

# Hoja de Vida del Indicador

		HOJA DE VIDA INDICADOR				
		PLANEACIÓN INSTITUCIONAL				
		UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN				
<b>1. ACTIVIDAD ASOCIADA AL INDICADOR</b>	Realizar seguimiento a los objetivos estratégicos a través del cuadro de mando integral	<b>2. NOMBRE DEL INDICADOR DE LA ACTIVIDAD</b>	Documento de informe de seguimiento objetivos estratégicos-21	<b>3. PROCESO ASOCIADO</b>	Direccionamiento Estratégico y Planeación	
<b>4. TIPO DE PROCESO</b>	MACROPROCESO ESTRATEGICO	<b>5. DOCUMENTO(S) SOPORTE(S) DEL INDICADOR</b>	Informe de seguimiento objetivos estratégicos	<b>6. OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL</b>	Fortalecer la entidad a través de la implementación de las políticas de desempeño institucional de MIPG y las mejores prácticas que generan valor público a nuestra población objeto y grupos de interés	
<b>7. OBJETIVO DEL PROCESO</b>	Orientar estratégicamente a la Unidad Nacional de Protección -UNP- a través de la definición de lineamientos generales, políticas, estrategias y del modelo de operación, armonizando los planes, programas y proyectos de carácter estratégico para dar cumplimiento a la misión, objetivos institucionales, sectoriales y metas de gobierno.	<b>8. RESPONSABLE DEL REPORTE AL INTERIOR DEL PROCESO</b>	andres.duque	<b>9. FRECUENCIA DEL REPORTE</b>	Anual	

<b>10. MES DE REPORTE</b>	DICIEMBRE	<b>11. UNIDAD DE MEDIDA</b>	Numero	<b>12. DEFINICIÓN DEL INDICADOR</b>	Objetivos estratégicos: Son los fines o metas desarrollados a nivel estratégico que una organización pretende alcanzar a largo plazo. Cuadro de Mando Integral: Es un modelo de gestión que traduce la estrategia en objetivos relacionados entre sí, medidos a través de indicadores y ligados a unos planes de acción que permiten alinear el comportamiento de los miembros de la organización con la estrategia de la empresa.
<b>13. INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR</b>	realizar informe de seguimiento de objetivos estratégicos a través de cuadro de mando integral.	<b>14. ROL QUE DEBE CONOCER EL INDICADOR</b>	Alta Dirección-Comisión transversal MIPG-SIG	<b>15. PERSPECTIVAS CUADRO DE MANDO INTEGRAL</b>	Perspectiva Procesos Internos
<b>16. FÓRMULA DEL INDICADOR</b>					
Documento de informe de seguimiento objetivos estratégicos					
<b>17. ESTRATEGIA INSTITUCIONAL ASOCIADA</b>	Implementar el modelo integrado de planeación y gestión (MIPG)				
<b>18.META PROPUESTA DEL INDICADOR</b>	1,00	<b>19.TIPO DE INDICADOR</b>	Producto		
Firma:	Firma:	Firma:			
Funcionario y/o Contratista que elabora: Nombre: luis.cepeda Cargo:	Revisó Nombre: gina.plaza Cargo:	Aprobó: Líder del Proceso Nombre: luis.saavedra Cargo:			
PIN-FT-29/V3	Oficialización: 11/02/2019			Pagina 1 de 1	