

Formato Mapa Riesgos

| Formato Mapa Riesgos  |                           |  |  |   |                                      |  |                        |  |   |                   |                |                          |            |  |              |            |                       |     |                         |                |   |                      |                   |             |   |          |
|---|---------------------------|--|--|---|--------------------------------------|--|------------------------|--|---|-------------------|----------------|--------------------------|------------|--|--------------|------------|-----------------------|-----|-------------------------|----------------|---|----------------------|-------------------|-------------|---|----------|
| Proceso: Gestión Jurídica   |                           |  |  |   |                                      |  |                        |  |   |                   |                |                          |            |  |              |            |                       |     |                         |                |   |                      |                   |             |   |          |
| Objetivo: Asesorar jurídicamente a la Unidad Nacional de Protección-UNP mediante representación judicial, administrativa y la gestión normativa en defensa de sus intereses, para reducir los eventos generados |                           |  |  |   |                                      |  |                        |  |   |                   |                |                          |            |  |              |            |                       |     |                         |                |   |                      |                   |             |   |          |
| Alcance: Desde la planeación operativa de la gestión jurídica hasta la emisión de conceptos jurídicos   |                           |  |  |   |                                      |  |                        |  |   |                   |                |                          |            |  |              |            |                       |     |                         |                |   |                      |                   |             |   |          |
| Id. Riesgo  | Identificación del riesgo |  |  |   | Análisis del riesgo inherente        |  |                        | Evaluación del riesgo - Nivel de riesgo residual |   |                   | Plan de Acción |                          |            |  |              |            |                       |     |                         |                |   |                      |                   |             |   |          |
|   | Impacto                   | Causa Inicial                            | Causa Raíz                               | Descripción del Riesgo  | Clasificación del Riesgo             | Exposición con la cual se realiza la actividad | Probabilidad Inherente | %  | Criterios de Impacto  | Impacto Inherente | %              | Zona de Riesgo Inherente | No Control | Descripción del Control  | Atenuación   | Tipo       | Probabilidad Residual | %   | Zona de Riesgo Residual | Plan de Acción | Responsable   | Fecha Implementación | Fecha Seguimiento | Seguimiento | Estado  |          |
| 1   | Regulatorio               | Falta de Fomento en la gestión de la UNP | Falta de Fomento en la gestión de la UNP | Probabilidad de incumplimiento en la ejecución de las funciones de la UNP por falta de recursos humanos, financieros y tecnológicos, lo que impide el cumplimiento de sus funciones y el desarrollo de sus actividades. | Director y Administrador de procesos | 50   | Alto                   | 80%  | El riesgo afecta la imagen de la entidad con respecto a su capacidad de ejecución de sus funciones. | Mediada           | 60%            | Alto                     | 1          | La administración de la base de datos de los recursos humanos, financieros y tecnológicos de la UNP debe ser actualizada y mantenida de manera oportuna. | Probabilidad | Prevalente | Medio                 | 40% | Mediada                 | 60%            | Elaborar un plan de acción para la actualización y mantenimiento de la base de datos de los recursos humanos, financieros y tecnológicos de la UNP. | Edison MFC-SG        | 30/06/2021        | 30/06/2021  | Se realizó a través de la Unidad de Recursos Humanos de la UNP. | En curso |
| 2   | Regulatorio               | Falta de Fomento en la gestión de la UNP | Falta de Fomento en la gestión de la UNP | Probabilidad de incumplimiento en la ejecución de las funciones de la UNP por falta de recursos humanos, financieros y tecnológicos, lo que impide el cumplimiento de sus funciones y el desarrollo de sus actividades. | Director y Administrador de procesos | 50   | Alto                   | 80%  | El riesgo afecta la imagen de la entidad con respecto a su capacidad de ejecución de sus funciones. | Mediada           | 60%            | Alto                     | 1          | La administración de la base de datos de los recursos humanos, financieros y tecnológicos de la UNP debe ser actualizada y mantenida de manera oportuna. | Probabilidad | Prevalente | Medio                 | 40% | Mediada                 | 60%            | Elaborar un plan de acción para la actualización y mantenimiento de la base de datos de los recursos humanos, financieros y tecnológicos de la UNP. | Edison MFC-SG        | 30/06/2021        | 30/06/2021  | Se realizó a través de la Unidad de Recursos Humanos de la UNP. | En curso |
| 3   | Económico                 | Falta de Fomento en la gestión de la UNP | Falta de Fomento en la gestión de la UNP | Probabilidad de incumplimiento en la ejecución de las funciones de la UNP por falta de recursos humanos, financieros y tecnológicos, lo que impide el cumplimiento de sus funciones y el desarrollo de sus actividades. | Director y Administrador de procesos | 5  | Bajo                   | 40%  | El riesgo afecta la imagen de la entidad con respecto a su capacidad de ejecución de sus funciones. | Baja              | 40%            | Mediada                  | 1          | La administración de la base de datos de los recursos humanos, financieros y tecnológicos de la UNP debe ser actualizada y mantenida de manera oportuna. | Probabilidad | Prevalente | Medio                 | 40% | Mediada                 | 60%            | Elaborar un plan de acción para la actualización y mantenimiento de la base de datos de los recursos humanos, financieros y tecnológicos de la UNP. | Edison MFC-SG        | 30/06/2021        | 30/06/2021  | Se realizó a través de la Unidad de Recursos Humanos de la UNP. | En curso |
| 4   | Regulatorio               | Falta de Fomento en la gestión de la UNP | Falta de Fomento en la gestión de la UNP | Probabilidad de incumplimiento en la ejecución de las funciones de la UNP por falta de recursos humanos, financieros y tecnológicos, lo que impide el cumplimiento de sus funciones y el desarrollo de sus actividades. | Fuente externa                       | 40   | Medio                  | 60%  | El riesgo afecta la imagen de la entidad con respecto a su capacidad de ejecución de sus funciones. | Mediada           | 60%            | Mediada                  | 1          | La administración de la base de datos de los recursos humanos, financieros y tecnológicos de la UNP debe ser actualizada y mantenida de manera oportuna. | Probabilidad | Prevalente | Medio                 | 40% | Mediada                 | 60%            | Elaborar un plan de acción para la actualización y mantenimiento de la base de datos de los recursos humanos, financieros y tecnológicos de la UNP. | Edison MFC-SG        | 30/06/2021        | 30/06/2021  | Se realizó a través de la Unidad de Recursos Humanos de la UNP. | En curso |



