PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTEGICO Y PLANEACIÓN

UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN

Alineación estratégica de largo plazo	Alineación Plan Nacional de Desarrollo 2022 - 2026	Alineación Plan Estratégico Sectorial 2023 - 2026 (Sector Interior)	Alineación Plan Estratégico Institucional 2023 - 2026		Implementación de la estrategia (integración)				
Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	**Bases Plan Nacional de Desarrollo**	**Apuesta Sectorial**	**Objetivo estratégico**	**Iniciativa estratégica**	**Identificador plan o proyecto**	**Planes y proyectos estratégicos de modernización**	**Planes institucionales y estratégicos (Decreto 612 de 2018, entre otras disposiciones normativas)**	**Alineación con políticas del MIPG**	**Dependencia responsable del plan o proyecto**
16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Transformación 2: Seguridad Humana y Justicia Social. Catalizador: A. Habilitadores que potencian la seguridad humana y las oportunidades de bienestar. Numeral 6. Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades. Literal a: Prevención y protección para poblaciones vulnerables desde un enfoque diferencial, colectivo e individual.	Diseñar e implementar la Estrategia de Fortalecimiento y Modernización de la Unidad Nacional de Protección para la seguridad humana y la paz total.	1.1 Transformar la gestión del talento humano desde una mirada integral y sistémica, aportando a la humanización de la labor de prevención y protección	1.1.1 Formalización laboral	1.1-1	Plan de formalización laboral		Gestión estratégica del talento humano	Subdirección de Talento Humano
					1.1- Ins		Plan anual de vacantes	Gestión estratégica del talento humano	Subdirección de Talento Humano
					1.1- Ins		Plan de previsión de recursos humanos	Gestión estratégica del talento humano	Subdirección de Talento Humano
				1.1.2 Rediseño institucional	1.1-2	Proyecto de ajuste y mejoramiento del diseño organizacional		Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Subdirección de Talento Humano
				1.1.3 Capacidades de los servidores públicos de la entidad	1.1-3	Proyecto para la viabilidad y diseño de la escuela de formación de la UNP		Gestión estratégica del talento humano	Subdirección de Talento Humano
					1.1-4	Plan para la gestión del conocimiento y la innovación		Gestión del conocimiento y la innovación	Subdirección de Talento Humano
					1.1- Ins		Plan institucional de capacitación	Gestión estratégica del talento humano	Subdirección de Talento Humano
					1.1- Ins		Plan de bienestar, estímulos e incentivos	Gestión estratégica del talento humano	Subdirección de Talento Humano
					1.1- Ins		Plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo	Gestión estratégica del talento humano	Subdirección de Talento Humano
					1.1- Ins		Plan estratégico de seguridad vial	Gestión estratégica del talento humano	Subdirección de Talento Humano
				1.1.4 Capacidades organizacionales en la entidad	1.1-5	Plan para la transformación de la cultura organizacional		Gestión estratégica del talento humano	Subdirección de Talento Humano
					1.1-6	Plan de gestión del cambio (modernización + transformación digital)		Gestión estratégica del talento humano Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Subdirección de Talento Humano
					1.1- Ins		Plan estratégico de talento humano	Gestión estratégica del talento humano	Subdirección de Talento Humano
									Subdirección de Talento Humano
									Subdirección de Talento Humano
			1.2 Desarrollar y consolidar la transformación digital, así como su apropiación a todo nivel, para dar soporte efectivo y confiable al nuevo modelo de operación	1.2.1 Arquitectura institucional	1.2- Ins		PETI - Componente de integración (interoperabilidad) de sistemas de información	Gobierno digital	Oficina Asesora de Planeación e Información
				1.2.2 Cultura y apropiación	1.2- Ins		PETI - Componente de innovación pública digital	Gobierno digital	Oficina Asesora de Planeación e Información
				1.2.3 Seguridad y privacidad de la información	1.2- Ins		Plan de tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la información	Seguridad digital	Oficina Asesora de Planeación e Información
					1.2- Ins		Plan de seguridad y privacidad de la información	Seguridad digital	Oficina Asesora de Planeación e Información
				1.2.4 Servicios ciudadanos digitales	1.2- Ins		PETI - Componente de integración (interoperabilidad) de sistemas de información	Gobierno digital	Oficina Asesora de Planeación e Información
				1.2.5 Gestión integral de servicios tecnológicos	1.2- Ins		PETI - Red nacional de radiocomunicación digital UNP (RIC)	Gobierno digital	Oficina Asesora de Planeación e Información
					1.2- Ins		PETI - Centro de comando, control, cómputo, comunicaciones y atención al protegido (CS)	Gobierno digital	Oficina Asesora de Planeación e Información
					1.2- Ins		Plan de mantenimiento de la infraestructura tecnológica	Gobierno digital	Oficina Asesora de Planeación e Información
					1.2- Ins		PETI - Transformación digital	Gobierno digital	Oficina Asesora de Planeación e Información

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTEGICO Y PLANEACIÓN

UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN

Alineación estratégica de largo plazo	Alineación Plan Nacional de Desarrollo 2022 - 2026	Alineación Plan Estratégico Sectorial 2023 - 2026 (Sector Interior)	Alineación Plan Estratégico Institucional 2023 - 2026		Implementación de la estrategia (integración)				
Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	**Bases Plan Nacional de Desarrollo**	**Apuesta Sectorial**	**Objetivo estratégico**	**Iniciativa estratégica**	**Identificador plan o proyecto**	**Planes y proyectos estratégicos de modernización**	**Planes institucionales y estratégicos (Decreto 612 de 2018, entre otras disposiciones normativas)**	**Alineación con políticas del MIPG**	**Dependencia responsable del plan o proyecto**
			1.3 Alcanzar la eficiencia administrativa y financiera, así como la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG-SIG, para asegurar el buen uso de los recursos, soportando la prestación de los servicios misionales y de apoyo de forma oportuna y sostenible	1.3.1 Abastecimiento estratégico	1.3-1	Plan para el cierre de brechas en los procesos adscritos a la Secretaría General			Secretaría General
				1.3.2 Gestión y seguimiento eficiente de los recursos de acuerdo con la planeación financiera e institucional	1.3- Ins		Plan estratégico de gestión ambiental	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Secretaría General
					1.3- Ins		Plan de gestión integral de residuos peligrosos	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Secretaría General
					1.3- Ins		Plan de mantenimiento de automotores propios y/o a cargo de la UNP	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Secretaría General
					1.3- Ins		Plan de mantenimiento de infraestructura física	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Secretaría General
					1.3- Ins		Plan de mantenimiento de armas	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Secretaría General
					1.3- Ins		Plan institucional de archivos - PINAR	Archivos y gestión documental	Secretaría General
					1.3- Ins		Plan anual de adquisiciones	Compras y contratación pública	Secretaría General
					1.3- Ins		Plan de austeridad	Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Secretaría General
					1.3- Ins		Plan operativo anual de inversión	Planeación Institucional Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Oficina Asesora de Planeación e Información
				1.3.3 Nuevas fuentes de recursos para financiación de la operación	1.3-2	Plan para el diseño de un mecanismo de articulación de la cooperación internacional e interinstitucional		Planeación institucional Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Dirección General (líder) Secretaría General (interviniente)
				1.3.4 Mantenimiento, monitoreo, mejora e innovación del MIPG-SIG	1.3-3	Plan para la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG - SIG		Planeación institucional Control interno	Oficina Asesora de Planeación e Información
					1.3-Ins		Plan anual de auditorías internas de gestión	Control interno	Oficina de Control Interno

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTEGICO Y PLANEACIÓN

UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN

Alineación estratégica de largo plazo	Alineación Plan Nacional de Desarrollo 2022 - 2026	Alineación Plan Estratégico Sectorial 2023 - 2026 (Sector Interior)	Alineación Plan Estratégico Institucional 2023 - 2026		Implementación de la estrategia (integración)				
Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	**Bases Plan Nacional de Desarrollo**	**Apuesta Sectorial**	**Objetivo estratégico**	**Iniciativa estratégica**	**Identificador plan o proyecto**	**Planes y proyectos estratégicos de modernización**	**Planes institucionales y estratégicos (Decreto 612 de 2018, entre otras disposiciones normativas)**	**Alineación con políticas del MIPG**	**Dependencia responsable del plan o proyecto**
			2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.1 Analítica de datos para el modelo de operación misional	2.1-1	Plan para la conformación de bases de conocimiento estandarizadas para la evaluación del riesgo		Gestión del conocimiento y la innovación Gestión de la Información Estadística	Subdirección de Evaluación del Riesgo
					2.1-2	Plan para el modelo de analítica institucional para la toma de decisiones		Gestión del conocimiento y la innovación Gestión de la Información Estadística	Dirección General (líder) Oficina Asesora de Planeación e Información (interviniente)
				2.1.2 Estrategias y medidas integrales de prevención	2.1- Ins		Plan de acción y fortalecimiento institucional (plan de acción de víctimas)	Planeación institucional	Oficina Asesora de Planeación e Información (líder) Dirección General (interviniente) Oficina Asesora Jurídica (interviniente) Secretaría General (interviniente) Subdirección Especializada de Seguridad y Protección (interviniente) Subdirección de Protección (interviniente) Subdirección de Evaluación del Riesgo (interviniente) Subdirección de Talento Humano (interviniente)
					2.1- Ins		Plan estratégico de seguridad y protección para personas en reincorporación	Planeación institucional	Subdirección Especializada de Seguridad y Protección
					2.1-3	Plan para el cierre de brechas en la transversalización de los enfoques de género y diferencial		Planeación institucional Servicio al ciudadano Racionalización de trámites	Dirección General
				2.1.3 Reconfiguración de la prestación del servicio de protección	2.1-4	Plan de estabilización de la operación		Planeación institucional Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos Racionalización de trámites	Dirección General (líder) Subdirección Especializada de Seguridad y Protección (interviniente) Subdirección de Protección (interviniente) Subdirección de Evaluación del Riesgo (interviniente) Secretaría General (interviniente) Oficina Asesora Jurídica (interviniente) Oficina Asesora de Planeación e Información (interviniente)
					2.1-5	Plan de implementación de la cadena de valor		Planeación institucional Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos Gestión del conocimiento y la innovación Racionalización de trámites	Oficina Asesora de Planeación e Información (líder) Subdirección Especializada de Seguridad y Protección (interviniente) Subdirección de Protección (interviniente) Subdirección de Evaluación del Riesgo (interviniente) Secretaría General (interviniente) Oficina Asesora Jurídica (interviniente) Dirección General (interviniente)
			2.2 Consolidar el trabajo articulado con otras entidades u organizaciones aliadas, para mejorar la prestación del servicio de prevención y protección desde la seguridad humana	2.2.1 Alianzas estratégicas con entidades del orden nacional y local del sistema de prevención y protección	2.2-1	Plan para el diseño de un mecanismo de articulación de la cooperación internacional e interinstitucional (1.3-2)		Planeación institucional Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Dirección General (líder) Secretaría General (interviniente)
				2.2.2 Cooperación internacional para la prevención y protección	2.2-2	Plan para el diseño de un mecanismo de articulación de la cooperación internacional e interinstitucional (1.3-2)		Planeación institucional Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Dirección General (líder) Secretaría General (interviniente)

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTEGICO Y PLANEACIÓN

UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN

Alineación estratégica de largo plazo	Alineación Plan Nacional de Desarrollo 2022 - 2026	Alineación Plan Estratégico Sectorial 2023 - 2026 (Sector Interior)	Alineación Plan Estratégico Institucional 2023 - 2026		Implementación de la estrategia (integración)				
Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	**Bases Plan Nacional de Desarrollo**	**Apuesta Sectorial**	**Objetivo estratégico**	**Iniciativa estratégica**	**Identificador plan o proyecto**	**Planes y proyectos estratégicos de modernización**	**Planes institucionales y estratégicos (Decreto 612 de 2018, entre otras disposiciones normativas)**	**Alineación con políticas del MIPG**	**Dependencia responsable del plan o proyecto**
			2.3 Fortalecer la gestión jurídica de los servicios de protección y prevención que lidera la UNP, con el fin de apoyar la implementación eficaz de los procesos misionales	2.3.1 Mejora normativa y escenarios de naturaleza jurídica	2.3-1	Plan de mejora normativa estratégica		Mejora normativa (no obligado)	Oficina Asesora Jurídica
					2.3- Ins		Plan de acción de la política de prevención del daño antijurídico	Defensa jurídica	Oficina Asesora Jurídica
			2.4 Establecer un relacionamiento efectivo con los grupos de valor, permitiendo acercar a la UNP a sus necesidades y fomentando un trabajo conjunto en la prevención y protección de la vida	2.4.1 Presencia institucional en el territorio	2.4-1	Plan de implementación de la cadena de valor (2.1-5)		Planeación institucional Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos Gestión del conocimiento y la innovación Racionalización de trámites	Oficina Asesora de Planeación e Información (líder) Subdirección Especializada de Seguridad y Protección (interviniente) Subdirección de Protección (interviniente) Subdirección de Evaluación del Riesgo (interviniente) Secretaría General (interviniente) Oficina Asesora Jurídica (interviniente) Dirección General (interviniente)
					2.4-2	Plan para la definición del impacto total de la estrategia de modernización		Planeación institucional Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Oficina Asesora de Planeación e Información
					2.4- Ins		Plan anticorrupción y de atención al ciudadano	Planeación institucional Integridad Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción Servicio al ciudadano Participación ciudadana en la gestión pública Racionalización de trámites	Oficina Asesora de Planeación e Información (líder, interviniente) Dirección General (interviniente) Secretaría General (interviniente) Subdirección de Talento Humano (interviniente)
					2.4- Ins		Plan de participación ciudadana	Planeación institucional Participación ciudadana en la gestión pública	Oficina Asesora de Planeación e Información (líder, interviniente) Subdirección de Evaluación del Riesgo (interviniente)
				2.4.2 Posicionamiento de la entidad, y generación de espacios de opinión alrededor de la prevención y protección	2.4- Ins		Plan de comunicaciones estratégicas (posicionamiento, agenda UNP + insumo RIC)	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Dirección General
RECURSOS	Presupuesto General: $2.379.199.325.642 (Decreto No. 2295 del 29 de diciembre del 2023, "Por el cual se liquida el Presupuesto General de la Nación para la vigencia fiscal de 2024, se detallan las apropiaciones y se clasifican y definen los gastos"). Apropiados por la UNP mediante Resolución 0001 del 2 de enero de 2024, distribuido de la siguiente manera: Funcionamiento: $2.371.185.300.000 Servicio de la deuda pública: $3.610.711.702 Inversión: $4.403.313.940								

ARCHÍVESE EN:

	PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL	
	DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTEGICO Y PLANEACIÓN	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

Alineación estratégica de largo plazo	**Alineación Plan Nacional de Desarrollo 2022 - 2026**	**Alineación Plan Estratégico Sectorial 2023 - 2026 (Sector Interior)**	**Alineación Plan Estratégico Institucional 2023 - 2026**		**Implementación de la estrategia (integración)**				
Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	**Bases Plan Nacional de Desarrollo**	**Apuesta Sectorial**	**Objetivo estratégico**	**Iniciativa estratégica**	**Identificador plan o proyecto**	**Planes y proyectos estratégicos de modernización**	**Planes institucionales y estratégicos (Decreto 612 de 2018, entre otras disposiciones normativas)**	**Alineación con políticas del MIPG**	**Dependencia responsable del plan o proyecto**

CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN INICIAL	**DESCRIPCIÓN DE LA CREACIÓN O CAMBIO DEL DOCUMENTO**	**FECHA**	**VERSIÓN FINAL**
9	Se modifica ya que se debe adoptar al nuevo Plan de Desarrollo nacional, para integrar todos los planes y unificar informes.	31/01/2019	10
10	Se modifica ya que se ve la necesidad de hacerla más sencilla para su diligenciamiento, además de adaptarla al instructivo de elaboración de documentos. Se incluyen campos que anteriormente no existían como son Identificador, Proyecto de Inversión Asociado, Monto Proyecto de Inversión y Metas entre otros; Se adiciona un mensaje de entrada en algunas casillas con el fin de orientar a los usuarios en el diligenciamiento del formato.	23/01/2019	11
11	Se modifica el formato con el fin de ajustarlo conforme a los Lineamientos establecidos en los manuales de Indicadores y Planes.	11/07/2020	12
12	Se modifica incluyéndole la casilla de peso de la estrategia frente al objetivo estratégico institucional, adicional se ajustaron los comentarios de las casillas para fácil diligenciamiento.	19/01/2021	13
13	Se modifica ajustando el instructivo de la casilla de observaciones y adicional se eliminan las casillas de acumulado y avance del PAI y del PEI para la primera línea de defensa ya que es un aspecto a diligenciar solo por la segunda línea de defensa.	26/03/2021	14
14	Actualización del Plan de Acción Institucional para la vigencia 2024, alineado con el Plan Estratégico Institucional 2023 - 2026. El Plan de Acción Institucional surtió trámite en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño realizado el 18 de enero de 2024.	18/01/2024	15
15	Modificación de los plazos iniciales para 15 actividades distribuidas en los siguientes planes y proyectos estratégicos de modernización: plan de gestión del conocimiento y la innovación, plan de gestión del cambio (modernización + transformación digital), proyecto de ajuste y mejoramiento del diseño organizacional, plan de implementación de la cadena de valor, plan para la definición del impacto total de la estrategia de modernización; toda vez que respetan la aprobación de los alcances y retos institucionales definidos y aprobados por el Consejo Directivo del 30 de enero de 2024. El Plan de Acción Institucional surtió trámite en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño realizado el 19 de marzo de 2024.	19/03/2024	16
16	Modificación del plazo inicial para la siguiente actividad asociada al proyecto de ajuste y mejoramiento del diseño organizacional: "Realizar el diagnóstico organizacional en los componentes de: estructura organizacional, perfiles y cargas de trabajo, planta de personal, funciones". Las fechas de inicio y finalización aprobadas corresponden a: 17/06/2024 y 26/06/2026, respectivamente. El Plan de Acción Institucional surtió trámite en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño realizado el 17 de julio de 2024.	16/08/2024	17

CRÉDITOS

FIRMAS DE ELABORACIÓN, REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL DOCUMENTO

Elaboró: Nombre: Alex Gómez Petro Cargo y/o vinculación/dependencia: Contratista Oficina Asesora de Planeación e Información - Grupo de Planeación Institucional y Gestión de la Información	ORIGINAL FIRMADO
Elaboró: Nombre: David Antonio Giraldo Vargas Cargo y/o vinculación/dependencia: Contratista Oficina Asesora de Planeación e Información - Grupo de Planeación Institucional y Gestión de la Información	ORIGINAL FIRMADO
Elaboró: Nombre: Gina Margarita Díaz Lobo Cargo y/o vinculación/dependencia: Contratista Oficina Asesora de Planeación e Información - Grupo de Planeación Institucional y Gestión de la Información	ORIGINAL FIRMADO
Revisó: Nombre: Giovanny Ortiz Quintero Cargo/dependencia: Coordinador Grupo de Planeación Institucional y Gestión de la Información (E) - Oficina Asesora de Planeación e Información	ORIGINAL FIRMADO
Aprobó: Nombre: María Fernanda Reyes Sarmiento Cargo: Jefe Oficina Asesora de Planeación e Información	ORIGINAL FIRMADO
Aprobó: Nombre: Augusto Rodríguez Ballesteros Cargo: Director General	ORIGINAL FIRMADO

FIRMA DE OFICIALIZACIÓN DEL DOCUMENTO- SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN MIPG-SIG

Oficializó: Nombre: María Fernanda Reyes Sarmiento Cargo: Jefe Oficina Asesora de Planeación e Información	ORIGINAL FIRMADO

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN

UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN

Alineación con objetivo estratégico	Alineación con iniciativa estratégica	Identificador plan o proyecto	Nombre del plan o proyecto estratégico de modernización	Objetivo del plan o proyecto estratégico de modernización	Actividad del plan o proyecto estratégico de modernización	Responsable de la actividad	Fecha de inicio de la actividad	Fecha final de la actividad	Indicador de cumplimiento (producto/entregable)
1.1 Transformar la gestión del talento humano desde una mirada integral y sistémica, aportando a la humanización de la labor de prevención y protección	1.1.1 Formalización laboral	1.1-1	Plan de formalización laboral	Formalizar la relación laboral con colaboradores del componente misional que actualmente laboran para la entidad desde empresas temporales	Gestionar el diseño e implementación del curso y concurso (empleos apoyo administrativo, empleos misionales)	Subdirección de Talento Humano	11/12/2023	9/08/2024	Informe de resultados del concurso (empleos apoyo administrativo, empleos misionales)
1.1 Transformar la gestión del talento humano desde una mirada integral y sistémica, aportando a la humanización de la labor de prevención y protección	1.1.3 Capacidades de los servidores públicos de la entidad	1.1-3	Proyecto para la viabilidad y diseño de la escuela de formación de la UNP	Atender las necesidades de formación especializada de servidores públicos para el componente misional de la UNP	Identificar brechas en formación (evaluación PIC, espacios de participación, entre otras fuentes)	Subdirección de Talento Humano	1/08/2023	1/01/2024	Informe de brechas en formación
1.1 Transformar la gestión del talento humano desde una mirada integral y sistémica, aportando a la humanización de la labor de prevención y protección	1.1.3 Capacidades de los servidores públicos de la entidad	1.1-3	Proyecto para la viabilidad y diseño de la escuela de formación de la UNP	Atender las necesidades de formación especializada de servidores públicos para el componente misional de la UNP	Elaborar estudio de viabilidad de la escuela de formación de la UNP en aspectos técnicos, jurídicos, financieros, entre otros	Subdirección de Talento Humano	2/01/2024	9/09/2024	Estudio de viabilidad de la escuela de formación
1.1 Transformar la gestión del talento humano desde una mirada integral y sistémica, aportando a la humanización de la labor de prevención y protección	1.1.3 Capacidades de los servidores públicos de la entidad	1.1-4	Plan para la gestión del conocimiento y la innovación	Generar estrategias de gestión de conocimiento que se crea en la entidad, con el fin de documentar su existencia y ampliar su implementación en las diferentes áreas	Alinear el resultado de la construcción del componente 2 de gestión del conocimiento y la innovación con la estrategia de modernización de la UNP	Subdirección de Talento Humano	1/02/2024	9/10/2024	Informe con el resultado de la alineación
1.1 Transformar la gestión del talento humano desde una mirada integral y sistémica, aportando a la humanización de la labor de prevención y protección	1.1.4 Capacidades organizacionales en la entidad	1.1-5	Plan para la transformación de la cultura organizacional	Generar estrategias para la transformación cultural de la institución, de acuerdo con los retos de la modernización	Elaborar el "plan de acción de clima organizacional" con base en la encuesta del 2023	Subdirección de Talento Humano	1/01/2024	22/03/2024	Plan de acción formulado de clima organizacional 2023
1.1 Transformar la gestión del talento humano desde una mirada integral y sistémica, aportando a la humanización de la labor de prevención y protección	1.1.4 Capacidades organizacionales en la entidad	1.1-5	Plan para la transformación de la cultura organizacional	Generar estrategias para la transformación cultural de la institución, de acuerdo con los retos de la modernización	Realizar el diagnóstico de cultura organizacional actual	Subdirección de Talento Humano	1/01/2024	3/05/2024	Documento con el diagnóstico de cultura organizacional actual
1.1 Transformar la gestión del talento humano desde una mirada integral y sistémica, aportando a la humanización de la labor de prevención y protección	1.1.4 Capacidades organizacionales en la entidad	1.1-5	Plan para la transformación de la cultura organizacional	Generar estrategias para la transformación cultural de la institución, de acuerdo con los retos de la modernización	Realizar mesas de trabajo para definir el modelo de cultura deseado	Subdirección de Talento Humano	18/07/2024	20/11/2024	Informe con la propuesta del modelo de cultura deseado
1.1 Transformar la gestión del talento humano desde una mirada integral y sistémica, aportando a la humanización de la labor de prevención y protección	1.1.4 Capacidades organizacionales en la entidad	1.1-5	Plan para la transformación de la cultura organizacional	Generar estrategias para la transformación cultural de la institución, de acuerdo con los retos de la modernización	Definir los indicadores de medición de cultura y clima	Subdirección de Talento Humano	6/05/2024	6/09/2024	Indicadores de medición de cultura y clima definidos en la hoja de vida establecida por la entidad
1.1 Transformar la gestión del talento humano desde una mirada integral y sistémica, aportando a la humanización de la labor de prevención y protección	1.1.4 Capacidades organizacionales en la entidad	1.1-6	Plan de gestión del cambio (modernización + transformación digital)	Generar estrategias para acompañar los procesos de modernización institucional y transformación digital de la UNP	Elaborar el plan de gestión del cambio para la transición	Subdirección de Talento Humano	1/01/2024	22/03/2024	Documento con el plan de gestión del cambio para la transición
1.1 Transformar la gestión del talento humano desde una mirada integral y sistémica, aportando a la humanización de la labor de prevención y protección	1.1.4 Capacidades organizacionales en la entidad	1.1-6	Plan de gestión del cambio (modernización + transformación digital)	Generar estrategias para acompañar los procesos de modernización institucional y transformación digital de la UNP	Implementar el plan de transición	Subdirección de Talento Humano	25/03/2024	27/12/2024	Informe con los resultados de la implementación del plan de transición
1.1 Transformar la gestión del talento humano desde una mirada integral y sistémica, aportando a la humanización de la labor de prevención y protección	1.1.4 Capacidades organizacionales en la entidad	1.1-6	Plan de gestión del cambio (modernización + transformación digital)	Generar estrategias para acompañar los procesos de modernización institucional y transformación digital de la UNP	Realizar diagnóstico y establecer objetivos frente a la gestión del cambio	Subdirección de Talento Humano	6/05/2024	18/10/2024	Informe con el diagnóstico y definición de objetivos frente a la gestión del cambio
1.3 Alcanzar la eficiencia administrativa y financiera, así como la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG-SIG, para asegurar el buen uso de los recursos, soportando la prestación de los servicios misionales y de apoyo de forma oportuna y sostenible	1.3.1 Abastecimiento estratégico	1.3-1	Plan para el cierre de brechas en los procesos adscritos a la Secretaría General	Diagnosticar las brechas y plantear acciones de cierre de las mismas en cada componente de los procesos de la Secretaría General, con el fin de mejorar el soporte que se presta a la entidad de forma transversal	Identificar el estado actual de las brechas en los procesos adscritos a la Secretaría General	Secretaría General	1/02/2024	10/04/2024	Informe con el estado actual de las brechas identificadas en cada uno de los procesos adscritos a la Secretaría General
1.3 Alcanzar la eficiencia administrativa y financiera, así como la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG-SIG, para asegurar el buen uso de los recursos, soportando la prestación de los servicios misionales y de apoyo de forma oportuna y sostenible	1.3.1 Abastecimiento estratégico	1.3-1	Plan para el cierre de brechas en los procesos adscritos a la Secretaría General	Diagnosticar las brechas y plantear acciones de cierre de las mismas en cada componente de los procesos de la Secretaría General, con el fin de mejorar el soporte que se presta a la entidad de forma transversal	Identificar el estado deseado de las brechas identificadas en los procesos adscritos a la Secretaría General	Secretaría General	11/04/2024	31/07/2024	Informe con el estado deseado de las brechas identificadas en cada uno de los procesos adscritos a la Secretaría General
1.3 Alcanzar la eficiencia administrativa y financiera, así como la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG-SIG, para asegurar el buen uso de los recursos, soportando la prestación de los servicios misionales y de apoyo de forma oportuna y sostenible	1.3.1 Abastecimiento estratégico	1.3-1	Plan para el cierre de brechas en los procesos adscritos a la Secretaría General	Diagnosticar las brechas y plantear acciones de cierre de las mismas en cada componente de los procesos de la Secretaría General, con el fin de mejorar el soporte que se presta a la entidad de forma transversal	Elaborar el mapeo de brechas en los procesos adscritos a la Secretaría General	Secretaría General	1/08/2024	11/09/2024	Documento con el mapeo de brechas
1.3 Alcanzar la eficiencia administrativa y financiera, así como la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG-SIG, para asegurar el buen uso de los recursos, soportando la prestación de los servicios misionales y de apoyo de forma oportuna y sostenible	1.3.1 Abastecimiento estratégico	1.3-1	Plan para el cierre de brechas en los procesos adscritos a la Secretaría General	Diagnosticar las brechas y plantear acciones de cierre de las mismas en cada componente de los procesos de la Secretaría General, con el fin de mejorar el soporte que se presta a la entidad de forma transversal	Definir el plan de cierre de brechas para los procesos adscritos a la Secretaría General y presentar para aprobación ante las instancias pertinentes	Secretaría General	11/09/2024	6/11/2024	Plan de cierre de brechas para cada uno de los procesos adscritos a la Secretaría General Aprobación del plan de cierre de brechas ante las instancias pertinentes
1.3 Alcanzar la eficiencia administrativa y financiera, así como la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG-SIG, para asegurar el buen uso de los recursos, soportando la prestación de los servicios misionales y de apoyo de forma oportuna y sostenible	1.3.3 Nuevas fuentes de recursos para financiación de la operación	1.3-2	Plan para el diseño de un mecanismo de articulación de la cooperación internacional e interinstitucional	Contar con un solo mecanismo de articulación externa de la entidad, que de línea unificada a todas las áreas sobre las estrategias y los tipos de relacionamiento que se requieren, y de esta forma mantener unidad de criterio y focos de acción específicos a nivel institucional	Conformar el equipo de articulación y cooperación internacional e interinstitucional	Dirección General	1/02/2024	28/02/2024	Documento con el equipo de articulación conformado, perfiles y roles
1.3 Alcanzar la eficiencia administrativa y financiera, así como la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG-SIG, para asegurar el buen uso de los recursos, soportando la prestación de los servicios misionales y de apoyo de forma oportuna y sostenible	1.3.3 Nuevas fuentes de recursos para financiación de la operación	1.3-2	Plan para el diseño de un mecanismo de articulación de la cooperación internacional e interinstitucional	Contar con un solo mecanismo de articulación externa de la entidad, que de línea unificada a todas las áreas sobre las estrategias y los tipos de relacionamiento que se requieren, y de esta forma mantener unidad de criterio y focos de acción específicos a nivel institucional	Analizar la capacidad actual de la cooperación internacional e interinstitucional (diagnóstico)	Dirección General	1/02/2024	27/03/2024	Documento con el diagnóstico de la capacidad actual de la cooperación internacional e interinstitucional
1.3 Alcanzar la eficiencia administrativa y financiera, así como la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG-SIG, para asegurar el buen uso de los recursos, soportando la prestación de los servicios misionales y de apoyo de forma oportuna y sostenible	1.3.3 Nuevas fuentes de recursos para financiación de la operación	1.3-2	Plan para el diseño de un mecanismo de articulación de la cooperación internacional e interinstitucional	Contar con un solo mecanismo de articulación externa de la entidad, que de línea unificada a todas las áreas sobre las estrategias y los tipos de relacionamiento que se requieren, y de esta forma mantener unidad de criterio y focos de acción específicos a nivel institucional	Realizar el mapeo de actores estratégicos para la articulación de la cooperación internacional e interinstitucional	Dirección General	28/03/2024	10/04/2024	Documento con el mapeo de actores estratégicos
1.3 Alcanzar la eficiencia administrativa y financiera, así como la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG-SIG, para asegurar el buen uso de los recursos, soportando la prestación de los servicios misionales y de apoyo de forma oportuna y sostenible	1.3.3 Nuevas fuentes de recursos para financiación de la operación	1.3-2	Plan para el diseño de un mecanismo de articulación de la cooperación internacional e interinstitucional	Contar con un solo mecanismo de articulación externa de la entidad, que de línea unificada a todas las áreas sobre las estrategias y los tipos de relacionamiento que se requieren, y de esta forma mantener unidad de criterio y focos de acción específicos a nivel institucional	Definir las líneas de acción (demanda - modernización versus oferta)	Dirección General	11/04/2024	24/04/2024	Documento con las líneas de acción (demanda - modernización versus oferta)
1.3 Alcanzar la eficiencia administrativa y financiera, así como la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG-SIG, para asegurar el buen uso de los recursos, soportando la prestación de los servicios misionales y de apoyo de forma oportuna y sostenible	1.3.3 Nuevas fuentes de recursos para financiación de la operación	1.3-2	Plan para el diseño de un mecanismo de articulación de la cooperación internacional e interinstitucional	Contar con un solo mecanismo de articulación externa de la entidad, que de línea unificada a todas las áreas sobre las estrategias y los tipos de relacionamiento que se requieren, y de esta forma mantener unidad de criterio y focos de acción específicos a nivel institucional	Establecer el diseño organizacional para la operacionalización del modelo de articulación (equipo) como insumo al rediseño institucional	Dirección General	25/04/2024	19/06/2024	Documento con la propuesta de diseño organizacional para la operacionalización del modelo de articulación

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN

UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN

Alineación con objetivo estratégico	Alineación con iniciativa estratégica	Identificador plan o proyecto	Nombre del plan o proyecto estratégico de modernización	Objetivo del plan o proyecto estratégico de modernización	Actividad del plan o proyecto estratégico de modernización	Responsable de la actividad	Fecha de inicio de la actividad	Fecha final de la actividad	Indicador de cumplimiento (producto/entregable)
1.3 Alcanzar la eficiencia administrativa y financiera, así como la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG-SIG, para asegurar el buen uso de los recursos, soportando la prestación de los servicios misionales y de apoyo de forma oportuna y sostenible	1.3.3 Nuevas fuentes de recursos para financiación de la operación	1.3-2	Plan para el diseño de un mecanismo de articulación de la cooperación internacional e interinstitucional	Contar con un solo mecanismo de articulación externa de la entidad, que de línea unificada a todas las áreas sobre las estrategias y los tipos de relacionamiento que se requieren, y de esta forma mantener unidad de criterio y focos de acción específicos a nivel institucional	Presentar el modelo de articulación al Director General y otras instancias pertinentes	Dirección General	20/06/2024	10/07/2024	Aprobación del modelo de articulación ante las instancias pertinentes
1.3 Alcanzar la eficiencia administrativa y financiera, así como la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG-SIG, para asegurar el buen uso de los recursos, soportando la prestación de los servicios misionales y de apoyo de forma oportuna y sostenible	1.3.3 Nuevas fuentes de recursos para financiación de la operación	1.3-2	Plan para el diseño de un mecanismo de articulación de la cooperación internacional e interinstitucional	Contar con un solo mecanismo de articulación externa de la entidad, que de línea unificada a todas las áreas sobre las estrategias y los tipos de relacionamiento que se requieren, y de esta forma mantener unidad de criterio y focos de acción específicos a nivel institucional	Implementar el modelo de articulación definido y aprobado	Dirección General	11/07/2024	27/11/2024	Informe con los resultados de la implementación del modelo de articulación aprobado
1.3 Alcanzar la eficiencia administrativa y financiera, así como la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG-SIG, para asegurar el buen uso de los recursos, soportando la prestación de los servicios misionales y de apoyo de forma oportuna y sostenible	1.3.3 Nuevas fuentes de recursos para financiación de la operación	1.3-2	Plan para el diseño de un mecanismo de articulación de la cooperación internacional e interinstitucional	Contar con un solo mecanismo de articulación externa de la entidad, que de línea unificada a todas las áreas sobre las estrategias y los tipos de relacionamiento que se requieren, y de esta forma mantener unidad de criterio y focos de acción específicos a nivel institucional	Definir las variables que harán parte del esquema de medición y seguimiento del modelo de articulación implementado	Dirección General	28/11/2024	25/12/2024	Documento con las variables del esquema de medición y seguimiento del modelo de articulación implementado
1.3 Alcanzar la eficiencia administrativa y financiera, así como la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG-SIG, para asegurar el buen uso de los recursos, soportando la prestación de los servicios misionales y de apoyo de forma oportuna y sostenible	1.3.4 Mantenimiento, monitoreo, mejora e innovación del MIPG-SIG	1.3-3	Plan para la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG - SIG	Definir estrategias claras para darle sostenibilidad a la implementación del MIPG-SIG, como continuación al esfuerzo que ha realizado la institución en los años recientes	Identificar la articulación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión con los Sistemas de Gestión (atributos y/o criterios vs requisitos)	Oficina Asesora de Planeación e Información	1/02/2024	24/04/2024	Documento con el mapeo de la articulación y cuantificación
1.3 Alcanzar la eficiencia administrativa y financiera, así como la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG-SIG, para asegurar el buen uso de los recursos, soportando la prestación de los servicios misionales y de apoyo de forma oportuna y sostenible	1.3.4 Mantenimiento, monitoreo, mejora e innovación del MIPG-SIG	1.3-3	Plan para la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG - SIG	Definir estrategias claras para darle sostenibilidad a la implementación del MIPG-SIG, como continuación al esfuerzo que ha realizado la institución en los años recientes	Planificar y gestionar cambios en el enfoque de integración MIPG – SIG	Oficina Asesora de Planeación e Información	25/04/2024	17/07/2024	Documento con la gestión de cambios en el enfoque de integración MIPG – SIG
1.3 Alcanzar la eficiencia administrativa y financiera, así como la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG-SIG, para asegurar el buen uso de los recursos, soportando la prestación de los servicios misionales y de apoyo de forma oportuna y sostenible	1.3.4 Mantenimiento, monitoreo, mejora e innovación del MIPG-SIG	1.3-3	Plan para la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG - SIG	Definir estrategias claras para darle sostenibilidad a la implementación del MIPG-SIG, como continuación al esfuerzo que ha realizado la institución en los años recientes	Realizar despliegue del nuevo enfoque de integración MIPG – SIG	Oficina Asesora de Planeación e Información	18/07/2024	9/10/2024	Documento con las estrategias de despliegue
1.3 Alcanzar la eficiencia administrativa y financiera, así como la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG-SIG, para asegurar el buen uso de los recursos, soportando la prestación de los servicios misionales y de apoyo de forma oportuna y sostenible	1.3.4 Mantenimiento, monitoreo, mejora e innovación del MIPG-SIG	1.3-3	Plan para la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG - SIG	Definir estrategias claras para darle sostenibilidad a la implementación del MIPG-SIG, como continuación al esfuerzo que ha realizado la institución en los años recientes	Coordinar y articular acciones de capacitación, asesoría y acompañamiento para fortalecer y mejorar las capacidades técnicas y de liderazgo (líderes de políticas, líderes de sistemas, responsables de procesos, enlaces, instancias)	Oficina Asesora de Planeación e Información	10/10/2024	4/12/2024	Informe con los resultados de las acciones de capacitación, asesoría y acompañamiento realizadas
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.1 Analítica de datos para el modelo de operación misional	2.1-1	Plan para la conformación de bases de conocimiento estandarizadas para la evaluación del riesgo	Conformar un sistema de bases de conocimiento misional estandarizadas, que facilite la gestión de información que es insumo clave para el proceso de evaluación del riesgo	Identificar el estado actual de la información disponible de la Subdirección de Evaluación del Riesgo (cualitativa y cuantitativa)	Subdirección de Evaluación del Riesgo	1/01/2024	22/03/2024	Documento con el diagnóstico del estado actual de la información cualitativa y cuantitativa de la Subdirección de Evaluación del Riesgo
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.1 Analítica de datos para el modelo de operación misional	2.1-1	Plan para la conformación de bases de conocimiento estandarizadas para la evaluación del riesgo	Conformar un sistema de bases de conocimiento misional estandarizadas, que facilite la gestión de información que es insumo clave para el proceso de evaluación del riesgo	Conformar el equipo de trabajo para la definición de las bases de conocimiento estandarizadas	Subdirección de Evaluación del Riesgo	17/06/2024	26/07/2024	Documento con el equipo de bases de conocimiento conformado, perfiles y roles
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.1 Analítica de datos para el modelo de operación misional	2.1-2	Plan para el modelo de analítica institucional para la toma de decisiones	Identificar el modelo de analítica de datos que mejor responde a las necesidades institucionales para soportar la toma de decisiones informadas	Conformar el equipo de trabajo para la definición del modelo de analítica institucional	Dirección General	31/01/2024	26/03/2024	Documento con el equipo para el modelo de analítica institucional conformado, perfiles y roles
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.1 Analítica de datos para el modelo de operación misional	2.1-2	Plan para el modelo de analítica institucional para la toma de decisiones	Identificar el modelo de analítica de datos que mejor responde a las necesidades institucionales para soportar la toma de decisiones informadas	Revisar el estado actual de la analítica institucional (misional)	Dirección General	27/03/2024	18/06/2024	Documento con el diagnóstico del estado actual de la analítica institucional
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.2 Estrategias y medidas integrales de prevención	2.1-3	Plan para el cierre de brechas en la transversalización de los enfoques de género y diferencial	Diagnosticar las brechas en la transversalización de los enfoques a todo nivel en la entidad, y plantear acciones de cierre de las mismas, con el fin de mejorar la respuesta diferencial y con equidad a los grupos de valor	Identificar necesidades de enfoque de género y diferencial a nivel institucional (diagnóstico)	Dirección General	1/02/2024	27/03/2024	Documento con el diagnóstico de las necesidades de enfoque de género y diferencial a nivel institucional
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.2 Estrategias y medidas integrales de prevención	2.1-3	Plan para el cierre de brechas en la transversalización de los enfoques de género y diferencial	Diagnosticar las brechas en la transversalización de los enfoques a todo nivel en la entidad, y plantear acciones de cierre de las mismas, con el fin de mejorar la respuesta diferencial y con equidad a los grupos de valor	Identificar brechas frente al manejo/relacionamiento del enfoque de género y diferencial	Dirección General	28/03/2024	17/07/2024	Documento con la identificación de las brechas frente al manejo/relacionamiento del enfoque de género y diferencial
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.3 Reconfiguración de la prestación del servicio de protección	2.1-4	Plan de estabilización de la operación	Identificar y desarrollar acciones clave para estabilizar los procesos misionales de la entidad, con el fin de generar una transición ordenada al nuevo modelo operación institucional	Identificar las acciones actuales que se están realizando para la disminución de tiempos y analizar su efectividad	Dirección General	1/01/2024	23/02/2024	Informe con las acciones actuales para la disminución de tiempos y su efectividad
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.3 Reconfiguración de la prestación del servicio de protección	2.1-4	Plan de estabilización de la operación	Identificar y desarrollar acciones clave para estabilizar los procesos misionales de la entidad, con el fin de generar una transición ordenada al nuevo modelo operación institucional	Definir las etapas de la ruta individual y colectiva que serán objeto de medición de tiempos (modelo actual)	Dirección General	26/02/2024	15/03/2024	Documento con la identificación de las etapas de la ruta individual y colectiva para de medición de tiempos en el modelo actual

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN

UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN

Alineación con objetivo estratégico	Alineación con iniciativa estratégica	Identificador plan o proyecto	Nombre del plan o proyecto estratégico de modernización	Objetivo del plan o proyecto estratégico de modernización	Actividad del plan o proyecto estratégico de modernización	Responsable de la actividad	Fecha de inicio de la actividad	Fecha final de la actividad	Indicador de cumplimiento (producto/entregable)
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.3 Reconfiguración de la prestación del servicio de protección	2.1-4	Plan de estabilización de la operación	Identificar y desarrollar acciones clave para estabilizar los procesos misionales de la entidad, con el fin de generar una transición ordenada al nuevo modelo operación institucional	Identificar cuellos de botella y sus causas en los procesos de acuerdo con las etapas identificadas y su priorización	Dirección General	18/03/2024	24/05/2024	Documento con la identificación de los cuellos de botella y sus causas
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.3 Reconfiguración de la prestación del servicio de protección	2.1-4	Plan de estabilización de la operación	Identificar y desarrollar acciones clave para estabilizar los procesos misionales de la entidad, con el fin de generar una transición ordenada al nuevo modelo operación institucional	Formular los planes de mejora para eliminar las causas de los cuellos de botella por procesos (modelo actual)	Dirección General	27/05/2024	21/06/2024	Planes de mejoramiento oficializados para eliminar las causas de los cuellos de botella en el modelo actual
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.3 Reconfiguración de la prestación del servicio de protección	2.1-4	Plan de estabilización de la operación	Identificar y desarrollar acciones clave para estabilizar los procesos misionales de la entidad, con el fin de generar una transición ordenada al nuevo modelo operación institucional	Implementar los planes de mejora y hacer los ajustes necesarios en su ejecución	Dirección General	24/06/2024	20/12/2024	Informe con los resultados de la implementación de los planes de mejora
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.3 Reconfiguración de la prestación del servicio de protección	2.1-5	Plan de implementación de la cadena de valor	Desarrollar a profundidad en cada una de las áreas de la entidad, las acciones clave para dar paso a la implementación de la cadena de valor institucional ajustada, según el nuevo modelo de operación	Definir y conformar equipo de trabajo para la implementación de la cadena de valor	Oficina Asesora de Planeación e Información	1/02/2024	28/02/2024	Documento con el equipo de trabajo para la implementación de la cadena de valor conformado, perfiles y roles
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.3 Reconfiguración de la prestación del servicio de protección	2.1-5	Plan de implementación de la cadena de valor	Desarrollar a profundidad en cada una de las áreas de la entidad, las acciones clave para dar paso a la implementación de la cadena de valor institucional ajustada, según el nuevo modelo de operación	Elaborar mapeo de insumos disponibles para la implementación de la cadena de valor (requerimientos internos y externos)	Oficina Asesora de Planeación e Información	29/02/2024	22/05/2024	Documento con el mapeo de insumos para la implementación de la cadena de valor (requerimientos internos y externos)
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.3 Reconfiguración de la prestación del servicio de protección	2.1-5	Plan de implementación de la cadena de valor	Desarrollar a profundidad en cada una de las áreas de la entidad, las acciones clave para dar paso a la implementación de la cadena de valor institucional ajustada, según el nuevo modelo de operación	Definir la metodología para la implementación de la cadena de valor	Oficina Asesora de Planeación e Información	23/05/2024	31/05/2024	Documento con la metodología para la implementación de la cadena de valor
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.3 Reconfiguración de la prestación del servicio de protección	2.1-5	Plan de implementación de la cadena de valor	Desarrollar a profundidad en cada una de las áreas de la entidad, las acciones clave para dar paso a la implementación de la cadena de valor institucional ajustada, según el nuevo modelo de operación	Determinar el estado actual de cada uno de los eslabones de la cadena de valor	Oficina Asesora de Planeación e Información	3/06/2024	15/11/2024	Documento con el diagnóstico del estado actual de cada uno de los eslabones de la cadena de valor
2.3 Fortalecer la gestión jurídica de los servicios de protección y prevención que lidera la UNP, con el fin de apoyar la implementación eficaz de los procesos misionales	2.3.1 Mejora normativa y escenarios de naturaleza jurídica	2.3-1	Plan de mejora normativa estratégica	Identificar las necesidades de mejoramiento normativo a todo nivel institucional, con el fin de darle soporte y apoyo a la transformación y modernización que requiere la entidad	Diseñar la agenda regulatoria institucional identificando las necesidades de intervención de los actos administrativos que se pretendan modificar, crear o derogar con la modernización de la UNP	Oficina Asesora Jurídica	19/01/2024	29/02/2024	Documento con la agenda regulatoria institucional identificada
2.3 Fortalecer la gestión jurídica de los servicios de protección y prevención que lidera la UNP, con el fin de apoyar la implementación eficaz de los procesos misionales	2.3.1 Mejora normativa y escenarios de naturaleza jurídica	2.3-1	Plan de mejora normativa estratégica	Identificar las necesidades de mejoramiento normativo a todo nivel institucional, con el fin de darle soporte y apoyo a la transformación y modernización que requiere la entidad	Crear el equipo de doctrina y asuntos normativos para el desarrollo de la agenda regulatoria (actos administrativos y conceptos)	Oficina Asesora Jurídica	19/01/2024	29/02/2024	Documento con el equipo de doctrina y asuntos normativos conformado, perfiles y roles
2.3 Fortalecer la gestión jurídica de los servicios de protección y prevención que lidera la UNP, con el fin de apoyar la implementación eficaz de los procesos misionales	2.3.1 Mejora normativa y escenarios de naturaleza jurídica	2.3-1	Plan de mejora normativa estratégica	Identificar las necesidades de mejoramiento normativo a todo nivel institucional, con el fin de darle soporte y apoyo a la transformación y modernización que requiere la entidad	Diseñar la metodología para la implementación de la agenda regulatoria institucional	Oficina Asesora Jurídica	1/02/2024	29/03/2024	Documento con la metodología para la implementación de la agenda normativa diseñada
2.3 Fortalecer la gestión jurídica de los servicios de protección y prevención que lidera la UNP, con el fin de apoyar la implementación eficaz de los procesos misionales	2.3.1 Mejora normativa y escenarios de naturaleza jurídica	2.3-1	Plan de mejora normativa estratégica	Identificar las necesidades de mejoramiento normativo a todo nivel institucional, con el fin de darle soporte y apoyo a la transformación y modernización que requiere la entidad	Formular la memoria justificativa de acuerdo con las necesidades identificadas para ser presentadas al Ministerio del Interior	Oficina Asesora Jurídica	1/04/2024	21/06/2024	Documento con la memoria justificativa construida y finalizada
2.3 Fortalecer la gestión jurídica de los servicios de protección y prevención que lidera la UNP, con el fin de apoyar la implementación eficaz de los procesos misionales	2.3.1 Mejora normativa y escenarios de naturaleza jurídica	2.3-1	Plan de mejora normativa estratégica	Identificar las necesidades de mejoramiento normativo a todo nivel institucional, con el fin de darle soporte y apoyo a la transformación y modernización que requiere la entidad	Construir un repositorio normativo articulado (alineación) con buscador inteligente, con la información que rige en la UNP (conceptos jurídicos, líneas jurisprudenciales, buenas prácticas, entre otras)	Oficina Asesora Jurídica	1/02/2024	16/12/2024	Creación del repositorio normativo construido con las especificaciones
2.4 Establecer un relacionamiento efectivo con los grupos de valor, permitiendo acercar a la UNP a sus necesidades y fomentando un trabajo conjunto en la prevención y protección de la vida	2.4.1 Presencia institucional en el territorio	2.4-2	Plan para la definición del impacto total de la estrategia de modernización	Desarrollar análisis a profundidad para identificar la mejor forma de medir el impacto de la estrategia de modernización, tanto a nivel interno como externo de la entidad	Realizar levantamiento de cifras y datos disponibles sobre la prevención y protección dentro y fuera de la UNP	Oficina Asesora de Planeación e Información	1/02/2024	24/04/2024	Documento con las cifras y datos disponibles sobre la prevención y protección de la UNP
2.4 Establecer un relacionamiento efectivo con los grupos de valor, permitiendo acercar a la UNP a sus necesidades y fomentando un trabajo conjunto en la prevención y protección de la vida	2.4.1 Presencia institucional en el territorio	2.4-2	Plan para la definición del impacto total de la estrategia de modernización	Desarrollar análisis a profundidad para identificar la mejor forma de medir el impacto de la estrategia de modernización, tanto a nivel interno como externo de la entidad	Definir la estructura para la medición del impacto en la prevención y protección en el contexto de la modernización de acuerdo con la cadena de valor	Oficina Asesora de Planeación e Información	25/04/2024	19/06/2024	Documento con la estructura para la medición del impacto de acuerdo con la cadena de valor
2.4 Establecer un relacionamiento efectivo con los grupos de valor, permitiendo acercar a la UNP a sus necesidades y fomentando un trabajo conjunto en la prevención y protección de la vida	2.4.1 Presencia institucional en el territorio	2.4-2	Plan para la definición del impacto total de la estrategia de modernización	Desarrollar análisis a profundidad para identificar la mejor forma de medir el impacto de la estrategia de modernización, tanto a nivel interno como externo de la entidad	Estructurar el estudio para la medición del impacto de acuerdo a las anteriores actividades por parte de un tercero con recursos de cooperación	Oficina Asesora de Planeación e Información	20/06/2024	14/08/2024	Documento con el estudio para la medición del impacto con los términos de referencia