

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos generales	Indicador	Fecha Inicio-Fin estimada	Actividades	Peso ponderado	Avance de la Gestión				Evaluación				
							% cumplimiento Programático 1er Semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento Programático 2º Semestre	% Cumplimiento de Indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Evidencias
1	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de las ciudadanas	Modernización de Sistema de Gestión en el Nivel Nacional	100	del 02/01/2022 al 31/07/2021	Definir la UPE de acuerdo (a) instrumentos de Gestión Documental (a) Instrumentos de Documental (b) Tablas de Retención Documental/ (c) Tablas de Retención Documental/ (d) Tablas de Valoración Documental/ (e) Tablas de Valoración Documental/	30%	15%	50%		15%	50%	15%			
2	Consolidar una gestión transparente, focalizada y participativa al servicio de las ciudadanas	Seguimiento a la Ejecución de Convenios Interadministrativos de cumplimiento de la meta	100	del 02/01/2022 al 31/07/2022	Administrar los 01 procesos operativos por la entidad (Meta para el mes de mayo)	20%	10%	50%		10%	50%	10%			
3	Consolidar a Función Pública como un Departamento eficiente, técnico e innovador	Porcentaje de avance de ejecución para anual de adquisiciones de bienes y servicios	100	del 02/01/2022 al 31/07/2022	Realizar seguimiento a la ejecución de convenios interadministrativos en cumplimiento de la meta	10%	5%	50%		5%	50%	5%			
4	Consolidar a Función Pública como un Departamento eficiente, técnico e innovador	Seguimiento a la Ejecución presupuestal vigencia 2020	100	del 02/01/2022 al 31/07/2022	Porcentaje de ejecución presupuestal en compromisos	20%	10%	50%		10%	50%	10%			
5	Consolidar a Función Pública como un Departamento eficiente, técnico e innovador	Controlar el PAC	100	del 02/01/2022 al 31/07/2022	Porcentaje de ejecución del PAC	20%	10%	50%		10%	50%	10%			
Total						100%						50%			

Concertación para el desempeño sobresaliente (% adicional, Describir los compromisos gerenciales adicionales)

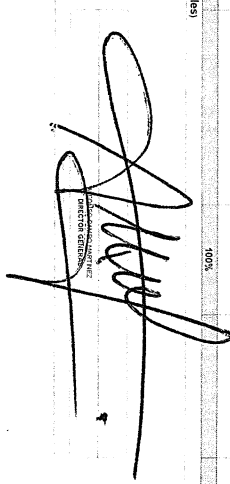
100%

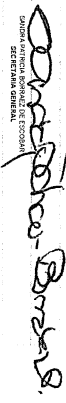
50%

0%

30%

FECHA: _____
MES: _____
AÑO: _____


DIRECTOR GENERAL


DIRECTOR GENERAL