

## Anexo 3

( Función Pública

Consolidado	
de	
Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión	
el Acuerdo	
de	
Gestión	

Área en la que se desempeña: Nombre y Apellido del Gerente Público: JOHANNA PATRICIA REYES MARCIALES

SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL RIESGO

Fecha:

31/12/2023

94%		Nota Final
18%	20%	Ponderado
	4,4	Valoración de Competencias
0%	5%	Concertación
	80%	Ponderado
76%	95%	Concertación, Seguimiento, Retroalimentación y Evaluación de Compromisos gerenciales

Cumplimiento Final

94%

Firmado digitalmente por AUGUSTO RODRIGUEZ BALLESTEROS
Firma del Supervisor Jerárquico

FECHA: VIGENCIA: \_\_\_ 70/08/2013

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia. La versión vigente reposa en el Sistema Integrado de Planeación y Gestión (Intranet).

The control of the co							
Complete of the control of the contr		S	Þ	Þ	disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las		
Copylope of the control of the contr		Þ	Þ	Þ			
Palmascion of Control		7	Þ	Þ	The second secon		
Addition of a continuous and a continuou		G	Þ	g	estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y	Planeación	
Adaptación na l'accompany and a consideration de la consideration	 £'\$	ç	Þ	Þ	base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y		9
Adaptaclon at cambo  Adaptaclo		9	Þ	Þ	desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de	Liderazgo efectivo	
Triabablo on Graphic Processor Control of the Contr		- G	<b>b</b>	G			
Adaptación al cambio en mental considerando en la considera			-		entorno de respeto		
Cy  Committee in the committee of the co			· ·	,			
Principle on the company of the comp		<b>*</b>	Þ	S	Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un		
Adaptación al cambido de la contractiva de la co		g	<b>†</b>	Þ	adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidencia positivamente en la calidad de vida		
Adapte on a controlled on the		g	Þ	ç	equipo a gestionar, aceptar retos, desaflos y directrices, superando intereses personales para		
Adaptaclon al cambio or in consocration of the coloration of the c		<b>*</b>	Þ	g	tareas en función de las competencias, el potencial y		
Triabajo en remaindo prima equipo en manación de la consecución de los objetivos o de entre de prima de entre de compromiso de la compromiso de la consecución de la consecuci		<b>†</b>	Þ	<b>†</b>	se comprometa y aporte, en un entorno participativo y		
Trabajo en emprevale de la colativo de la colativo de la colativo en emprevale de la colativo en consecuendon de las colativos en emprevales de la companio de la compani		Σ'\$	0'4	9'₱	ntaje Evaluador	ug listoT	
Adaptación al cambio me la consecución de los coletions de la consecución de los coletions de la consecución de los coletions de la cambio de la cam		þ	þ	Þ	objetivo o la meta, logrando la motivación y		
Adaptación al cambio con facilitate de respecto de las objetivos per de la confeciona de las objetivos per de la confeciona de respecto y criabiles de respecto y application de la confeciona de respecto y acceptance de respecto y application de la confeciona de la confecion		g	Þ	ç	Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales.		
Activation at cambrido residence for expectation of the parameter of the p	p*p	g	<b>†</b>	Þ			
Trabajo en representan na consecución de los objetivos de los del participar a los nuevos de trabajo y procedimiento a las nuevas de trabajo y procedimiento a las nuevas de trabajo y procedimiento de las actividades a de la miplementación de nuevos de trabajo y procedimientos de la miplementación de nuevas de trabajo y procedimientos de las nuevas de las nuevas de trabajo y procedimientos de las nuevas de las delas de las nuevas de las delas delas delas de las delas		g	<b>,</b>	S	resultados del área a su cargo, para articular acciones	scipėtratėdica	S
Actions and cambrage in the consecution of the cambrage in the camb		g	Þ	g	obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el		
Adaptación al cambio de la consecución de los objetivos de la consecución de los objetivos de la quipe de la capta		<b>*</b>	<b>†</b>	Þ	Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor.		
Adaptación al cambio de la consecución de los objetivos de la consecución de los objetivos de la quipe de la capta		g' <del>þ</del>	0,4	ל'ל	ntaje Evaluador	uq listoT	
Adaptación al cambido en la consecución de los objetivos  purples			100000000000000000000000000000000000000		condiciones		
Adaptación al cambio con fambica de los objetos 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4		g	<b>*</b>	+	activamente en la implementación de nuevos		
Trabajo en Propriesión en la consecución de los objetivos 5 4 4 5 4 5 4 5 4 5 4 5 4 5 4 5 4 5 4		<b>*</b>	Þ	Þ	Responde al cambio con flexibilidad		
trabajorent propertera					situaciones		
trabajo em la consecución de los objedvos per la consecución de los objedvos per la consecución de los objedvos per la contración directa ono los directa ono contración directa ono contración de acondicionación de la contracta de		Þ	Þ	g	reconocimiento y apropiación de las actividades a	oidmas la nòisatqabA	
C b c soperación de los objetivos so consecución de los objetivos so consecución de los objetivos so consecución de los objetivos de la consecución de los objetivos de la consecución de la con	4.3	<b>†</b>	<b>*</b>	g	del equipo que permite compartir información e ideas		Þ
Planifice iles propies acciones inniento en cuentra an		S	þ	S	repercusión en la consecución de los objetivos	nə ojadarT	
de transparents as responsabilidad como miembro de un el responsabilidad como miembro de le de transparente y se anticas en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros es un miembros.		ç	Þ	9	equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el		
Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los de los de los de criterios y opiniones de los		<b>Þ</b>	<b>b</b>	Þ	Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo		
Cumple los compromisos que adquiere con el equipo		ç	<b>*</b>	Þ			



## S oxenA



	Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servicio a corto, mediano y largo piazo.	<b>*</b>	<b>*</b>	S			
Orientación al orientadano	Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos.	Þ	Þ	ç			
	Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros.	7	Þ	<b>&gt;</b>			
	Valora y atlende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna.	S	<b>†</b>	Þ			
	Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.	g	Þ	g		214	
	Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y I o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad.	Þ	Þ	*		ε'τ	
	Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos.	S	Þ	*			
	Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad.	Þ	Þ	Þ			
resultados	Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados.	g	Þ	<b>*</b>			
s nòisstneinO	Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados.	Þ	þ	9			
	sogeen nariminim sneq sebibem æqobA	Þ	Þ	Þ			
	Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos.	g	<b>*</b>	Þ			
	Trabaja con base en objetivos ciaramente establecidos y realistas.	<b>†</b>	Þ	g		+ -	
	Sobstituser sus rog babilidas norses la emutados.	g	þ	ç			
uq listoT	ntaje Evaluador		0,4	0'9			
	comparte sus esberees y habilidades con sus comparteros de trabajo, y apende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informates de aprendizaje,	Þ	þ	S			
Aprendizaje continuo	Gestions sus propias fuentes de información confable y/o participa de espacios informativos y de capacitación.	ç	Þ	g		<b>†</b> '†	
	Mandene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio.	Þ	Þ	g			
		%09	50%	50%			
y directivas	Conductas asociadas	Superior	TaG	Subattemo	anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentació
seunwos sejoueseoubes			sol 9b nč (j) sopildů	ervidores [-5]	Valoracion		
omportamiento no se manifie	esta, requiere de retroalimentación directa	у асотрайап	n eb otneir	entoring. Puede	mejorar.	4	Į.
	tamiento, requiere de acompañamiento. Pu						2
siomportamiento se evidencia	a de manera regular en los entornos en los	uəsəp əs ənb	vuelve. Pu	ede mejorar.			ε
onsistente en su comportam	niento y se destaca entre sus pares y en los	s entornos dor	səp əs əpı	envuelve. Puede	. afianzar.		ל
consistente en su comportam	niento, da ejemplo e influye en otros, es un	referente en	szinegro us	oioin y trascienc	e su entomo de	gestión.	Ş
			COLLANI	de valoració	110		

g

ç

g

g

g'þ

g

かか

7

Þ

Þ

7

0,4

Þ

ל'ל

g

Þ

Þ

9

**†**'†

Þ

Total Puntaje Evaluador

Total Puntaje Evaluador

Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus fareas

Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.

Promueve el cumplimiento de las metas de la propara recesidades de la organización a sus fropas necesidades de la organización a sus propas necesidades

Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje incluyente

Apoya a la organización en situaciones dificiles.

3

organización

Compromiso con la

Particular   Par			•	S MARCIALES	JOHANNA PATRICIA REYES MARCIALES SUBDIRECTOR DE EVALUACIÓN DEL RIESGO	JOHANNA P SUBDIRECTOR		8	BALLESTERC	AUGUSTO RODRIGUEZ BALLESTEROS DIRECTOR GENERAL		2023		Vigencia
Private de la constante de la				La	where	Loha		ente por GUEZ	do digitalm STO RODRI STEROS	": V	,	10/08/2023		Fecha
Contraction of the Contraction o		95%									· 7			
Component do la contraction de		0%	8	e color						nisos gerenciales adicionales)	cribir los compron	bresallente (5% adicional. Des	el desempeño so	ertación para
Martin Services of an association straintification of the process of an association of the process of the process of an association of the process	General de la Republica, buscando avanzar en las acciones de mejora necesaria batella que dificultan la eficiente elecución de los	P. C.	g g	50 00%	55%		45,00%	45%	100%					Total
Particular Principles (Company) (Com	Usarile ede jurido o se auscribieron de planes de mejoramento necesarios qui Obiema Assezora de Pilmacolon y la audicia del Gadion insultanto por la Obiema Mestra y sale (31), suciones de mejora, con el arimo to de mejora los des porce integral de Trambo de Emergencia y Gestión de Exe integral de Trambo de Emergencia y Gestión de Exe SECUNDO SENVESTRE 2023 Para el segundo semestre de 2023, se reformuto y actualizo el plan de mejoram Para el segundo semestre de 2023, se reformuto y actualizo el plan de mejoram	19%	19%	9%	10%		10%	10%	20%	dentificar e implementar les acciones correctivas y les oportunidades de mejora de les procesos.		Coordinar el avance en la implementación del Modelo Integrado de Planteción y Gestión (MIPG)	Coordin impleme	gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.
Constitution  Person in the definition of the processor o	Para o que na comoto de a vajencia se modifica el Sistema de Oscidiro que la Costema Como Come el Costema Como de Costema Como el Como el Como el Costema Cost	28%	28%	13%	15%		15%	15%	30%	Mejora en el proceso y les procedimientos relacionadas con la Gesta, es Enesisacion del Rivego.	del 15/03/2023 al 31/12/2023	Additional artimothems, administration, cost as general interinstitution design (COUR, PAU), NACOCKES UNIAS y COUR, increments de indexede la national (COUR, and increment de interinstitution designation (Interinstitution designation (Interinstitution designation (Interinstitution designation (Interinstitution)) in indicated y competentiary méjora en les prosentientes).	na administra  ca interinst PNUD, N, PNUD, N, ea, circlest individua individ	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, focalizate a participativa al servicio de los ciudadanos.
Consertación  Actividades  Acti	Far al wave oal ACCIERCO DE COOPERACIOCAT ENTRE EL NURIDO NUACO PANAMERICANA PIARA EL DESARROLLO SE indiculto exapericación acein comercia. (PIR A PESCO) y desamento de mede de seguridad en el marco esta comercia. (PIR A PESCO) y desamento de mede de seguridad en el marco esta comercia. (PIR A PESCO) y desamento de mede de seguridad en el marco esta introducta so de Pretendon, a ESCUANDO Y COONNERDA, Y CREA- La mendio de una METOCO CORÁ. DE TAULERES REDES DE Pares inimiganis de provención planis integrales de seguridad y como 2. Constitución de un PLAN DE TRABAJO, que hazca la comadidación exides de planes inimiganis de provención planis implanis de seguridad y como 2. Constitución de un PLAN DE TRABAJO, que hazca la comadidación exides de planes inimiganis de 2020, se continuo con la ejecución del Acuardo.  planes de segurido semestre de 2020, se continuo con la ejecución del Acuardo.  planes de segurido semestre de 2020, se continuo con la ejecución del Acuardo.  planes de provención planis de control de la consideración existente.  1. HAPOTOCO CODO E INTERIENZO NA PARA LA  ACUALDA CODO E INTERIENZO NA PARA LA  ACUALDA CASA DE ACTUALDA CODO E PERCENCIÓN PARA LA  ACUALDA CASA DE ACTUALDA CASA DE ACTUALDA CON LE PERCENCIÓN DE PE	24%	24%	14%	15%		10%	10%		Realizar satisfercial técnica en el componente de protección, articulando con las inelizaciones del secto a militulario mentante, la comunicación appedia oliginariosis chezicados de inego, proyección de ecemanica de ricego y planes de prevención y codingencia).	2	8		
Peac Manne de la Gestión  Authoridades Peac Uniphimento Complimatero C	Para al eligino exemelar 2023, a exceptio, un ACLERIO DE COOPERZON LA CONTROLOR PARA MEDICIA DE COOPERZON LA CONTROLOR PARA MEDICIA DE PARO COOPERZON LA CONTROLOR PARA MEDICIA DE PARO CONTROLOR PARA MEDICIA PARA MEDICIA DE	N ge	N 8	148	15%		10 %	10%		Fedibloce a trivial material las estratoglas de presentidos de la UPP, en comis com major violezión Metho. Cuezu, Vale ed Cuera / Onco), teniendo propositione de consideración las manescas, relega y religio en condideración las manescas, relega y religio en la cuerción de la propositiona propositione de la propositiona de la propositiona productiva de productiva de la UPP en condideración las indispositiones relaciona de las diferentes comprendesa, y relacione relacional relacional comprendesa, y relaciones relacional productiva de la UPP la condideración de la condidera especial con comprendesa, y relaciones relacional productiva comprendesa, y relaciones relacional productiva comprendesa, y relaciona combinante respecto de comprendesa, y relaciona combinante respecto de comprendesa.	JH22020	Totalesse el análiste de contrato regional como mocamismo para la terre mocamismo para la terre para de las mencanismos para la terre para de las mencanismos de de las proposas de las y utilizacional de de las proposas de las y publicaciones de las poblaciones de las publicaciones	Fortilized	Consider un gedio publica moderni, moderni, publicado in fondação io fondação io fondação io fondação io fondação io
Anance de la Gestión Entractión	Descripción	o Resultado	Ç.	% Cumplimiento de indicador Z' Semestre	% umplimiento rogramado a 2º semestre	Observaciones del avance y oportunidad di mejora	% cumplimients de indicador fer Semestre	cumplimiento programado a fer semestre	Peso ponderado	Architaties	fecha inicio fin del'immisa	Compromisos gerenciales indica or		N° Objetivos institucionales
Concertación						Avance de la Gestión					in a			j.
Satisficial Accention on incomment of the comment o		os gerellicians	·								Concertación			

COLOMBIA POTENCIA SA A VIDA

(1) Función Pública

			Concerta	Total	3 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	2 ge CC				
Vigencia —	Fecha	1	ción para el des		Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.		Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente. focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos, ciudadanos,	Objetivos Institucionales	
2023	30/07/2023		Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)		Coordinar el avance en la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)	Adelantar actuaciones administrativas, com las apandas interinstrucionates (ACNUR; PVUD, NACIONES; VINDJAS) y orras, terridantes a forelacer la rutal individual (establecimiento de perifitas profesionates para análistas, fortalecimiento de capacidades y competencias y mejora en los procedimientos).		Fortalecer el análisis de contexto regional como inecunitario para la inferenciación anticipada o el mediados de las elementadas, inferencias, inferencias, o elementadas, o elementadas de las podiadories objeto.	Compromisos gerenciales	
			nal. Describi		100 15K		100	18 315	Indicad Fe or fin	
	,	7 - 2 - 1	r los compro	7.	del 15/03/2023 al 31/12/2023	dei 15/03/2023 ai 31/12/2023	5. Q	P	Fecha inicio: fin dd/mnvaa	
AUGUSTO RODRIGUEZ BALLESTEROS DIRECTOR GENERAL	Firm ROE		nisos gerenciales adicionales)		identificar e implementar las acciones correctivas y las oportunidades de mejora de los procesos.	Majorar en el proceso y los procedimientos relacionados con la Gesidón de Evaluación del Resigo.	Realizar asistencia técnica en el componente de protección, atticulardo con las instituciones del estado el instituciones indreschalates, la commiticación expedita (alagnásticos ficelizados el fiesgo, proyección de exeme	Fortaleors a rivid ractional las estitutegias de prevención de la UNP, en zonas con mayor violación a los denerons humanos (Notre de Santander, Narifo Caura, V.) hosé, humanos o consideración las amenzas, riesgas y uniterabilidades, que periado los grupos marados al mayor de la ley, Lo anterior fortaleciendo ta travé de socializaciones la rada de protección de la UNP, estallando capacitaciones respecto de las diferentes instancias y unitales estraforiales respecto de sus competencias, y telleras profueses por la UNP. Referenses y defensores (es) de DDHH.	Actividades	
Z BALLESTER	Firmado digitalmente por AUGUSTO RODRIGUEZ BALLESTEROS			100%	20%	30%	26%	24%	Peso ponderado	
So	mente por LLESTEROS			50%	10%	15%	13%	12%	% cumplimiento programado a fer semestre	
	AUGUSTO				49%	49%	49%	49%	% cumplimiento de Indicador Ter Semestre	
SUBDIREC	Š	<u>-</u>							Observaciones del avance y oportunidad de mejora	Avance de la Gestión
IA PATRICIA R	18		-	50%	10%	5%	13%	12 %·	% cumplimiento i programado a 2° semestre	
JOHANNA PATRICIA REYES MARCIALES SUBDIRECTOR DE EVALUACIÓN DEL RIESGO	(	_							% Cumplimento de indicador 2° Semestre	
ESGO (	Ref	)			20%	30%	26%	24%	% Cumplimento año	
	7	49%	0%	49%	49%	49%	48 %	49%	Resultado	
		2			Durante este periodo se auscribieron los planes de mejoramiento necesarios para atender la auditoria de calidad relizada por la Oriona Asesona de Baneación y la auditoria de Gastión realizada por la Oriona de Control Interno. En total se suscribieron girenna y siste (37), acciones de mejora, con el animo de mejorar los dos procesos que administra la Subdirección: Gestión treina y siste (37), acciones de mejora, con el Emergencia y Gestión de Evaluación del Resgo.	Para to que va corrido de la vigencia se modifico el Sistema de Gestión con la actualización y /o creación de treinta (30) documentos, entre los que se incluyen, procedimientos, protocoles, caracterizaciones, quias, normogramas, etc.  Con está actividad se buscar mejorar los procedimientos de Evaluación del Nivel del Riesgo tanto individual como colectivo.	En el marco del AGUERDO DE COOPERACIÓN ENTRE LA UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN Y LA FUNDACIÓN PANAMERICAMA PARA EL DESARROLLO, se incluyo la capacitación sobre planes integrales de prevención, seguridad y comvencia, (pr.) e a 1800 (1900) y desarrollo en desage se seguridad en el mirco del decreto 1816 (2017; El producto a entregar recentar de como un (1) DOCUMENTO TECNICO METODOLÓGICO SOBRE LA CAPACITACIÓN DE PLANES INTEGRALES DE REPREVIACIÓN, SESCIADIÓN O FONVIENCIA Y DESARROLLOS DE REDES DE SEGURIDAD (1900)	Para el primer semestre 2023 se suscribio un ACUERDO DE COOPERACIÓN ENTRE LA UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN Y LA FININACIÓN PANALERICANA PARA EL DESARROLLO, el objetivo general, est femicear acciones de cooperación para evaluar el tespoy birdinar medidas de protección individuates y obletivos con unificipa diferencial. Se hai de moderación para evaluar el respoy birdinar medidas de protección individuates y obletivos con unificipa diferencial. Se hai de moderación para evaluar el respoy birdinar medidas de protección individuates y obletivos con unificipa de la cultura de Pasado y un central de la cultura de la cultura de Pasado y un central de la cultura de la cul	Descripción	Evaluación . Evidencias
					https://unprotection. mx.sharcoolint.com/d/s/dexts cons/lehuna reyes unp gov co/ElvischageZelmorbil/2012 cg85/j37177.wc/j111077xnc/q Ze-solbs/1E.	htts://unpretector. mx.faresoft.com/1/sidesa cnal/febra reyer une zer. soffits/socythmonies/2026 csf8198TE/schlut/07xocy fe8198TE/schlut/07xocy	http://uncerescion. malabresoin.com/i/i/ken col/leben.ters.ue.sov. c	Illuss//www.cscior.  Dutabarsoint.com/fs/sext.  Outabarsoint.com/fs/sext.  collisions.trest.trus.exv.  collisions/illustrations/	Ublcación	

SI este documento so encuentra impreso no se garantiza su vigencia. La versión vigente reposa en el Sistema Integrado de Planeadón y Gestión (intranet).

			Con	Tota	<b>w</b>	N			, <b>K</b>		# 1976 B
Vigencia	Fecha		certación para el di	-	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.		Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente focalizada y anticipativa al servicio de loss ciudadanos.	Objetivos institucionales		COLOMBIA POTRICIA DE LA VIDA
2023	10/04/2023		esempeño sobresaliente (5% adicio		Coordinar el avance en la implementación del Modelo Integrado de Planesción y Gestión (MIPG)	Adelantar actuaciones administrativas, con las agencias interinstruiciones (ACNUR, PAND, NACIONES UNIDAS) y otras, teriodines a oficialecer la ruta individual (establecimiento de perifies polesionales para antificias, fortalcimiento de capacidades y competencias y mejora en los procedimientos).		Fortalecer el análisis de contexto regional como mecanismo para la luterificación anticipada o internan de las amenazas, riesgos y une abilidades de las pobaciones elejato.	Comprovises grimciales		SECA SECA
			onal. Desc		8	8	18	8	Indicad or		
	ΙΛ	1	ribir los compro		del 15,03/2023 al 31/12/2023	del 15/03/2023 al 31/12/2023	20	P V V V V V V V V V V V V V V V V V V V	Fecha inicio- fin dd/mm/aa	oncertación	
AUGUSTO RODRIGUEZ  DIRECTOR GE	Firmado di RODRIGUE		misos gerenciales adicionales)		dentificar e implementar las acciones correctivas y las oportunidades de mejora de los procesos.	Mejorar en el proceso y los procedimientos relacionados con la Gesélón de Evaluación del Resigo.	Realizar asistencia técnica en el componente de protección, atriculando con las instituciones del estado e instituciones interestatales, la orunnicación expedita dispositiono fo calizados de esgo, proyección de escerarios de riesgo y planes esgo, proyección y contingencia).	Forelabour a nivel racional las estrategias de revención de la URP en zonas con mayo viviación a las detercións lumantes (Nodro de Santandas na consideración las amenazas risegos y unimeralidades, que generan los grupos amendos al lumeralidades, que generan los grupos amendos al lumeralidades, que generan los grupos amendos al lumeralidades que perior la propueda no saltando capaticaciónes in capeto de las diferentes saltandos capaticaciónes respecto de las diferentes instancios y entidades tuminolaise sepació de sus competencias y entidades tuminolaise sepació de sus competencias y defensores (es) de DDHH.	Actividades		
BALLESTERO	igitalmente Z BALLESTE			100%	20%	. 30%	28 %	24%	Peso ponderato o		ç
S	por AUGUST			50%	10%	15%	13%	12%	umplimento o rrogramado a fer samestre		ncertación,
	ō								% -umplimiento de Indicador fer Semestre	A	seguimient
JOHAN	de	_							Observaciones del avance y oportunidad de mejora	rance de la Gestió	Anexo 1 Concertación, seguimiento, retroalimentación y evaluación de compromisos gerenciales
VA PATRICIA REV	Q			50%	10%	15%	13%	12%	% 		Anexo 1 ntación y eval
ES MARCIALES									% umplimento Ge indicador 2° Semestre		luación de c
8 %	L	)			20%	30 %	25%	25%	% wmplimiento año		ompromiso
•	کی سے	0%	0%	0%					Resultado		s gerenciale
\	J	\						,			ŭ
		•									Función Pública
											ón Pública
									Descripci	Evaluación	
									Evidencias		
				-					E		
									bicación		
		RODRIGUEZ BALLESTEROS  AUGUSTO RODRIGUEZ BALLESTEROS  DIRECTOR GENERAL  SUBDIRECTOR GENERAL  SUBDIRECTOR GENERAL	Firmado digitalmente por AUGUSTO  RODRIGUEZ BALLESTEROS  AUGUSTO RODRIGUEZ BALLESTEROS  DIRECTORO GENERAL  SUBDIRECTOR DE EVALUACIÓN DEL RESSO  NECOTOR CENERAL  SUBDIRECTOR DE EVALUACIÓN DEL RESSO	Firmado digitalmente por AUGUSTO RODRIGUEZ BALLESTEROS  ODRAGOUEZ BALLESTEROS	at desemperito sobresaliente (5% adicional. Describir los comprontéos gerenciales adicionales)  Firmado digitalmente por AUGUSTO  1004/2023  AUGUSTO RODRIGUEZ BALLESTEROS  AUGUSTO RODRIGUEZ BALLESTEROS  UNRECTOR RODRIGUEZ BALLESTEROS  JOHANNA PATRICIA REYES MARCIALES  SUBDIRECTOR RODRIGUEZ BALLESTEROS  JOHANNA PATRICIA REYES MARCIALES  SUBDIRECTOR RODRIGUEZ BALLESTEROS  SUBDIRECTOR RODRIGUEZ BALLESTEROS	Consolidar di Autorio palicia gestión pública (conditar el Autorio pen la eficiente, indipermentación del Mosción (conditar el Autorio pen la eficiente, indipermentación del Mosción (conditar el Indipermentar las acciones correctivas y servicio de los processos. Indipermentación y Gestión (permentación y Gestión y Gestión (permentación y Gestión y Gestión y Gestión y Gestión y Gestión (permentación y Gestión y Gestión y Gestión y Gest	Consolidar una administrativas, con las agendrais modernis, programa de direinistrativas, con las agendrais modernis, programa de direinistrativas, con las agendrais modernis, programa de direinistrativas, con las agendrais (AOUS), programa de la constitución de	Composition un de l'acceptation de la management de production de l'acceptation de	Consider van Consi	Septimble Companies of Companies and Companies of Compani	Services of Control of