



Anexo 3
Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión



Nombre y Apellido del Gerente Público:

ANGIE NATALY RUIZ RODRIGUEZ

Área en la que se desempeña:

SUBDIRECTORA DE TALENTO HUMANO

Fecha:

31/12/2023

Concertación, Retroalimentación y Compromisos gerenciales	Seguimiento, Evaluación de	98%	78%
Ponderado		80%	
Concertación		5%	
Valoración de Competencias		4,6	19%
Ponderado		20%	
Nota Final			97%

Cumplimiento Final	97%
--------------------	-----

Firma del Supervisor Jerárquico

FECHA: 31/12/2023
VIGENCIA: 2023

Firma del Gerente Público.

Vigencia	2023
Fecha	31/12/2023

Nombre y Firma del Gerente Público	Nombre y Firma Superior Jerárquico
	

		Valoración final			4,5	93%
8	Resolución de conflictos	Total	4,4	5,0	5,0	
		Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo	4	5	5	
		Evalúa las causas de conflicto de manera objetiva para tomar decisiones	4	5	5	
		Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo	5	5	5	
		Asume como propia la solución acordada por el equipo	5	5	5	
		Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares	5	5	5	
7	Gestión del desarrollo de las personas	Total Puntaje Evaluador	4,5	5,0	4,7	
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno.	4	5	4	
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados.	4	5	5	
		Intuye positivamente al equipo desde una perspectiva diversa enfocados para interpretar el entorno	5	5	5	
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	4	5	5	
		Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	5	5	5	
		Comprende y gestiona las interacciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos	4	5	5	
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno.	4	5	4	
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo	5	5	5	
		Asume una función orientadora para promover y alinear las mejores prácticas y desempeños	5	5	4	
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo.	4	5	5	
		Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas	4	5	4	
	Pensamiento Sistémico	Total Puntaje Evaluador	4,6	5,0	4,8	
		Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5	5	5	
		Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas	4	5	4	
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo.	4	5	5	
		Asume una función orientadora para promover y alinear las mejores prácticas y desempeños	5	5	4	
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo	5	5	5	
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	4	5	5	
	Resolución de conflictos	Total	4,4	5,0	5,0	
		Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo	4	5	5	
		Evalúa las causas de conflicto de manera objetiva para tomar decisiones	4	5	5	
		Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo	5	5	5	
		Asume como propia la solución acordada por el equipo	5	5	5	
		Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares	5	5	5	
	Gestión del desarrollo de las personas	Total Puntaje Evaluador	4,6	5,0	4,8	
		Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5	5	5	
		Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas	4	5	4	
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo.	4	5	5	
		Asume una función orientadora para promover y alinear las mejores prácticas y desempeños	5	5	4	
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo	5	5	5	
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	4	5	5	
	Pensamiento Sistémico	Total Puntaje Evaluador	4,5	5,0	4,7	
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno.	4	5	4	
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados.	4	5	5	
		Intuye positivamente al equipo desde una perspectiva diversa enfocados para interpretar el entorno	5	5	5	
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	4	5	5	
		Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	5	5	5	
		Comprende y gestiona las interacciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos	4	5	5	
	Resolución de conflictos	Total	4,4	5,0	5,0	
		Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo	4	5	5	
		Evalúa las causas de conflicto de manera objetiva para tomar decisiones	4	5	5	
		Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo	5	5	5	
		Asume como propia la solución acordada por el equipo	5	5	5	
		Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares	5	5	5	
	Gestión del desarrollo de las personas	Total Puntaje Evaluador	4,6	5,0	4,8	
		Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5	5	5	
		Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas	4	5	4	
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo.	4	5	5	
		Asume una función orientadora para promover y alinear las mejores prácticas y desempeños	5	5	4	
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo	5	5	5	
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	4	5	5	
	Pensamiento Sistémico	Total Puntaje Evaluador	4,5	5,0	4,7	
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno.	4	5	4	
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados.	4	5	5	
		Intuye positivamente al equipo desde una perspectiva diversa enfocados para interpretar el entorno	5	5	5	
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	4	5	5	
		Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	5	5	5	
		Comprende y gestiona las interacciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos	4	5	5	
	Resolución de conflictos	Total	4,4	5,0	5,0	
		Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo	4	5	5	
		Evalúa las causas de conflicto de manera objetiva para tomar decisiones	4	5	5	
		Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo	5	5	5	
		Asume como propia la solución acordada por el equipo	5	5	5	
		Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares	5	5	5	
	Gestión del desarrollo de las personas	Total Puntaje Evaluador	4,6	5,0	4,8	
		Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5	5	5	
		Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas	4	5	4	
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo.	4	5	5	
		Asume una función orientadora para promover y alinear las mejores prácticas y desempeños	5	5	4	
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo	5	5	5	
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	4	5	5	
	Pensamiento Sistémico	Total Puntaje Evaluador	4,5	5,0	4,7	
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno.	4	5	4	
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados.	4	5	5	
		Intuye positivamente al equipo desde una perspectiva diversa enfocados para interpretar el entorno	5	5	5	
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	4	5	5	
		Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	5	5	5	
		Comprende y gestiona las interacciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos	4	5	5	
	Resolución de conflictos	Total	4,4	5,0	5,0	
		Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo	4	5	5	
		Evalúa las causas de conflicto de manera objetiva para tomar decisiones	4	5	5	
		Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo	5	5	5	
		Asume como propia la solución acordada por el equipo	5	5	5	
		Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares	5	5	5	
	Gestión del desarrollo de las personas	Total Puntaje Evaluador	4,6	5,0	4,8	
		Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5	5	5	
		Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas	4	5	4	
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo.	4	5	5	
		Asume una función orientadora para promover y alinear las mejores prácticas y desempeños	5	5	4	
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo	5	5	5	
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	4	5	5	
	Pensamiento Sistémico	Total Puntaje Evaluador	4,5	5,0	4,7	
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno.	4	5	4	
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados.	4	5	5	
		Intuye positivamente al equipo desde una perspectiva diversa enfocados para interpretar el entorno	5	5	5	
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	4	5	5	
		Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	5	5	5	
		Comprende y gestiona las interacciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos	4	5	5	
	Resolución de conflictos	Total	4,4	5,0	5,0	
		Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo	4	5	5	
		Evalúa las causas de conflicto de manera objetiva para tomar decisiones	4	5	5	
		Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo	5	5	5	
		Asume como propia la solución acordada por el equipo	5	5	5	
		Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares	5	5	5	
	Gestión del desarrollo de las personas	Total Puntaje Evaluador	4,6	5,0	4,8	
		Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5	5	5	
		Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas	4	5	4	
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo.	4	5	5	
		Asume una función orientadora para promover y alinear las mejores prácticas y desempeños	5	5	4	
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo	5	5	5	
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	4	5	5	
	Pensamiento Sistémico	Total Puntaje Evaluador	4,5	5,0	4,7	
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno.	4	5	4	
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados.	4	5	5	
		Intuye positivamente al equipo desde una perspectiva diversa enfocados para interpretar el entorno	5	5	5	
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	4	5	5	
		Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	5	5	5	
		Comprende y gestiona las interacciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos	4	5	5	
	Resolución de conflictos	Total	4,4	5,0	5,0	
		Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo	4	5	5	
		Evalúa las causas de conflicto de manera objetiva para tomar decisiones	4	5	5	
		Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo	5	5	5	
		Asume como propia la solución acordada por el equipo	5	5	5	
		Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares	5	5	5	
	Gestión del desarrollo de las personas	Total Puntaje Evaluador	4,6	5,0	4,8	
		Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5	5	5	
		Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas	4	5	4	
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo.	4	5	5	
		Asume una función orientadora para promover y alinear las mejores prácticas y desempeños	5	5	4	
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo	5	5	5	
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	4	5	5	
	Pensamiento Sistémico	Total Puntaje Evaluador	4,5	5,0	4,7	
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno.	4	5	4	
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados.	4	5	5	
		Intuye positivamente al equipo desde una perspectiva diversa enfocados para interpretar el entorno	5	5	5	
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	4	5	5	
		Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	5	5	5	
		Comprende y gestiona las interacciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos	4	5	5	
	Resolución de conflictos	Total	4,4	5,0	5,0	
		Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo	4	5	5	
		Evalúa las causas de conflicto de manera objetiva para tomar decisiones	4	5	5	
		Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo	5	5	5	
		Asume como propia la solución acordada por el equipo	5	5	5	
		Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares	5	5	5	
	Gestión del desarrollo de las personas	Total Puntaje Evaluador	4,6	5,0	4,8	
		Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5	5	5	
		Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas	4	5	4	
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo.	4	5	5	
		Asume una función orientadora para promover y alinear las mejores prácticas y desempeños	5	5	4	
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo	5	5	5	
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	4	5	5	
	Pensamiento Sistémico	Total Puntaje Evaluador	4,5	5,0	4,7	
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno.	4	5	4	
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados.	4	5	5	
		Intuye positivamente al equipo desde una perspectiva diversa enfocados para interpretar el entorno	5	5	5	
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	4	5	5	
		Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	5	5	5	
		Comprende y gestiona las interacciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos	4	5	5	
	Resolución de conflictos	Total	4,4	5,0	5,0	
		Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo	4	5	5	
		Evalúa las causas de conflicto de manera objetiva para tomar decisiones	4	5	5	
		Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo	5	5	5	
		Asume como propia la solución acordada por el equipo	5	5	5	
		Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares	5	5	5	
	Gestión del desarrollo de las personas	Total Puntaje Evaluador	4,6	5,0	4,8	
		Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5	5	5	
		Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas	4	5	4	
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo.	4	5	5	
		Asume una función orientadora para promover y alinear las mejores prácticas y desempeños	5	5	4	
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo	5	5	5	
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	4	5	5	
	Pensamiento Sistémico	Total Puntaje Evaluador	4,5	5,0	4,7	
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno.	4	5	4	
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados.	4	5	5	
		Intuye positivamente al equipo desde una perspectiva diversa enfocados para interpretar el entorno	5	5	5	
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	4	5	5	
		Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	5	5	5	
		Comprende y gestiona las interacciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos	4	5	5	
	Resolución de conflictos	Total	4,4	5,0	5,0	
		Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo	4	5	5	
		Evalúa las causas de conflicto de manera objetiva para tomar decisiones	4	5	5	
		Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo	5	5	5	
		Asume como propia la solución acordada por el equipo	5	5	5	
		Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares	5	5	5	
	Gestión del desarrollo de las personas	Total Puntaje Evaluador	4,6	5,0	4,8	
		Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5	5	5	
		Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas	4	5	4	
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo.	4	5	5	
		Asume una función orientadora para promover y alinear las mejores prácticas y desempeños	5	5	4	
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo	5	5	5	
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	4	5	5	
	Pensamiento Sistémico	Total Puntaje Evaluador	4,5	5,0	4,7	
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno.	4	5	4	
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados.	4	5	5	
		Intuye positivamente al equipo desde una perspectiva diversa enfocados para interpretar el entorno	5	5	5	
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	4	5	5	
		Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	5	5	5	
		Comprende y gestiona las interacciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos	4	5	5	
	Resolución de conflictos	Total	4,4	5,0	5,0	
		Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo	4	5	5	
		Evalúa las causas de conflicto de manera objetiva para tomar decisiones	4	5	5	
		Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo	5	5	5	
		Asume como propia la solución acordada por el equipo	5	5	5	
		Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares	5	5	5	
	Gestión del desarrollo de las personas	Total Puntaje Evaluador	4,6	5,0	4,8	
		Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5	5	5	
		Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas	4	5	4	
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo.	4	5	5	
		Asume una función orientadora para promover y alinear las mejores prácticas y desempeños	5	5	4	
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo	5	5	5	
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	4	5	5	
	Pensamiento Sistémico	Total Puntaje Evaluador	4,5	5,0	4,7	
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno.	4	5	4	
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados.	4	5	5	
		Intuye positivamente al equipo desde una perspectiva diversa enfocados para interpretar el entorno	5	5	5	
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	4	5	5	
		Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	5	5	5	

4	Trabajo en equipo	Adaptación al cambio	Total Puntaje Evaluador				4.5	5.0	4.8
			Cumple los compromisos que adquiere con el equipo	4	5	5			
			Respetar la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo	4	5	5			
			Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se esfuerza en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros	5	5	4			
			Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales	5	5	5			
			Establece una comunicación directa con los miembros en condiciones de respeto y cordialidad	4	5	5			
			Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo	5	5	4			
			Acepta y se adapta fácilmente a las nuevas situaciones	5	5	5			
			Responde al cambio con flexibilidad	4	5	5			
			Apoya a la entidad en nuevas decisiones y coopera activamente en la implementación de nuevos objetivos, formas de trabajo y procedimientos	4	5	5			
			Promueve al grupo para que se adapten a las nuevas condiciones	5	5	5			
			Total Puntaje Evaluador				4.5	5.0	4.8
5	Visión estratégica	Total Puntaje Evaluador	4.3	5.0	5.0				
			Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones	5	5	4			
			Forma equipos, y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo	5	5	5			
			Crea compromisos y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar, diseñar y ejecutar los intereses de los miembros de su equipo	4	5	5			
			Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidenciando positivamente en la calidad de vida laboral.	5	5	5			
			Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.	5	5	5			
			Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto	4	5	5			
			Preve situaciones y escenarios futuros	5	5	5			
			Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, plazos y recursos requeridos, promoviendo altos estándares de desempeño.	4	5	5			
			Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y refinamientos durante el proceso	4	5	5			
			Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos.	5	5	5			
			Optimiza el uso de los recursos	4	5	5			
Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo	5	5	5						
Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad	5	5	5						

Anexo 2
Valoración de Competencias

Criterios de valoración	
5	Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.
4	Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.
3	Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.
2	No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.
1	Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar.

Competencias comunes y directivas	1	Aprendizaje continuo	Total Puntaje Evaluador			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
			Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]				
				Superior	Par			
			Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio.	4	5	5		
			Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación.	4	5	5		
			Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus caligas y experiencias.	4	5	5		
			Comparte conocimientos en flujos informales de inter-aprendizaje.	5	5	5		
				4,3	5,0	4,7		

4	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Garantizar el cumplimiento de las actividades establecidas en la matriz de talento humano en el MIPG	100	De 22/2/2023 al 31/12/2023	Desarrollar estrategias que conlleven al cumplimiento de las actividades y los tiempos establecidos en el modelo integrado de planeación y gestión MIPG para la gestión de Talento Humano.	10%	5%	49%	10%	49%	98%	10%	cumplimiento de las actividades enfocadas en el fortalecimiento del modelo integrado de planeación y gestión MIPG para la gestión de Talento Humano	La evidencia se pueden encontrar en la carpeta N° 4:
					Realizar informe semestral dirigido a la Oficina Asesora de Planeación y gestión que detalle el nivel de avance del cumplimiento de las actividades de la política de Talento Humano								Se adjunta informes dando evidencia al cumplimiento de lo mencionado anteriormente: -4. Informe de seguimiento de Plan Estratégico 2023." Para el cumplimiento del segundo semestre se llevo a cabo lo siguiente: 1) Levantamiento y estudio de Cargas Laborales se dio cumplimiento en el mes de julio 2023. 2) Se actualiza diariamente la planilla de personal. 3) Se realizó el estudio técnico de la Formalización Laboral. Se adjunta informes dando evidencia al cumplimiento de lo mencionado anteriormente: -5. Informe de avance cargas laborales con cierre al 31 de Julio". -5.1 Caracterización de empleos en cada dependencia de la entidad." -5.2 Estudio técnico de la Formalización laboral 2023."	
5	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Participar activamente en el proyecto de Reinserción de la Entidad.	100	De 22/2/2023 al 31/12/2023	Proponer por el levantamiento y estudio de las cargas de trabajo laborales por Dependencias.	10%	5%	49%	5%	49%	98%	10%	La evidencia se pueden encontrar en la carpeta N° 5:	
					Velar por la elaboración de la caracterización de funcionarios por Dependencias									
Total						100%						98%		
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)														

Fecha

31/12/2023

Vigencia

2023



AUGUSTO RODRIGUEZ BALLESTEROS

DIRECTOR GENERAL



ANGIE NATAL Y RUIZ RODRIGUEZ

SUBDIRECTORA DE TALENTO HUMANO

F. Versión 7

Fecha: 2023-05-25

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia.

La versión vigente reposa en el Sistema Integrado de Planeación y Gestión (Intrepi).

1

Concertación					Avance de la Gestión					Evaluación				
N	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio- fin admnistrativa	Actividades	Paso ponderado	Avance de la Gestión				Resultado	Evidencias	Ubicación	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre				% Cumplimiento de indicador 2º Semestre
1	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Garantizar la selección del personal idóneo para desempeñar y atender las actividades de la UNP	100	De 22/2/2023 al 31/12/2023	Garantizar la realización del proceso de Análisis Integral de Confiabilidad a todo el personal (funcionarios, contratistas y pasantes) que se vinculan a la Unidad Nacional de Protección Certificar el cumplimiento de los requisitos establecidos en el manual de funciones para los cargos de planta. De acuerdo a las validaciones y verificaciones de la coordinación de Selección y Evaluación	30%	15%	49%		15%	49%	98%	29%	La evidencia se pueden encontrar en la carpeta N°1:
2	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Atender con oportunidad las solicitudes de situaciones administrativas de los funcionarios	100	De 22/2/2023 al 31/12/2023	Realizar seguimiento al cumplimiento de las solicitudes respecto de situaciones administrativas de los funcionarios de la UNP Garantizar el trámite de los actos administrativos de los funcionarios de la UNP	30%	15%	49%		15%	49%	98%	29%	La evidencia se pueden encontrar en la carpeta N°2:
Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia. La versión vigente reposa en el Sistema Integrado de Planeación y Gestión (Sitiranej).														

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia. La versión vigente reposa en el Sistema Integrado de Planeación y Gestión (Intrane).

4	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, localizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Garantizar el cumplimiento de las actividades establecidas en la matriz de talento humano en el MIPG	100	De 22/2/2023 al 31/1/2023	Desarrollar estrategias que conlleven al cumplimiento de las actividades y los tiempos establecidos en el modelo integrado de planeación y gestión MIPG para la gestión de Talento Humano.	10%	10%	49%				10%	49%	5%	1) Se realizó el cumplimiento de las actividades enfocadas en el fortalecimiento del modelo integrado de planeación y gestión MIPG para la gestión de Talento Humano 2) Se realizó el informe semestral a la Oficina Asesora de Planeación y gestión que detalle el nivel de avance del cumplimiento de las actividades de la política de Talento Humano	Las evidencias se pueden encontrar en la carpeta: https://idv.ms/1/3ABnB-MOC2AMH1_c6bW0b57-5f8w7e=euUwVQ
5	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, localizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Participar activamente en el proyecto de Reingeniería de la Entidad.	100	De 22/2/2023 al 31/1/2023	Preparar por el levantamiento y estudio de las cargas de trabajo laborales por Dependencias. Velar por la elaboración de la caracterización de funcionarios por Dependencias Realizar estudio de rediseño institucional de la Entidad de acuerdo a los resultados de las cargas laborales	10%	5%	49%				5%	49%	5%	Para el cumplimiento del primer semestre se llevo a cabo lo siguiente: 1) Levantamiento y estudio de Cargas Laborales 2) Se lleva a cabo la construcción de la caracterización de la planta de personal por áreas. 3) Se avanza en el estudio técnico de la Formalización Laboral.	Las evidencias se pueden encontrar en la carpeta: https://idv.ms/1/3ABnB-MOC2AMH1_c6bW0b57-5f8w7e=euUwVQ
Total						100%								49%		
Concentración para el desempeño sobresaliente (5% adicional, Describir los compromisos gerenciales adicionales)																
0%																
49%																
Firma digitalmente por AUGUSTO RODRIGUEZ BALLESTERO																
AUGUSTO RODRIGUEZ BALLESTERO DIRECTOR GENERAL																
Firma digitalmente por ANGIE NATAL RUIZ BALLESTERO																
ANGIE NATAL RUIZ BALLESTERO SUBDIRECTORA DE TALENTO HUMANO																

Concertación					Avance de la Gestión						Evaluación				
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio- fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador a 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
1	Considerar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, localizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Garantizar la selección del personal idóneo para desempeñar y atender las actividades de la UNP	100	De 22/2/2023 al 31/1/2023	Garantizar la realización del proceso de Análisis Integral de Contabilidad a todo el personal (funcionarios, contratistas y pasantes) que se vinculen a la Unidad Nacional de Protección Certificar el cumplimiento de los requisitos establecidos en el manual de funciones para los cargos de planta. De acuerdo a las validaciones y verificaciones de la coordinación de Selección y Evaluación	30%	15%	49%		15%		49%	15%	1) Revisión de procesos de selección orientados a la meritocracia y la transparencia. 2) Garantizar la selección del personal idóneo de acuerdo con las necesidades institucionales. 3) Se han emitido conceptos de favorabilidad que permiten evidenciar el cumplimiento del perfil.	Las evidencias se pueden encontrar en la carpeta: https://datv.ms/15JA0bL/MOC2RMWU1_CASW0B51Z-5FBW7e=euXUWQ
2	Considerar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, localizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Atender con oportunidad las solicitudes de situaciones administrativas de los funcionarios	100	De 22/2/2023 al 31/1/2023	Realizar seguimiento al cumplimiento de las solicitudes respecto de situaciones administrativas de los funcionarios de la UNP Garantizar el trámite de los actos administrativos de los funcionarios de la UNP Garantizar el trámite de manera oportuna de la legislación de norma, las presentaciones sociales y vacaciones de los funcionarios de la UNP	30%	15%	49%		15%		49%	15%	Se realizó el seguimiento al cumplimiento de las solicitudes respecto a situaciones administrativas de los servidores de la entidad, así: 1) Traslado, Encargos, Vacaciones, Licencias, Permisos, Permisos Sindicales, entre otros. 2) Se realizó el seguimiento a la solicitud de incapacidades. 3. Se realizó la planeación, seguimiento, control y ejecución de los gastos de personal.	Las evidencias se pueden encontrar en la carpeta: https://datv.ms/15JA0bL/MOC2RMWU1_CASW0B51Z-5FBW7e=euXUWQ
3	Considerar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, localizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Asegurar el cumplimiento de las actividades de Capacitación, Bienestar y Seguridad y Salud en el Trabajo	100	De 22/2/2023 al 31/1/2023	Hacer seguimiento al cronograma de actividades donde detalle el número de actividades programadas y fechas establecidas para cada una garantizando su cumplimiento. Presentar informe trimestral a la Oficina Asesora de Planeación e información de las actividades realizadas en Capacitación, Bienestar y Seguridad y Salud en el Trabajo, especificando número de asistentes y acciones de mejora si se requiere.	20%	10%	49%		10%		49%	10%	1) Se realizó el cronograma donde detalla el número de actividades programadas y fechas establecidas para cada una garantizando su cumplimiento. 2) Se presentó informe respectivo con la gestión de Capacitación, Bienestar y Seguridad y Salud en el Trabajo.	Las evidencias se pueden encontrar en la carpeta: https://datv.ms/15JA0bL/MOC2RMWU1_CASW0B51Z-5FBW7e=euXUWQ

 COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA	
N°	Objetivos institucionales
1	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, localizada y participativa al servicio de los ciudadanos.
2	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, localizada y participativa al servicio de los ciudadanos.
3	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, localizada y participativa al servicio de los ciudadanos.

FUNCIÓN PÚBLICA

Anexo 1: Concepción, Seguimiento, Retroalimentación y Evaluación de Compromisos Generales

[illegible]