
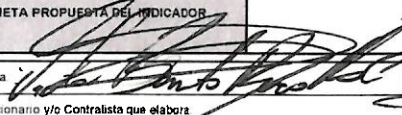
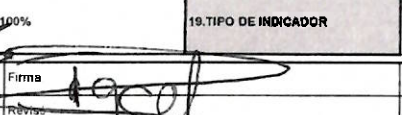





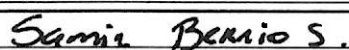




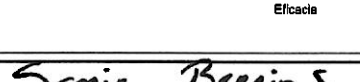
		HOJA DE VIDA INDICADOR				
		DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN				
		UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN				
1. ACTIVIDAD ASOCIADA AL INDICADOR	Ejecutar el Proyecto de Reingeniería de la UNP	2. NOMBRE DEL INDICADOR DE LA ACTIVIDAD	Porcentaje de avance de las actividades definidas en el proyecto reingeniería	3. PROCESO ASOCIADO	Gestión Integrada MIPG-SIG	
4. TIPO DE PROCESO	Estrategico	5. DOCUMENTO(S) SOPORTE(S) DEL INDICADOR	Cronograma de plan detallado de trabajo del proyecto de reingeniería, informe de seguimiento al indicador, estado de avance de productos	6. OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	Fortalecer la entidad a través de la implementación de las políticas de desempeño institucional de MIPG y las mejores prácticas que generen valor público a nuestra población objeto y grupos de interés	
7. OBJETIVO DEL PROCESO	Establecer, implementar, mantener y mejorar los componentes del modelo integrado MIPG-SIG de la UNP, que facilite la generación de valor público en la Entidad para su población objeto y grupos de interés	8. RESPONSABLE DEL REPORTE AL INTERIOR DEL PROCESO	Ente MIPG-SIG del proceso Gestión Integrada (Victor Benitorevollo)	9. FRECUENCIA DEL REPORTE	Mensual	
10. MES DE REPORTE	Enero Febrero, Marzo, Abril, Mayo Junio, Julio Agosto Septiembre Octubre Noviembre Diciembre	11. UNIDAD DE MEDIDA	Porcentaje	12. DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Reingeniería: Es una herramienta para optimizar el trabajo y mejorar el desempeño Incluye el fortalecimiento de los componentes administrativo estructura organizacional, enfoque de procesos, procedimientos, talento humano (planta, perfiles, funciones, capacitación), componente tecnológico y jurídico para hacer más eficiente, eficaz y efectiva la operación de la entidad	
13. INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	Reflejar el avance de las actividades ejecutadas vs las programadas al proyecto de reingeniería	14. ROL QUE DEBE CONOCER EL INDICADOR	Los servidores y/o contratistas de la UNP, coordinador del GGIM, Administrador SIG, Directivos	15. PERSPECTIVAS CUADRO DE MANDO INTEGRAL	Perspectiva Procesos internos	
<b>16. FÓRMULA DEL INDICADOR</b>						
$\left( \frac{\text{Nº de actividades ejecutadas para la implementación del proyecto de reingeniería}}{\text{Nº de actividades programadas para la implementación del proyecto de reingeniería}} \right) * 100$						
17. ESTRATEGIA INSTITUCIONAL ASOCIADA	9 Reducir el tiempo de respuesta promedio entre la solicitud, aprobación, recomendación y la implementación de medidas de protección en la ruta individual para defensores de derechos humanos y otras poblaciones previstas en el marco del decreto 1066 de 2015					
18. META PROPUESTA DEL INDICADOR	100%	19. TIPO DE INDICADOR	Eficacia			
Firma 	Firma 	Firma 				
Funcionario y/o Contratista que elabora	Revisó	Aprobó	Responsable del Proceso			
Nombre Victor Eduardo Benitorevollo Canabal	Nombre Ignacio Jesús Cabrales Pava	Nombre Samir Manuel Berrio Scaff				
Cargo Contratista/Grupo de Gestión Integrada y Mejora MIPG-SIG - GGIM/ Oficina Asesora de Planeación e Información	Cargo Coordinador Grupo de Gestión Integrada y Mejora MIPG-SIG - GGIM/ Oficina Asesora de Planeación e Información	Cargo Jefe Oficina Asesora de Planeación e Información				
ARCHÍVESE EN:		Carpeta físicas( proceso de Sistema de Gestion) y en carpeta digital control de documentos- Sstema de Gestión				
DEP-FT-06/V8	Oficialización 09/07/2021			Pagina: 1 de 1		





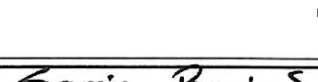
OK

		HOJA DE VIDA INDICADOR				
		DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN				
		UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN				
<b>1. ACTIVIDAD ASOCIADA AL INDICADOR</b>	Realizar seguimiento Seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones de las políticas Furag	<b>2. NOMBRE DEL INDICADOR DE LA ACTIVIDAD</b>	Seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones de las políticas Furag	<b>3. PROCESO ASOCIADO</b>	Gestión Integrada MIPG-SIG	
<b>4. TIPO DE PROCESO</b>	MACROPROCESO ESTRATEGICO	<b>5. DOCUMENTO(S) SOPORTE(S) DEL INDICADOR</b>	FORMATO DE SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES DE LAS POLÍTICAS FURAG	<b>6. OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL</b>	Fortalecer la entidad a través de la implementación de las políticas de desempeño institucional de MIPG y las mejores prácticas que generan valor público a nuestra población objeto y grupos de interés	
<b>7. OBJETIVO DEL PROCESO</b>	Sostener el Sistema de Gestión a través de la documentación, implementación y mejora continua de sus procesos, y propender por la articulación del los Sistema de de Gestión de la entidad.	<b>8. RESPONSABLE DEL REPORTE AL INTERIOR DEL PROCESO</b>	Enlace MIPG-SIG del proceso Gestión Integrada (Victor Benítezrevollo)	<b>9. FRECUENCIA DEL REPORTE</b>	Semestral	
<b>10. MES DE REPORTE</b>	Julio-Diciembre	<b>11. UNIDAD DE MEDIDA</b>	Porcentaje	<b>12. DEFINICIÓN DEL INDICADOR</b>	Furag: Es el instrumento que permite medir anualmente a las entidades públicas nacionales y territoriales en el ejercicio de la gestión y desempeño de su labor.	
<b>13. INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR</b>	Reflejar el seguimiento realizado al cumplimiento de las recomendaciones emitidas por Función Pública a las políticas definidas en el FURAG	<b>14. ROL QUE DEBE CONOCER EL INDICADOR</b>	Alta dirección - Servidores Públicos/ Contratistas	<b>15. PERSPECTIVAS CUADRO DE MANDO INTEGRAL</b>	Perspectiva Procesos Internos	
<b>16. FÓRMULA DEL INDICADOR</b>						
(Numero de recomendaciones cumplidas del Furag / Numero de recomendaciones furag a implementar)*100						
<b>17. ESTRATEGIA INSTITUCIONAL ASOCIADA</b>	21. Implementar el modelo integrado de planeación y gestión (MIPG)					
<b>18. META PROPUESTA DEL INDICADOR</b>	25% Meta semestral 50% Meta anual (Acumulativo)	<b>19. TIPO DE INDICADOR</b>	Eficiencia			
Firma: 	Firma: 	Firma: 				
Funcionario y/o Contratista que elabora: Nombre: Victor Eduardo Benítezrevollo Canabal Cargo: Enlace MIPG-SIG	Revisó: Nombre: Ignacio Jesús Cabrales Pava Cargo: Coordinador Grupo Gestión Integrada Y Mejora (GGIM)	Aprobó: Responsable del Proceso Nombre: Samir Manuel Berrio S. Cargo: Jefe Oficina Asesora de Planeación e Información				
<b>ARCHÍVESE EN:</b>	Carpeta físicas( proceso de Sistema de Gestión) y en carpeta digital control de documentos- Sistema de Gestión					
DEP-FT-06/V8	Oficialización: 09/07/2021				Página: 1 de 1	

OK

		HOJA DE VIDA INDICADOR				
		DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN				
		UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN				
<b>1. ACTIVIDAD ASOCIADA AL INDICADOR</b>	Ejecutar el Plan de fortalecimiento de MIPG	<b>2. NOMBRE DEL INDICADOR DE LA ACTIVIDAD</b>	Porcentaje de avance de las actividades del Plan de fortalecimiento de MIPG	<b>3. PROCESO ASOCIADO</b>	Gestión Integrada MIPG-SIG	
<b>4. TIPO DE PROCESO</b>	Estratégico	<b>5. DOCUMENTO(S) SOPORTE(S) DEL INDICADOR</b>	Cronograma de plan de fortalecimiento e informe de seguimiento al plan de fortalecimiento MIPG-SIG	<b>6. OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL</b>	Fortalecer la entidad a través de la implementación de las políticas de desempeño institucional de MIPG y las mejores prácticas que generan valor público a nuestra población objeto y grupos de interés	
<b>7. OBJETIVO DEL PROCESO</b>	Establecer, implementar, mantener y mejorar los componentes del modelo integrado MIPG-SIG de la UNP, que facilite la generación de valor público en la Entidad para su población objeto y grupos de interés	<b>8. RESPONSABLE DEL REPORTE AL INTERIOR DEL PROCESO</b>	Enlace MIPG-SIG del proceso Gestión Integrada (Victor Bentorevollo)	<b>9. FRECUENCIA DEL REPORTE</b>	Trimestral	
<b>10. MES DE REPORTE</b>	Marzo, Junio, Septiembre y Diciembre	<b>11. UNIDAD DE MEDIDA</b>	Porcentual	<b>12. DEFINICIÓN DEL INDICADOR</b>	<p><b>Plan de Fortalecimiento:</b> Permiten determinar las estrategias y el horizonte a seguir en el propósito de buscar alternativas de solución viables para superar las debilidades y amenazas que día a día afrontan las organizaciones.</p> <p><b>Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG-SIG):</b> Es un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio, según dispone el Decreto 1083 de 2015.</p> <p><b>Mapa de Procesos:</b> es un diagrama de valor que representa, a manera global los procesos de la organización mostrando la secuencia y la interacción entre ellos.</p>	
<b>13. INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR</b>	<p>Mostrar el porcentaje de avances acumulativo del resultado obtenido por cada trimestre, donde se evidencia el cumplimiento de las actividades establecidas en el cronograma del plan de fortalecimiento del MIPG-SIG de la vigencia 2022</p> <p>Al momento de ser reportado el resultado de cada trimestre de este indicador, se debe interpretar el resultado obtenido para cada periodo de forma porcentual y no numérica. De esta manera al final de la vigencia el acumulado total de los 4 periodos para poder cumplir con la meta se deben sumar cada avance por trimestre y esta suma debe ser &gt;= al 85%</p>	<b>14. ROL QUE DEBE CONOCER EL INDICADOR</b>	Los servidores públicos y/o contratistas de la UNP, coordinador del GGIM, Administrador SIG	<b>15. PERSPECTIVAS CUADRO DE MANDO INTEGRAL</b>	Perspectiva Procesos Internos	
<b>16. FÓRMULA DEL INDICADOR</b>						
(Sumatoria de las actividades cumplidas durante el trimestre evaluado/Sumatoria de las actividades programadas durante el trimestre evaluadas)						
<b>17. ESTRATEGIA INSTITUCIONAL ASOCIADA</b>	21. Implementar el modelo integrado de planeación y gestión (MIPG)					
<b>18. META PROPUESTA DEL INDICADOR</b>	25% trimestral 100% al final de la vigencia (Acumulado)	<b>19. TIPO DE INDICADOR</b>	Eficacia			
Firma: 	Firma: 	Firma: 				
Funcionario y/o Contratista que elaboró:	Revisó:	Aprobó: Responsable del Proceso				
Nombre: Victor Eduardo Bentorevollo Canabal	Nombre: Ignacio Jesús Cabrales Paya	Nombre: Samir Manuel Berrio Scaff				
Cargo: Contratista/Grupo de Gestión Integrada y Mejora MIPG-SIG - GGIM/ Oficina Asesora de Planeación e Información	Cargo: Coordinador Grupo de Gestión Integrada y Mejora MIPG-SIG - GGIM / Oficina Asesora de Planeación e Información	Cargo: Jefe Oficina Asesora de Planeación e Información				
<b>ARCHÍVESE EN:</b>		Carpeta física (proceso de Sistema de Gestión) y en carpeta digital control de documentos- Sistema de Gestión				
DEP-FT-08/V8	Oficialización: 09/07/2021				Página: 1 de 1	

OK ✓

	HOJA DE VIDA INDICADOR				
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN				
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN				
<b>1. ACTIVIDAD ASOCIADA AL INDICADOR</b>	Ejecutar el Plan detallado de trabajo del sistema integrado de gestión	<b>2. NOMBRE DEL INDICADOR DE LA ACTIVIDAD</b>	Porcentaje de avance de las actividades del plan detallado de trabajo del sistema de gestión MIPG-SIG	<b>3. PROCESO ASOCIADO</b>	Gestión Integrada MIPG-SIG
<b>4. TIPO DE PROCESO</b>	Estrategico	<b>5. DOCUMENTO(S) SOPORTE(S) DEL INDICADOR</b>	Cronograma de actividades del plan detallado de trabajo e informe de seguimiento al Plan	<b>6. OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL</b>	Fortalecer la entidad a través de la implementación de las políticas de desempeño institucional de MIPG y las mejores prácticas que generan valor público a nuestra población objeto y grupos de interés
<b>7. OBJETIVO DEL PROCESO</b>	Establecer, implementar, mantener y mejorar los componentes del modelo integrado MIPG-SIG de la UNP, que facilite la generación de valor público en la Entidad para su población objeto y grupos de interés	<b>8. RESPONSABLE DEL REPORTE AL INTERIOR DEL PROCESO</b>	Enlace MIPG-SIG del proceso Gestión Integrada (Victor Benitorevollo)	<b>9. FRECUENCIA DEL REPORTE</b>	Mensual
<b>10. MES DE REPORTE</b>	Enero, Febrero, Marzo, Abril, Mayo, Junio, Julio, Agosto, Septiembre, Octubre, Noviembre, Diciembre	<b>11. UNIDAD DE MEDIDA</b>	Porcentaje	<b>12. DEFINICIÓN DEL INDICADOR</b>	Plan Detallado de Trabajo (PDT): Plan detallado de trabajo, es una herramienta donde se establece un cronograma de actividades o productos a desarrollar, teniendo en cuenta un inicio y un fin de la ejecución de estas. Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG-SIG): Es un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio, según dispone el Decreto 1083 de 2015.
<b>13. INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR</b>	Mostrar el porcentaje de avance del resultado obtenido de cada mes, donde se evidencia el cumplimiento de las actividades establecidas en el cronograma de PDT del MIPG-SIG de la vigencia 2022	<b>14. ROL QUE DEBE CONOCER EL INDICADOR</b>	Los servidores y/o contratistas de la UNP, coordinador del GGIM, Administrador SIG	<b>15. PERSPECTIVAS CUADRO DE MANDO INTEGRAL</b>	Perspectiva Procesos Internos
<b>16. FÓRMULA DEL INDICADOR</b>					
(Número de actividades cumplidas durante el periodo) / (Número de actividades programadas durante el periodo) * 100					
<b>17. ESTRATEGIA INSTITUCIONAL ASOCIADA</b>	14. Certificar la entidad en las normas internacionales ISO 9001:2015, 14001:2015, 27001:2013 Y 45001:2018.				
<b>18. META PROPUESTA DEL INDICADOR</b>	85%	<b>19. TIPO DE INDICADOR</b>	Eficacia		
Firma: 	Firma: 	Firma: 			
Funcionario y/o Contratista que elabora: Nombre: Victor Eduardo Benitorevollo Canabal Cargo: Contratista/Grupo de Gestión Integrada y Mejora MIPG-SIG - GGIM/ Oficina Asesora de Planeación e Información	Revisó: Nombre: Ignacio Jesús Cebrales Pava Cargo: Coordinador Grupo de Gestión Integrada y Mejora MIPG-SIG - GGIM / Oficina Asesora de Planeación e Información	Aprobó: Responsable del Proceso Nombre: Samir Manuel Berrio Scaff Cargo: Jefe Oficina Asesora de Planeación e Información			
<b>ARCHÍVESE EN:</b>	Carpeta físicas( proceso de Sistema de Gestión) y en carpeta digital control de documentos- Sistema de Gestión				
DEP-FT-08/V8	Oficialización: 08/07/2021				Página: 1 de 1

*OK*