%	99,84%	SATISFACTORIO
GESTIÓN JURIDICA	100,0%	100,0%	100,0%	99,63%	SATISFACTORIO
GESTIÓN CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	100,0%	100,0%	100,0%	99,79%	SATISFACTORIO
GESTIÓN DOCUMENTAL	100,0%	75,6%	75,9%	87,81%	ACEPTABLE
GESTIÓN TECNOLÓGICA	100,0%	100,0%	100,0%	99,89%	SATISFACTORIO
PROCESO DE EVALUACIÓN Y CONTROL					
CONTROL INTERNO Y AUDITORIA	100,0%	90,0%	92,2%	91,0%	SATISFACTORIO

Fuente: PAI 2020

■ SATISFACTORIO ■ ACEPTABLE ■ EN RIESGO





MACRO PROCESO ESTRATÉGICO

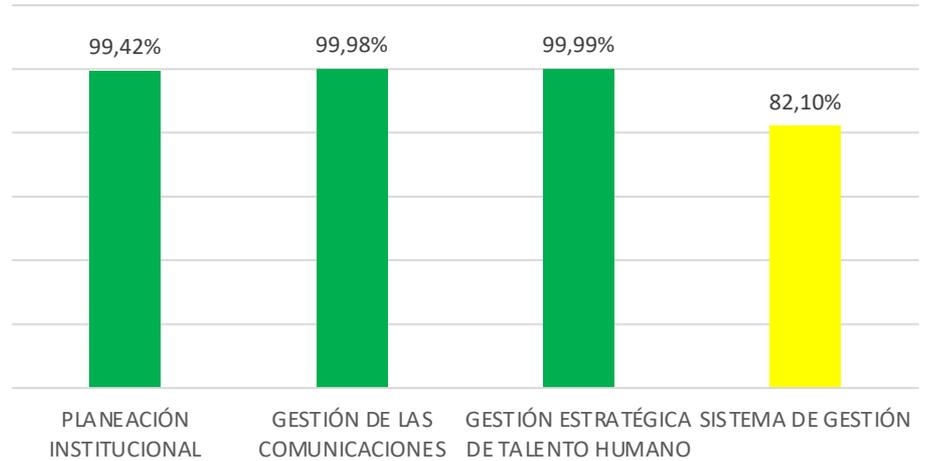
Sistema de Gestión

Contempla 4 estrategias objeto de seguimiento del PEI

Se ajusta el porcentaje de cumplimiento para el proceso Sistema de Gestión resultado de la mesas de retroalimentación del IV trimestre y a solicitud del proceso en donde sube el porcentaje para las estrategias:

- **14.** de 75,6% a 76,53%
- **22.** de 98,82% a 100%

CUMPLIMIENTO IV TRIMESTRE



Fuente: PAI 2020

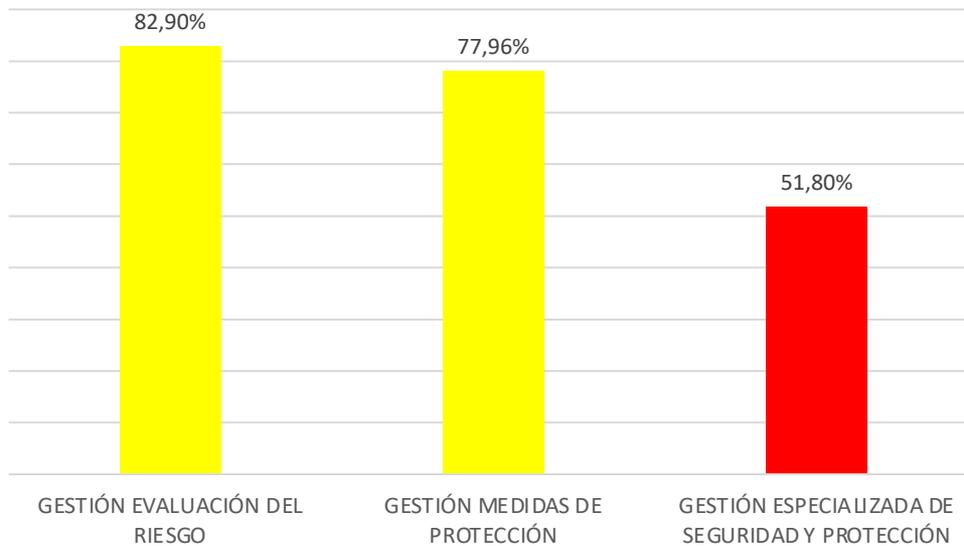
■ SATISFACTORIO ■ ACEPTABLE ■ EN RIESGO





MACRO PROCESO MISIONAL

CUMPLIMIENTO IV TRIMESTRE



Fuente: PAI 2020

■ SATISFACTORIO ■ ACEPTABLE ■ EN RIESGO

Se ajusta el porcentaje de cumplimiento para el proceso Gestión Medidas de Protección resultado de la mesa de retroalimentación del IV trimestre y a solicitud del proceso, en donde baja significativamente el porcentaje de cumplimiento a la estrategia **11**. Del 71,3% al 65,1%





CUMPLIMIENTO DE ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES

ESTRATEGIA	CUMPLIMIENTO IV
1. RECONOCER LA ACTIVIDAD DE LOS LÍDERES Y LIDERESAS SOCIALES DEFENSORES Y DEFENSORAS DE DERECHOS HUMANOS, PARA ELIMINAR LA ESTIGMATIZACIÓN SOCIAL, A TRAVÉS DE LA DIFUSIÓN DE LOS DERECHOS CON ENFOQUES DIFERENCIALES.	100%
2. INCORPORAR EL ANÁLISIS DE CONTEXTO COMO MECANISMO PARA LA IDENTIFICACIÓN ANTICIPADA O TEMPRANA DE LAS AMENAZAS, RIESGOS Y VULNERABILIDADES DE LAS POBLACIONES OBJETO.	75,0%
3. ACTUAR DE MANERA PREVENTIVA ANTE LA PRESENCIA DE UN RIESGO O VULNERABILIDAD	100%
4. CONTRIBUIR A LA FORMULACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN	25,0%
5. REDUCIR EL TIEMPO DE RESPUESTA PROMEDIO ENTRE LA SOLICITUD, APROBACIÓN , RECOMENDACIÓN Y LA IMPLEMENTACIÓN DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN EN LA RUTA INDIVIDUAL PARA DEFENSORES DE DERECHOS HUMANOS Y OTRAS POBLACIONES PREVISTAS EN EL MARCO DEL DECRETO 1066 DE 2015.	43,4%
6. ACTUALIZAR Y ADECUAR LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN COLECTIVA CON ENFOQUES DIFERENCIALES CON ÉNFASIS EN EL FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL, MEDIDAS DE TIPO PSICOSOCIAL Y CARTOGRAFÍAS DEL CUERPO RESPECTO A AGRESIONES FÍSICAS.	100%
7. IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE PROTECCIÓN ESPECIALIZADA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN Y SUS PROCEDIMIENTOS, EN LO QUE ES COMPETENCIA DE LA SESP	92,2%
8. ESTABLECER PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS IDÓNEOS PARA LA GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL PROGRAMA ESPECIALIZADO DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN	91,6%
9. CONSOLIDACIÓN DEL PPESP A NIVEL TERRITORIAL	0,0%
10. FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS DE LOS FUNCIONARIOS Y COLABORADORES FRENTE A LOS ENFOQUES DIFERENCIALES	100%
11. LIDERAR LA ACTUALIZACIÓN Y ADECUACIÓN DE LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN CON ENFOQUES DIFERENCIALES EN COORDINACIÓN CON LOS ORGANISMOS E INSTANCIAS RESPONSABLES, CON ÉNFASIS EN LA PROTECCIÓN COLECTIVA LOS DERECHOS ANCESTRALES Y EL RECONOCIMIENTO DE LOS MECANISMOS DE AUTOPROTECCIÓN	65,1%
12. EJECUTAR LA RUTA DE PROTECCIÓN COLECTIVA Y EL PROTOCOLO DE ANÁLISIS DE NIVEL DE RIESGO PARA MUJERES LIDERESAS Y DEFENSORAS A NIVEL NACIONAL	100%
13. PROMOVER MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN A LOS GRUPOS Y COMUNIDADES PARA LA CONSTRUCCIÓN DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN CON ENFOQUES DIFERENCIALES	63,5%





CUMPLIMIENTO DE ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES

ESTRATEGIA	CUMPLIMIENTO IV
14. CERTIFICAR LA ENTIDAD EN LAS NORMAS INTERNACIONALES ISO 9001:2015, 14001:2015, 27001:2013 Y 45001:2018	76,53%
15. CONSOLIDAR LA ESTRATEGIA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL AL INTERIOR DE LA ENTIDAD COMO MECANISMO ALTERNO PARA EL DESARROLLO DE PROGRAMAS, PLANES E INICIATIVAS QUE CONTRIBUYAN A ALCANZAR LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES	0,0%
16. DESARROLLAR UNA CULTURA ORGANIZACIONAL FUNDAMENTADA EN LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
17. DIRECCIONAR DE MANERA EFECTIVA Y OPORTUNA LAS SOLICITUDES ALLEGADAS A LA ENTIDAD.	57,8%
18. DISMINUIR EL TIEMPO DE RESPUESTA DE LOS RECURSOS DE REPOSICIÓN	99,7%
19. EJECUTAR EL PLAN INSTITUCIONAL DE ARCHIVOS - PINAR	87,5%
20. FOMENTAR EL CRECIMIENTO, APRENDIZAJE Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO DE LA ENTIDAD	100,0%
21. FORTALECER HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS, EL ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LA APROPIACIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	100%
22. FORTALECER LOS PROCESOS EN LA GESTIÓN Y DESEMPEÑO EFICAZ Y EFICIENTE DE LA ENTIDAD	100%
23. GESTIONAR, ADMINISTRAR Y EJECUTAR EFICIENTEMENTE LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS DESDE LA PROGRAMACIÓN, APROPIACIÓN Y EJECUCIÓN PARA DAR CUMPLIMIENTO A LAS METAS Y OBTENER LOS RESULTADOS DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL PLANIFICADOS	100%
24. IMPLEMENTAR EL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)	94,3%
25. MEJORAR LA PERCEPCIÓN DE CALIDAD DEL SERVICIO, EN VIRTUD DE LA PRESTACIÓN EFICIENTE Y EFECTIVA DEL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN INDIVIDUAL Y COLECTIVA, EN CUMPLIMIENTO DE LA MISIONALIDAD DE LA ENTIDAD	83,3%
26. PROMOVER LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN DE LA ENTIDAD	75,0%





**INFORME DE SEGUIMIENTO
PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
IV TRIMESTRE**

SAMIR MANUEL BERRIO SCAFF
Jefe Oficina Asesora de Planeación e Información

Elaborado por: Ivonne Juliet Morera González

Revisado por: Ignacio Jesús Cabrales Pava
Equipo técnico de indicadores

Aprobado por: Samir Manuel Berrio Scaff

