UNP

Informe

DE SEGUIMIENTO AL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

I Trimestre de 2025

Abril de 2025

DEP-FT-11-V4

Direccionamiento Estratégico y Planeación
UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN

11/04/2025

Tabla de Contenido

1. INTRODUCCIÓN 3
2. OBJETIVO 3
3. METODOLOGÍA 3
4. ALCANCE 3
5. FUENTE DE INFORMACIÓN DE DATOS 4
6. SEGUIMIENTO 4
7. RESULTADOS Y AVANCE 4
8. REPRESENTACIONES GRÁFICAS DE LOS RESULTADOS 7
9. RECOMENDACIONES 10
   9.1 Generales 10
   9.2 Específicas 10
10. RIESGOS IDENTIFICADOS 10
11. CONCLUSIONES 11
12. ANEXOS Y SOPORTES 11
13. CONTROL DE CAMBIOS 13

1. INTRODUCCIÓN

La Unidad Nacional de Protección – UNP, estructura el Plan Institucional de Capacitación – PIC de acuerdo con el direccionamiento que establece el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP y los lineamientos descritos en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.

El Plan Institucional de Capacitación, el cual se encuentra integrado al Plan de Acción Institucional de la Entidad, siguiendo lo establecido en el Decreto 612 de 2018, se considera como un conjunto de acciones de capacitación y formación que durante un periodo de tiempo y bajo unos objetivos específicos, facilita el desarrollo de competencias, el mejoramiento de los procesos institucionales y el fortalecimiento de la capacidad laboral de los empleados a nivel individual y de equipo para conseguir los resultados y objetivos estratégicos establecidos en la Unidad.

Por lo tanto, la Oficina Asesora de Planeación e Información, como segunda línea de defensa, presenta los resultados del seguimiento realizado al Plan Institucional de Capacitación de la Unidad Nacional de Protección, correspondiente al primer trimestre de 2025. Esto en el marco de las funciones propias establecidas en el Decreto 4065 de 2011 y los lineamientos internos en materia de formulación y seguimiento a planes institucionales.

2. OBJETIVO

Verificar el estado de avance o cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación de la Unidad Nacional de Protección - UNP, como segunda línea de defensa, de acuerdo con los lineamientos internos en materia de formulación y seguimiento a planes institucionales.

3. METODOLOGÍA

La Oficina Asesora de Planeación e Información realizó las siguientes actividades, con el fin de lograr el objetivo del presente seguimiento:

- Revisión del Plan Institucional de Capacitación publicado en la página web institucional.
- Solicitud del informe de seguimiento de primera línea de defensa al Plan Institucional de Capacitación.
- Revisión del informe de seguimiento de primera línea de defensa reportado por el proceso de Gestión Estratégica del Talento Humano.
- Validación de evidencias entregadas y/o referenciadas por el proceso en el informe de seguimiento de primera línea de defensa.

- Solicitud de aclaraciones a las observaciones e inquietudes generadas en la revisión del informe de seguimiento de primera línea y en la validación de las evidencias.
- Conclusiones y recomendaciones.

4. ALCANCE

El presente documento corresponde al informe de seguimiento realizado por la Oficina Asesora de Planeación e Información, como segunda línea de defensa, para el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 31 de marzo de 2025, con el cual se verifica el porcentaje de avance o cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación de la Unidad Nacional de Protección publicado en la página web de la Entidad.

5. FUENTE DE INFORMACIÓN DE DATOS

El seguimiento realizado por la Oficina Asesora de Planeación e Información, como segunda línea de defensa, tiene como fuente de datos el informe de seguimiento al Plan Institucional de Capacitación reportado por el proceso de Gestión Estratégica del Talento Humano con corte al primer trimestre del 2025, incluyendo las evidencias suministradas vía correo electrónico.

6. SEGUIMIENTO

Teniendo en cuenta que el periodo objeto de este seguimiento corresponde al I trimestre de la presente vigencia, no se tienen reportes previos para efectos de comparación o análisis de tendencia.

7. RESULTADOS Y AVANCE

Para el seguimiento de segunda línea de defensa, la Oficina Asesora de Planeación e Información tuvo en cuenta el indicador de cumplimiento en capacitaciones, el indicador de participación en las jornadas de reentrenamiento y el indicador de eficacia de las capacitaciones (el cual se mide semestral) definidos en el Plan Institucional de Capacitación publicado en la página web de la Unidad para la vigencia 2025.

- Indicador de cumplimiento en capacitaciones = (Número de capacitaciones ejecutadas en el PIC/Número de capacitaciones programadas en el PIC) *100.
Meta: 90%. **Periodicidad**: trimestral.

- Indicador de participación en las jornadas de reentrenamiento = ((Número de participantes en el reentrenamiento) / (Número total de convocados sin restricciones y autorizados)) *100.

Meta: 82%. **Periodicidad**: trimestral.

Indicador de cumplimiento en capacitaciones

Durante el primer trimestre de 2025, la Unidad Nacional de Protección (UNP), a través del Grupo de Capacitación, logró una ejecución del 95 % del Plan Institucional de Capacitación (PIC), cumpliendo con las 40 actividades de las 42 programadas según los publicado en la página web de la entidad para los meses de febrero y marzo, ya que durante enero se realizó la planeación estratégica del año.

Es importante destacar la variedad y pertinencia de la temática de las capacitaciones, pues estas abordaron ejes como enfoque diferencial, derechos humanos, ética pública, competencias laborales, transformación digital, seguridad institucional y liderazgo. Además, se realizaron jornadas de inducción, reinducción, reentrenamientos, pruebas de idoneidad y conducción protectiva.

El uso de la plataforma virtual PACO fue significativo, ya que se contó con la participación de 417 personas, de los cuales el 89 % fueron servidores públicos y 11 % contratistas.

También se avanzó en la consolidación del Semillero de Investigación, el desarrollo del Protocolo de Gestión del Conocimiento, la creación de la Escuela de Formación y la preparación para programas de certificación en competencias laborales con apoyo del SENA.

Las actividades implementadas fortalecen la apropiación del conocimiento, el sentido de pertenencia institucional y la profesionalización del talento humano, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos misionales de la UNP y al desarrollo de una cultura organizacional basada en la innovación, la ética y la excelencia en el servicio.

A continuación, se presenta el listado de capacitaciones realizadas durante el primer trimestre evaluado en el PIC, sin tener en cuenta enero ya que como se mencionó anteriormente, durante ese mes se realizó la planificación estratégica del año y validadas por la Oficina Asesora de Planeación e Información:

- **Febrero** (18 capacitaciones ejecutadas)

Eje Temático	Tema de Capacitación	Programadas	Ejecutadas
Mujeres, Inclusión y Diversidad	Enfoque Diferencial	1	1
Paz Total, Memoria y DD.HH.	Prevención de la Estigmatización	1	1
Probidad, Ética e Identidad de lo Público	Atención al Ciudadano	1	1
Transformación Digital y Cibercultura	Metodologías Ágiles	1	1

Habilidades y Competencias	Competencias comportamentales y línea de aprendizaje de liderazgo	1	1
Territorio, Vida y Ambiente	Sistema de Gestión Medioambiental	1	1
Transformación Digital y Cibercultura	Sistema Gestión Seguridad de la Información (ISO 27001)	1	1
Transformación Digital y Cibercultura	Gestión Documental	1	1
Mujeres, Inclusión y Diversidad	Prevención y Atención a las Violencias	1	1
Probidad, Ética e Identidad de lo Público	Explicación de normatividad UNP - comisión y autorización de viajes y servicio	1	1
Probidad, Ética e Identidad de lo Público	Procedimientos Administrativos	1	1
Paz Total, Memoria y DD.HH.	Historia del Conflicto Armado Colombiano	1	1
Probidad, Ética e Identidad de lo Público	Teoría del Acto Administrativo	1	1
Probidad, Ética e Identidad de lo Público	Pruebas de Idoneidad y Conducción Protectiva (2 jornadas)	2	2
Habilidades y Competencias	Evaluación de Desempeño Laboral	1	1
Probidad, Ética e Identidad de lo Público	Inducción	1	1
Probidad, Ética e Identidad de lo Público	Reinducción	1	1

Fuente: Informe de Seguimiento al Plan Institucional de Capacitación

- **Marzo 2025** (22 capacitaciones ejecutadas)

Nº	Eje Temático	Tema de Capacitación	Programadas	Ejecutadas
1	Paz Total, Memoria y DD.HH.	Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario	1	1
2	Habilidades y Competencias	Bilingüismo	1	1
3	Habilidades y Competencias	Competencias Laborales	1	1
4	Probidad, Ética e Identidad de lo Público	Rendición de Cuentas	1	1
5	Probidad, Ética e Identidad de lo Público	Creación de Planes de Mejoramiento	1	1
6	Probidad, Ética e Identidad de lo Público	Informes EKOGUI	1	1
7	Probidad, Ética e Identidad de lo Público	Argumentación y redacción	1	1
8	Transformación Digital y Cibercultura	Inteligencia Artificial	1	1
9	Habilidades y Competencias	Competencias comportamentales y línea de aprendizaje de liderazgo	1	1
10	Transformación Digital y Cibercultura	Gestión de las tecnologías de información	1	1
11	Probidad, Ética e Identidad de lo Público	Conoce tu entidad	1	1
12	Transformación Digital y Cibercultura	Ofimática (Microsoft Offive 365)	1	1
13	Probidad, Ética e Identidad de lo Público	Explicación de normatividad UNP - comisión y autorización de viajes y servicio	1	1
14	Probidad, Ética e Identidad de lo Público	Formulación y análisis de presupuesto para solicitud de recursos	1	1

15	Probidad, Ética e Identidad de lo Público	Formulación de Proyectos	1	1
16	Probidad, Ética e Identidad de lo Público	Análisis y evaluación de riesgo	1	1
17	Probidad, Ética e Identidad de lo Público	Implementación de medidas de protección	1	1
18	Probidad, Ética e Identidad de lo Público	Pruebas de Idoneidad y conducción protectiva	2	2
19	Probidad, Ética e Identidad de lo Público	Reentrenamiento	3	3

Fuente: Informe de Seguimiento al Plan Institucional de Capacitación

De acuerdo con lo anterior, el indicador de cumplimiento en capacitaciones obtuvo un resultado del 95% de ejecución en el periodo y un 18% de avance real respecto al total de actividades programadas para la presente vigencia según el cronograma del Plan (40 actividades ejecutadas de 228 programadas para el año).

- Indicador de participación en las jornadas de reentrenamiento

Para el primer trimestre del 2025, se presentaron 152 participantes en los reentrenamientos, es importante precisar que la proyección para reentrenar a las personas que realizan labores de protección con asignación de armas es de 1.399 para el año 2025, por lo que se obtuvo un resultado del 11% en la ejecución del indicador respecto al total de personas que se tiene como meta reentrenar.

Mes	Tema de Capacitación	Nº Participantes
Febrero	Reentrenamiento	55
Marzo	Reentrenamiento (3 jornadas)	97

Fuente: Informe de Seguimiento al Plan Institucional de Capacitación y soportes

En cuanto a las capacitaciones de pruebas de idoneidad y conducción protectiva se logró una participación de 338 personas, alcanzando un cumplimiento del 43 %para las pruebas de idoneidad y 13 % para conducción protectiva. Estas son ejecutadas por el Grupo de Apoyo y Reentrenamiento Operativo (GARO), para el cumplimiento de los estándares de seguridad vial.

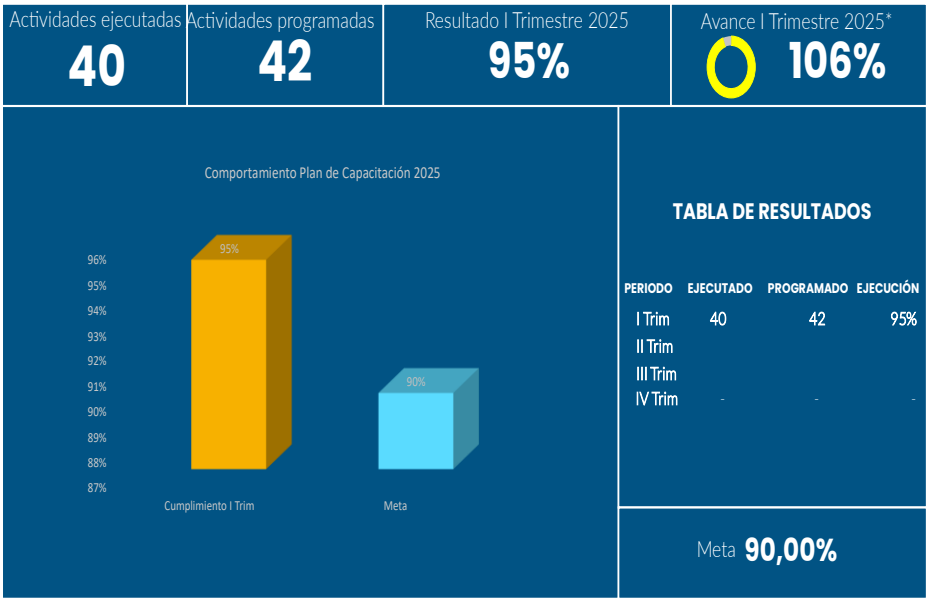
Tema de Capacitación	Febrero	Marzo	Total	Meta 2025	Cumplimiento
Pruebas de Idoneidad	49	133	182	424	43%
Conducción Protectiva	70	86	156	1217	13%
Total	**119**	**219**	**338**	**1641**	**21%**

8. REPRESENTACIONES GRÁFICAS DE LOS RESULTADOS

A continuación, se presentan de manera gráfica los resultados obtenidos:

Indicador de cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación

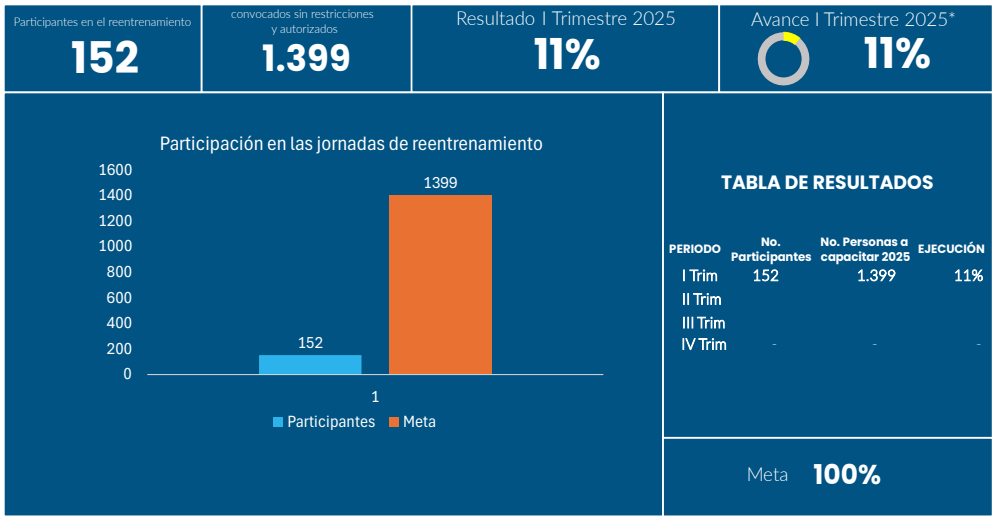
	Capacitaciones ejecutadas	Capacitaciones programadas	Cumplimiento I Trim	Meta	Avance Cumplimiento
I Trimestre	40	42	95%	90%	106%



Tomando como base la programación anual*

Indicador de participación en las jornadas de reentrenamiento:

Capacitación	FORMULA	Participantes	Meta	Cumplimiento
Indicador de participación en las jornadas de reentrenamiento	((Número de participantes en el reentrenamiento) / (Número total de convocados sin restricciones y autorizados)) *100.	152	1399	11%



Tomando como base la programación anual*

RECOMENDACIONES

9.1 Generales

Continuar el seguimiento de la primera línea de defensa frente a la programación y ejecución de las actividades del Plan Institucional de Capacitación. Es importante realizar acciones con el fin de lograr mayor participación de los Servidores de la entidad.

9.2 Específicas

Revisar el cronograma del Plan Institucional 2025 publicado en la página web de la entidad, de tal forma que concuerde con la programación de actividades trimestrales que presentaron el primer informe de seguimiento y con lo aprobado por Comité Institucional de Gestión y Desempeño. Esto teniendo en cuenta que en el cronograma quedo estipulado que serían 24 capacitaciones para marzo de 2025 y en el informe indican que era 22 actividades programadas para este mes.

Organizar los soportes y evidencias que respaldan la ejecución de cada uno de los tres indicadores definidos en el Plan Institucional de Capacitación, con el fin de facilitar la verificación de avance o cumplimiento por parte de la Oficina Asesora de Planeación e Información.

Para el indicador de participación en las jornadas de reentrenamiento, es importante tener en cuenta que 1.399 es la meta que establecieron para todo el año 2025, sin embargo, no hacen relación al Número total de convocados sin restricciones y autorizados para saber si participaron el total de personas convocadas en el periodo y poder analizar el avance del cumplimiento frente a la meta del año.

Continuar con el seguimiento de primera línea a la ejecución de las actividades en el Plan Institucional de Capacitación, esto incluye la consolidación, administración y control de las evidencias a medida que se vaya avanzando según la programación establecida de manera trimestral o semestral según aplique.

9. RIESGOS IDENTIFICADOS

Teniendo en cuenta la ejecución del indicador de medición, en este periodo no se identifican riesgos adicionales a los propuestos por el proceso de Gestión Estratégica del Talento Humano en el informe de seguimiento de primera línea de defensa, los cuales se relación explícitamente a continuación:

- Falla del sistema no permitiendo el ingreso o buen desarrollo de los cursos que se encuentran alojados en la Plataforma de Aprendizaje y del Conocimiento para la Prevención y Protección – PACO.
- Falta de actualización del directorio activo con la Plataforma de Aprendizaje y del Conocimiento para la Prevención y Protección – PACO, debido a que, si no se actualiza, los usuarios que se desvinculan de la Unidad pueden seguir ingresando a ésta.
- Fuga del conocimiento del personal que se desvincula de la Unidad Nacional de Protección.
- No cumplimiento de los procesos misionales a la resolución 0568 de 2025, la cual dispone de los lineamientos para las jornadas del uso correcto del arma y reentrenamientos.

10. CONCLUSIONES

La Oficina Asesora de Planeación e Información, cumplió con el objetivo de verificar el estado de avance o cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación de la Unidad Nacional de Protección - UNP, como segunda línea de defensa, de acuerdo con los lineamientos internos en materia de formulación y seguimiento a planes institucionales.

Como resultado final del seguimiento, se evidencio una ejecución del 100 % de las capacitaciones programadas para el primer trimestre de la presente vigencia y un 111% de cumplimiento frente a la meta establecida tomando como base las evidencias y soportes suministrados en el informe de seguimiento reportado por el proceso de Gestión Estratégica del Talento Humano, esto demuestra una gestión eficaz por parte del Grupo de Capacitación.

Las formaciones realizadas durante el primer trimestre de 2025, abordaron ejes fundamentales como derechos humanos, enfoque diferencial, competencias laborales, ética pública y transformación digital, evidenciando un enfoque integral y alineado con las necesidades misionales de la UNP.

La plataforma PACO, el semillero de investigación y las actividades lúdicas como “Vitaminas del Conocimiento” consolidan una cultura organizacional que promueve la apropiación del conocimiento, el liderazgo y la innovación en los equipos de trabajo.

11. ANEXOS Y SOPORTES

Informe de seguimiento, cronograma del Plan Institucional de Capacitación, evidencias y soportes vía correo electrónico (OneDrive), los cuales fueron aportados por el proceso de Gestión Estratégica del Talento Humano.

Archívese en: Seguimiento a planes institucionales de acuerdo con la Tabla de Retención Documental del proceso de Direccionamiento Estratégico y Planeación – DEP. TRD – 1030.

Firmado digitalmente por Javier Francisco Rodriguez Moreno

JAVIER FRANCISCO RODRÍGUEZ MORENO
Jefe Oficina Asesora de Planeación e Información

	Nombre	Firma	Fecha
Proyectó	Ana María González Garzón		16/04/2025
Revisó	Belly Ovalle Alarcón		
Aprobó	Javier Francisco Rodríguez Moreno		
Los arribas firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y, por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad, lo presentamos para firma.			

12. CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN INICIAL	DESCRIPCIÓN DE LA CREACIÓN O CAMBIO DEL DOCUMENTO	FECHA	VERSIÓN FINAL
00	Se crea el documento como lo establece el Manual Formulación y seguimiento a Planes	06/11/2020	01
01	Se realiza la modificación de acuerdo con el MEM22-00033953 Lineamiento de imagen nuevo gobierno y así mismo teniendo en cuenta la Resolución 1366 de 2022 se traslada al proceso de Direccionamiento Estratégico y Planeación	21/10/2022	02
02	Se realiza la actualización de logos de acuerdo con la imagen del nuevo Gobierno.	23/08/2023	03
03	Se realiza la actualización de logos de acuerdo con el Manual de Identidad Visual	17/10/2024	04