



Unidad Nacional de Protección



#UNPProtecciónHumana



#UNPProtecciónHumana

UNP



Modernización UNP

Informe de avance Plan de Acción Institucional y Plan Estratégico
Institucional

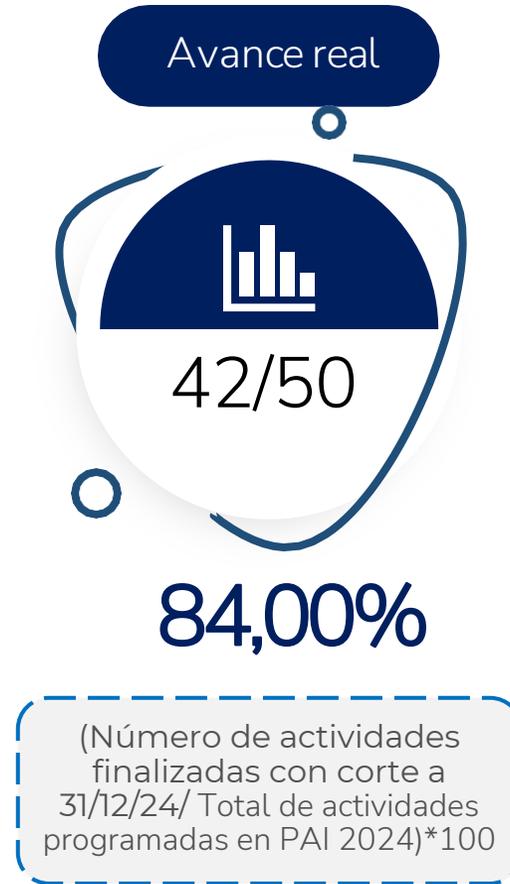
IV trimestre 2024

Fecha de corte: acumulado a 31 de diciembre de 2024

Fecha de reporte en Deming: 31 de diciembre de 2024

Oficina Asesora de Planeación e Información

Seguimiento PAI IV Trimestre 2024



De las 42 actividades ejecutadas en la estrategia de modernización con corte acumulado al cuarto trimestre, **solo siete (7)** se realizaron en los tiempos establecidos.

Para el 2024 se programaron en total 50 actividades en el PAI, según última modificación realizada en CIGD del 17 de julio.

Seguimiento PEI IV Trimestre 2024



Para el periodo 2023-2026 se programaron en total 87 actividades en el PEI, de las cuales 55 se planificaron con corte acumulado al cuarto trimestre de 2024.

(Número de actividades planificadas entre el 01/03/2023 y el 31/12/24/ Total de actividades programadas en PEI 2023-2026)*100

(Número de actividades finalizadas con corte a 31/12/24/ Total de actividades planificadas entre el 01/03/2023 y el 31/12/24)*100

(Número de actividades finalizadas con corte a 31/12/24/ Total de actividades programadas en PEI 2023-2026)*100



UNP



#UNPProtecciónHumana

Modernización UNP

Resultados por planes y proyectos estratégicos
IV trimestre 2024

Fecha de corte: acumulado a 31 de diciembre de 2024

Fecha de reporte en Deming: 31 de diciembre de 2024

Oficina Asesora de Planeación e Información

Resultados generales de planes y proyectos estratégicos de modernización

1 El 67% de los planes y proyectos estratégicos de modernización programados para el 2024, es decir, 10 de un total de 15, alcanzaron el avance esperado al cierre del cuarto trimestre del año, según los datos registrados en el aplicativo Deming.

2 El 33% de los planes y proyectos estratégicos de modernización programados para el 2024, equivalente a 5 de un total de 15, no logró alcanzar la ejecución prevista para el año. Estos planes registraron avances en su ejecución que oscilan entre el 25% y el 63%. Las dependencias responsables de estos planes son: Dirección General, Secretaría General, Oficina Asesora Jurídica, Oficina Asesora de Planeación e Información y Subdirección de Talento Humano.

3 De las 50 actividades planificadas en el PAI para 2024, 8 no lograron alcanzar la ejecución esperada, distribuyéndose en 5 planes específicos. Estas actividades deberán ser analizadas y reprogramadas en el Plan de Acción Institucional – PAI para la vigencia 2025.

A continuación, se presentan los resultados detallados por cada uno de los planes y proyectos estratégicos de modernización:

Nombre del Plan	Responsable	Avance esperado IV Trimestre	Avance real
Plan de estabilización de la operación	Dirección General	83%	83% 
Plan para el cierre de brechas en la transversalización de los enfoques de género y diferencial	Dirección General	67%	67% 
Plan para el diseño de un mecanismo de articulación de la cooperación internacional e interinstitucional	Dirección General	100%	63% 
Plan para el modelo de analítica institucional para la toma de decisiones	Dirección General	40%	40% 
Proyecto para la viabilidad y diseño de la escuela de formación de la UNP	Subdirección de Talento Humano	60%	60%

Nombre del Plan	Responsable	Avance esperado IV Trimestre	Avance real
Plan de gestión del cambio (modernización + transformación digital)	Subdirección de Talento Humano	38%	25% 
Plan para la transformación de la cultura organizacional	Subdirección de Talento Humano	57%	57% 
Plan de formalización laboral	Subdirección de Talento Humano	100%	100% 
Plan para la conformación de bases de conocimiento estandarizadas para la evaluación del riesgo	Subdirección de Evaluación del Riesgo	40%	40%
Plan para el cierre de brechas en los procesos adscritos a la Secretaría General	Secretaría General	80%	60% 

Nombre del Plan	Responsable	Avance esperado IV Trimestre	Avance real
Plan de mejora normativa estratégica	Oficina Asesora Jurídica	100%	60% 
Plan de implementación de la cadena de valor	Dirección General	44%	44%
Plan para la definición del impacto total de la estrategia de modernización	Oficina Asesora de Planeación e Información	60%	40% 
Plan para la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG - SIG	Oficina Asesora de Planeación e Información	80%	80%
Plan para la gestión del conocimiento y la innovación	Subdirección de Talento Humano	33%	33%



UNP



#UNPProtecciónHumana

Modernización UNP

Recomendaciones

IV trimestre 2024

Fecha de corte: acumulado a 31 de diciembre de 2024

Fecha de reporte en Deming: 31 de diciembre de 2024

Oficina Asesora de Planeación e Información

Recomendaciones desde la Oficina Asesora de Planeación e Información

Generales

1

Los jefes de las áreas responsables de los planes y proyectos de modernización deben llevar a cabo un seguimiento continuo del progreso y cumplimiento de las actividades. Esto permitirá implementar acciones oportunas que garanticen la entrega a tiempo de los productos o resultados previstos.

2

El equipo primario de modernización debe informar de manera periódica a la Dirección General sobre los avances en la implementación del Plan de Acción Institucional - PAI y el Plan Estratégico Institucional - PEI.

3

Debido al reporte extemporáneo en el aplicativo DEMING, los jefes de las áreas responsables de los planes y proyectos de modernización, junto con sus respectivos enlaces, deben adelantar acciones conjuntas para asegurar el cargue de los productos/entregables (soportes y evidencias) previo al vencimiento de la fecha establecida en cada una de las actividades, garantizando así el cumplimiento dentro de los plazos previstos.

Dificultades al cierre del cuarto trimestre

Retrasos en la ejecución: se presentaron demoras en la realización de algunas actividades del PAI, particularmente en aquellas que requieren una mayor articulación entre las diferentes dependencias.

Uso insuficiente del aplicativo Deming: persiste una falta de uso y apropiación del aplicativo para el reporte oportuno de productos/entregables.

Previsión de recursos: se identifican debilidades en la planificación de recursos esenciales, como personal, tiempo y espacios, lo que dificulta el cumplimiento de las actividades dentro de los plazos establecidos.

Disponibilidad limitada de tiempo: algunas dependencias muestran restricciones en su disponibilidad para ejecutar actividades de manera oportuna, informar las causas de los retrasos y proponer soluciones adecuadas.

¿Qué sigue?

- 1** **Revisión de actividades pendientes:** identificar y analizar las actividades que no alcanzaron la ejecución prevista en 2024 para ser reprogramadas en el Plan de Acción Institucional - PAI correspondiente a la vigencia 2025.
- 2** **Reporte oportuno:** elaborar y registrar en el aplicativo Deming los productos/entregables (soportes y evidencias) correspondientes al primer trimestre del 2025, antes de la fecha límite establecida para cada actividad en el PAI, asegurando así el cumplimiento oportuno.
- 3** **Gestión de retrasos:** en caso de no cumplir con las actividades en los tiempos previstos en el PAI 2025, la dependencia responsable deberá reportar las causas de los retrasos y proponer soluciones efectivas, en línea con los lineamientos establecidos por el equipo primario de modernización.
- 4** **Asistencia y soporte:** para apoyo en la ejecución de actividades de los planes y proyectos de modernización o en el registro de productos/entregables en el aplicativo Deming, la Oficina Asesora de Planeación e Información, a través del equipo primario de modernización, estará disponible para atender sus solicitudes mediante el correo electrónico: modernizacion.unp@unp.gov.co.



Unidad Nacional de Protección



#UNPProtecciónHumana