



Informe

DE SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL / INDICADOR PORCENTAJE DE AVANCE DE LAS ACTIVIDADES DEFINIDAS EN EL PROYECTO REINGENIERÍA

mes de Junio de 2022

11 de Julio de 2022

PIN-FT-35 / V1

Planeación Institucional
UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN
06-11-2020



El futuro
es de todos

Mininterior



	FORMATO INFORME DE SEGUIMIENTO A PLANES	
	PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

Tabla de Contenido

1.	INTRODUCCIÓN.....	3
2.	OBJETIVO	3
3.	METODOLOGÍA	3
4.	ALCANCE	3
5.	FUENTE DE INFORMACIÓN DE DATOS	4
6.	SEGUIMIENTO.....	5
7.	RESULTADOS Y AVANCE	12
8.	REPRESENTACIONES GRÁFICAS DE LOS RESULTADOS	13
9.	RECOMENDACIONES.....	14
10.	RIESGOS IDENTIFICADOS.....	14
11.	CONCLUSIONES.....	14
12.	ANEXOS Y SOPORTES	15



	FORMATO INFORME DE SEGUIMIENTO A PLANES	
	PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

1. INTRODUCCIÓN

Para la vigencia 2022 el PDT de Reingeniería se replantea con el objetivo de enfocar los esfuerzos del proyecto en el producto que consiste en la conformación del documento que se va a presentar para el rediseño Organizacional al Departamento Administrativo de la Función Pública de acuerdo con los parámetros establecidos en la “Guía de Rediseño para entidades de orden nacional”

Se debe tener en cuenta que los insumos que contribuyen al objetivo general de la reingeniería que consiste en la disminución de los tiempos de evaluación del riesgo y la implementación de medidas de protección, son los entregables de las vigencias 2019, 2020 y 2021 los cuales dentro de sus propuestas ya se cuentan con propuestas para la presentación del rediseño organizacional.

2. OBJETIVO

Presentar los avances en la ejecución de las actividades del proyecto de Reingeniería del Plan de Acción Institucional 2022 correspondientes al mes de JUNIO del 2022.

3. METODOLOGÍA

El presente informe de seguimiento al proyecto de Reingeniería se elabora con base a las nuevas actividades planteadas dentro del proyecto de Reingeniería y en la información reportada por los enlaces asignados de Reingeniería en el Plan de Detallado de Trabajo (PDT) el cual incluye las fases de ALISTAMIENTO, DIAGNÓSTICO, DISEÑO, IMPLEMENTACIÓN Y MONITORIZACIÓN en sus componentes ADMINISTRATIVO, TECNOLÓGICO Y JURÍDICO.

4. ALCANCE

El intervalo de tiempo sobre el que se realiza el informe es del 01 al 30 de Junio del 2022.

Se reporta el indicador de EFICACIA denominado **“Porcentaje de avance de las actividades definidas en el proyecto reingeniería”**, el cual aporta a la perspectiva de PROCESOS y a la ESTRATEGIA 9. *Reducir el tiempo de respuesta promedio entre la solicitud, aprobación, recomendación y la implementación de medidas de*



protección en la ruta individual para defensores de derechos humanos y otras poblaciones previstas en el marco del Decreto 1066 de 2015.

5. FUENTE DE INFORMACIÓN DE DATOS

La fuente de información de datos para el presente informe de Avance del Plan detallado de trabajo del proyecto de Reingeniería es el reporte efectuado por las instancias responsables, donde se reflejan los avances de las actividades ejecutadas durante el periodo. Estas actividades están constituidas por tareas, de las cuales estas reflejan un avance de ejecución y se categorizan de acuerdo con los rangos de valoración del nivel de avances definidos en el PDT. La siguiente ilustración presenta los rangos de valoración del nivel de avance de las actividades:

Ilustración 1. Tabla de Rangos de valoración de nivel de avance de actividades

LINEAMIENTOS 25%	MESAS DE TRABAJO REALIZADAS 35%	BORRADOR DE DOCUMENTO 50%	DOCUMENTO ENTREGADO POR EL LIDER DE LA ACTIVIDAD 75%	DOCUMENTO VALIDADO ENLACE REINGENIERIA OAPI 85%	DOCUMENTO REMITIDO I PARA RETROALIMENTACIÓN A LAS JEFATURAS O INSTANCIA PERTINENTE 95%, en caso de aplicar	DOCUMENTO APROBADO CICI 100% U OFICIALIZADO en caso de aplicar
---------------------	---------------------------------------	------------------------------	---	---	---	--

Fuente: PDT de Reingeniería.

6. SEGUIMIENTO

En el siguiente cuadro se incluyen las actividades y tareas desarrolladas con su porcentaje de avance para el mes de Mayo de la vigencia 2022

FASE	ACTIVIDAD	TAREAS A DESARROLLAR	INSUMOS A TENER EN CUENTA	PRODUCTO / ENTREGABLE	RESPONSABLES	Tareas desarrolladas durante el mes de ABRIL	ABRIL			
							SEM 1	SEM 2	SEM 3	SEM 4
Alistamiento	Componente Jurídico	Proyecto de acto administrativo para cambiar la estructura de la entidad (Cuadro comparativo para establecer viabilidad) Arquitectura Institucional (Propuesta de Rediseño de Estructura)	Decreto 4065 de 2011 que es el que determina la línea a seguir y las implicaciones del cambio de naturaleza jurídica de la UNP - Cuadro comparativo	Borrador de acto administrativo	"Gestión Jurídica	Se contempla dentro de Proyecto la inclusión de las nuevas poblaciones de acuerdo con lo establecido en el Decreto 1064 de 2022 el cual modifica en el Artículo 1 el ART. 2.4.1.2.6.—Protección de personas en situación de riesgo extraordinario o extremo, incluyendo las poblaciones 11. Ex servidores públicos que en cumplimiento de sus funciones constitucionales y legales, hayan sido miembros del Consejo Nacional de Seguridad a partir de la entrada en vigencia del Decreto 1033 del 18 de junio de 2022. Se excluyen de esta medida quienes siendo miembros del Consejo Nacional de Seguridad cuenten con su propio régimen de protección en razón a la entidad para la cual sirvieron. 13. Ex servidores públicos que hayan tenido bajo su responsabilidad la firma de la extradición, como mecanismo de				75

	FORMATO INFORME DE SEGUIMIENTO A PLANES	
	PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

FASE	ACTIVIDAD	TAREAS A DESARROLLAR	INSUMOS A TENER EN CUENTA	PRODUCTO / ENTREGABLE	RESPONSABLES	Tareas desarrolladas durante el mes de ABRIL	ABRIL			
							SEM 1	SEM 2	SEM 3	SEM 4
						cooperación judicial internacional. y 19. Líderes religiosos, debidamente certificados por la dirección de asuntos religiosos del Ministerio del Interior.				
Alistamiento	Componente Administrativo	Revisión de los antecedentes de la Reingeniería vigencias 2019, 2020 y 2021	Tener en cuenta los siguientes entregables: - Documento de propuesta 2019 elaborado por: Pablo Elías González Monguí, Luz Angélica Vizcaino González, Juan David Bello Guevara, María Stella Uribe Enciso y Bernardo Pérez Salazar - Documento de propuesta 2020 y 2021 elaborado por Marisol Muñoz Peralta - Antecedentes de la Reingeniería de la SER de las vigencias 2019 a 2021 (avance a 2021 de 84%) - Revisión y ajuste para la vigencia de PAAC, Racionalización de Trámites y Política de Servicio al Ciudadano y demás políticas de MIPG	Versión inicial del documento de rediseño organizacional DAFP	OAPI	Se sigue en la construcción del documento base, trabajando en los capítulos introductorios, corroborando datos referenciados y actualizados además de ver la forma de incluir el nuevo decreto y medir su impacto dentro del documento para dejar solo pendiente los datos relacionados principalmente con la definición de la eficiencia operacional de la ruta, la implementación del componente tecnológico, la revisión de las cargas de trabajo y la estructuración de la propuesta de planta de personal requerida, como elementos que se encuentran pendientes por analizar, definir y cuantificar			85	85



	FORMATO INFORME DE SEGUIMIENTO A PLANES	
	PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

FASE	ACTIVIDAD	TAREAS A DESARROLLAR	INSUMOS A TENER EN CUENTA	PRODUCTO / ENTREGABLE	RESPONSABLES	Tareas desarrolladas durante el mes de ABRIL	ABRIL			
							SEM 1	SEM 2	SEM 3	SEM 4
Diseño	Componente Administrativo	Continuar la Estrategia de comunicación de la Reingeniería	Seguir presentando los avances de la Reingeniería en las instancias correspondencias debido a los compromisos adquiridos con los Sindicatos de la UNP	Plan de comunicaciones de la Reingeniería	OAPI - Oficina de Comunicaciones	Se han presentado a las diferentes instancias solicitantes los resultados del Proyecto de Reingeniería como parte del empalme por el cambio de Gobierno lo cual ha generado la generación de diferentes tipos de documentos asociados			100	100
Diseño	Componente Administrativo	Revisar las capacidades estratégicas, funcionales, tecnológicas, recursos humanos y operacionales	Se debe de identificar y tener en cuenta: - Capacidades de la UNP para atender la Ruta de Protección Individual y Colectiva - Análisis estadístico de personal vs presupuesto vs servicios prestados (Parte misional) - Análisis estadístico de personal vs presupuesto vs servicios prestados (Parte de apoyo)	Capítulo del documento de rediseño organizacional DAFP	OAPI - Dirección General - Subdirección de Talento Humano - Todos los Procesos (Enlaces de Reingeniería)	Se hace necesario reevaluar los análisis realizados teniendo en cuenta que se debe de contemplar las 3 nuevas poblaciones y empezar a cuantificar y/o a estimar el tamaño de las nuevas poblaciones con el fin de poder realizar los ajustes operacionales y presupuestales para la operación			75	75
Diseño	Componente Administrativo	Actualizar documentación de la Ruta de Protección	Teniendo en cuenta que todo se basa en cantidades y necesidades de personal, el principal insumo es que la documentación del SIG se encuentre actualizada, para que al momento de hacer cualquier cuantificación de personal se haga sobre la documentación actualizada, para evitar desviaciones	Documentación oficializada en el MIPG-SIG	OAPI - Todos los procesos misionales y de apoyo involucrados (Enlaces MIPG-SIG - Reingeniería)	Se han realizado las revisiones técnicas a la documentación presentada y asociada a los procesos de las Rutas de Protección				100



	FORMATO INFORME DE SEGUIMIENTO A PLANES	
	PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

FASE	ACTIVIDAD	TAREAS A DESARROLLAR	INSUMOS A TENER EN CUENTA	PRODUCTO / ENTREGABLE	RESPONSABLES	Tareas desarrolladas durante el mes de ABRIL	ABRIL			
							SEM 1	SEM 2	SEM 3	SEM 4
Monitoreo	Componente Administrativo	Revisar y/o ajustar los avances de la Reingeniería de acuerdo con el desarrollo de las actividades del PDT de MIPG-SIG (Certificación)	Tener en cuenta los avances del Proyecto de Certificación de la UNP, teniendo en cuenta que contribuyen a estructurar las bases del rediseño organizacional que la UNP pretende para mejorar sus resultados	Informe bimensual de ajuste realizados al Proyecto de Reingeniería	OAPI - GGIM	Se ha participado en las actividades realizadas desde el proyecto de certificación, el proceso de auditoría por parte del ente certificador y principalmente realizar el acompañamiento a los procesos de la Ruta de Protección en lo relacionado con el tema de auditoría de certificación (Gestión de Servicio al Ciudadano, Coordinación y Cooperación Interinstitucional, Gestión de las Comunicaciones Estratégicas, Gestión Especializada de Seguridad y Protección, Gestión de Evaluación del Riesgo, Gestión Integrada MIPG-SIG y Direccionamiento Estratégico y Planeación)				100
Alistamiento	Componente Administrativo	Construcción del estudio técnico de acuerdo con la Guía para el rediseño de entidades públicas del orden nacional del DAFP	Guía para el rediseño de entidades públicas del orden nacional del DAFP	Documento de rediseño Organizacional	OAPI - Dirección General - Subdirección de Talento Humano - demás Subdirecciones - Secretaría General y Oficinas Asesoras	Se sigue en la construcción del documento base, trabajando en los capítulos introductorios, corroborando datos referenciados y actualizados además de ver la forma de incluir el nuevo decreto y medir su impacto dentro del documento para dejar solo pendiente los datos relacionados principalmente con la definición de la eficiencia operacional de la ruta, la	75	75		



	FORMATO INFORME DE SEGUIMIENTO A PLANES	
	PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

FASE	ACTIVIDAD	TAREAS A DESARROLLAR	INSUMOS A TENER EN CUENTA	PRODUCTO / ENTREGABLE	RESPONSABLES	Tareas desarrolladas durante el mes de ABRIL	ABRIL			
							SEM 1	SEM 2	SEM 3	SEM 4
						implementación del componente tecnológico, la revisión de las cargas de trabajo y la estructuración de la propuesta de planta de personal requerida, como elementos que se encuentran pendientes por analizar, definir y cuantificar				
Monitorización	Componente Administrativo	Realizar seguimiento a la ruta de protección	Los reportes que se hacen desde las diferentes instancias a los indicadores que se deben de reportar e identificar impactos sobre el proyecto de Reingeniería	Correos de seguimiento al reporte de la información a reportar	OAPI - Procesos Misionales	a. Correos de solicitud de información al desempeño de la ruta de protección b. Recopilación de los avances para el respectivo seguimiento c. Reporte en SINERGIA; SIGOB Presidencia	100			
Diseño	Componente Tecnológico	Estructurar forma para establecer convenios de intercambio de información con actores de la ruta de protección	Teniendo en cuenta que el Proceso de Cooperación y Coordinación Interinstitucional es el responsable de coordinar con las instancias pertinente el intercambio de información por medio de las Dependencias usuarias que tienen la necesidad, desde este proceso se debe de formalizar aquellas actividades que se requiere formalizar	Actas de reuniones con los actores de la ruta de protección	OAPI - Dirección y Procesos Misionales	Se revisó en conjunto con el Proceso de Coordinación y Cooperación Interinstitucional un documento base para lo relacionado con los enfoques diferenciales en los cuales se identificó que es necesario establecer mecanismos de participación y mesas de trabajo con los procesos de Gestión de Servicio al Ciudadano, Gestión de Evaluación del Riesgo, Gestión de Implementación de				100



	FORMATO INFORME DE SEGUIMIENTO A PLANES	
	PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

FASE	ACTIVIDAD	TAREAS A DESARROLLAR	INSUMOS A TENER EN CUENTA	PRODUCTO / ENTREGABLE	RESPONSABLES	Tareas desarrolladas durante el mes de ABRIL	ABRIL			
							SEM 1	SEM 2	SEM 3	SEM 4
						Medidas y Gestión Especializada de Seguridad y Protección, para que desde su conocimiento y experticia se pueda dar un manejo integral teniendo en cuenta que existen poblaciones que pueden tener dos o más enfoques diferenciales y se debe de cualificar y cuantificar la mejor forma de ser tratados				
Monitoreo	Componente Tecnológico	Seguimiento a la implementación de la Fase I de AVRIL como herramienta de soporte a la Ruta de Protección en la SER Definición del cronograma para el levantamiento de requerimientos para la Fase II de AVRIL (Medidas de Protección) NOTA: Sujeto a que se cuente con la casa de software para el desarrollo de la misma	Participar en las diferentes sesiones de trabajo para el seguimiento a los avances de GEDOC y AVRIL, teniendo en cuenta las directrices dadas desde la OAPI al respecto	Informes de las reuniones de seguimiento realizadas a los ajustes de la herramienta, pruebas, implementación y seguimiento a la funcionalidad y estabilización de la herramienta Cronograma de levantamiento de requerimientos y casos de prueba en la Subdirección de Medidas de Protección Seguimiento a los avances del desarrollo	OAPI - Equipo de Tecnologías de la Información OAPI - Grupo de Gestión Integrada y Mejora Grupo de Servicio al Ciudadano Subdirección de Evaluación del Riesgo	a. Asistencia a las reuniones de seguimiento al avance del desarrollo de la plataforma AVRIL programadas por el equipo de Tecnología b. Seguimiento a la continuación del proyecto de GEDOC y su avance				100



	FORMATO INFORME DE SEGUIMIENTO A PLANES	
	PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

FASE	ACTIVIDAD	TAREAS A DESARROLLAR	INSUMOS A TENER EN CUENTA	PRODUCTO / ENTREGABLE	RESPONSABLES	Tareas desarrolladas durante el mes de ABRIL	ABRIL			
							SEM 1	SEM 2	SEM 3	SEM 4
Monitoreo	Componente Administrativo	Realizar seguimiento mensual al PDT de Reingeniería	De acuerdo con lo establecido por el supervisor del proyecto	Informe mensual de seguimiento al PDT de reingeniería	OAPI	Informe de seguimiento al PDT de Reingeniería	100			
Monitoreo	Componente Administrativo	Ejecutar estrategia de comunicación de REINGENIERIA Boletín	Publicar en la Página Web de la Entidad avances del proyecto de forma periódica	Boletín de avance de la Reingeniería	OAPI - Oficina de Comunicaciones	a. Definición de la nueva estrategia de comunicaciones b. Definición del avance del primer trimestre de 2022	100			
Diseño	Componente Administrativo	Definir estrategia de gestión del cambio de acuerdo con el avance del proyecto de Reingeniería	Documentar la gestión del cambio de acuerdo con la propuesta del proyecto de reingeniería y con	Plan de gestión del cambio para la implementación de la Reingeniería	OAPI	Definición de la gestión del cambio para dos frentes la inclusión del nuevo proceso de Gestión del Control Disciplinario Interno y la nueva intranet del MIPG-SIG	100			100
Monitoreo	Componente Administrativo	Reporte indicador de SINERGIA - DNP	Seguimiento que se desarrolla de forma mensualizada con el fin de reportar y realizar el análisis correspondiente y establecer las acciones que se requieran para dar cumplimiento de los indicadores del PND	Correo electrónico de reporte de información	OAPI	a. Correo de solicitud del reporte de información b. Recopilación y seguimiento al comportamiento de los diferentes indicadores y verificación del soporte c. Realizar los reportes correspondientes	100			
Monitoreo	Componente Administrativo	Informe Análisis Indicador Solicitudes de Protección SER		Correo electrónico de reporte de información	OAPI - SER		100			
Monitoreo	Componente Administrativo	Informe Análisis Indicador SINERGIA días de Evaluación del Riesgo - SER -		Correo electrónico de reporte de información	OAPI - SER		100			
Monitoreo	Componente Administrativo	Informe Análisis Indicador SINERGIA días de Evaluación del Riesgo - SESP -		Correo electrónico de reporte de información	OAPI - SESP		100			
Monitoreo	Componente Administrativo	Análisis Indicador Solicitudes de Protección - GSC		Correo electrónico de reporte de información	OAPI - GSC		100			
Monitoreo	Componente Administrativo	Informe mensual Análisis Indicador Oportunidad Medidas de Protección		Correo electrónico de reporte de información	OAPI - GMP		100			
Monitoreo	Componente Administrativo	Informe Mensual Análisis Indicador Expedición de Actos Administrativos Medidas de Protección		Correo electrónico de reporte de información	OAPI - DIRECCIÓN - OAJ		100			



7. RESULTADOS Y AVANCE

Para el periodo se programaron 30 actividades, de las cuales se hace necesario reprogramar 5 las cuales están relacionadas con los siguientes temas

FASE	ACTIVIDAD	TAREAS A DESARROLLAR	INSUMOS A TENER EN CUENTA	PRODUCTO / ENTREGABLE	RESPONSABLES
Diseño (2)	Componente Administrativo	Presentar la propuesta de estudio técnico al DAFP al Comité de Gestión y Desempeño	Realizar presentación del proyecto de Reingeniería (Rediseño Organizacional) al CIGD - Tener en cuenta las observaciones y/o comentarios realizados por los miembros del Comité	Documento de rediseño Organizacional	OAPI - Dirección General - Subdirección de Talento Humano - demás Subdirecciones - Secretaría General y Oficinas Asesoras
Diseño (1)	Componente Administrativo	Ajustar el documento de rediseño de acuerdo con las observaciones y comentarios de las diferentes instancias	Preparar el documento final a presentar ante el DAFP teniendo en cuenta las observaciones y/o recomendaciones realizadas por el CIGD y el Consejo Directivo	Documento de rediseño Organizacional	OAPI - Dirección General - Subdirección de Talento Humano - demás Subdirecciones - Secretaría General y Oficinas Asesoras
Diseño (2)	Componente Jurídico	Presentar propuesta al Ministerio del Interior de modificación del Decreto 4065 de 2011	Teniendo en cuenta y definida la justificación relacionada con la modificación del Decreto 4065 de 2011 y definidos los lineamientos a seguir, construir el Proyecto de acto administrativo Realizar mesas de trabajo con el Ministerio del Interior para socializar la propuesta a desarrollar desde el proyecto de Reingeniería	Proyecto de acto administrativo	OAPI - Dirección General - Oficina Asesora Jurídica

La justificación para la reprogramación de las presentes actividades es:

- Teniendo en cuenta que han existido dificultades para la implementación de los medios tecnológicos en la entidad, las restricciones del gobierno por el tema de cambio de Presidente, los nuevos decretos que se han expedido no se ha podido realizar una propuesta al CIGD, esta actividad se debe de reprogramar
- Se hace necesario reprogramar esta actividad teniendo en cuenta que no se ha podido presentar un documento final debido a las diferentes restricciones y cambios además de las dificultades para la puesta en producción de las herramientas tecnológicas GEDOC y AVRIL respectivamente como ejes del proyecto

- Teniendo en cuenta que no se ha podido contar con un documento base se hace necesario reprogramar estas actividades

Es decir que se trabaja de acuerdo con la anterior justificación sobre **25** actividades las cuales presentan el siguiente avance:

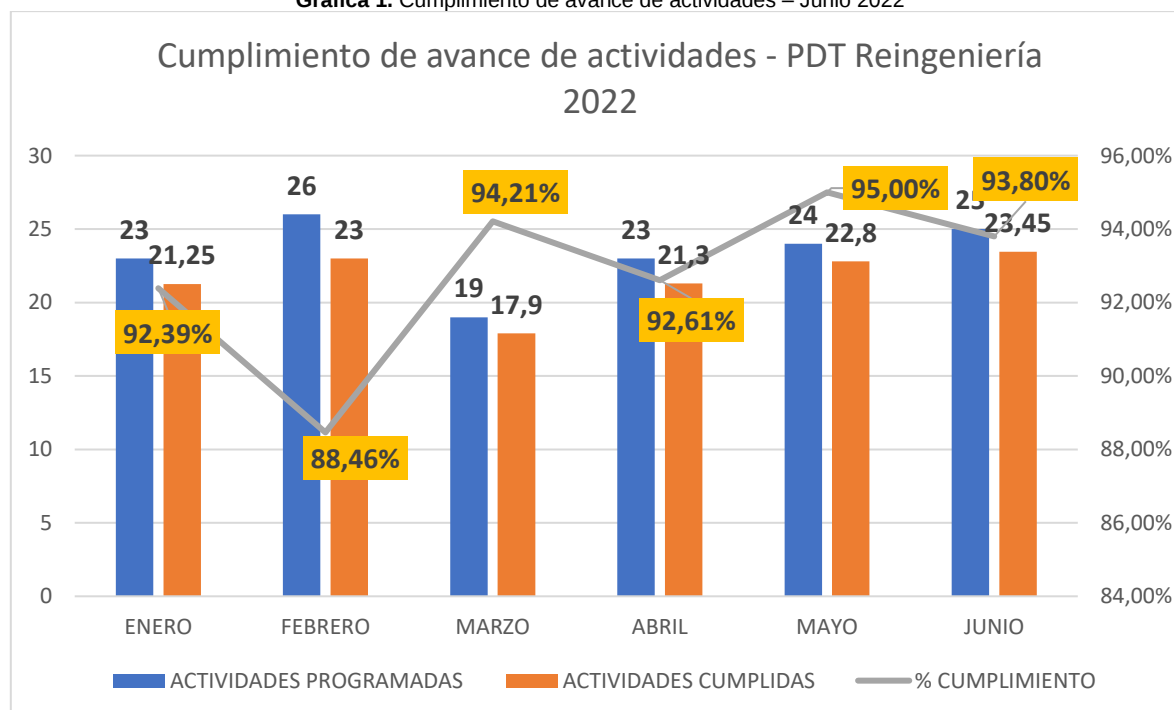
- 18 actividades con cumplimiento promedio de avance del 100%
- 2 actividades con cumplimiento promedio de avance del 85%
- 5 actividades con cumplimiento promedio de avance del 75%

Dando así para este mes un avance de cumplimiento promedio de **23.45**, por lo cual la medición del indicador para el mes de Junio da como resultado **93.8%**. Es de aclarar que este resultado de cumplimiento del indicador, se obtiene por medio de los rangos de nivel de avance de cada actividad que están definidos en el PDT de Reingeniería, posterior a esto se saca una sumatoria de estos niveles de avances de acuerdo con el rango obtenido y al final, para obtener el cálculo del indicador se divide el resultado de esta sumatoria sobre el total de actividades programadas durante el periodo.

8. REPRESENTACIONES GRÁFICAS DE LOS RESULTADOS

Para el mes de Junio se tuvo el siguiente avance de cumplimiento de actividades:

Gráfica 1. Cumplimiento de avance de actividades – Junio 2022



Fuente: PDT de Reingeniería.



	FORMATO INFORME DE SEGUIMIENTO A PLANES	
	PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

9. RECOMENDACIONES

A continuación, se presentan las recomendaciones, en busca de la mejora continua al cumplimiento del proyecto de Reingeniería:

1. Incluir todas las recomendaciones y hallazgos resultado del proceso de la auditoría de certificación desarrollada por Bureau Veritas, teniendo en cuenta que es un tercero que puede realizar grandes aportes a los procesos y tener especial énfasis en la Ruta de Protección.
2. Identificar los impactos que se pueden presentar y cuantificar o estimar las nuevas poblaciones establecidas en el Decreto 1064 de 2022 y definir si requieren algún tipo de tratamiento especial y/o enfoque diferencial para atender estas nuevas poblaciones
3. Continuar con el seguimiento detallado a la implementación de la herramienta tecnológica denominada AVRIL de acuerdo con el último cronograma de implementación remitido por el equipo de Tecnología de la Entidad, para realizar seguimiento al desarrollo implementado, estabilización y desempeño de la misma y poder hacer las mediciones respectivas de cargas de trabajo y cálculo de la eficiencia operacional, por medio del establecimiento de un punto de medición.

10. RIESGOS IDENTIFICADOS

Continuar con la realización de los cambios normativos internos y/o recopilatorios para dar cumplimiento a lo establecido en la nueva normatividad expedida, teniendo como base que se requiere modificar el Decreto 4065 de 2011 que creó la UNP y les asignó funciones a las dependencias.

Que la herramienta tecnológica no cumpla con las expectativas de rendimiento y eficiencia que se están esperando y que operativamente no cumpla con los beneficios esperados en cuanto a tiempos y resultados.

De acuerdo con el nuevo Presidente de la República tener en cuenta las directrices que se reciban al respecto, relacionadas con el Proyecto de Reingeniería

11. CONCLUSIONES

1. Definir el impacto dentro de la Ruta de Protección Individual la inclusión de las nuevas poblaciones incluidas en el Decreto 1064 de 2022
2. Establecer un documento referente para la aplicación de los enfoques diferenciales en las poblaciones actuales y en las nuevas poblaciones, teniendo en cuenta que se pueden presentar diferentes combinaciones de enfoques diferenciales y que requieran de un tratamiento especial



	FORMATO INFORME DE SEGUIMIENTO A PLANES	
	PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

3. Continuar con la evaluación y actualización de los insumos relacionados con los estudios de cargas de trabajo, en especial las relacionadas con los procesos y/o dependencias responsables del desarrollo de la Ruta de Protección, con el fin de establecer puntos clave y actividades que no se deben tener en cuenta para el desarrollo del proyecto de reingeniería.
4. Estar pendiente de cualquier decisión interna o gubernamental que dentro del proyecto de Reingeniería posibles afectaciones, que puedan afectar la operación de la Entidad.

12. ANEXOS Y SOPORTES

Las evidencias fueron cargadas en la Carpeta denominada **5. JUNIO** por las diferentes actividades desarrolladas. Así mismo se carga en la carpeta la matriz de seguimiento y el presente informe.

https://unproteccion.sharepoint.com/:f:/s/Reingeniera2022/EIUlygVwYVhCmCHYhV6lgOsBUbGwo3IZ_vtPvtdU3qQJgQ?e=e8bCOj

ORIGINAL FIRMADO

Samir Manuel Berrio Scaff

Jefe Oficina Asesora de Planeación e Información

	Nombre	Firma	Fecha
Proyectó	Alejandro Guzmán González	ORIGINAL FIRMADO	11/07/2022
Revisó	Ignacio de Jesús Cabrales	ORIGINAL FIRMADO	
Aprobó	Samir Manuel Berrio Scaff	ORIGINAL FIRMADO	
Los arribas firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y, por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad, lo presentamos para firma.			

