

	PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL									
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN									
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN									
	Implementación de la estrategia (Integridad)									
Alcance: Plan Nacional de Desarrollo 2022 - 2026	Alcance: Plan Nacional de Desarrollo 2022 - 2026	Alcance: Plan Estratégico Sectorial 2023 - 2026 (Sector Interior)	Alcance: Plan Estratégico Institucional 2023 - 2026	Implementación de la estrategia (Integridad)						
Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	Base: Plan Nacional de Desarrollo	Apoyos Sectorial	Objetivo estratégico	Indicador estratégico	Mediador: plan o proyecto	Planes y proyectos estratégicos de implementación	Planes institucionales y estratégicos (Decreto 912 de 2015, entre otras disposiciones regulatorias)	Alcance: con políticas del INPS	Dependencia responsable del plan o proyecto	
16. Paz, justicia e instituciones sólidas	Transformación 2. Seguridad Humana y Justicia Social Catalizador: A. Habitadores que potencian la seguridad humana y las oportunidades de bienestar Numeral 8. Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades Línea 8. Prevención y protección para poblaciones vulnerables desde un enfoque diferencial, colectivo e individual	Diseñar e implementar la Estrategia de Fortalecimiento y Modernización de la Unidad Nacional de Protección para la seguridad humana y la paz total	1.1 Transformar la gestión del talento humano desde una mirada integral y sistémica, aportando a la humanización de la labor de prevención y protección	1.1.1 Formalización laboral	1.1.1	Plan de formalización laboral		Gestión estratégica del talento humano	Subdirección de Talento Humano	
					1.1.1a		Plan anual de vacantes	Gestión estratégica del talento humano	Subdirección de Talento Humano	
					1.1.1a		Plan de previsión de recursos humanos	Gestión estratégica del talento humano	Subdirección de Talento Humano	
				1.1.2 Rediseño institucional	1.1.2	Proyecto de ajuste y mejoramiento del diseño organizacional		Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Subdirección de Talento Humano	
					1.1.3	Proyecto para la viabilidad y diseño de la escuela de formación de la UNP		Gestión estratégica del talento humano	Subdirección de Talento Humano	
				1.1.3 Capacidades de los servidores públicos de la entidad	1.1.4	Plan para la gestión del conocimiento y la innovación		Gestión del conocimiento y la innovación	Subdirección de Talento Humano	
					1.1.1a		Plan institucional de capacitación	Gestión estratégica del talento humano	Subdirección de Talento Humano	
					1.1.1a		Plan de bienestar, estímulos e incentivos	Gestión estratégica del talento humano	Subdirección de Talento Humano	
					1.1.1a		Plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo	Gestión estratégica del talento humano	Subdirección de Talento Humano	
					1.1.1a		Plan estratégico de seguridad vital	Gestión estratégica del talento humano	Subdirección de Talento Humano	
				1.1.4 Capacidades organizacionales en la entidad	1.1.5	Plan para la transformación de la cultura organizacional		Gestión estratégica del talento humano	Subdirección de Talento Humano	
					1.1.6	Plan de gestión del cambio (modernización + transformación digital)		Gestión estratégica del talento humano Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Subdirección de Talento Humano	
					1.1.1a		Plan estratégico de talento humano	Gestión estratégica del talento humano	Subdirección de Talento Humano	
									Subdirección de Talento Humano	
									Subdirección de Talento Humano	
			1.2 Desarrollar y consolidar la transformación digital así como su adaptación a todo nivel para dar soporte efectivo y confiable al nuevo modelo de operación	1.2.1 Arquitectura institucional	1.2.1a		PETI - Componente de integración (interoperabilidad) de sistemas de información	Gobierno digital	Oficina Asesora de Planeación e Información	
				1.2.2 Cultura y apropiación	1.2.1a		PETI - Componente de innovación pública digital	Gobierno digital	Oficina Asesora de Planeación e Información	
				1.2.3 Seguridad y privacidad de la información	1.2.1a		Plan de tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la información	Seguridad digital	Oficina Asesora de Planeación e Información	
					1.2.1a		Plan de seguridad y privacidad de la información	Seguridad digital	Oficina Asesora de Planeación e Información	
				1.2.4 Servicios ciudadanos digitales	1.2.1a		PETI - Componente de integración (interoperabilidad) de sistemas de información	Gobierno digital	Oficina Asesora de Planeación e Información	
				1.2.5 Gestión integral de servicios tecnológicos	1.2.1a		PETI - Red nacional de radiocomunicación digital UNP (RNC)	Gobierno digital	Oficina Asesora de Planeación e Información	
					1.2.1a		PETI - Centro de comando, control, cómputo, comunicaciones y atención al protegido (CC3)	Gobierno digital	Oficina Asesora de Planeación e Información	
					1.2.1a		Plan de mantenimiento de la infraestructura tecnológica	Gobierno digital	Oficina Asesora de Planeación e Información	
					1.2.1a		PETI - Transformación digital	Gobierno digital	Oficina Asesora de Planeación e Información	



DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO Y PLANEACION

DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO Y PLANEACION

NACIONAL DE PROTECCIÓN

[illegible]



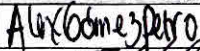
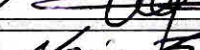
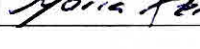
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN

UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN



Alcance estratégico de largo plazo	Alcance Plan Nacional de Desarrollo 2022 - 2030	Alcance Plan Estratégico Sectorial 2023 - 2028 (Sector Interior)	Alcance Plan Estratégico Institucional 2023 - 2028						Implementación de la estrategia (Integrada)		
Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS)	Bases Plan Nacional de Desarrollo	Apuesta Sectorial	Objetivo estratégico	Indicador estratégico	Identificar plan o proyecto	Planes y proyectos estratégicos de modernización	Planes institucionales y estratégicos (Decreto 912 de 2018, entre otros disposiciones normativas)	Atención con políticas del INPG	Dependencia responsable del plan o proyecto		
			2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.1 Análisis de datos para el modelo de operación institucional	2.1-1	Plan para la conformación de bases de conocimiento estandarizadas para la evaluación del riesgo		Gestión del conocimiento y la innovación Gestión de la Información Estadística	Subdirección de Evaluación del Riesgo		
					2.1-2	Plan para el modelo de analítica institucional para la toma de decisiones		Gestión del conocimiento y la innovación Gestión de la Información Estadística	Dirección General (líder) Oficina Asesora de Planeación e Información (interviniente)		
				2.1.2 Estrategias y medidas integrales de prevención	2.1-1a		Plan de acción y fortalecimiento institucional (plan de acción de víctimas)	Planeación institucional	Oficina Asesora de Planeación e Información (líder) Dirección General (interviniente) Oficina Asesora Jurídica (interviniente) Secretaría General (interviniente) Subdirección Especializada de Seguridad y Protección (interviniente) Subdirección de Protección (interviniente) Subdirección de Evaluación del Riesgo (interviniente) Subdirección de Talento Humano (interviniente)		
					2.1-1a		Plan estratégico de seguridad y protección para personas en reincorporación	Planeación institucional	Subdirección Especializada de Seguridad y Protección		
					2.1-3	Plan para el cierre de brechas en la transversalización de los enfoques de género y diferencial		Planeación institucional Servicio al ciudadano Racionalización de trámites	Dirección General		
				2.1.3 Reconfiguración de la prestación del servicio de protección	2.1-4	Plan de estabilización de la operación		Planeación institucional Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos Racionalización de trámites	Dirección General (líder) Subdirección Especializada de Seguridad y Protección (interviniente) Subdirección de Protección (interviniente) Subdirección de Evaluación del Riesgo (interviniente) Secretaría General (interviniente) Oficina Asesora Jurídica (interviniente) Oficina Asesora de Planeación e Información (interviniente)		
					2.1-5	Plan de implementación de la cadena de valor		Planeación institucional Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos Gestión del conocimiento y la innovación Racionalización de trámites	Oficina Asesora de Planeación e Información (líder) Subdirección Especializada de Seguridad y Protección (interviniente) Subdirección de Protección (interviniente) Subdirección de Evaluación del Riesgo (interviniente) Secretaría General (interviniente) Oficina Asesora Jurídica (interviniente) Oficina Asesora de Planeación e Información (interviniente) Dirección General (interviniente)		
			2.2 Consolidar el trabajo articulado con otras entidades u organizaciones aliadas, para mejorar la prestación del servicio de prevención y protección desde la seguridad humana	2.2.1 Alcance estratégico con entidades del orden nacional y local del sistema de prevención y protección	2.2-1	Plan para el diseño de un mecanismo de articulación de la cooperación internacional e interinstitucional (1.3-2)		Planeación institucional Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Dirección General (líder) Secretaría General (interviniente)		
				2.2.2 Cooperación internacional para la prevención y protección	2.2-2	Plan para el diseño de un mecanismo de articulación de la cooperación internacional e interinstitucional (1.3-2)		Planeación institucional Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Dirección General (líder) Secretaría General (interviniente)		

	PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL								
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN									
UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN									
Alcance estratégico de largo plazo	Alcance Plan Nacional de Desarrollo 2023 - 2026	Alcance Plan Estratégico Sectorial 2023 - 2026 (Sector Interior)	Alcance Plan Estratégico Institucional 2023 - 2026		Implementación de la estrategia (integración)				
Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS)	Base Plan Nacional de Desarrollo	Ajuste Sectorial	Objetivo estratégico	Iniciativa estratégica	Modificación plan o proyecto	Planes y proyectos estratégicos de implementación	Planes institucionales y estratégicos (Decreto 012 de 2019, entre otros disposiciones nacionales)	Alcance con política del UNPD	
DEPENDENCIA RESPONSABLE DEL PLAN O PROYECTO									
CONTROL DE CAMBIOS									
DESCRIPCIÓN DE LA CREACIÓN O CAMBIO DEL DOCUMENTO									
VERSIÓN	FECHA							VERSIÓN FINAL	
9	Se modifica ya que se debe adoptar el nuevo Plan de Desarrollo nacional, para integrar todos los planes y unificar informes.							31/01/2019	10
10	Se modifica ya que se ve la necesidad de hacerlo más sencillo para su diligenciamiento, además de adaptarlo al instructivo de elaboración de documentos. Se incluyen campos que anteriormente no existían como son Identificador Proyecto de Inversión Asociado, Monto Proyecto de Inversión y Metas entre otros. Se adiciona un mensaje de entrada en algunas casillas con el fin de orientar a los usuarios en el diligenciamiento del formato.							23/01/2019	11
11	Se modifica el formato con el fin de ajustarlo conforme a los Lineamientos establecidos en los manuales de Indicadores y Planes.							11/07/2020	12
12	Se modifica incluyendo la casilla de peso de la estrategia frente al objetivo estratégico institucional, adicional se quitaron los comentarios de las casillas para fácil diligenciamiento.							19/01/2021	13
13	Se modifica ajustando el instructivo de la casilla de observaciones y adicional se eliminan las casillas de acumulado y avance del PAI y del PEI para la primera línea de defensa ya que es un aspecto a diligenciar solo por la segunda línea de defensa.							28/03/2021	14
14	Actualización del Plan de Acción Institucional para la vigencia 2024, alineado con el Plan Estratégico Institucional 2023 - 2026. El Plan de Acción Institucional surtió trámite en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño realizado el 18 de enero de 2024.							19/01/2024	15
15	Modificación de los plazos iniciales para 15 actividades distribuidas en los siguientes planes y proyectos estratégicos de implementación: plan de gestión del conocimiento y la innovación, plan de gestión del cambio (modernización + transformación digital), proyecto de apele y mejoramiento del diseño organizacional, plan de implementación de la cadena de valor, plan para la definición del impacto total de la estrategia de modernización, todo ello que respaldan la aprobación de los avances y retos institucionales definidos y aprobados por el Consejo Directivo del 30 de enero de 2024. El Plan de Acción Institucional surtió trámite en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño realizado el 19 de marzo de 2024.							19/03/2024	16
FIRMAS DE ELABORACIÓN, REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL DOCUMENTO									
Elaboró: Nombre: Alex Gómez Pardo Cargo y/o vinculación/dependencia: Contratista Oficina Asesora de Planeación e Información - Grupo de Planeación Institucional y Gestión de la Información.									
Elaboró: Nombre: David Antonio Giraldo Vargas Cargo y/o vinculación/dependencia: Contratista Oficina Asesora de Planeación e Información - Grupo de Planeación Institucional y Gestión de la Información.									
Elaboró: Nombre: Gina Margarita Díaz Luján Cargo y/o vinculación/dependencia: Contratista Oficina Asesora de Planeación e Información - Grupo de Planeación Institucional y Gestión de la Información.									
Revisó: Nombre: Betty Ovalle Alarcón Cargo/dependencia: Coordinadora Grupo de Planeación Institucional y Gestión de la Información - Oficina Asesora de Planeación e Información.									
Aprobó: Nombre: María Fernanda Reyes Sarmiento Cargo: Jefe Oficina Asesora de Planeación e Información.									
Aprobó: Nombre: Augusto Rodríguez Ballesteros Cargo: Director General.									
Oficiado: Nombre: María Fernanda Reyes Sarmiento Cargo: Jefe Oficina Asesora de Planeación e Información.									
FIRMA DE ORIGINALIZACIÓN DEL DOCUMENTO: SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN SIGPS-200									