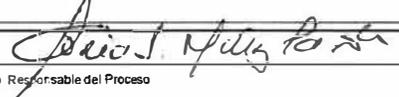


		HOJA DE VIDA INDICADOR				
		DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN				
		UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN				
1. ACTIVIDAD ASOCIADA AL INDICADOR	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	2. NOMBRE DEL INDICADOR DE LA ACTIVIDAD	Porcentaje de avance del cumplimiento de las actividades en el desarrollo de los roles que competen a la oficina de control interno	3. PROCESO ASOCIADO	GESTIÓN EVALUACIÓN INDEPENDIENTE	
4. TIPO DE PROCESO	EVALUACIÓN	5. DOCUMENTO(S) SOPORTE(S) DEL INDICADOR	Programa Anual de Auditorías Ejecutado de la Vigencia	6. OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	Fortalecer la entidad a través de la implementación de las políticas de desempeño institucional de MIPG y las mejores prácticas que generan valor público a nuestra población objeto y grupos de interés	
7. OBJETIVO DEL PROCESO	Evaluar el Sistema de Control Interno de la Unidad Nacional de Protección a través de Auditorías Seguidas y Evaluaciones Independientes, y apoyar los demás sistemas de gestión implementados en la Entidad, que permita el mejoramiento continuo de la eficacia, eficiencia y efectividad de los procesos de la Entidad	8. RESPONSABLE DEL REPORTE AL INTERIOR DEL PROCESO	JEFE OFICINA DE CONTROL INTERNO - ENLACE MIPG-SIG	9. FRECUENCIA DEL REPORTE	TRIMESTRAL	
10. MES DE REPORTE	MARZO JUNIO SEPTIEMBRE DICIEMBRE	11. UNIDAD DE MEDIDA	PORCENTAJE	12. DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Programa Anual de Auditoría Corresponde a las actividades planificadas por la Oficina de Control Interno para el cumplimiento de sus roles de liderazgo estratégico, evaluación de la gestión del riesgo, enfoque a la prevención, relación con entes externos de control, evaluación y seguimiento para la vigencia y aprobadas por el Comité Institucional de Coordinación del Sistema de Control Interno de la UNP	
13. INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	MEDIR EL AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE AUDITORIAS	14. ROL QUE DEBE CONOCER EL INDICADOR	REPRESENTANTE LEGAL - LÍDER DEL PROCESO Y COMITÉ INSTITUCIONAL DE COORDINACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO.	15. PERSPECTIVAS CUADRO DE MANDO INTEGRAL	Perspectiva Procesos Internos	
<b>16. FÓRMULA DEL INDICADOR</b>						
((N°. de actividades ejecutadas del Programa Anual de Auditorías en el periodo)/(N°. Total de actividades programadas en el Programa Anual de Auditorías)) *100						
17. ESTRATEGIA INSTITUCIONAL ASOCIADA	21 Implementar el modelo integrado de planeación y gestión (MIPG)					
18. META PROPUESTA DEL INDICADOR	Marzo 38% Junio 30% Septiembre 23% Diciembre 9% Total 100%	19. TIPO DE INDICADOR	Eficiencia			
Firma 	Firma 					
Funcionario y/o Contratista que elabora	Revisó	Aprobó Responsable del Proceso				
Nombre ÁLVARO IVÁN VEGA GONZÁLEZ	Nombre	Nombre GLORIA INÉS MUÑOZ PARADA				
Cargo Profesional Universitario	Cargo	Cargo Jefe de Oficina de Control Interno				
ARCHÍVESE EN:		Carpeta físicas( proceso de Sistema de Gestión) y en carpeta digital control de documentos-Sistema de Gestión				
DEP-FT-06/V8	Oficialización 09/07/2021				Página: 1 de 1	