

		PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL								
		DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN								
		UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN								
Alineación estratégica de largo plazo	Alineación Plan Nacional de Desarrollo 2022 - 2026	Alineación Plan Estratégico Sectorial 2023 - 2026 (Sector Interior)	Alineación Plan Estratégico Institucional 2023 - 2026		Implementación de la estrategia (integración)					
Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	Bases Plan Nacional de Desarrollo	Apuesta Sectorial	Objetivo estratégico	Iniciativa estratégica	Identificador plan o proyecto	Planes y proyectos estratégicos de modernización	Planes institucionales y estratégicos (Decreto 612 de 2018, entre otras disposiciones normativas)	Alineación con políticas del MIPG	Dependencia responsable del plan o proyecto	
16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	<p>Transformación 2: Seguridad Humana y Justicia Social.</p> <p>Catalizador: A. Habilitadores que potencian la seguridad humana y las oportunidades de bienestar.</p> <p>Numeral 6. Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades.</p> <p>Literal a. Prevención y protección para poblaciones vulnerables desde un enfoque diferencial, colectivo e individual.</p>	<p>Diseñar e implementar la Estrategia de Fortalecimiento y Modernización de la Unidad Nacional de Protección para la seguridad humana y la paz total.</p>	1.1 Transformar la gestión del talento humano desde una mirada integral y sistémica, aportando a la humanización de la labor de prevención y protección	1.1.1 Formalización laboral	1.1-1	Plan de formalización laboral		Gestión estratégica del talento humano	Subdirección de Talento Humano	
					1.1- Ins		Plan anual de vacantes y previsión de recursos	Gestión estratégica del talento humano	Subdirección de Talento Humano	
				1.1.2 Rediseño institucional	1.1-2	Proyecto de ajuste y mejoramiento del diseño organizacional		Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Subdirección de Talento Humano	
					1.1.3 Capacidades de los servidores públicos de la entidad	1.1-3	Proyecto para la viabilidad y diseño de la escuela de formación de la UNP		Gestión estratégica del talento humano	Subdirección de Talento Humano
				1.1-4		Plan para la gestión del conocimiento y la innovación		Gestión del conocimiento y la innovación	Subdirección de Talento Humano	
				1.1- Ins			Plan institucional de capacitación	Gestión estratégica del talento humano	Subdirección de Talento Humano	
				1.1- Ins			Plan de bienestar, estímulos e incentivos	Gestión estratégica del talento humano	Subdirección de Talento Humano	
				1.1.4 Capacidades organizacionales en la entidad	1.1- Ins		Plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo	Gestión estratégica del talento humano	Subdirección de Talento Humano	
					1.1- Ins		Plan estratégico de seguridad vial	Gestión estratégica del talento humano	Subdirección de Talento Humano	
					1.1-5	Plan para la transformación de la cultura organizacional		Gestión estratégica del talento humano	Subdirección de Talento Humano	
					1.1-6	1.1-6	Plan de gestión del cambio (modernización + transformación digital)		Gestión estratégica del talento humano Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Subdirección de Talento Humano
				1.1- Ins			Plan estratégico de talento humano	Gestión estratégica del talento humano	Subdirección de Talento Humano	
				1.2 Desarrollar y consolidar la transformación digital, así como su apropiación a todo nivel, para dar soporte efectivo y confiable al nuevo modelo de operación	1.2.1 Arquitectura institucional	1.2-1	Ecosistema de Información de la UNP		Gobierno digital	Oficina Asesora de Planeación e Información
						1.2- Ins		PETI - Componente de integración (interoperabilidad) de sistemas de información	Gobierno digital	Oficina Asesora de Planeación e Información
			1.2.2 Cultura y apropiación		1.2-1	Ecosistema de Información de la UNP		Gobierno digital	Oficina Asesora de Planeación e Información	
					1.2- Ins		PETI - Componente de innovación pública digital	Gobierno digital	Oficina Asesora de Planeación e Información	
			1.2.3 Seguridad y privacidad de la información		1.2- Ins		Plan de tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la información	Seguridad digital	Oficina Asesora de Planeación e Información	
					1.2- Ins		Plan de seguridad y privacidad de la información	Seguridad digital	Oficina Asesora de Planeación e Información	
			1.2.4 Servicios ciudadanos digitales		1.2-1	Ecosistema de Información de la UNP		Gobierno digital	Oficina Asesora de Planeación e Información	
					1.2- Ins		PETI - Componente de integración (interoperabilidad) de sistemas de información	Gobierno digital	Oficina Asesora de Planeación e Información	
					1.2.5 Gestión integral de servicios tecnológicos	1.2-1	Ecosistema de Información de la UNP		Gobierno digital	Oficina Asesora de Planeación e Información
						1.2- Ins		PETI - Red nacional de radiocomunicación digital UNP (RIC)	Gobierno digital	Oficina Asesora de Planeación e Información
			1.2- Ins			PETI - Centro de comando, control, cómputo, comunicaciones y atención al protegido (CS)	Gobierno digital	Oficina Asesora de Planeación e Información		
			1.3.1 Abastecimiento estratégico	1.2- Ins		Plan de mantenimiento de la infraestructura tecnológica	Gobierno digital	Oficina Asesora de Planeación e Información		
				1.2- Ins		PETI - Transformación digital	Gobierno digital	Oficina Asesora de Planeación e Información		
						1.3-1	Plan para el cierre de brechas en los procesos adscritos a la Secretaría General		Secretaría General	
						1.3- Ins		Plan estratégico de gestión ambiental	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Secretaría General

	PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL									
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN									
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN									
	Alineación estratégica de largo plazo	Alineación Plan Nacional de Desarrollo 2022 - 2026	Alineación Plan Estratégico Sectorial 2023 - 2026 (Sector Interior)	Alineación Plan Estratégico Institucional 2023 - 2026		Implementación de la estrategia (integración)				
Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	Bases Plan Nacional de Desarrollo	Apuesta Sectorial	Objetivo estratégico	Iniciativa estratégica	Identificador plan o proyecto	Planes y proyectos estratégicos de modernización	Planes Institucionales y estratégicos (Decreto 612 de 2018, entre otras disposiciones normativas)	Alineación con políticas del MIPG	Dependencia responsable del plan o proyecto	
			1.3 Alcanzar la eficiencia administrativa y financiera, así como la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG-SIG, para asegurar el buen uso de los recursos, soportando la prestación de los servicios misionales y de apoyo de forma oportuna y sostenible	1.3.2 Gestión y seguimiento eficiente de los recursos de acuerdo con la planeación financiera e institucional	1.3- Ins		Plan de gestión integral de residuos peligrosos	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Secretaría General	
					1.3- Ins		Plan de mantenimiento de automotores propios y/o a cargo de la UNP	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Secretaría General	
					1.3- Ins		Plan de mantenimiento de infraestructura física	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Secretaría General	
					1.3- Ins		Plan de mantenimiento de armas	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Secretaría General	
					1.3- Ins		Plan institucional de archivos - PINAR	Archivos y gestión documental	Secretaría General	
					1.3- Ins		Plan anual de adquisiciones	Compras y contratación pública	Secretaría General	
					1.3- Ins		Plan de austeridad	Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Secretaría General	
					1.3- Ins		Plan operativo anual de inversión	Planeación Institucional Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Oficina Asesora de Planeación e Información	
					1.3.3 Nuevas fuentes de recursos para financiación de la operación	1.3-2	Plan para el diseño de un mecanismo de articulación de la cooperación internacional e interinstitucional	Planeación institucional Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Dirección General (líder) Secretaría General (interviniente)	
					1.3.4 Mantenimiento, monitoreo, mejora e innovación del MIPG-SIG	1.3-3	Plan para la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG - SIG	Planeación institucional Control interno	Oficina Asesora de Planeación e Información	
						1.3-Ins	Plan anual de auditorías internas de gestión	Control interno	Oficina de Control Interno	
					2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.1 Analítica de datos para el modelo de operación misional	2.1-1	Plan para la conformación de bases de conocimiento estandarizadas para la evaluación del riesgo	Gestión del conocimiento y la innovación Gestión de la información estadística	Subdirección de Evaluación del Riesgo
							2.1-2	Plan para el modelo de analítica institucional para la toma de decisiones	Gestión del conocimiento y la innovación Gestión de la información estadística	Dirección General (líder) Oficina Asesora de Planeación e Información (interviniente)
							2.1-6	Ecosistema de Información de la UNP (1.2-1)	Gestión del conocimiento y la innovación	Oficina Asesora de Planeación e Información
			2.1- Ins	Plan de información estadística institucional			Gestión del conocimiento y la innovación Gestión de la información estadística	Oficina Asesora de Planeación e Información		
				2.1- Ins		Plan de acción y fortalecimiento institucional (plan de acción de víctimas)	Planeación institucional	Oficina Asesora de Planeación e Información (líder) Dirección General (interviniente) Oficina Asesora Jurídica (interviniente) Secretaría General (interviniente) Subdirección Especializada de Seguridad y Protección (interviniente) Subdirección de Protección (interviniente) Subdirección de Evaluación del Riesgo (interviniente) Subdirección de Talento Humano (interviniente)		
				2.1- Ins		Plan estratégico de seguridad y protección	Planeación institucional	Subdirección Especializada de Seguridad y Protección		
				2.1-3		Plan para el cierre de brechas en la transversalización de los enfoques de género y diferencial	Planeación institucional Servicio al ciudadano Racionalización de trámites	Dirección General		
				2.1-7		Plan de Prevención	Planeación institucional Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos Gestión del conocimiento y la innovación	Dirección General (líder) Subdirección Especializada de Seguridad y Protección (interviniente) Subdirección de Protección (interviniente) Subdirección de Evaluación del Riesgo (interviniente) Oficina Asesora de Planeación e Información (interviniente)		
				2.1-4		Plan de estabilización de la operación	Planeación institucional Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos Racionalización de trámites	Dirección General (líder) Subdirección Especializada de Seguridad y Protección (interviniente) Subdirección de Protección (interviniente) Subdirección de Evaluación del Riesgo (interviniente) Secretaría General (interviniente) Oficina Asesora Jurídica (interviniente) Oficina Asesora de Planeación e Información (interviniente)		
				2.1-5		Plan de implementación de la cadena de valor	Planeación institucional Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos Gestión del conocimiento y la innovación Racionalización de trámites	Dirección General (líder) Subdirección Especializada de Seguridad y Protección (interviniente) Subdirección de Protección (interviniente) Subdirección de Evaluación del Riesgo (interviniente) Secretaría General (interviniente) Oficina Asesora Jurídica (interviniente) Oficina Asesora de Planeación e Información (interviniente)		
			2.2 Consolidar el trabajo articulado con otras entidades u organizaciones aliadas, para mejorar la prestación del	2.2.1 Alianzas estratégicas con entidades del orden nacional y local del sistema de prevención y protección	2.2-1	Plan para el diseño de un mecanismo de articulación de la cooperación internacional e interinstitucional (1.3-2)	Planeación institucional Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Dirección General (líder) Secretaría General (interviniente)		

		<b>PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN</b> <b>UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN</b>								
Alineación estratégica de largo plazo	Alineación Plan Nacional de Desarrollo 2022 - 2026	Alineación Plan Estratégico Sectorial 2023 - 2026 (Sector Interior)	Alineación Plan Estratégico Institucional 2023 - 2026		Implementación de la estrategia (integración)					
Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	Bases Plan Nacional de Desarrollo	Apuesta Sectorial	Objetivo estratégico	Iniciativa estratégica	Identificador plan o proyecto	Planes y proyectos estratégicos de modernización	Planes Institucionales y estratégicos (Decreto 612 de 2018, entre otras disposiciones normativas)	Alineación con políticas del MIPG	Dependencia responsable del plan o proyecto	
			servicio de prevención y protección desde la seguridad humana	2.2.2 Cooperación internacional para la prevención y protección	2.2-2	Plan para el diseño de un mecanismo de articulación de la cooperación internacional e interinstitucional (1.3-2)		Planeación institucional Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Dirección General (líder) Secretaría General (interviniente)	
			2.3 Fortalecer la gestión jurídica de los servicios de protección y prevención que lidera la UNP, con el fin de apoyar la implementación eficaz de los procesos misionales	2.3.1 Mejora normativa y escenarios de naturaleza jurídica	2.3-1	Plan de mejora normativa estratégica		Mejora normativa (no obligado)	Oficina Asesora Jurídica	
					2.3-Ins		Plan de acción de la política de prevención del daño antijurídico	Defensa jurídica	Oficina Asesora Jurídica	
					2.4-1	Plan de implementación de la cadena de valor (2.1-5)		Planeación institucional Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos Gestión del conocimiento y la innovación Racionalización de trámites	Dirección General (líder) Subdirección Especializada de Seguridad y Protección (interviniente) Subdirección de Evaluación del Riesgo (interviniente) Secretaría General (interviniente) Oficina Asesora Jurídica (interviniente) Oficina Asesora de Planeación e Información (interviniente)	
					2.4-2	Plan para la definición del impacto total de la estrategia de modernización		Planeación institucional Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Oficina Asesora de Planeación e Información	
			2.4 Establecer un relacionamiento efectivo con los grupos de valor, permitiendo acercar a la UNP a sus necesidades y fomentando un trabajo conjunto en la prevención y protección de la vida	2.4.1 Presencia institucional en el territorio	2.4-Ins		Programa de transparencia y ética pública (transición del plan anticorrupción al programa según Decreto 1122 de 2024)	Planeación institucional Integridad Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción Servicio al ciudadano Participación ciudadana en la gestión pública Racionalización de trámites	Oficina Asesora de Planeación e Información (líder) Dirección General (interviniente) Secretaría General (interviniente) Subdirección de Talento Humano (interviniente) Oficina de Control Interno (interviniente) Oficina Asesora Jurídica (interviniente)	
				2.4.2 Posicionamiento de la entidad, y generación de espacios de opinión alrededor de la prevención y protección	2.4-Ins		Plan de participación ciudadana	Planeación institucional Participación ciudadana en la gestión pública	Oficina Asesora de Planeación e Información (líder, interviniente) Subdirección de Evaluación del Riesgo (interviniente)	
					2.4-Ins		Plan de comunicaciones estratégicas (posicionamiento, agenda UNP + insumo RIC)	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Dirección General	
<b>RECURSOS</b>	Presupuesto General: \$2.692.367.984.693 (Decreto No. 1621 del 30 de diciembre del 2024, "Por el cual se liquida el Presupuesto General de la Nación para la vigencia fiscal de 2025, se detallan las apropiaciones y se clasifican y definen los gastos"). Apropiados por la UNP mediante Resolución 0001 del 2 de enero de 2025, distribuido de la siguiente manera: Funcionamiento: \$2.681.558.502.000 Servicio de la deuda pública: \$7.809.482.693 Inversión: \$3.000.000.000									
<b>ARCHIVARSE EN:</b>										
DEP-FT-36/V18					Oficialización: 23/01/2025					Página 1 de 1
CONTROL DE CAMBIOS										
VERSIÓN INICIAL	DESCRIPCIÓN DE LA CREACIÓN O CAMBIO DEL DOCUMENTO								FECHA	VERSIÓN FINAL
9	Se modifica ya que se debe adoptar al nuevo Plan de Desarrollo nacional, para integrar todos los planes y unificar informes.								31/01/2019	10
10	Se modifica ya que se ve la necesidad de hacerla más sencilla para su diligenciamiento, además de adaptarla al instructivo de elaboración de documentos. Se incluyen campos que anteriormente no existían como son Identificador, Proyecto de Inversión Asociado, Monto Proyecto de Inversión y Metas entre otros; Se adiciona un mensaje de entrada en algunas casillas con el fin de orientar a los usuarios en el diligenciamiento del formato.								23/01/2019	11
11	Se modifica el formato con el fin de ajustarlo conforme a los Lineamientos establecidos en los manuales de Indicadores y Planes.								11/07/2020	12
12	Se modifica incluyéndole la casilla de peso de la estrategia frente al objetivo estratégico institucional, adicional se ajustaron los comentarios de las casillas para fácil diligenciamiento.								19/01/2021	13
13	Se modifica ajustando el instructivo de la casilla de observaciones y adicional se eliminan las casillas de acumulado y avance del PAI y del PEI para la primera línea de defensa ya que es un aspecto a diligenciar solo por la segunda línea de defensa.								26/03/2021	14
14	Actualización del Plan de Acción Institucional para la vigencia 2024, alineado con el Plan Estratégico Institucional 2023 - 2026. El Plan de Acción Institucional surtió trámite en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño realizado el 18 de enero de 2024.								18/01/2024	15
15	Modificación de los plazos iniciales para 15 actividades distribuidas en los siguientes planes y proyectos estratégicos de modernización: plan de gestión del conocimiento y la innovación, plan de gestión del cambio (modernización + transformación digital), proyecto de ajuste y mejoramiento del diseño organizacional, plan de implementación de la cadena de valor, plan para la definición del impacto total de la estrategia de modernización; toda vez que respetan la aprobación de los alcances y retos institucionales definidos y aprobados por el Consejo Directivo del 30 de enero de 2024. El Plan de Acción Institucional surtió trámite en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño realizado el 19 de marzo de 2024.								19/03/2024	16
16	Modificación del plazo inicial para la siguiente actividad asociada al proyecto de ajuste y mejoramiento del diseño organizacional: "Realizar el diagnóstico organizacional en los componentes de: estructura organizacional, perfiles y cargas de trabajo, planta de personal, funciones". Las fechas de inicio y finalización aprobadas corresponden a: 17/06/2024 y 26/06/2026, respectivamente. El Plan de Acción Institucional surtió trámite en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño realizado el 17 de julio de 2024.								16/08/2024	17
17	Actualización del Plan de Acción Institucional para la vigencia 2025, alineado con el Plan Estratégico Institucional 2023 - 2026. El Plan de Acción Institucional surtió trámite en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño realizado el 23 de enero de 2025.								23/01/2025	18
CRÉDITOS										
FIRMAS DE ELABORACIÓN, REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL DOCUMENTO										
Elaboró: Nombre: Alex Gómez Petro Cargo y/o vinculación/dependencia: Contratista Oficina Asesora de Planeación e Información - Grupo de Planeación Institucional y Gestión de la Información										
Elaboró: Nombre: David Antonio Giraldo Vargas Cargo y/o vinculación/dependencia: Contratista Oficina Asesora de Planeación e Información - Grupo de Planeación Institucional y Gestión de la Información										
Elaboró: Nombre: Gina Margarita Díaz Lobo Cargo y/o vinculación/dependencia: Contratista Oficina Asesora de Planeación e Información - Grupo de Planeación Institucional y Gestión de la Información										
Revisó: Nombre: Betty Ovalle Alarcón Cargo/dependencia: Coordinadora Grupo de Planeación Institucional y Gestión de la Información - Oficina Asesora de Planeación e Información										

 <b>Unidad Nacional de Protección</b>	PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL							 <b>Interior</b>	
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN								
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN								
Alineación estratégica de largo plazo	Alineación Plan Nacional de Desarrollo 2022 - 2026	Alineación Plan Estratégico Sectorial 2023 - 2026 (Sector Interior)	Alineación Plan Estratégico Institucional 2023 - 2026		Implementación de la estrategia (integración)				
Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	Bases Plan Nacional de Desarrollo	Apuesta Sectorial	Objetivo estratégico	Iniciativa estratégica	Identificador plan o proyecto	Planes y proyectos estratégicos de modernización	Planes institucionales y estratégicos (Decreto 612 de 2016, entre otras disposiciones normativas)	Alineación con políticas del MIPG	Dependencia responsable del plan o proyecto
<b>Aprobó:</b> Nombre: Javier Francisco Rodríguez Moreno Cargo: Jefe Oficina Asesora de Planeación e Información ( E )									
<b>Aprobó:</b> Nombre: Augusto Rodríguez Ballesteros Cargo: Director General									
FIRMA DE OFICIALIZACIÓN DEL DOCUMENTO- SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN MIPG-SIG									
<b>Oficializó:</b> Nombre: Javier Francisco Rodríguez Moreno Cargo: Jefe Oficina Asesora de Planeación e Información ( E )									

	PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL								
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN								
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN								
	Alineación con objetivo estratégico	Alineación con iniciativa estratégica	Identificador plan o proyecto	Nombre del plan o proyecto estratégico de modernización	Objetivo del plan o proyecto estratégico de modernización	Actividad del plan o proyecto estratégico de modernización	Responsable de la actividad	Fecha de inicio de la actividad	
1.1 Transformar la gestión del talento humano desde una mirada integral y sistémica, aportando a la humanización de la labor de prevención y protección	1.1.2 Rediseño institucional	1.1-2	Proyecto de ajuste y mejoramiento del diseño organizacional	Realizar el rediseño institucional de la UNP, para responder a los retos de la modernización y la mejora en la prestación del servicio	Definir el diseño organizacional deseado (estructura organizacional, perfiles, planta de personal, funciones)	Subdirección de Talento Humano	30/03/2025	31/07/2025	Documento con el diseño organizacional deseado
1.1 Transformar la gestión del talento humano desde una mirada integral y sistémica, aportando a la humanización de la labor de prevención y protección	1.1.3 Capacidades de los servidores públicos de la entidad	1.1-3	Proyecto para la viabilidad y diseño de la escuela de formación de la UNP	Atender las necesidades de formación especializada de servidores públicos para el componente misional de la UNP	Definir el modelo pedagógico de formación pertinente	Subdirección de Talento Humano	10/09/2024	19/05/2025	Modelo pedagógico definido
1.1 Transformar la gestión del talento humano desde una mirada integral y sistémica, aportando a la humanización de la labor de prevención y protección	1.1.3 Capacidades de los servidores públicos de la entidad	1.1-3	Proyecto para la viabilidad y diseño de la escuela de formación de la UNP	Atender las necesidades de formación especializada de servidores públicos para el componente misional de la UNP	Establecer plan de acción para la implementación del modelo pedagógico definido	Subdirección de Talento Humano	20/05/2025	11/08/2025	Plan de acción formulado para la implementación del modelo pedagógico
1.1 Transformar la gestión del talento humano desde una mirada integral y sistémica, aportando a la humanización de la labor de prevención y protección	1.1.3 Capacidades de los servidores públicos de la entidad	1.1-4	Plan para la gestión del conocimiento y la innovación	Generar estrategias de gestión de conocimiento que se crea en la entidad, con el fin de documentar su existencia y ampliar su implementación en las diferentes áreas	Definir la forma de implementación del modelo de gestión del conocimiento y la innovación de acuerdo con los lineamientos de la Función Pública	Subdirección de Talento Humano	10/10/2024	18/06/2025	Informe con la propuesta de implementación del modelo de gestión del conocimiento e innovación
1.1 Transformar la gestión del talento humano desde una mirada integral y sistémica, aportando a la humanización de la labor de prevención y protección	1.1.4 Capacidades organizacionales en la entidad	1.1-5	Plan para la transformación de la cultura organizacional	Generar estrategias para la transformación cultural de la institución, de acuerdo con los retos de la modernización	Implementar el plan de acción de clima organizacional	Subdirección de Talento Humano	25/03/2024	15/08/2025	Informe con el resultado de la implementación del plan de acción de clima organizacional
1.1 Transformar la gestión del talento humano desde una mirada integral y sistémica, aportando a la humanización de la labor de prevención y protección	1.1.4 Capacidades organizacionales en la entidad	1.1-5	Plan para la transformación de la cultura organizacional	Generar estrategias para la transformación cultural de la institución, de acuerdo con los retos de la modernización	Establecer plan de comunicación para la cultura organizacional con el grupo de comunicaciones	Subdirección de Talento Humano	21/11/2024	1/01/2025	Plan de comunicación para la cultura organizacional
1.1 Transformar la gestión del talento humano desde una mirada integral y sistémica, aportando a la humanización de la labor de prevención y protección	1.1.4 Capacidades organizacionales en la entidad	1.1-5	Plan para la transformación de la cultura organizacional	Generar estrategias para la transformación cultural de la institución, de acuerdo con los retos de la modernización	Realizar lanzamiento y activación del modelo de cultura	Subdirección de Talento Humano	2/01/2025	30/06/2025	Informe con el resultado del lanzamiento y activación del modelo de cultura organizacional
1.1 Transformar la gestión del talento humano desde una mirada integral y sistémica, aportando a la humanización de la labor de prevención y protección	1.1.4 Capacidades organizacionales en la entidad	1.1-6	Plan de gestión del cambio (modernización + transformación digital)	Generar estrategias para acompañar los procesos de modernización institucional y transformación digital de la UNP	Implementar el plan de transición	Subdirección de Talento Humano	1/01/2025	31/12/2025	Informe con los resultados de la implementación del plan de transición
1.1 Transformar la gestión del talento humano desde una mirada integral y sistémica, aportando a la humanización de la labor de prevención y protección	1.1.4 Capacidades organizacionales en la entidad	1.1-6	Plan de gestión del cambio (modernización + transformación digital)	Generar estrategias para acompañar los procesos de modernización institucional y transformación digital de la UNP	Realizar la identificación de resistencias en la gestión del cambio	Subdirección de Talento Humano	21/10/2024	10/01/2025	Informe con la identificación de resistencias en la gestión del cambio
1.1 Transformar la gestión del talento humano desde una mirada integral y sistémica, aportando a la humanización de la labor de prevención y protección	1.1.4 Capacidades organizacionales en la entidad	1.1-6	Plan de gestión del cambio (modernización + transformación digital)	Generar estrategias para acompañar los procesos de modernización institucional y transformación digital de la UNP	Conocer y alinear las expectativas de la alta dirección frente a la gestión del cambio	Subdirección de Talento Humano	13/01/2025	21/02/2025	Documento con la alineación de las expectativas de la alta dirección frente a la gestión del cambio
1.1 Transformar la gestión del talento humano desde una mirada integral y sistémica, aportando a la humanización de la labor de prevención y protección	1.1.4 Capacidades organizacionales en la entidad	1.1-6	Plan de gestión del cambio (modernización + transformación digital)	Generar estrategias para acompañar los procesos de modernización institucional y transformación digital de la UNP	Realizar mesas de trabajo para definir el modelo de gestión del cambio deseado	Subdirección de Talento Humano	24/02/2025	4/04/2025	Informe con la propuesta del modelo de gestión del cambio deseado
1.1 Transformar la gestión del talento humano desde una mirada integral y sistémica, aportando a la humanización de la labor de prevención y protección	1.1.4 Capacidades organizacionales en la entidad	1.1-6	Plan de gestión del cambio (modernización + transformación digital)	Generar estrategias para acompañar los procesos de modernización institucional y transformación digital de la UNP	Establecer plan de comunicación para la gestión del cambio con el grupo de comunicaciones	Subdirección de Talento Humano	4/04/2025	16/05/2025	Plan de comunicación para la gestión del cambio
1.1 Transformar la gestión del talento humano desde una mirada integral y sistémica, aportando a la humanización de la labor de prevención y protección	1.1.4 Capacidades organizacionales en la entidad	1.1-6	Plan de gestión del cambio (modernización + transformación digital)	Generar estrategias para acompañar los procesos de modernización institucional y transformación digital de la UNP	Realizar lanzamiento y activación del modelo de gestión del cambio	Subdirección de Talento Humano	2/01/2025	30/06/2025	Informe con el resultado del lanzamiento y activación del modelo de gestión del cambio
1.2 Desarrollar y consolidar la transformación digital, así como su apropiación a todo nivel, para dar soporte efectivo y confiable al nuevo modelo de operación	1.2.1 Arquitectura institucional	1.2-1	Plan de ecosistema de información de la UNP	Desarrollar e implementar un sistema de información integral para la gestión y análisis de los datos misionales de la UNP	Diseñar los flujogramas de los procesos actuales (As-Is) e ideales (To-Be) del Grupo Servicio al Ciudadano (GSC), Subdirección de Evaluación del Riesgo, Subdirección Especializada de Seguridad y Protección, Subdirección de Protección	Oficina Asesora de Planeación e Información	10/01/2025	31/12/2025	Flujogramas As-Is y To-Be aprobados y documentados del Grupo Servicio al Ciudadano (30/03/2025). Flujogramas As-Is y To-Be aprobados y documentados de la Subdirección de Evaluación del Riesgo (30/06/2025). Flujogramas As-Is y To-Be aprobados y documentados de la Subdirección Especializada de Seguridad y Protección (30/09/2025). Flujogramas As-Is y To-Be aprobados y documentados de la Subdirección de Protección (31/12/2025).
1.2 Desarrollar y consolidar la transformación digital, así como su apropiación a todo nivel, para dar soporte efectivo y confiable al nuevo modelo de operación	1.2.2 Cultura y apropiación	1.2-1	Plan de ecosistema de información de la UNP	Desarrollar e implementar un sistema de información integral para la gestión y análisis de los datos misionales de la UNP	Sensibilizar a los usuarios clave en el uso del sistema	Oficina Asesora de Planeación e Información	10/01/2025	31/12/2025	Cronograma de sensibilizaciones (31/01/2025) Informe de avance de las jornadas de sensibilización, que incluya número de servidores públicos y contratistas sensibilizados, nivel de satisfacción de la sensibilización (30/06/2025) Informe de avance de las jornadas de sensibilización, que incluya número de servidores públicos y contratistas sensibilizados, nivel de satisfacción de la sensibilización (31/12/2025)
1.2 Desarrollar y consolidar la transformación digital, así como su apropiación a todo nivel, para dar soporte efectivo y confiable al nuevo modelo de operación	1.2.4 Servicios ciudadanos digitales	1.2-1	Plan de ecosistema de información de la UNP	Desarrollar e implementar un sistema de información integral para la gestión y análisis de los datos misionales de la UNP	Desarrollar e implementar el formulario de solicitud de inscripción a los programas de protección liderados por la UNP - Ruta individual y Ruta colectiva, en el marco de la política de simplificación y racionalización de trámites, facilitando el acceso a la ciudadanía a sus derechos y a la realización de trámites de manera ágil y efectiva.	Oficina Asesora de Planeación e Información	10/01/2025	30/06/2025	Formularios digitales implementados y operativos en el sistema - Ruta individual (30/03/2025) Formularios digitales implementados y operativos en el sistema - Ruta colectiva (30/06/2025)

 <b>Unidad Nacional de Protección</b>	PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL								 <b>Interior</b>
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN								
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN								
	Alineación con objetivo estratégico	Alineación con iniciativa estratégica	Identificador plan o proyecto	Nombre del plan o proyecto estratégico de modernización	Objetivo del plan o proyecto estratégico de modernización	Actividad del plan o proyecto estratégico de modernización	Responsable de la actividad	Fecha de inicio de la actividad	
1.2 Desarrollar y consolidar la transformación digital, así como su apropiación a todo nivel, para dar soporte efectivo y confiable al nuevo modelo de operación	1.2.4 Servicios ciudadanos digitales	1.2-1	Plan de ecosistema de información de la UNP	Desarrollar e implementar un sistema de información integral para la gestión y análisis de los datos misionales de la UNP	Desarrollar e implementar los formularios de recursos de reposición, hechos sobrevivientes y formulario PQRS, en el marco de la política de simplificación y racionalización de trámites, facilitando el acceso a la ciudadanía a sus derechos y a la realización de trámites de manera ágil y efectiva.	Oficina Asesora de Planeación e Información	1/04/2025	31/12/2025	Formularios digitales implementados y operativos en el sistema - Recursos de reposición (30/06/2025) Formularios digitales implementados y operativos en el sistema - Hechos sobrevivientes (30/09/2025) Formularios digitales implementados y operativos en el sistema - Formulario PQRS (31/12/2025)
1.2 Desarrollar y consolidar la transformación digital, así como su apropiación a todo nivel, para dar soporte efectivo y confiable al nuevo modelo de operación	1.2.5 Gestión integral de servicios tecnológicos	1.2-1	Plan de ecosistema de información de la UNP	Desarrollar e implementar un sistema de información integral para la gestión y análisis de los datos misionales de la UNP	Desarrollar la arquitectura de la base de datos del Grupo Servicio al Ciudadano, Subdirección de Evaluación del Riesgo, Subdirección Especializada de Seguridad y Protección, Subdirección de Protección	Oficina Asesora de Planeación e Información	10/01/2025	31/12/2025	Entrega de la arquitectura del sistema completada y aprobada - Grupo de Servicio al Ciudadano (30/03/2025) Entrega de la arquitectura del sistema completada y aprobada - Subdirección de Evaluación del Riesgo (30/06/2025) Entrega de la arquitectura del sistema completada y aprobada - Subdirección Especializada de Seguridad y Protección (30/09/2025) Entrega de la arquitectura del sistema completada y aprobada - Subdirección de Protección (31/12/2025)
1.2 Desarrollar y consolidar la transformación digital, así como su apropiación a todo nivel, para dar soporte efectivo y confiable al nuevo modelo de operación	1.2.5 Gestión integral de servicios tecnológicos	1.2-1	Plan de ecosistema de información de la UNP	Desarrollar e implementar un sistema de información integral para la gestión y análisis de los datos misionales de la UNP	Desarrollar un sistema de información para la gestión y optimización de los procesos operativos y administrativos del Grupo de Servicios al Ciudadano, Subdirección de Evaluación del Riesgo, Subdirección Especializada de Seguridad y Protección, Subdirección de Protección	Oficina Asesora de Planeación e Información	10/01/2025	31/12/2025	Sistema de Información - Grupo de Servicio al Ciudadano (30/03/2025) Sistema de Información - Subdirección de Evaluación del Riesgo (30/06/2025) Sistema de Información - Subdirección Especializada de Seguridad y Protección (30/09/2025) Sistema de Información - Subdirección de Protección (31/12/2025)
1.3 Alcanzar la eficiencia administrativa y financiera, así como la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG-SIG, para asegurar el buen uso de los recursos, soportando la prestación de los servicios misionales y de apoyo de forma oportuna y sostenible	1.3.1 Abastecimiento estratégico	1.3-1	Plan para el cierre de brechas en los procesos adscritos a la Secretaría General	Diagnosticar las brechas y plantear acciones de cierre de las mismas en cada componente de los procesos de la Secretaría General, con el fin de mejorar el soporte que se presta a la entidad de forma transversal	Definir el plan de cierre de brechas para los procesos adscritos a la Secretaría General y presentar para aprobación ante las instancias pertinentes	Secretaría General	1/02/2025	30/05/2025	Plan de cierre de brechas para cada uno de los procesos adscritos a la Secretaría General Aprobación del plan de cierre de brechas ante las instancias pertinentes
1.3 Alcanzar la eficiencia administrativa y financiera, así como la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG-SIG, para asegurar el buen uso de los recursos, soportando la prestación de los servicios misionales y de apoyo de forma oportuna y sostenible	1.3.1 Abastecimiento estratégico	1.3-1	Plan para el cierre de brechas en los procesos adscritos a la Secretaría General	Diagnosticar las brechas y plantear acciones de cierre de las mismas en cada componente de los procesos de la Secretaría General, con el fin de mejorar el soporte que se presta a la entidad de forma transversal	Implementar el plan de cierre de brechas en los procesos adscritos a la Secretaría General	Secretaría General	1/06/2025	31/12/2025	Informe con los resultados de la implementación del plan de cierre de brechas en los procesos adscritos a la Secretaría General
1.3 Alcanzar la eficiencia administrativa y financiera, así como la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG-SIG, para asegurar el buen uso de los recursos, soportando la prestación de los servicios misionales y de apoyo de forma oportuna y sostenible	1.3.3 Nuevas fuentes de recursos para financiación de la operación	1.3-2	Plan para el diseño de un mecanismo de articulación de la cooperación internacional e interinstitucional	Contar con un solo mecanismo de articulación externa de la entidad, que de línea unificada a todas las áreas sobre las estrategias y los tipos de relacionamiento que se requieren, y de esta forma mantener unidad de criterio y focos de acción específicos a nivel institucional	Establecer el diseño organizacional para la operacionalización del modelo de articulación (equipo) como insumo al rediseño institucional	Dirección General	15/01/2025	30/03/2025	Documento con la propuesta de diseño organizacional para la operacionalización del modelo de articulación
1.3 Alcanzar la eficiencia administrativa y financiera, así como la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG-SIG, para asegurar el buen uso de los recursos, soportando la prestación de los servicios misionales y de apoyo de forma oportuna y sostenible	1.3.4 Mantenimiento, monitoreo, mejora e innovación del MIPG-SIG	1.3-3	Plan para la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG - SIG	Definir estrategias claras para darle sostenibilidad a la implementación del MIPG-SIG, como continuación al esfuerzo que ha realizado la institución en los años recientes	Revisar y actualizar la articulación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión con los sistemas de gestión (atributos y/o criterios vs requisitos)	Oficina Asesora de Planeación e Información	1/01/2025	31/03/2025	Manual del sistema de gestión actualizado
1.3 Alcanzar la eficiencia administrativa y financiera, así como la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG-SIG, para asegurar el buen uso de los recursos, soportando la prestación de los servicios misionales y de apoyo de forma oportuna y sostenible	1.3.4 Mantenimiento, monitoreo, mejora e innovación del MIPG-SIG	1.3-3	Plan para la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG - SIG	Definir estrategias claras para darle sostenibilidad a la implementación del MIPG-SIG, como continuación al esfuerzo que ha realizado la institución en los años recientes	Planificar y gestionar cambios en el enfoque de integración MIPG - SIG	Oficina Asesora de Planeación e Información	1/04/2025	30/06/2025	Informe de seguimiento a la gestión del cambio
1.3 Alcanzar la eficiencia administrativa y financiera, así como la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG-SIG, para asegurar el buen uso de los recursos, soportando la prestación de los servicios misionales y de apoyo de forma oportuna y sostenible	1.3.4 Mantenimiento, monitoreo, mejora e innovación del MIPG-SIG	1.3-3	Plan para la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG - SIG	Definir estrategias claras para darle sostenibilidad a la implementación del MIPG-SIG, como continuación al esfuerzo que ha realizado la institución en los años recientes	Gestionar acciones de evaluación periódica (auditorías, desempeño, autodiagnósticos) para la recertificación de la Entidad en el Sistema Integrado de Gestión (HSEI)	Oficina Asesora de Planeación e Información	1/07/2025	30/09/2025	Recertificación de la Entidad en el Sistema de Gestión (SGC - SGA - SGSST)
1.3 Alcanzar la eficiencia administrativa y financiera, así como la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG-SIG, para asegurar el buen uso de los recursos, soportando la prestación de los servicios misionales y de apoyo de forma oportuna y sostenible	1.3.4 Mantenimiento, monitoreo, mejora e innovación del MIPG-SIG	1.3-3	Plan para la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG - SIG	Definir estrategias claras para darle sostenibilidad a la implementación del MIPG-SIG, como continuación al esfuerzo que ha realizado la institución en los años recientes	Coordinar y articular acciones de capacitación, asesoría y acompañamiento para fortalecer y mejorar capacidades técnicas y de liderazgo (líderes de política, líderes de sistemas, responsables de procesos, instancias, enlaces)	Oficina Asesora de Planeación e Información	1/10/2025	31/12/2025	Informe de ejecución de las actividades de apropiación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión

 <b>Unidad Nacional de Protección</b>	PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL								 <b>Interior</b>
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN								
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN								
	Alineación con objetivo estratégico	Alineación con iniciativa estratégica	Identificador plan o proyecto	Nombre del plan o proyecto estratégico de modernización	Objetivo del plan o proyecto estratégico de modernización	Actividad del plan o proyecto estratégico de modernización	Responsable de la actividad	Fecha de inicio de la actividad	
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.1 Análisis de datos para el modelo de operación misional	2.1-1	Plan para la conformación de bases de conocimiento estandarizadas para la evaluación del riesgo	Conformar un sistema de bases de conocimiento misional estandarizadas, que facilite la gestión de información que es insumo clave para el proceso de evaluación del riesgo	Definir el modelo analítico (relacional y no relacional)	Subdirección de Evaluación del Riesgo	29/07/2024	30/06/2025	Documento con el modelo analítico (relacional y no relacional)
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.1 Análisis de datos para el modelo de operación misional	2.1-1	Plan para la conformación de bases de conocimiento estandarizadas para la evaluación del riesgo	Conformar un sistema de bases de conocimiento misional estandarizadas, que facilite la gestión de información que es insumo clave para el proceso de evaluación del riesgo	Realizar las validaciones o pruebas del modelo analítico e interpretar los resultados	Subdirección de Evaluación del Riesgo	1/07/2025	30/09/2025	Informe con los resultados de las validaciones o pruebas del modelo analítico definido
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.1 Análisis de datos para el modelo de operación misional	2.1-1	Plan para la conformación de bases de conocimiento estandarizadas para la evaluación del riesgo	Conformar un sistema de bases de conocimiento misional estandarizadas, que facilite la gestión de información que es insumo clave para el proceso de evaluación del riesgo	Formalizar el modelo analítico dentro del Sistema Integrado de Gestión (implementación)	Subdirección de Evaluación del Riesgo	1/10/2025	30/10/2025	Modelo analítico formalizado de acuerdo con los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.1 Análisis de datos para el modelo de operación misional	2.1-2	Plan para el modelo de analítica institucional para la toma de decisiones	Identificar el modelo de analítica de datos que mejor responde a las necesidades institucionales para soportar la toma de decisiones informadas	Definir el alcance del modelo de analítica institucional	Dirección General	1/02/2025	30/03/2025	Documento con el alcance del modelo de analítica institucional
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.1 Análisis de datos para el modelo de operación misional	2.1-2	Plan para el modelo de analítica institucional para la toma de decisiones	Identificar el modelo de analítica de datos que mejor responde a las necesidades institucionales para soportar la toma de decisiones informadas	Definir el modelo de analítica institucional (variables, fuentes de información, roles y responsabilidades, recursos, presupuesto, entre otros)	Dirección General	1/04/2025	30/06/2025	Documento con la propuesta de modelo de analítica institucional con las variables definidas
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.1 Análisis de datos para el modelo de operación misional	2.1-2	Plan para el modelo de analítica institucional para la toma de decisiones	Identificar el modelo de analítica de datos que mejor responde a las necesidades institucionales para soportar la toma de decisiones informadas	Formular el plan de implementación del modelo de analítica institucional	Dirección General	1/07/2025	31/12/2025	Informe con los resultados con la implementación del modelo de analítica institucional
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.1 Análisis de datos para el modelo de operación misional	2.1-6	Plan de ecosistema de información de la UNP	Desarrollar e implementar un sistema de información integral para la gestión y análisis de los datos misionales de la UNP	Desarrollar e implementar soluciones de analítica de datos para optimizar la toma de decisiones	Oficina Asesora de Planeación e Información	1/02/2025	31/12/2025	Aplicativo WEB para la implementación y la generación de analítica de datos a partir de la información institucional misional. Avance 50% de la arquitectura de la solución (30/06/2025) Entrega de la solución arquitectura de la solución (30/10/2025). Primera versión 50% aplicativo WEB (30/12/2025)
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.2 Estrategias y medidas integrales de prevención	2.1-3	Plan para el cierre de brechas en la transversalización de los enfoques de género y diferencial	Diagnosticar las brechas en la transversalización de los enfoques a todo nivel en la entidad, y plantear acciones de cierre de las mismas, con el fin de mejorar la respuesta diferencial y con equidad a los grupos de valor	Coordinar y/o articular acciones de enfoque diferencial (internas y externas)	Dirección General	1/02/2025	31/12/2025	Informe con resultados de la coordinación y/o articulación de acciones de enfoque diferencial (internas y externas)
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.2 Estrategias y medidas integrales de prevención	2.1-7	Plan de Prevención	Definir y operacionalizar un modelo de prevención para la Unidad Nacional de Protección (UNP)	Definir el concepto de prevención en el marco de la política pública de prevención y los programas de prevención y protección que lidera la UNP	Dirección General	1/11/2024	28/02/2025	Presentación con los resultados de los talleres para la conceptualización de la prevención Conceptualización de la prevención aprobada por el Director General
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.2 Estrategias y medidas integrales de prevención	2.1-7	Plan de Prevención	Definir y operacionalizar un modelo de prevención para la Unidad Nacional de Protección (UNP)	Definir propuesta de cadena de valor para la prevención a partir de su conceptualización	Dirección General	1/11/2024	28/02/2025	Propuesta de cadena de valor para la prevención
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.2 Estrategias y medidas integrales de prevención	2.1-7	Plan de Prevención	Definir y operacionalizar un modelo de prevención para la Unidad Nacional de Protección (UNP)	Elaborar propuesta de estructura organizacional a partir de la cadena de valor definida y aprobada	Dirección General	15/01/2025	30/03/2025	Estructura organizacional interna para la implementación de la cadena de valor (protección y prevención)
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.2 Estrategias y medidas integrales de prevención	2.1-7	Plan de Prevención	Definir y operacionalizar un modelo de prevención para la Unidad Nacional de Protección (UNP)	Formular e implementar acciones específicas y de articulación con actores claves en materia de prevención	Dirección General	1/04/2025	31/12/2025	Informe con resultados de la implementación de acciones en materia de prevención
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.3 Reconfiguración de la prestación del servicio de protección	2.1-5	Plan de implementación de la cadena de valor	Desarrollar a profundidad en cada una de las áreas de la entidad, las acciones clave para dar paso a la implementación de la cadena de valor institucional ajustada, según el nuevo modelo de operación	Definir el mapa de procesos y la estructura organizacional interna para la implementación de la cadena de valor	Dirección General	15/01/2025	30/03/2025	Mapa de procesos definido Estructura organizacional interna para la implementación de la cadena de valor
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.3 Reconfiguración de la prestación del servicio de protección	2.1-5	Plan de implementación de la cadena de valor	Desarrollar a profundidad en cada una de las áreas de la entidad, las acciones clave para dar paso a la implementación de la cadena de valor institucional ajustada, según el nuevo modelo de operación	Definir la alineación de la cadena de valor con el mapa de procesos	Dirección General	15/01/2025	30/03/2025	Documento con la alineación de la cadena de valor y el mapa de procesos
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.3 Reconfiguración de la prestación del servicio de protección	2.1-5	Plan de implementación de la cadena de valor	Desarrollar a profundidad en cada una de las áreas de la entidad, las acciones clave para dar paso a la implementación de la cadena de valor institucional ajustada, según el nuevo modelo de operación	Identificar las brechas de los programas de protección a partir de la definición de la cadena de valor, mapa de procesos y estructura organizacional definida	Dirección General	1/04/2025	15/05/2025	Documento con la identificación de las brechas de los programas de protección a partir de la definición de la cadena de valor, mapa de procesos y estructura organizacional definida

 <b>Unidad Nacional de Protección</b>	PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL								 <b>Interior</b>
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN								
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN								
	Alineación con objetivo estratégico	Alineación con iniciativa estratégica	Identificador plan o proyecto	Nombre del plan o proyecto estratégico de modernización	Objetivo del plan o proyecto estratégico de modernización	Actividad del plan o proyecto estratégico de modernización	Responsable de la actividad	Fecha de inicio de la actividad	
2.1 Implementar el modelo de operación ajustado de la entidad, mediante el cual se fortalecen las acciones de prevención y se mejora la prestación del servicio de protección desde un enfoque humano, basado en las necesidades de los grupos de valor	2.1.3 Reconfiguración de la prestación del servicio de protección	2.1-5	Plan de implementación de la cadena de valor	Desarrollar a profundidad en cada una de las áreas de la entidad, las acciones clave para dar paso a la implementación de la cadena de valor institucional ajustada, según el nuevo modelo de operación	Determinar las brechas en el despliegue de la cadena de valor en el territorio	Dirección General	1/04/2025	31/12/2025	Documento con la identificación de las brechas en el despliegue de la cadena de valor en el territorio
2.3 Fortalecer la gestión jurídica de los servicios de protección y prevención que lidera la UNP, con el fin de apoyar la implementación eficaz de los procesos misionales	2.3.1 Mejora normativa y escenarios de naturaleza jurídica	2.3-1	Plan de mejora normativa estratégica	Identificar las necesidades de mejoramiento normativo a todo nivel institucional, con el fin de darle soporte y apoyo a la transformación y modernización que requiere la entidad	Coordinar con Ministerio del Interior las acciones necesarias de modificación normativa y en consecuencia de ello formular la memoria justificativa base de la modificación requerida	Oficina Asesora Jurídica	1/02/2025	30/11/2025	Soportes documentales de las acciones de coordinación y de ser el caso memoria justificativa
2.3 Fortalecer la gestión jurídica de los servicios de protección y prevención que lidera la UNP, con el fin de apoyar la implementación eficaz de los procesos misionales	2.3.1 Mejora normativa y escenarios de naturaleza jurídica	2.3-1	Plan de mejora normativa estratégica	Identificar las necesidades de mejoramiento normativo a todo nivel institucional, con el fin de darle soporte y apoyo a la transformación y modernización que requiere la entidad	Gestionar acciones de contratación tendientes a la adquisición de una herramienta tecnológica de asistencia jurídica, basada en inteligencia artificial, que permita acceder a repositorio normativo articulado (alineación) con buscador inteligente, con la información que rige en la UNP (conceptos jurídicos, líneas jurisprudenciales, buenas prácticas, entre otras)	Oficina Asesora Jurídica	1/03/2025	30/11/2025	Soportes de la gestión para la contratación
2.4 Establecer un relacionamiento efectivo con los grupos de valor, permitiendo acercarse a la UNP a sus necesidades y fomentando un trabajo conjunto en la prevención y protección de la vida	2.4.1 Presencia institucional en el territorio	2.4-2	Plan para la definición del impacto total de la estrategia de modernización	Desarrollar análisis a profundidad para identificar la mejor forma de medir el impacto de la estrategia de modernización, tanto a nivel interno como externo de la entidad	Estructurar el estudio para la medición del impacto de acuerdo a las anteriores actividades por parte de un tercero con recursos de cooperación	Oficina Asesora de Planeación e Información	1/04/2025	30/06/2025	Documento con el estudio para la medición del impacto con los términos de referencia
2.4 Establecer un relacionamiento efectivo con los grupos de valor, permitiendo acercarse a la UNP a sus necesidades y fomentando un trabajo conjunto en la prevención y protección de la vida	2.4.1 Presencia institucional en el territorio	2.4-2	Plan para la definición del impacto total de la estrategia de modernización	Desarrollar análisis a profundidad para identificar la mejor forma de medir el impacto de la estrategia de modernización, tanto a nivel interno como externo de la entidad	Realizar el levantamiento de información y análisis de resultados de la medición para establecer la línea base del impacto	Oficina Asesora de Planeación e Información	1/07/2025	30/11/2025	Informe de resultados de medición línea base de impacto (trabajo de campo)
2.4 Establecer un relacionamiento efectivo con los grupos de valor, permitiendo acercarse a la UNP a sus necesidades y fomentando un trabajo conjunto en la prevención y protección de la vida	2.4.1 Presencia institucional en el territorio	2.4-2	Plan para la definición del impacto total de la estrategia de modernización	Desarrollar análisis a profundidad para identificar la mejor forma de medir el impacto de la estrategia de modernización, tanto a nivel interno como externo de la entidad	Socialización de resultados de la medición de impacto (línea base) a la Alta Dirección para su conocimiento y recomendaciones	Oficina Asesora de Planeación e Información	1/12/2025	31/12/2025	Presentación de resultados, acta y/o constancia secretarial de la sesión de socialización