



Hoja de Vida del Indicador

 HOJA DE VIDA INDICADOR 					
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL					
UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN					
1. ACTIVIDAD ASOCIADA AL INDICADOR	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	2. NOMBRE DEL INDICADOR DE LA ACTIVIDAD	PORCENTAJE DE AVANCE DE LAS ACTIVIDADES EN CUMPLIMIENTO DE LOS ROLES QUE COMPETEN A LA OFICINA DE CONTROL INTERNO.-21	3. PROCESO ASOCIADO	Gestión de Evaluación Independiente
4. TIPO DE PROCESO	MACROPROCESO DE EVALUACIÓN Y CONTROL	5. DOCUMENTO(S) SOPORTE(S) DEL INDICADOR	PROGRAMA ANUAL DE AUDITORIA	6. OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	Fortalecer la entidad a través de la implementación de las políticas de desempeño institucional de MIPG y las mejores prácticas que generan valor público a nuestra población objeto y grupos de interés
7. OBJETIVO DEL PROCESO	Evaluar el Sistema de Control Interno de la Unidad Nacional de Protección a través de Auditorias Seguimientos y Evaluaciones Independientes, y apoyar los demás sistemas de gestión implementados en la Entidad, que permita el mejoramiento continuo de la eficacia, eficiencia y efectividad de los procesos de la Entidad	8. RESPONSABLE DEL REPORTE AL INTERIOR DEL PROCESO	alvaro.vega	9. FRECUENCIA DEL REPORTE	Trimestral

					PROGRAMA ANUAL DE
--	--	--	--	--	-------------------

10. MES DE REPORTE	MARZO JUNIO SEPTIEMBRE DICIEMBRE	11. UNIDAD DE MEDIDA	Porcentaje	12. DEFINICIÓN DEL INDICADOR	AUDITORIA: CORRESPONDE A LAS ACTIVIDADES PLANIFICADAS POR LA OFICINA DE CONTROL INTERNO PARA EL CUMPLIMIENTO DE SUS ROLES DE LIDERAZGO ESTRATÉGICO, EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN DEL RIESGO, ENFOQUE A LA PREVENCIÓN, RELACIÓN ENTES EXTERNOS DE CONTROL, EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO PARA LA VIGENCIA Y APROBADAS POR EL COMITÉ INSTITUCIONAL DE COORDINACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO EN LA UNP
13. INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	MEDIR EL AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE AUDITORIAS	14. ROL QUE DEBE CONOCER EL INDICADOR	REPRESENTANTE LEGAL - LIDER DEL PROCESO Y COMITÉ INSTITUCIONAL DE COORDINACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	15. PERSPECTIVAS CUADRO DE MANDO INTEGRAL	Perspectiva Procesos Internos
16. FÓRMULA DEL INDICADOR					
((Nº. de actividades ejecutadas del Programa Anual de Auditoría en el periodo/ Nº. Total de actividades programadas en el Programa Anual de Auditoria)) *100%					
17. ESTRATEGIA INSTITUCIONAL ASOCIADA	Implementar el modelo integrado de planeación y gestión (MIPG)				
18.META PROPUESTA DEL INDICADOR	100,00	19.TIPO DE INDICADOR	Efectividad		
Firma:	Firma:	Firma:			

Funcionario y/o Contratista que elabora: Nombre: eliana.mateus	Revisó Nombre: cina.blaza	Aprobó: Líder del Proceso Nombre: aloria.barada
---	------------------------------	--

Cargo:	Cargo:	Cargo:
PIN-FT-29/V3	Oficialización: 11/02/2019	Página 1 de 1