

## Hoja de Vida del Indicador

		HOJA DE VIDA INDICADOR				
		PLANEACIÓN INSTITUCIONAL				
		UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN				
<b>1. ACTIVIDAD ASOCIADA AL INDICADOR</b>	3. Concurrir a las convocatorias de las entidades gubernamentales para el desarrollo de las políticas para superación de la estigmatización y discriminación.	<b>2. NOMBRE DEL INDICADOR DE LA ACTIVIDAD</b>	Porcentaje de participación de las convocatorias de las entidades gubernamentales para el desarrollo de las políticas para la superación de la estigmatización y la discriminación.-21	<b>3. PROCESO ASOCIADO</b>	Coordinación y Cooperación Interinstitucional	
<b>4. TIPO DE PROCESO</b>	MACROPROCESO ESTRATEGICO	<b>5. DOCUMENTO(S) SOPORTE(S) DEL INDICADOR</b>	Concurrir a las convocatorias de las entidades gubernamentales para el desarrollo de las políticas para la superación de la estigmatización y la discriminación	<b>6. OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL</b>	Propender por una cultura de respeto y garantía de los derechos humanos, que contribuya al proceso de construcción de paz	
<b>7. OBJETIVO DEL PROCESO</b>	Pendiente por oficializar	<b>8. RESPONSABLE DEL REPORTE AL INTERIOR DEL PROCESO</b>	karen.arevalo	<b>9. FRECUENCIA DEL REPORTE</b>	Trimestral	
<b>10. MES DE REPORTE</b>	MARZO, JUNIO, SEPTIEMBRE, DICIEMBRE.	<b>11. UNIDAD DE MEDIDA</b>	Porcentaje	<b>12. DEFINICIÓN DEL INDICADOR</b>	Estigmatización: es una característica o un atributo que hace que el individuo que lo porta sea considerado como parte de un grupo inferior, inaceptable o negativo. Discriminación: una práctica cotidiana que consiste en dar un trato desfavorable o de desprecio inmerecido a determinada persona o grupo, que a veces no percibimos, pero que en algún momento la hemos causado o recibido.	
	Identificación de asistencias a las					

<b>13. INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR</b>	convocatorias de las entidades gubernamentales para el desarrollo político y superación de la estigmatización y discriminación.	<b>14. ROL QUE DEBE CONOCER EL INDICADOR</b>	Alta dirección- funcionarios/colaboradores	<b>15. PERSPECTIVAS CUADRO DE MANDO INTEGRAL</b>	Perspectiva Usuarios/Beneficiarios
<b>16. FÓRMULA DEL INDICADOR</b>					
((Nº de llamado de las entidades gubernamentales asistidos)/ (Nº de llamado de las entidades gubernamentales programados))*100					
<b>17. ESTRATEGIA INSTITUCIONAL ASOCIADA</b>	1. Fortalecer y acompañar estrategias de pedagogía social y gestión para el ejercicio de los derechos humanos, teniendo en cuenta los enfoques diferenciales				
<b>18. META PROPUESTA DEL INDICADOR</b>	100,00	<b>19. TIPO DE INDICADOR</b>	Eficacia		
Firma:	Firma:	Firma:			
Funcionario y/o Contratista que elabora: Nombre: karen.arevalo Cargo:	Revisó Nombre: richard.pedroza Cargo:	Aprobó: Líder del Proceso Nombre: luis.saavedra Cargo:			
PIN-FT-29/V3	Oficialización: 11/02/2019			Pagina 1 de 1	