Gente UNP

Formalización
página 11

Línea Vida
página 12

Nueva Sede
página 17



El 11 de marzo pasado el presidente Gustavo Petro y el director UNP, Augusto Rodríguez, hicieron lanzamiento de la Línea Vida 103..

Edición Nº 1 / enero-marzo 2024

Gente UNP es una revista trimestral de la Unidad Nacional de Protección, UNP, dirigida a destacar y registrar los eventos donde concurre el personal de las diversas dependencias en todo el país y que tiene que ver con la misionalidad de la entidad.

Funcionarios principales:



AUGUSTO RODRIGUEZ BALLESTEROS
Director



ISRAEL ADALBERTO FRANCO MESA
Secretario General



MIGUEL ÁNGEL QUIROGA RUIZ
Subdirector de Protección



JOHANA REYES MARCIALES
Subdirector de Evaluación del Riesgo



NELSON RUSSI BELTRÁN
Subdirector, Subdirección Especializada de Seguridad y Protección



SANDRA MILENA ARDILA CUBIDES
Subdirectora de Talento Humano



LIZETH NATHALIA ROJAS FORERO
Jefe Oficina de Control Interno (E)



MARIA FERNANDA REYES SARMIENTO
Jefe Oficina Asesora de Planeación e Información



DANIEL AUGUSTO JORGE EL SAIEH SÁNCHEZ
Jefe Oficina Asesora de Planeación e Información

Gente UNP es un medio de difusión interno de la UNP implementado por el Grupo de Comunicaciones Estratégicas, GCE.

Periodistas: Carlos García, Edgar Pacheco, Laura Villanueva, Oswaldo Morera, Ismael Pimienta, Olga Vásquez, Carolina Peña, Mally Velásquez.
Diseñadores: Luisa Moreno, Germán Quintero, Cristian morales, Camilo Villero
Coordinador: Mario López



Palabras del director

En el año 2024 estamos decididos a materializar lo que hemos dado en llamar ejes estratégicos: Modernización, formalización en la entidad y desarrollo de la ruta colectiva. Todo con las miras puestas en mejorar nuestros servicios derivados de la misionalidad de la UNP: reducir tiempos de respuesta, facilitar la comunicación a nuestros usuarios y humanizar la protección.

Se requiere con urgencia la concurrencia de todas las instituciones del Estado, “desfocalizar” a la UNP como único instrumento de la protección, porque la Seguridad Humana dejó de ser un concepto para convertirse en una política pública que implica integralidad e implementación transversal.

Hay un elemento adicional que interpela a todos los componentes de la Gente UNP; a la par que no cederemos en la lucha contra la corrupción, reconocemos en todos nuestros colaboradores, trabajadores y funcionarios a gente honesta, diligente y con amor por la institución. Por ello avanzamos en la formalización del empleo para dignificar la labor y suprimir la tercerización. Igual hacemos el esfuerzo de superar la fragmentación y en la nueva sede tener un espacio individual y colectivo que mejore el clima laboral. En este primer número de Gente UNP envío un saludo afectuoso a todos y cada uno de los trabajadores de la UNP y lo hago extensivo a sus familias.

Augusto Rodríguez, director UNP.

Índice

Haga clic en cada área para ver su contenido

● Dirección General
- Director Augusto Rodríguez posiciona a la UNP. **Pg.5**
- Dirección General: el talento detrás del éxito. **Pg.7**
- Ruta colectiva: una de nuestras metas. **Pg.9**

● Comunicaciones estratégicas
- La UNP avanza hacia la dignificación laboral. **Pg.11**
- Línea vida 103 **Pg.12**
- Modernización **Pg.14**
- Nueva Sede **Pg.17**
- UNP radio **Pg.20**

● Subdirección de Protección
- Rutas de Protección para ediles y concejales. **Pg.22**
- Seguridad y convivencia ciudadana en Chinácota. **Pg.23**
- Mesa territorial de garantías de Norte de Santander. **Pg.23**
- Jornada de asistencia técnica institucional en putumayo. **Pg.23**

● Subdirección Especializada de Seguridad y Protección
- Comisión y sensibilización en territorio en Icononzo. **Pg.24**
- Jornadas sensibilización de la SESP en Mutatá y Dabeiba. **Pg.25**
- Novena TH en la SESP. **Pg.26**
- Novena del grupo Enlace Talento Humano en la UNP. **Pg.27**
- Conmemoración día de la mujer. **Pg.28**

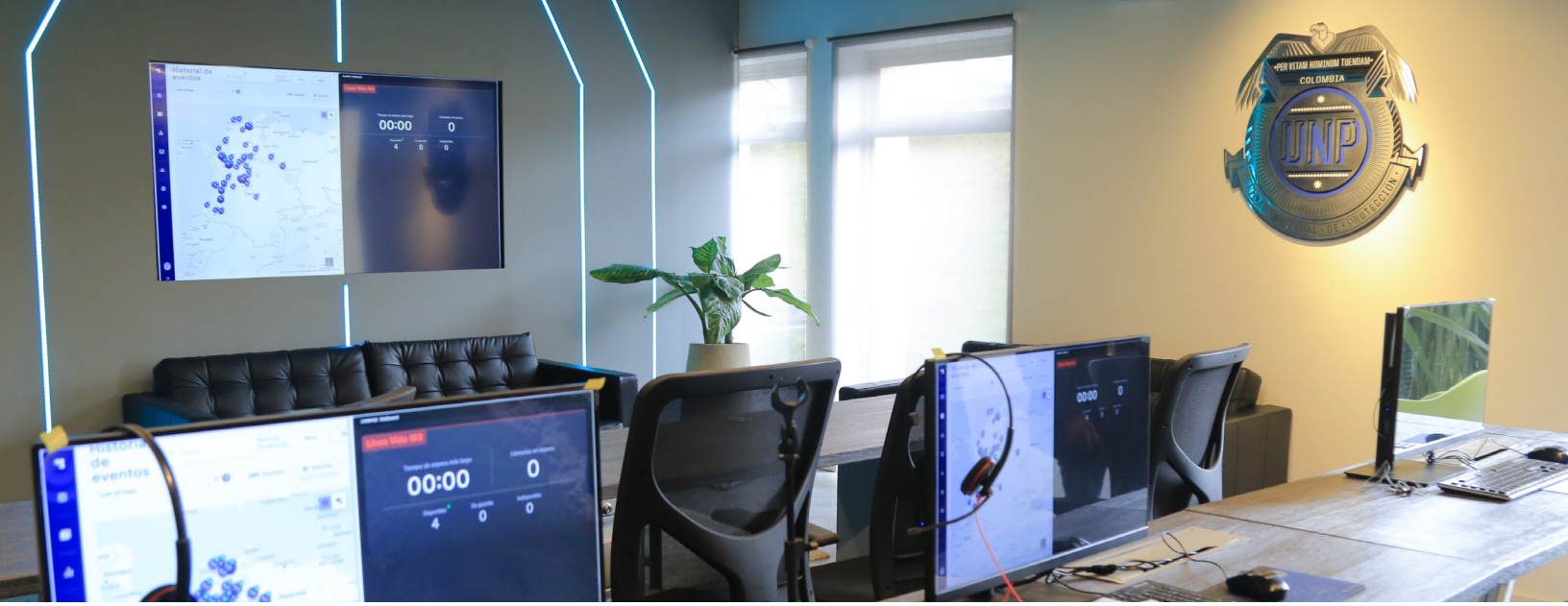
● Subdirección de Talento Humano
- Escuela de Formación al servicio de la protección de los DDHH. **Pg.29**
- Novasoft: modernización institucional. **Pg.31**
- Potenciando la prevención y protección. **Pg.33**
- Transformación Cultural en la UNP. **Pg.35**
- Nuestra Visión hacia la Gerencia Pública 4.0. **Pg.38**

● Subdirección de Evaluación de Riesgo
- Protección integral a comunidades en la UNP. **Pg.40**
- UNP: seguridad humana en los territorios. **Pg.41**
- Avanza proceso de Organización Documental en la SER. **Pg.41**

● Regionales
- Fortalecimiento de las acciones de Prevención en Medellín. **Pg.42**
- Fortaleciendo Capacidades en Ituango, Antioquia. **Pg.43**
- Compromisos y Garantías para los Campesinos en Baranoa. **Pg.44**
- Informe de Seguridad: Acciones y Costos en Valledupar. **Pg.45**
- Fortaleciendo la Prevención en el Departamento de Huila y Tolima. **Pg.46**
- Inauguración de la Nueva Oficina de la UNP en Santa Marta. **Pg.47**

● Secretaría General
- Con aires de Navidad, el grupo de Gestión Documental, decoró sus oficinas. **Pg.48**
- La familia UNP, participó en las novenas de navidad. **Pg.50**
- Resultados positivos, reporta el Grupo de Comisiones y Autorizaciones de Viaje. **Pg.52**

● Oficina Asesora Jurídica
- Oficina Asesora Jurídica participó en la novena de aguinaldos. **Pg.53**



Con innovadoras estrategias Director de la entidad busca modernizar la UNP

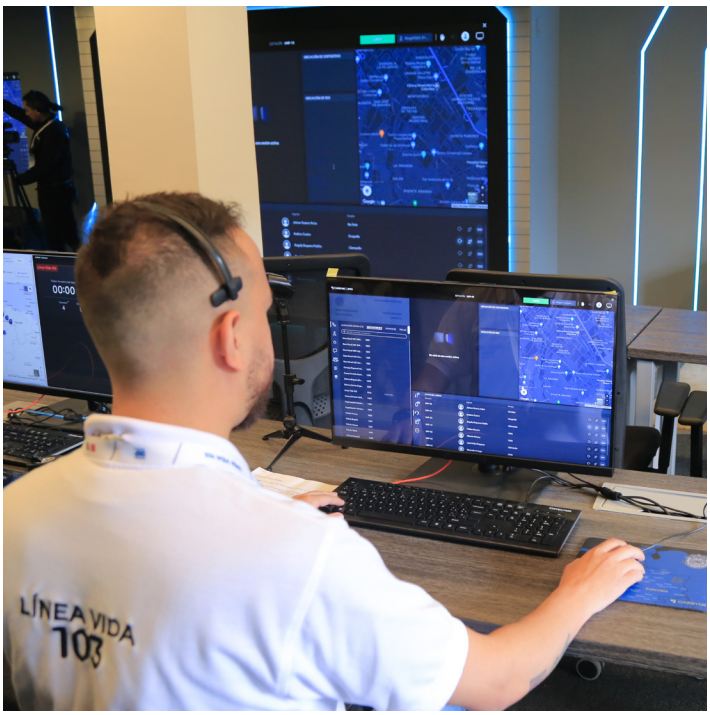
Por: Arantxa Cardenas

Bogotá, marzo de 2024 (@UNPColombia) – Desde la Dirección General de la UNP, Augusto Rodríguez ha venido liderando un trabajo conjunto con todas las dependencias de la entidad para centralizar la información, eliminar los actos de corrupción y agilizar los procesos de solicitudes con el fin de garantizar los derechos de las personas protegidas.

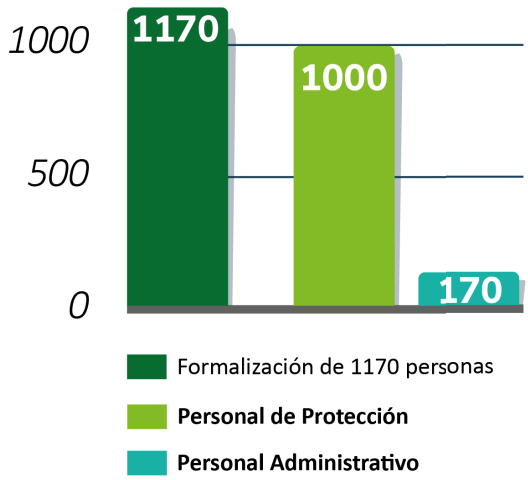
La gran apuesta para el 2024 es la Política de Modernización, la cual fue aprobada por unanimidad en el Consejo Directivo de la UNP. El desarrollo de esta política busca transformar el talento humano para humanizar la labor de prevención y protección, impulsar el trabajo conjunto de entidades aliadas que permitan mejorar la prestación del servicio y fortalecer el relacionamiento efectivo con la comunidad.

En la Dirección General, otro de los temas priorizados del 2024 es el fortalecimiento de la Ruta Colectiva. Con la creación de una estrategia se buscará mejorar la articulación institucional para llegar a las regiones más apartadas del país con acceso a internet, educación, recuperación de la identidad cultural y protección de la biodiversidad.

Por otro lado, el 11 marzo el presidente de la República, Gustavo Petro inauguró la Línea Vida 103 que tendrá una coordinación efectiva con la Fuerza Pública, las autoridades locales y diversos sistemas de protección, incluida la guardia indígena para atender 24/7 las llamas de emergencia de los solicitantes. Así mismo, con la Red Integrada de Comunicaciones (RIC) se habilitarán durante este año, 343 puntos de atención con voz, en 7 departamentos.



Ahora bien, el bienestar de los empleados de la UNP es fundamental para el director Augusto Rodríguez. Por eso, se adelanta la formalización de más de 3 mil personas, de las cuales 1.170 (1.000 de protección y 170 administrativos) se formalizarán en 2024 y el restante en 2025 y 2026. Esta situación permitirá que los empleados tengan mayor estabilidad, contribuyendo así a la reducción de la tercerización laboral. Además, en los próximos días la entidad tendrá una reubicación lo que le permitirá centralizar todas sus operaciones.



Finalmente, es de destacar la modernización en la Flota Vehicular. Con la inversión de $24 mil millones de pesos para la adquisición de 54 vehículos se logró un hecho histórico al ser la primera vez desde la creación de la UNP en tener una flota de vehicular propia. Se espera comprar 160 vehículos más con una inversión de $75 mil millones de pesos.





Este es el **equipo** de la Dirección General: el talento **detrás del éxito.**

Por: Arantxa Cardenas

Bogotá, marzo de 2024 (@UNPColombia) – Detrás de cada labor que se evidencia en la Dirección General existe un grupo de profesionales comprometidos y apasionados que trabajan incansablemente para alcanzar la misión que tenemos como dependencia.

En esta familia contamos con asesores poblacionales y profesionales de despacho que se han convertido en la mano derecha del director general al adelantar la revisión de los actos administrativos y demás trámites institucionales que permiten materializar y operativizar las demandas de la ciudadanía en el marco de nuestra misionalidad. Además, son quienes nos representan ante las poblaciones existentes en los tres programas de protección que lidera la UNP, a saber el programa de Prevención y Protección de los Derechos a la Vida, la Libertad, la Integridad y la Seguridad de personas, grupos y comunidades, el Programa Especial de Protección Integral para dirigentes, miembros y sobrevivientes de la Unión Patriótica y el Partido Comunista Colombiano y el Programa de Protección Especializada de Seguridad y Protección para atender a las población firmante del acuerdo de paz.

Así mismo, contamos con un equipo encargado de atender todas las peticiones de alto nivel, referentes a control político y de organizaciones internacionales como ONU, OEA; entre otros. Este grupo compuesto por tres personas ha sido un apoyo fundamental para

En esta familia contamos con asesores poblacionales y profesionales de despacho





la Dirección General a la hora de entregar la información idónea a nombre del director o sus delegados.

Por otro lado, está el equipo de Alertas Tempranas, que gestionan y hacen seguimiento a las recomendaciones de la Defensoría del Pueblo sobre escenarios de riesgo en el país y en los que está involucrada la UNP.

En cuanto a la atención de los requerimientos realizados por El Sistema Interamericano de Derechos Humanos, particularmente por la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH), y que en consecuencia resultan vinculantes para el estado colombiano, la Dirección General dispone de un equipo de profesionales que atiende los diferentes requerimientos que en virtud de las medidas cautelares asignadas por la CIDH son allegados a la entidad, con el objeto de suministrar la información oportuna requerida para la respuesta del estado ante el sistema y los peticionarios.

Para atender todos los casos relacionados con el Modelo Integral de Planeación y Gestión (MIPG); así como con el Sistema Integrado de Gestión (SIG) tenemos un equipo encargado de desarrollar las acciones atinentes a la calidad de los procesos estratégicos a cargo de la Dirección General. Además, responden a las auditorias pertinentes y realizan un seguimiento sobre las tareas de los contratistas del despacho, entre otras funciones.

No podíamos dejar de mencionar a los equipos administrativo y de servicios generales quienes con su desempeño y capacidades apoyan a todos los integrantes de la Dirección General para facilitar los procesos, mejorar nuestros días en la entidad y brindarnos seguridad.

Todo el equipo es el pilar fundamental que impulsa el buen desarrollo de los procesos en la UNP. Su compromiso y experiencia son la verdadera razón detrás del éxito de nuestros logros.





Fortaleciendo la ruta colectiva: una de nuestras metas para el 2024

Por: Arantxa Cardenas

Bogotá, marzo de 2024 (@UNPColombia) – Una de las grandes apuestas que tiene la Dirección General para el 2024 es virar hacia la Ruta de Protección Colectiva (Decreto 2078 de 2017) que tiene a disposición de las comunidades la Unidad Nacional de Protección (UNP). Esto, con el propósito de prevenir el riesgo, contrarrestar las amenazas y minimizar las vulnerabilidades de los grupos y comunidades que hacen parte del Programa de Protección.

En el 2023 se adelantaron acciones de mejora logrando finalizar **114 evaluaciones de riesgo**, protegiendo a **248 mil beneficiarios** de comunidades indígenas, afro, negros, raizales y palenqueros; lo que representó un **incremento del 87%**, comparado con el 2022.

Para el 2024, se tiene planeada una estrategia que busca fortalecer esta ruta a través de acciones como: la creación de un Protocolo para la evaluación de riesgo colectivo, la implementación de un formato de solicitud de lo individual a lo colectivo, la ejecución de tácticas para tener mecanismos de autoprotección que impulsen las capacidades organizacionales y de articulación con otras entidades y organismos que contribuyan a salvaguardar la vida como la línea Vida 103.

Con estas acciones, la UNP pretende brindarle protección a un mayor número de personas y contribuir en el beneficio integral de todas las comunidades que estén dentro del Programa de Protección. El principal mecanismo para asegurar acciones integrales que mitiguen la vulnerabilidad de colectivos es la articulación interinstitucional con diferentes entidades del Gobierno Nacional que buscará no solo implementar medidas de protección para su seguridad, sino también darles acceso a programas y servicios como el Desminado Humanitario, adecuación de infraestructura vial y educativa, acceso a internet y seguridad alimentaria con la implementación de proyectos productivos.



Es de destacar que el Ministerio del Interior a través de la dirección de Derechos Humanos realiza un seguimiento constante a estas medidas integrales o complementarias mencionadas anteriormente.

Es así, como mediante la ruta de protección colectiva le apostamos a la concepción de paz y seguridad integral para las comunidades en Colombia que se encuentra en alguna situación de riesgo. Con esfuerzos conjuntos de acuerdo con la oferta institucional de diferentes entidades del Estado contribuimos a la seguridad, bienestar y progreso de estas poblaciones.



La UNP avanza hacia la dignificación laboral con la formalización del empleo

Parte de la modernización de la UNP incluye la formalización de empleos, a través de una planta laboral que vinculará a personas de protección de manera directa a la entidad.

Desde marzo del año pasado se inició las fases preoperativas que incluyó el levantamiento de cargas laborales, así como actividades de socialización y consulta con los trabajadores y el desarrollo del estudio técnico y financiero requerido.

Para el primer semestre de este año, se formalizarán 1170 empleos misionales, de los cuales 1000 corresponden a oficiales de protección que actualmente se encuentran tercerizados y 170 corresponden a cargos administrativos que están por orden de prestación de servicio -OPS-. Para ello, se adelanta alianza con universidades públicas, para garantizar la imparcialidad y objetividad del proceso.

2023

marzo — **junio** — **septiembre**

Fases preoperativas del proyecto de formalización

Actividades de socialización y consulta con los sindicatos, así como el desarrollo del estudio técnico y financiero.

Radicación del proyecto ante los órganos compet

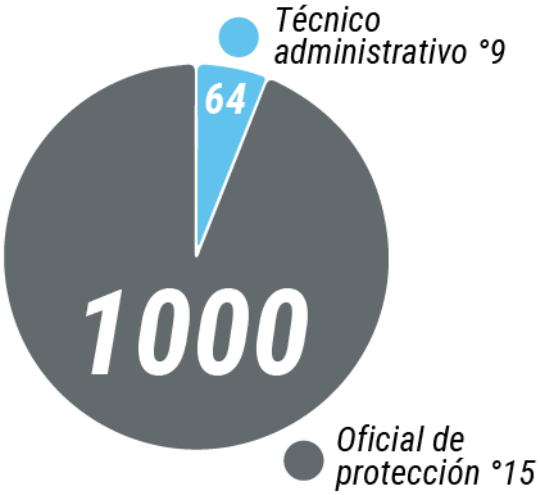
Respuestas:
25 de septiembre:
Presidencia de la República
Departamento Nacional de Planeación
7 de diciembre
Ministerio de Interior
Ministerio de Hacienda y Crédito Público
4 de marzo
Departamento Administrativo de la Función

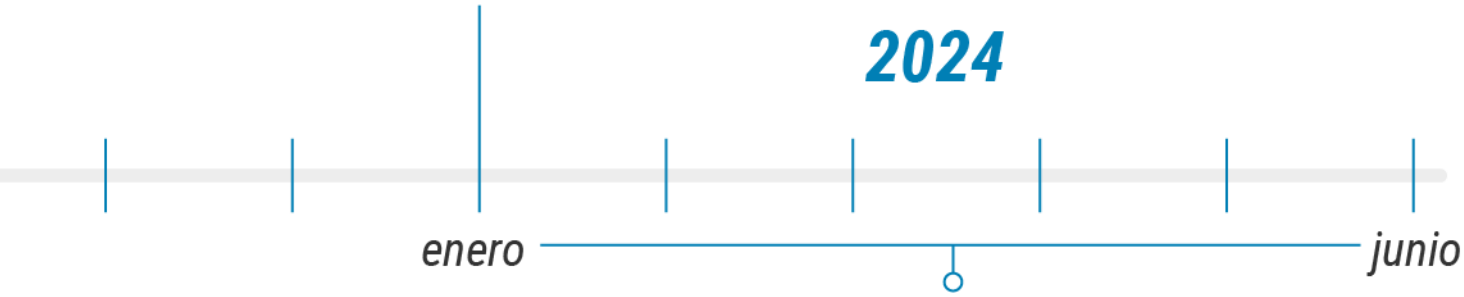


NIVEL PROFESIONAL



NIVEL TÉCNICO





tentes

Pública

Alianzas con universidades públicas para adelantar el proceso de manera imparcial y objetiva.



Hacia un Futuro más Seguro: Lanzamiento de la Línea Vida 103 por el Presidente Petro y la UNP

El pasado 11 de marzo cambió la forma en la que protegíamos a la ciudadana en Colombia. El Director Augusto Rodríguez en compañía del Presidente Gustavo Petro hicieron el lanzamiento oficial de la Línea Vida 103, un aplicativo revolucionario respaldado por la conectividad digital y diseñado para brindar una respuesta rápida y efectiva a las emergencias de seguridad; el evento se llevó a cabo en las instalaciones de la nueva sede de la UNP en la sala Colibrí, un espacio creado específicamente para atender las solicitudes de la ciudadanía.



La Línea Vida 103 representa un avance significativo en los esfuerzos de la UNP para garantizar la seguridad y el bienestar de las personas y comunidades en riesgo en todo el país. Este aplicativo, accesible de forma gratuita para todos, ofrece una amplia gama de servicios de asistencia en situaciones de emergencia, incluyendo retenciones ilegales, accidentes, atentados, secuestros, amenazas, hurtos, presencia de grupos armados, fallas mecánicas y desastres naturales.



El sistema de la Línea Vida 103 es altamente sofisticado, permitiendo transcripciones de audio en tiempo real, mensajes por chat, geolocalización, establecimiento de coordenadas de origen, uso de audio y video, así como la capacidad de redirigir llamadas a otras entidades en busca de apoyo en la zona afectada. Además, al finalizar la llamada, se borra toda evidencia para mantener la privacidad del usuario.





En el evento de lanzamiento, se destacó la importancia de esta herramienta para la prevención, protección y seguridad de personas y comunidades, con la presencia del Ministro de Defensa, Iván Velásquez, el Ministro del Interior, Luis Fernando Velasco, y Franklyn Castañeda, director de Derechos Humanos del Ministerio del Interior.

La Fuerza Pública al Servicio de la Vida

Durante el evento, el Presidente Gustavo Petro destacó el papel fundamental de la Línea Vida 103 en la misión de salvaguardar la vida de los ciudadanos colombianos. “Con la entrada en funcionamiento de la Línea Vida 103, la Fuerza Pública entra toda en función de salvar la vida en nuestro país, de rescatar la vida y de hacer de la vida el objetivo fundamental de la existencia de la Fuerza Pública en Colombia”, afirmó el mandatario.



El Presidente también hizo un llamado a la UNP para que promueva activamente el uso de este instrumento entre la ciudadanía, a través de una amplia difusión en los medios de comunicación. “Que todo el mundo sepa cómo se va a usar. Eso va a ser fundamental para que en poco tiempo esto pueda tener un funcionamiento rápido, ágil y eficaz”, expresó el presidente.



En conclusión, la Línea Vida 103 marca un antes y un después en los esfuerzos por garantizar la seguridad y el bienestar de los colombianos, además la implementación de esta línea hace parte de una serie de avances logrados por la UNP desde agosto de 2022; estos incluyen una lucha efectiva contra la corrupción y la ampliación de la protección de comunidades en el territorio, entre otros. En resumen, la Línea Vida 103 representa un paso importante hacia una protección ciudadana más efectiva y humana en Colombia, brindando una atención oportuna y eficaz en momentos críticos.



La Modernización en la UNP garantizará la seguridad humana

Por unanimidad, durante el Consejo Directivo del 30 de enero, la Unidad Nacional de Protección aprobó el Plan Estratégico Institucional -PEI 2023-2026 y el Plan de Acción Institucional PAI -2024, marcando un hito en su transformación hacia una entidad dedicada a la protección de la vida en Colombia.

Con la aprobación de estos planes, la UNP se compromete a convertirse en una institución más eficiente y sostenible, reduciendo los tiempos de atención de las solicitudes de protección y asegurando la seguridad humana en el país. La modernización de la institución se erige como un pilar fundamental en este proceso, permitiendo fortalecer la formalización laboral, el relacionamiento con comunidades y la optimización de recursos.
El PEI y el PAI tienen como objetivos principales:

Transformación del Talento Humano: Aportando a la humanización de la labor de prevención y protección.



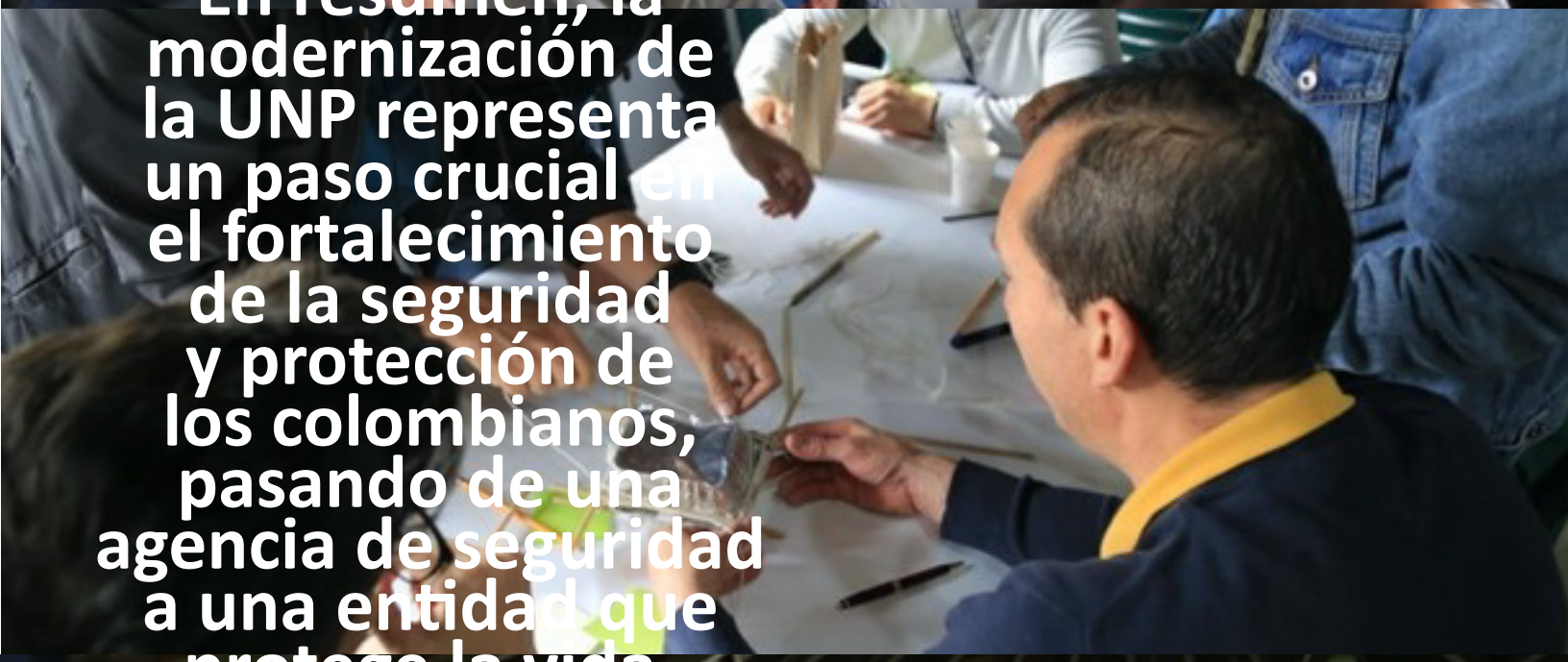
Eficiencia Administrativa y Financiera: Para garantizar el buen uso de los recursos.



Modelo de Operación Ajustado: Mejorar la prestación del servicio de protección basado en las necesidades de los solicitantes.







En resumen, la modernización de la UNP representa un paso crucial en el fortalecimiento de la seguridad y protección de los colombianos, pasando de una agencia de seguridad a una entidad que protege la vida.



Gestión Jurídica de los Servicios de Protección y Prevención: Fortalecer la legalidad de los servicios ofrecidos.



Relacionamiento Efectivo con los Grupos de Valor: Con el fin de conocer sus necesidades y fomentar un trabajo conjunto en la prevención y protección de la vida.



Transformación Digital: Para brindar soporte efectivo y confiable al nuevo modelo de operación.

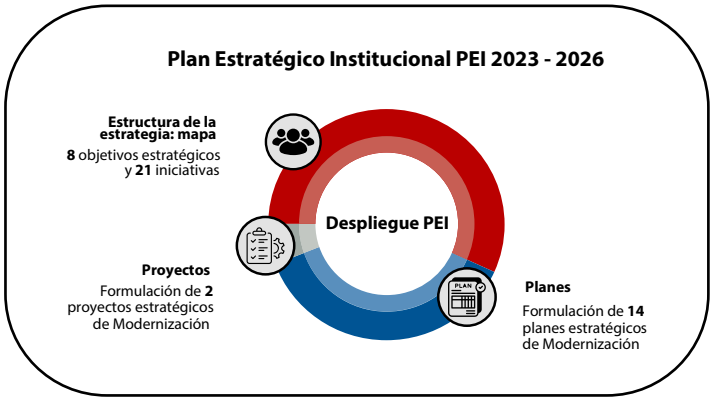


El Presidente Gustavo Petro, a través del Director de la UNP, Augusto Rodríguez, trabaja en estrecha colaboración con diversas instituciones gubernamentales y actores relevantes para fortalecer la confianza ciudadana, optimizar recursos y fortalecer la articulación institucional en pro de la prevención y protección de la población y comunidades en riesgo.

Estos planes, que cuentan con la aprobación del Ministerio del Interior, el Ministerio de Defensa, la Policía Nacional, la Alta Consejería Presidencial para los Derechos Humanos y la UNP, son el resultado de un amplio ejercicio de construcción colectiva que involucró a 602 participantes de las diferentes áreas que componen la UNP.



Desde la primera mesa de trabajo en marzo de 2023 hasta la última en agosto del mismo año, se discutieron aspectos fundamentales para la elaboración del PEI 2023-2026, que incluye:



En las diferentes mesas de trabajo se hicieron diferentes tipos de actividades para fortalecer las relaciones entre los participantes y reconocer el trabajo desde las diferentes áreas.

Un Nuevo Hogar para la SEGURIDAD HUMANA: UNP estrenará nueva sede

En un contundente esfuerzo por mejorar las condiciones laborales y operativas de la Unidad Nacional de Protección, se ha dado un paso trascendental con la adquisición de su nueva sede en la Avenida de las Américas #43-82. Este acontecimiento marca un antes y un después en la historia de la entidad, posicionándola como referente en cuanto a infraestructura moderna y funcionalidad se refiere.



El trasfondo de esta mudanza radica en la necesidad de solucionar problemáticas en las antiguas sedes de la UNP en Bogotá, las cuales se veían afectadas por el hacinamiento del personal, deficientes condiciones higiénicas y técnicas, entre otras dificultades.





Augusto Rodríguez, director de la entidad, señaló durante el recorrido por las nuevas instalaciones que este cambio era imprescindible para superar estas fallas administrativas y garantizar un ambiente laboral óptimo.



Una de las principales preocupaciones era la ubicación estratégica de la nueva sede, teniendo en cuenta el constante flujo vehicular en la Avenida de las Américas. Sin embargo, se ha implementado tecnología de vanguardia para mitigar el ruido externo, gracias a las cápsulas de aire en los vidrios que permiten la insonorización, asegurando así un ambiente propicio para la concentración y el desempeño laboral.

Pero no solo se trata de aislar el entorno, sino también de integrarse responsablemente con el medio ambiente. En este sentido, las edificaciones han sido diseñadas con un enfoque ecoamigable, aprovechando las aguas lluvias para alimentar un tanque que abastece los 4000 metros cuadrados de zonas verdes y se utiliza en los servicios de baños y lavamanos.



Este compromiso con la sostenibilidad se refleja en cada aspecto de la nueva sede.



La infraestructura en sí misma es un testimonio del compromiso de la UNP con el bienestar de su personal. Con cinco bloques de edificios que agruparán todas las áreas de la entidad, se ha logrado crear un ambiente de trabajo cohesionado y funcional. Además, se han integrado espacios dedicados al bienestar, como un casino con capacidad para 450 personas, equipado con cuartos fríos y cocina, así como un moderno gimnasio con máquinas de última generación y vestieres completos con baños y duchas.

La versatilidad de las instalaciones se ve reforzada con un auditorio modular, capaz de albergar hasta 300 personas y dividirse en cuatro escenarios individuales, junto con 13 salas de juntas para reuniones más específicas. Esta diversidad de espacios garantiza la adaptabilidad a distintas necesidades, tanto operativas como de capacitación y desarrollo profesional.

Además, la nueva sede prioriza el uso responsable de los recursos de movilidad, ofreciendo exclusivamente parqueaderos para temas misionales y facilitando el acceso en bicicleta con 100 bici-parqueaderos disponibles. Se prevé la ampliación de rutas para fomentar este medio de transporte entre los servidores.



públicos, promoviendo así un estilo de vida más saludable y sostenible.

El compromiso de la UNP con la eficiencia y la excelencia se refleja también en el proceso de selección de la sede. Después de exhaustivos estudios técnicos, estructurales, jurídicos y financieros, se llegó a un acuerdo de arrendamiento por 30 meses, asegurando la estabilidad y funcionalidad de las instalaciones hasta julio de 2026.

En resumen, la inauguración de la nueva sede de la UNP marca un punto en su historia, representando un compromiso firme con la calidad, la sostenibilidad y el bienestar de su personal.







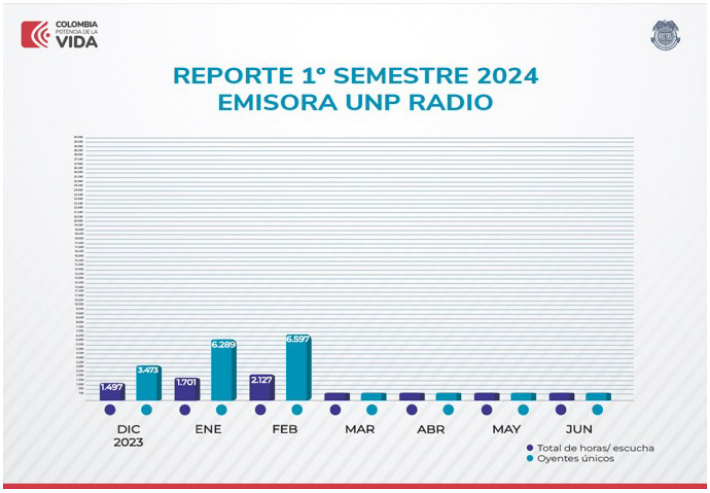
Este paso no solo refleja una mejora en las condiciones laborales, sino también un avance significativo hacia la eficiencia operativa y el servicio de protección que brinda a la sociedad colombiana.



La emisora virtual UNP radio se sigue consolidando como una nueva herramienta digital para las comunicaciones en la UNP.

La emisora cumple 4 meses de iniciar su funcionamiento y programación al aire, se ha consolidado como una nueva alternativa de comunicación digital para mantener al día a su audiencia con información general del ámbito nacional y acompañarla de una basta parrilla musical orquestada. al sintonizar su señal digital.

UNPradio ha experimentado un crecimiento constante en audiencia, para su inicio en señal de prueba en el mes de septiembre de 2023 se registraron 385 oyentes, En octubre, la audiencia fue de 341 oyentes, para noviembre se elevó a 1.125 con el inicio de la señal completa por medio de su propia página web y aplicativo móvil, en diciembre alcanzó los 3.473, ya para este inicio de 2024, en enero, culminó con 6.289 oyentes y febrero mantuvo su audiencia con 6.597 oyentes únicos.



La emisora digital de la UNP cuenta actualmente con una variedad de contenidos sonoros para el deleite de su audiencia, acompaña su franja musical con campañas mensuales para destacar cada época del año, en febrero se realizó la campaña UNPradio acompaña el regreso a clase, con la participación de estudiantes de universidades, colegios y demás entidades educativas. En el mes de marzo la campaña gira entorno al mes de la mujer, por eso UNPradio destaca a las mujeres valientes que inspiran, frases, música, historia y mucho más podemos encontrar en esta campaña. En abril se anuncia que la campaña se enfocará a la literatura en el marco de una nueva feria internacional del libro.





La emisora digital de la UNP cuenta actualmente con una variedad de contenidos sonoros para el deleite de su audiencia, acompaña su franja musical con campañas mensuales para destacar cada época del año, en febrero se realizó la campaña UNPradio acompaña el regreso a clase, con la participación de estudiantes de universidades, colegios y demás entidades educativas. En el mes de marzo la campaña gira entorno al mes de la mujer, por eso UNPradio destaca a las mujeres valientes que inspiran, frases, música, historia y mucho más podemos encontrar en esta campaña. En abril se anuncia que la campaña se enfocará a la literatura en el marco de una nueva feria internacional del libro.





Así mismo, el informativo de la emisora será transmitido de lunes a domingo a las 7:00, 9:00, 11:00 de la mañana, 12 del medio día y por la tarde, en el horario de 2:00, 4:00 y 6:00 pm para mantener a toda la audiencia informada sobre la actualidad del país y mucho más.

Los invitamos a estar conectados con UNPradio, la pueden sintonizar en su multimedia web unpradio.unp.gov.co de igual modo la pueden llevar en sus dispositivos móviles descargando la aplicación unp radio para sistemas operativos iOS y Android.

Recuerden que su programación es de lunes a domingo desde las 6 de mañana hasta las 10 de la noche. UNPradio a un clic de distancia.



Ruta de Protección Individual y Colectiva para Ediles y Concejales de Buenaventura

Charla de autoseguridad y autoprotección y socialización de Ruta de Protección Individual y Colectiva a las corporaciones edilicias de las localidades 1-2 y Concejo Distrital de Buenaventura, l**os días 20, 21 y 22 de febrero de 2024**, en atención a la alerta temprana 039 de 2023.







Mesa de trabajo de seguridad y convivencia ciudadana en Chinácota, Norte de Santander

Mesa de trabajo de seguridad y convivencia ciudadana para la construcción del Plan de Desarrollo del Departamento. **Se llevó a cabo el día 16 de febrero** en el Instituto Superior de Educación Rural del Municipio de Chinácota, Norte de Santander.

Mesa Territorial de Garantías de Norte de Santander

Tercera sesión de la Mesa Territorial de Garantías de Norte de Santander, un ejercicio de participación con instituciones y organizaciones sociales de Derechos Humanos, **llevado a cabo el día 21 de Diciembre de 2023** en las instalaciones de la Escuela de Gestión Pública del Municipio de Cúcuta.

Jornada de Asistencia Técnica Institucional en Putumayo

La Oficina Regional Putumayo de la Unidad Nacional de Protección, realizó intervención en el marco de la Jornada de Asistencia Técnica Institucional, donde se socializaron las Rutas de Protección Individual y Colectiva a los (as) secretarios(as) de Gobierno del Departamento y sus equipos de trabajo.







Comisión y sensibilización en territorio vereda La Fila y El Oso en el municipo de Iconozo, Tolima

Por: Natalie Gallo

Una última comisión del año 2023

En un acontecimiento que quedará grabado en la memoria colectiva de Colombia y del mundo, el territorio colombiano se convirtió en el escenario de un hito histórico: la firma de los Acuerdos de Paz. Después de décadas de conflicto armado, esto marcó el comienzo de una nueva era de paz, reconciliación y esperanza para Colombia.

Es por eso por lo que los ETCR (Espacios Territoriales de Capacitación y Reincorporación), son espacios cruciales de reincorporados, para transitar por la vida civil y escoger el camino más difícil; tratar de edificar y consolidar la paz. Conviven 221 excombatientes y 153 familiares en el predio de 22 hectáreas y pese a las dificultades, la calidez y amabilidad de la gente, da una luz de esperanza para seguir caminando por la trocha hacia la paz total.

El Escenario: La belleza y diversidad de Colombia

Entre un escenario de árboles, ríos, y atardeceres, se rodea gente acogedora, los líderes políticos, los representantes de las antiguas FARC-EP (Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia - Ejército del Pueblo). Personas que creen en la Paz total y acompañados de entidades como la UNP y la Subdirección Especializada de Seguridad y Protección, se unieron para dar un paso crucial hacia un futuro más pacífico y seguro.





Subdirección Especializada de Seguridad y Protección en territorio

A través de su labor en estos territorios, se busca no solo proteger a los integrantes de las FARC-EP en su transición a la vida civil, sino también sensibilizar la importancia de los trámites administrativos y operativas, el debido uso, manejo, funcionalidad y compromisos de los beneficiarios. Todo esto con el fin de dar cumplimiento a la misionalidad de la UNP "identificamos y gestionamos medidas de prevención y protección para personas y comunidades en riesgo". Los días para que los integrantes de cada dependencia de la Subdirección Especializada de Seguridad y Protección, comuniquen a toda la población de los ETCR, son limitados pero gracias a la organización, espacios de escucha colectivos, e individuales, esta y todos los ETCR, NAR (nueva área de reincorporación) a nivel nacional, se sienten respaldados y acompañados en su trabajo día a día, vivir en la paz total.

Jornada sensibilización procesos internis de la SESP en ETCR y NAR de Mutatá y Dabeiba.

Conocido como la Puerta del Urabá Antioqueño, Mutatá, alberga a aproximadamente 75 reincorporados, entre la neblina mañanera se pueden escuchar los niños dirigiéndose a la escuela, y es así como hijos de la paz, viven en estos espacio territoriales de caspacitación y reincorporación - ETCR, desarrollando su niñez.

Para la Subdirección Especializada de Seguridad y Protección - SESP, es fundamental dirigirse a territorios para ver la realidad de los habitantes y las dificultades que pasan todos los días, ya que no solo es una entidad encargada de medidas de seguridad; es un reflejo del compromiso del pueblo y el gobierno colombiano con el desarrollo humano, la paz y la justicia social.

Para los representantes de cada coordinación de la SESP que realizan un trabajo de cara a la comunidad, destacan la importancia de ir a territorio, "Es una experiencia que te abre los ojos para entender que existen diferencias culturales y de costumbres de nuestro propio país"- Yasmehide Pardo Casas, Grupo Enlace Talento Humano. "Es conocer en carne propia las dificultades que tienen para movilizarse y la valiente decisión que nuestros beneficiarios alrededor de un sueño de una Colombia en paz, han construido una sociedad y familias" - Henrry Mendez torres- Grupo Automotores. "se generan lazos necesarios con las personas para situaciones particulares, la población cuando ve los representantes de la entidad, saben que no están solos y que alguien los escucha, que de alguna manera se solucionará su problema" Efraín Velásquez, Analista de Riesgo GRAERR

Desde el despacho de la SESP, se realizó una bitácora de cada actividad de los grupos de trabajo que realizaron



la sensibilización; igualmente se tuvo un contacto permanente con la comunidad antentiendo particularmente los casos y creando una base de datos digital con los números de teléfono para que la población objeto tenga clara una ruta más eficaz respecto a las problemáticas planteadas y sus necesidades específicas. Finalizó con la socialización del papel de la Subdirección y asesoró a los demás grupos sobre procesos, inquietudes y preguntas planteadas por beneficiarios.



Novenas SESP

Celebrando la unión

Desde el Grupo de Talento Humano recibimos la primera novena realizada en la Subdirección Especializada de Seguridad y Protección, una sorpresa en el mes de la navidad. Afianzando lazos como Unidad y también resaltando la alegría de esas épocas. Tuvo una participación y una acogida grande, ya que los músicos acompañaron los cantos de los villancicos. Los administrativos se tomaron un espacio de su jornada laboral para reunirse en la cafetería. Finalizando se compartió comida típica de las novenas, como natilla y buñuelos.





Para contagiarnos de espíritu navideño, la Subdirección Especializada de Seguridad y Protección, se sumó a el cronograma de novenas de la Unidad Nacional de Protección, sede Puente Aranda.

Un espacio de ternura

Se propuso una jornada diferente a las típicas novenas tradicionales, donde los actores fueran los niños, hijos de firmantes de paz y administrativos residentes en Bogotá, para mostrar su talento musical y su ternura. Se contó con la asistencia de aproximados 20 niños desde la edad de 5 años hasta 16 años. Nos acompañaron con sus cantos y villancicos durante toda la novena.

Participación de más de 500 asistentes

Por medio de una rifa general se motivo a la asistencia y sobre todo a la participación de todas las dependencias de la UNP, donde sortearon artículos de hogar, artículos de oficina, comestibles y bonos. Todo esto con el fin de que la novena fuera exitosa y los asistentes entendieran el sentido de la novena de navidad.

Reafirmando Compromisos y Renovando Esperanzas

El Grupo de Enlace Talento Humano de la Subdirección Especializada de Seguridad y Protección, se tomó la palabra para hacer un llamado a todos los asistentes fue un momento para reafirmar los compromisos y renovar las esperanzas para el futuro. Los administrativos recordaron los desafíos superados durante este proceso y se comprometieron a seguir trabajando juntos en busca de soluciones de la mano con sus grupos internos de trabajo demostrando que la Unidad Nacional de Protección esta libre de estigmas y celebra la vida de todos.





Conmemoración día de la mujer SESP

Durante la conmemoración del día de la mujer, la Subdirección Especializada de Seguridad y Protección, SESP, resaltó los logros en el ámbito del empoderamiento femenino y la protección. Además, se reconoció su arduo trabajo y se destacó que actualmente un **80% de las trabajadoras son mujeres en la SESP.**



El Subdirector (e) Nelson Russi, Adriana Toscano y otros miembros del Grupo Enlace con Talento Humano, llevaron a cabo discursos donde expusieron líneas del tiempo resaltando momentos históricos de las mujeres y se destacó el liderazgo femenino de firmantes del acuerdo de Paz.



El evento finalizó con una sorpresa musical de mariachi, donde las mujeres fueron homenajeadas con rosas rojas y comida para compartir. Además de un discurso de agradecimiento de todas las mujeres hacia los hombres quienes planearon la sorpresa y los detalles.





Escuela de Formación de la UNP: formación y capacitación al servicio de la protección de los DDHH

Por: Subdirección de Talento Humano

La Subdirección de Talento Humano (STH); particularmente, el Grupo de Capacitación (GC), se encuentra liderando el proceso de creación de la "Escuela de Formación" que tiene como finalidad crear programas de educación para el Trabajo y Desarrollo Humano enfocados en líneas temáticas específicas de la misionalidad de la UNP como lo son el enfoque de prevención y protección, seguridad humana, enfoque diferencial, territorial y género, protección de la vida y evaluación del riesgo.

En coherencia con la directriz presidencial en torno al fortalecimiento de la Seguridad Humana como enfoque transversal en el desarrollo de las funciones de las entidades del sector público en Colombia, la UNP requiere de procesos de formación que recojan las nuevas necesidades del país, así como generar espacios de modernización e innovación que permitan actualizar nuestros procesos según las nuevas tendencias y tecnologías.



En el marco de la creación de la escuela de formación, el Grupo de Capacitación desarrolló un proceso de construcción colectiva con Servidores Públicos de la entidad; en los cuales se analizaron aspectos como el objetivo o alcance, los principios generales para su operación y las temáticas que esta debería abordar. Como resultado se construyó una propuesta técnica que soporte su creación, bajo los lineamientos normativos establecidos para la puesta en marcha de Instituciones de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (IETDH).



En el futuro, la Escuela de formación UNP priorizará la creación de programas técnicos laborales en competencias para la protección de personas y el análisis de riesgo; posteriormente, la construcción de programas de formación alineados al Plan Institucional de Capacitación (PIC).

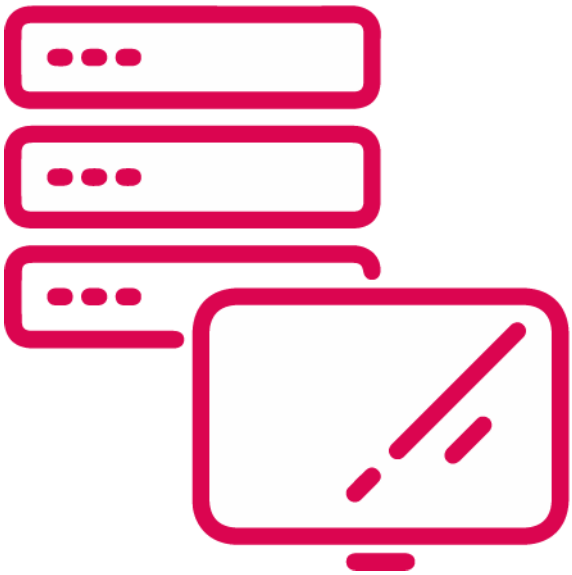
Sin duda, la UNP podrá convertirse en un referente nacional en la formación y fortalecimiento de competencias laborales estratégicas para la protección y prevención de derechos humanos de nuestros grupos de valor.



Novasoft ha llegado para impulsar nuestra modernización institucional

Por: Subdirección de Talento Humano

La era digital continua evolucionando y existen en el mercado innumerables soluciones tecnológicas para cerrar brechas, aumentar la productividad, minimizar riesgos, hacer mejores seguimientos, etc, nuestra entidad está iniciando un arduo proceso de Modernización Institucional y uno de sus grandes soportes es la administración inteligente del talento humano, es así como ha llegado a la UNP: Novasoft, una plataforma de administración de procesos de Talento Humano, Nomina, Seguridad y Salud en Trabajo, Bienestar, Viáticos, Almacén y Portal de autoservicios, la cual conecta con la modernización institucional generando tecnificación, innovación y reestructuración focalizada.

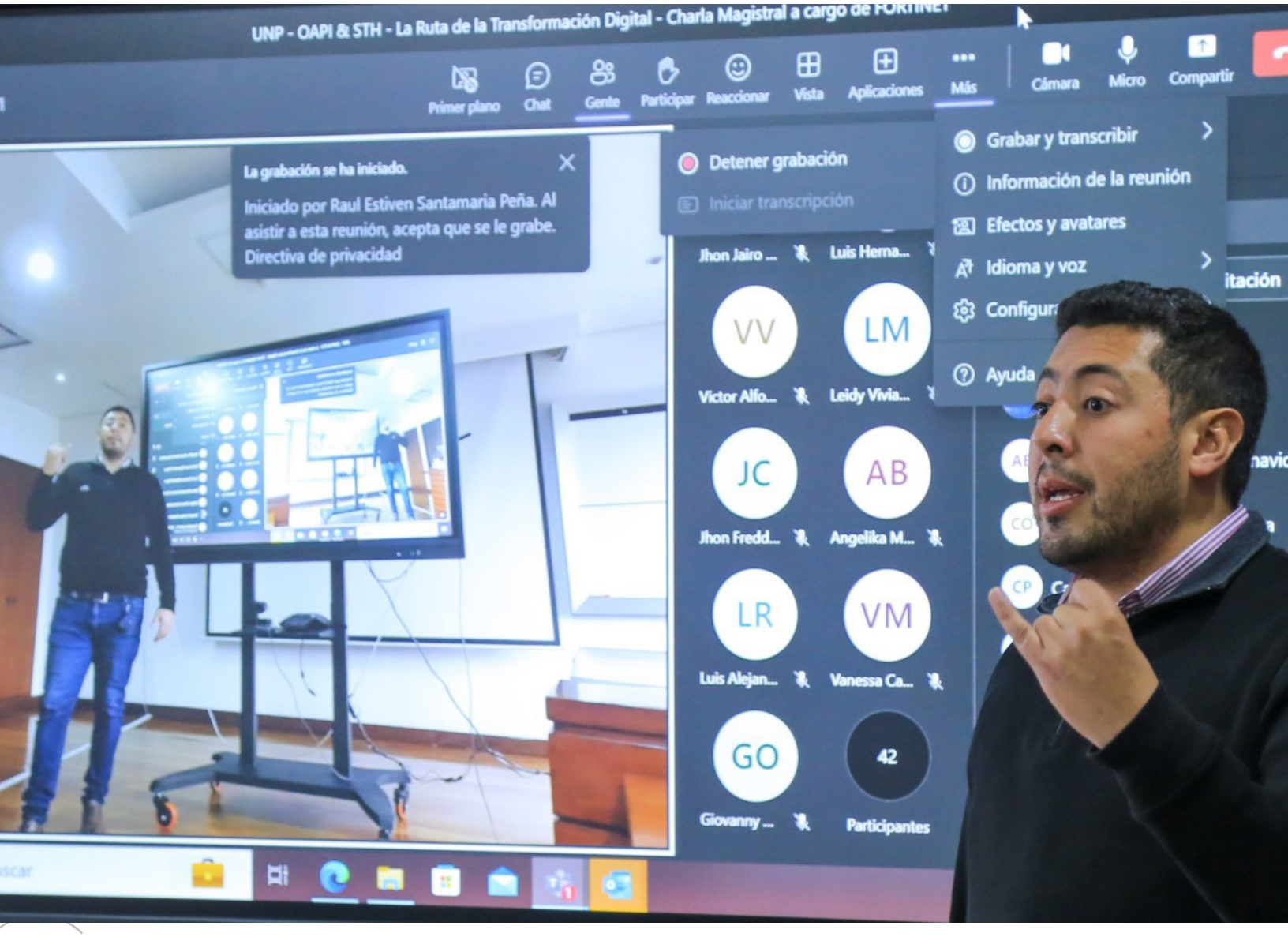


Este software tiene un impacto significativo para la entidad puesto que se dará una gestión y administración de procesos más agiles, seguros y una escalable solución que se adapta a los constantes cambios normativos y propios de la entidad.

¿Y qué tiempos se tienen para su ejecución?

La UNP inicio con Novasoft la fase de desarrollo en la vigencia anterior y actualmente el software se encuentra en la fase de implementación en cada una de las áreas implícitas en el mismo, tenemos reuniones de seguimiento, acuerdos de servicio y acompañamiento del aliado, somos conscientes que los factores de éxito para la implementación del software están enmarcados en hacer el eficiente uso de las tecnologías.

Novasoft ha llegado y será una de nuestras mejores herramientas para conectar a la UNP con la era digital.



Potenciando la prevención y protección: La gestión del conocimiento como un motor de cambio en la UNP

Por: Subdirección de Talento Humano

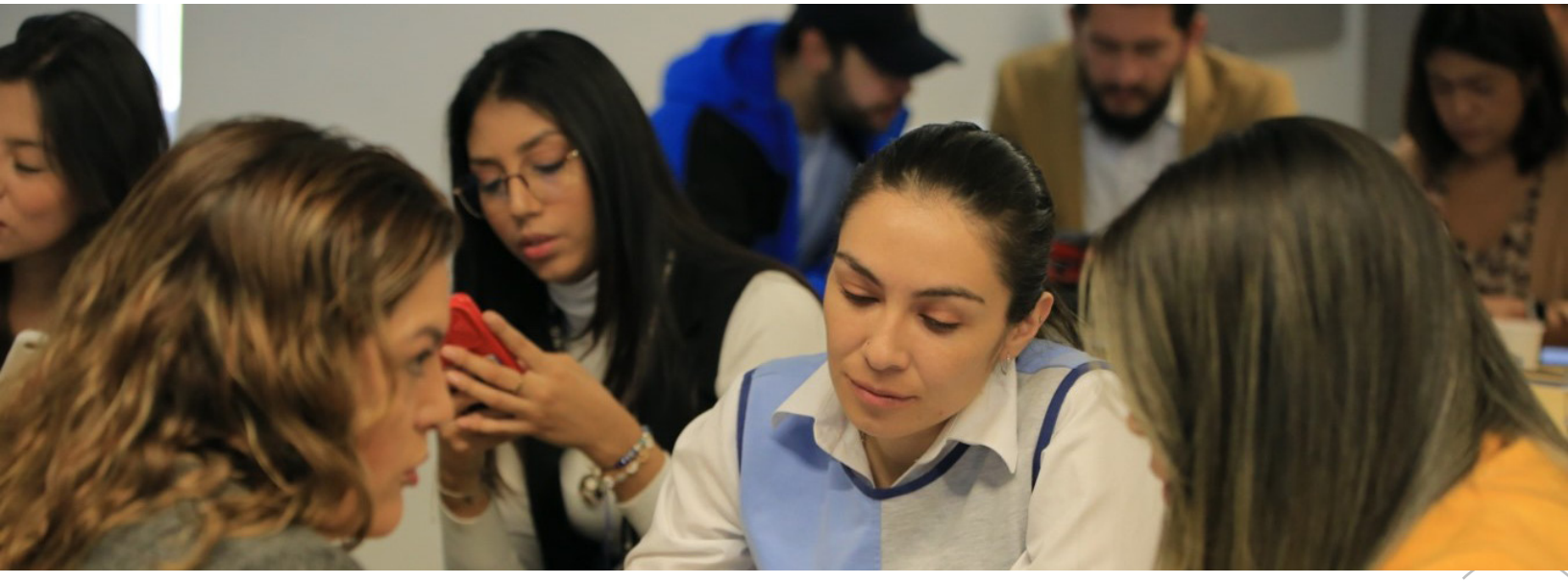
En el corazón de la misión de salvaguardar los derechos a la vida, integridad, libertad y seguridad de nuestras poblaciones objeto, la Unidad Nacional de Protección UNP, se enfrenta a desafíos dinámicos que requieren respuestas ágiles y efectivas. En este contexto, la Gestión del Conocimiento emerge como una dimensión vital del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, brindando herramientas para fortalecer su capacidad operativa y estratégica.

Dentro del marco del MIPG, la Gestión del Conocimiento en la UNP abarca la identificación, captura, análisis y aplicación de la información relevante para el cumplimiento de su misionalidad. En ese entendido, se han desarrollado estrategias como los Proyectos de Aprendizaje en Equipo (PAE), la campaña de "Tejiendo experiencias" para el personal en proceso de desvinculación laboral y las transferencias de conocimiento que realizan los beneficiarios de los auxilios educativos.

se han convocado a todos los servidores públicos y contratistas, para participar como gestores del conocimiento

Aunque la gestión del conocimiento en la UNP es un proceso continuo, desde la Subdirección de Talento Humano se han adelantado actividades y estrategias para definir una política de gestión del conocimiento, que según las iniciativas de nuestro Plan Estratégico Institucional (PEI), debe definirse y publicarse durante la vigencia 2024.

En tal sentido, desde el despacho de la Subdirección de Talento Humano y el Grupo de Capacitación como responsables de la dimensión sexta del MIPG, se han convocado a todos los servidores públicos y contratistas, para participar como gestores del conocimiento y convertirlos en actores principales en la construcción de nuevos esquemas de generación de ideas y buenas prácticas.





Al aprovechar el conocimiento colectivo de la organización, se pueden mejorar los procesos operativos, aumentar la eficiencia en la asignación de recursos y fortalecer la capacidad de respuesta ante situaciones de emergencia. Además, al facilitar el intercambio de información entre las diferentes entidades y organizaciones públicas y privadas, se promueve una coordinación más efectiva y una toma de decisiones a partir de cifras y conceptos más estructurado desde lo técnico y lo académico.

En conclusión, la Gestión del Conocimiento en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión se posiciona como una herramienta esencial y transversal que permite por un lado garantizar el cumplimiento misional y por el otro lado fortalecer la capacidad operativa y estratégica de la Unidad Nacional de Protección.

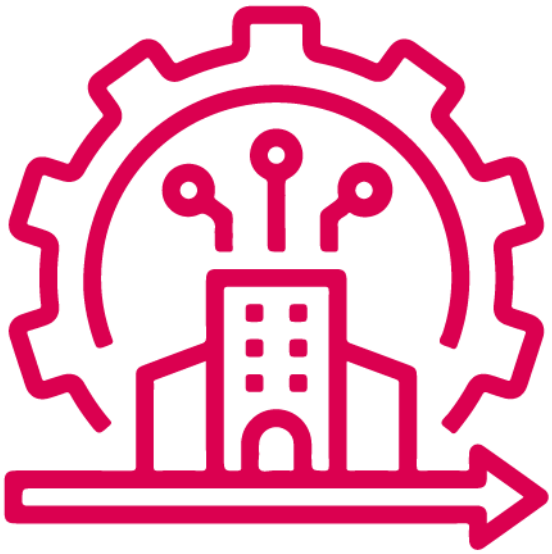


Transformación Cultural en la Unidad Nacional de Protección de Colombia

Por: Subdirección de Talento Humano

En la Unidad Nacional de Protección estamos iniciando un profundo proceso de transformación cultural, somos conscientes que al ser una entidad que ha evolucionado su misión y visión para convertirse en una institución de protección de la vida, debe existir una sincera transformación de los comportamientos de los Servidores públicos que allí trabajan, ahora estamos hablando de prevención y esto es un cambio significativo en la forma de trabajar, tomar decisiones y ejecutar procesos.



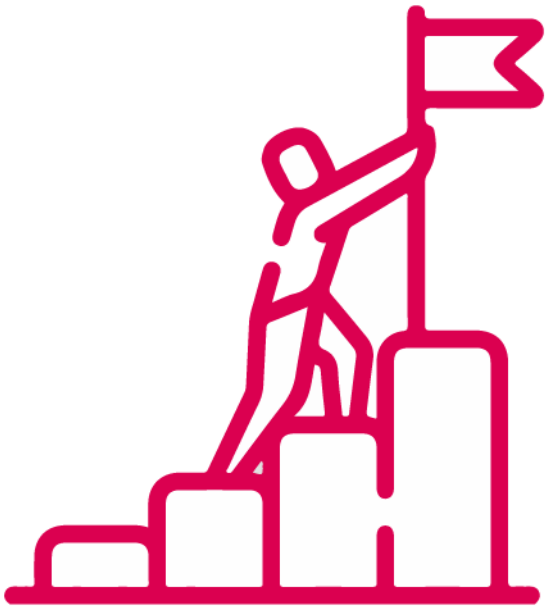


La transformación cultural en la UNP implica cambios profundos en su estructura, tecnología, estilo de liderazgo, procedimientos y mentalidad, es claro que se tienen micro culturas al interior de la entidad, esto es consecuencia de varios factores como: tener firmantes del acuerdo de paz que ahora son Servidores, antiguos Servidores del extinto DAS, personas tercerizadas que han ido ingresando a la entidad con formas diversas de trabajar, gran número de contratistas y una brecha entre lo que sucede en Bogotá y lo que se vive en territorio.



¿Qué estamos haciendo en la entidad para impulsar la transformación cultural?

Se ha iniciado un plan integral de transformación cultural, actualmente se está ejecutando la fase diagnóstico con conversaciones, encuestas, entrevistas y visitas a las sedes, el objetivo es identificar cuáles son las características que distinguen los comportamientos de los Servidores de la entidad, ver como se toman las decisiones, cómo es el proceso de comunicación interna, identificar estilos de liderazgo, como se hacen los reconocimientos, que brechas tecnológicas existen y qué micro culturas conviven; es un trabajo por fases que irá conectado con la Modernización Institucional.



En la ejecución del Plan es fundamental tener una conexión con la misión y visión de la entidad, fomentando identidad institucional, enmarcada en experiencias positivas, orgullo institucional y sentido de pertenencia a la Comunidad UNP, así mismo es mandatorio impulsar un trabajo colaborativo donde todos los Servidores perciban que hacen parte de una entidad sólida que promueve ambientes de trabajo saludables y buen clima laboral.



¿Por qué es importante hacer un plan de transformación cultural?

La UNP en Colombia enfrenta constantes desafíos en cuanto a su eficiencia y efectividad en la prestación de servicios. Un plan de transformación cultural ayudará a identificar y abordar las deficiencias operativas, optimizando los procesos internos y mejorando la calidad de los servicios ofrecidos, así mismo en un mundo en constante evolución, la UNP debe ser capaz de adaptarse rápidamente a nuevos desafíos y demandas con el fin de llevar a una mejora significativa en la calidad de los servicios públicos ofrecidos a los ciudadanos. Al promover una cultura de excelencia y compromiso con el servicio, la entidad puede garantizar una atención más eficiente y satisfactoria a las necesidades de la comunidad.



La transformación cultural en la entidad está en línea con la Modernización Institucional, y en este orden, desde la Subdirección de Talento Humano, existe un compromiso por transformar la gestión del talento desde una mirada integral y sistémica, aportando a la humanización de la labor de prevención y protección, siempre en conexión con la institucionalidad.



Transformando el Futuro Laboral en la UNP: Nuestra Visión hacia la Gerencia Pública 4.0

Por: Subdirección de Talento Humano

En la era digital que vivimos, la Gerencia Pública 4.0 se presenta como un faro que ilumina el camino hacia una administración más eficiente y adaptativa. En la Unidad Nacional de Protección (UNP), reconocemos la necesidad de evolucionar y adaptarnos a las demandas cambiantes de la sociedad y el entorno laboral.

¿Qué es el Modelo de Gerencia Pública 4.0?

El modelo de Gerencia Pública 4.0 representa la nueva visión en el quehacer de la administración pública colombiana. En la UNP, nos embarcamos en la adopción de este modelo que se sustenta en cuatro ejes esenciales: Ética e integridad, Capacidad para inspirar e influir, Capacidad para asegurar la productividad y, por último, Capacidad para adaptarse a los constantes cambios.



¿Qué impacto tiene para la entidad?

La adopción del Modelo de Gerencia Pública 4.0, hace parte del proyecto de modernización de la UNP; con el cual se busca repensar la entidad, y generar una nueva organización que entienda las necesidades operativas y humanas, tanto actuales como futuras, que permitan cumplir con la misionalidad generando valor agregado para los colombianos.



¿Cómo nuestra entidad realizará la adopción del modelo?

La UNP ha trazado un camino claro para la adopción del Modelo de Gerencia Pública 4.0, abordando los ejes fundamentales que lo componen.

Fortalecimiento de la Ética e Integridad

Enfocaremos nuestros esfuerzos en fortalecer la ética e integridad no solo en nuestros Gerentes, Jefes, Coordinadores y Líderes, sino en cada rincón de la entidad. Implementaremos programas de formación que refuercen en nuestros servidores los valores éticos, los derechos humanos, la inclusión, la diversidad étnica y cultural; asegurando que cada miembro de la UNP actúe con transparencia, respeto y compromiso al servicio.

Inspiración e Influencia a través del Liderazgo

Nuestro liderazgo será un faro de inspiración. Nos comprometemos a liderar con ejemplos inspiradores, promoviendo una cultura organizacional positiva y motivadora. Propenderemos por un ambiente donde cada miembro sienta que su contribución es valiosa y significativa.

Asegurando la Productividad a través de la Innovación

La productividad será el resultado de la innovación y la adopción de tecnologías de la nueva era. Implementaremos soluciones digitales que optimicen nuestras operaciones, desde la asignación de recursos hasta la ejecución de tareas, asegurando una eficiencia que nos permita cumplir con nuestra misión de manera efectiva.

Capacidad para Adaptarse a los Constantes Cambios

Fomentaremos una cultura de aprendizaje continuo y seguiremos ofreciendo oportunidades de desarrollo profesional que permitan a nuestro personal ajustarse a las dinámicas cambiantes de nuestro entorno laboral. En conclusión, en la UNP estamos comprometidos con un futuro laboral transformado a través de la adopción del Modelo de Gerencia Pública 4.0. Visualizamos una entidad ética, inspiradora y altamente productiva, lista para enfrentar los desafíos del mañana. Nos embarcamos en este viaje con la convicción que la modernización institucional es clave para nuestro éxito futuro. Juntos, estamos construyendo un mañana laboral más prometedor para la UNP y para aquellos a quienes servimos.

Protección Integral a Comunidades en la UNP

Aunque, hasta el año 2021, las acciones institucionales estaban encaminadas a la atención asistencial, pues la evaluación se hacía desde la percepción de riesgo que se tiene en las entidades. **En el gobierno del presidente Gustavo Petro, se le dio voz a las comunidades e individuos que enfrentan la situación a diario en territorio** y se empezó a hacer la evaluación desde la percepción de riesgo de los directamente afectados

.





Gracias a este cambio de enfoque, se redujo el tiempo de respuesta a las solicitudes, que **pasó de hasta 9 meses en un trámite a máximo dos o tres meses**, lo que aumentó la cobertura de atención en ruta de protección colectiva en 2023, implementando medidas a 114 comunidades y colectivos a nivel nacional, frente a las 63 atendidas en 2022.



UNP: Seguridad humana en los territorios

A través de un convenio de cooperación, suscrito con la Fundación Panamericana para el Desarrollo – FUPAD, dentro del marco del proyecto **"Somos Comunidad"**, la UNP ha trabajado en metodologías, espacios formativos y mesas de trabajo, para la construcción de redes de seguridad preventiva, que sean un aporte para la materialización de la seguridad humana en los territorios.

La metodología se diseñó con el concurso de expertos de la FUPAD, consultores de la UNP y a través de talleres realizados con comunidades indígenas y afrodescendientes que aportaron su visión y reflexiones con respecto a lo que debería ser una "**Red de Seguridad Preventiva"** y está concebida como una herramienta para facilitar el análisis y la recolección de información de actores directos en la comunidad, para establecer vínculos de confianza con otras comunidades y organizaciones, así como con la institucionalidad, de manera que unas y otras puedan construir un tejido en red y fortalecerse preventivamente.



Avanza proceso de organización documental en la SER

Organización del archivo de la Subdirección de Evaluación del Riesgo – SER. A la fecha, **se han actualizado y organizado 5.000 carpeta**s, bajando de 24.000 a 19.000 expedientes que estaban desactualizados.



Este es el primer paso del proyecto de digitalización del archivo, cuya necesidad es creciente y se espera haga parte del proceso de modernización de la Unidad Nacional de Protección, **una entidad que le apuesta al cambio, empezando por casa.**



Fortalecimiento de las acciones de **Prevención** en sujetos de especial **Protección** Medellín





43 Jornadas

1043 Líderes sociales

368 Autoridades indígenas

La Regional Medellín adelantó la última jornada del Proyecto estratégico “Fortalecimiento de las acciones de Prevención en sujetos de especial Protección”, en El Pital de Dabeiba (Antioquia), en donde participaron 80 autoridades indígenas de las comunidades del municipio.

Con esta jornada se finalizó el proyecto, donde en articulación con la Gobernación de Antioquia, permitió adelantar 43 jornadas en municipios priorizados, fortaleciendo las capacidades de 1.043 líderes sociales y comunitarios y 368 autoridades indígenas del departamento.

Taller de Pedagogía en Rutas de Protección: Fortaleciendo Capacidades en Ituango, Antioquia

La Regional Medellin adelantó jornada de pedagogía en rutas de protección individual y colectiva, dirigida las autoridades locales del municipio de Ituango (Antioquia), con el fin de fortalecer las capacidades del municipio a través de la asistencia técnica para la creación de las rutas municipales de protección de acuerdo con las responsabilidades que les asiste como primeros respondientes en el marco del decreto 2252.





Se contó con la participación del señor alcalde del municipal, secretarios de despacho y autoridades de policía.

Encuentro de Seguridad en Baranoa Atlántico: Compromisos y Garantías para los Campesinos



El 12 de marzo La Unidad Nacional de Protección participó en Mesa Territorial de Garantías en Baranoa, Atlántico. Durante el encuentro diversas entidades del estado como Defensoría del Pueblo, Ejército, Policía Nacional, Unidad de Restitución de Tierras, entre otras, escucharon atentamente la situación de riesgo



que corren actualmente los campesinos, a quienes el Gobierno Nacional, a través de la Asociación de Activos Especiales, SAE, les entregó predios.



Este taller también sirvió para establecer compromisos por parte de cada entidad con la seguridad de las personas que se encuentran en riesgo.

Informe de Seguridad: Acciones y Costos en Valledupar

Se llevó a cabo un debate de control político en el Concejo de Valledupar, donde se presentaron ante los honorables concejales las acciones que la UNP ha estado llevando a cabo en materia de seguridad.

Estas acciones incluyen medidas implementadas y preventivas, así como el costo anual de dichas medidas en el municipio de Valledupar.







Tecnología y Colaboración: Fortaleciendo la Prevención en el Departamento de Huila y Tolima

Los recursos tecnológicos como material PUP de gorras, camisetas y camisas, para posicionar programas en el departamento de Huila. Estos materiales son adquiridos a través de comités locales, promoviendo la oferta institucional en prevención, capacitación y coordinación con la Fiscalía y la Policía. Se enfatiza en la importancia del trabajo colaborativo para prevenir riesgos, capacitando a la población en seguridad y coordinando con autoridades locales. La dirección regional utiliza tecnología, como teléfonos celulares y computadoras, para gestionar la protección en 37 municipios en Huila y 47 en Tolima. Su presencia constante en los territorios es crucial para activar sistemas de protección y responder a las demandas de las poblaciones, salvaguardando el derecho a la vida y los derechos humanos.



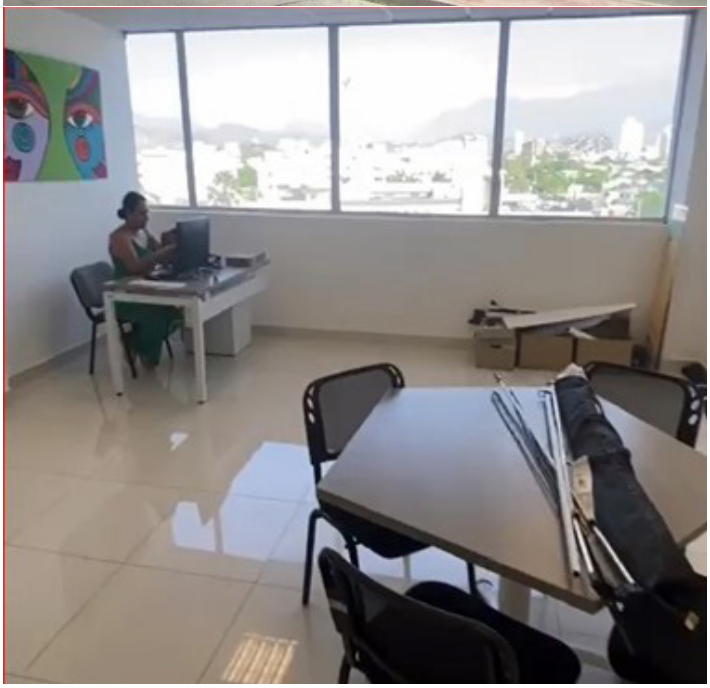




Inauguración de la Nueva Oficina de la UNP en Santa Marta: Compromiso de Protección Integral







Se inauguró la nueva oficina de la Unidad Nacional de Protección (UNP) en Santa Marta, gracias a un comodato con la Gobernación del Magdalena.

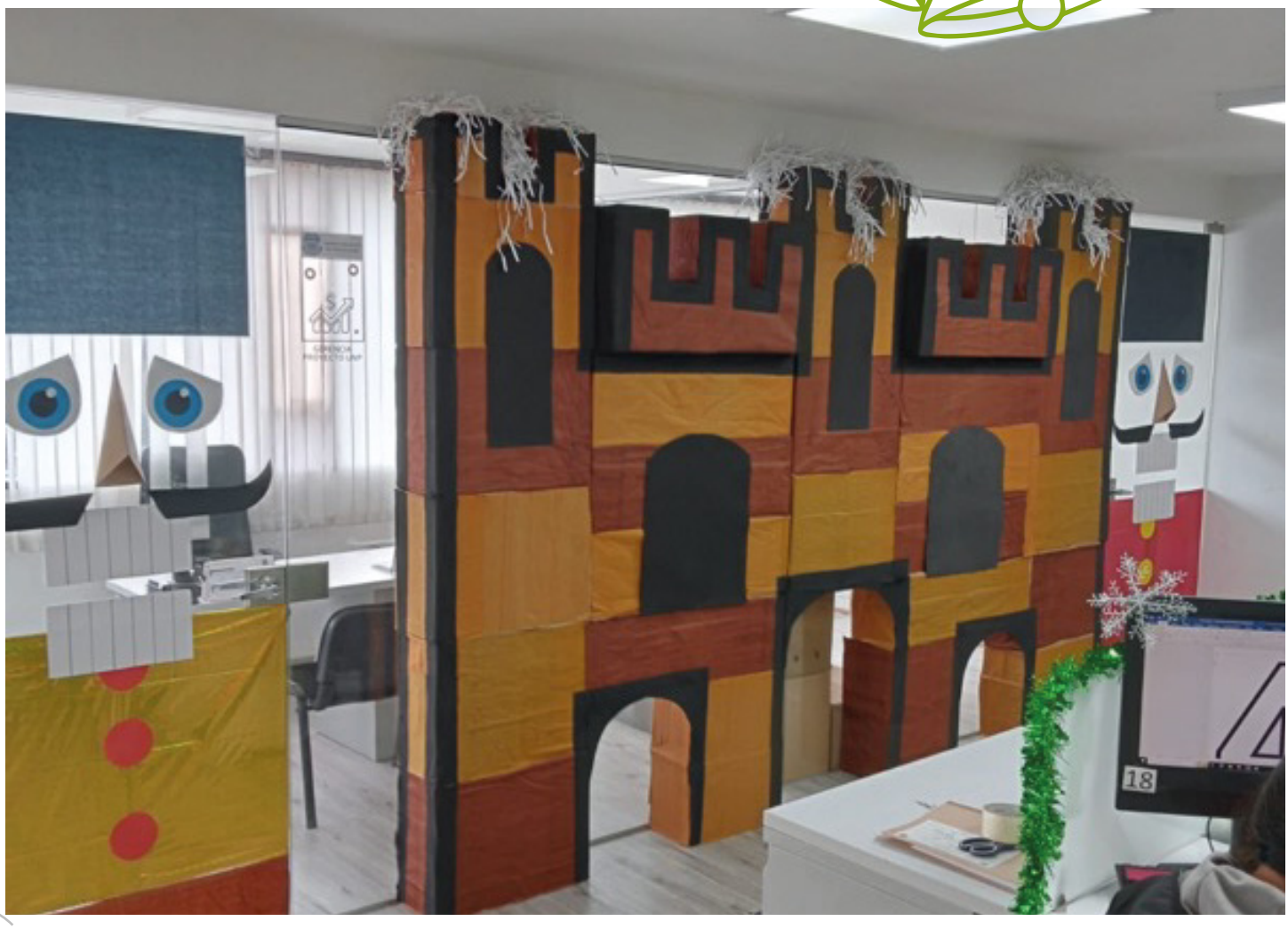
Esta oficina atenderá a los beneficiarios del Programa de Protección en el departamento. Está ubicada en el edificio del Banco de Bogotá, en la carrera 4ta con calle 24.

La UNP llevará a cabo actividades de prevención, como charlas y capacitaciones, en colaboración con la Gobernación. Además, se compromete a brindar asistencia y apoyo en temas de seguridad y protección integral, tanto a nivel individual como colectivo, para instituciones y personas que lo requieran.

Con aires de Navidad, el Grupo de Gestión Documental, decoró sus oficinas



Unidos, por un ánimo de colaboración, los integrantes del grupo de archivo de Gestión Documental se pusieron manos a la obra y decoraron, prepararon y le dieron la bienvenida al ambiente decembrino.

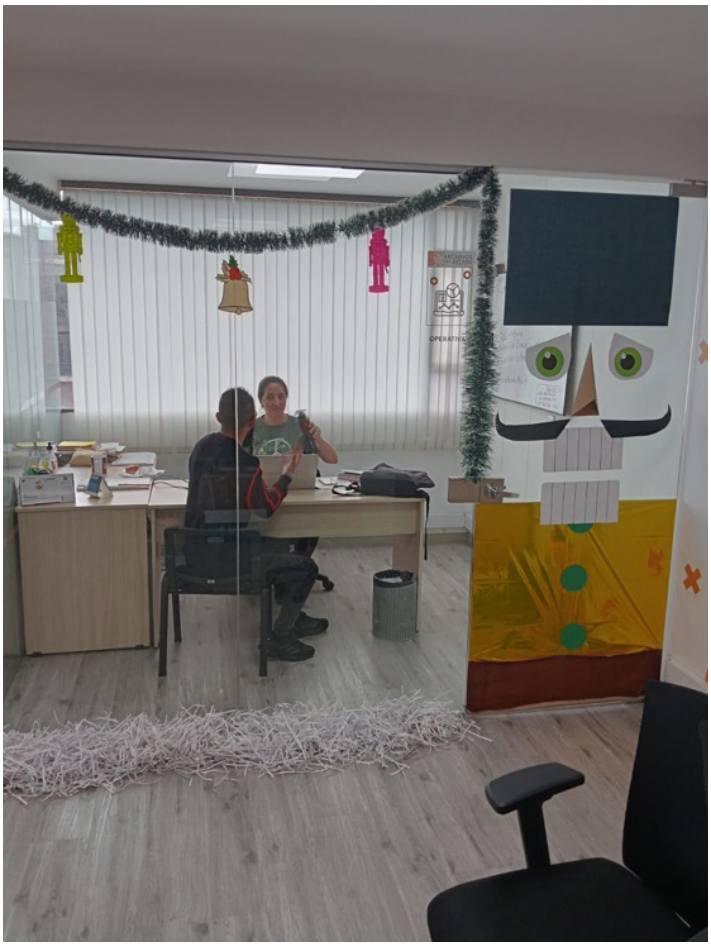




Para que la oficina tomará aires de Navidad, dejaron a un lado el papel habitual propio de su labor y lo cambiaron por materiales reciclables como papel de colores, decorativo, con texturas y diseños.

Una lluvia de ideas logró darle forma al resultado final y las oficinas y espacios decorados anunciaban que otro año quedaba atrás.

Una vez finalizada la labor para el recuerdo quedaron fotos, videos y los rostros de satisfacción por el buen resultado que dio el trabajo en equipo.





El grupo de archivo comparte estos momentos de integración y desde este espacio extendemos la invitación para que se animen y nos dejen conocer esas actividades que realizan desde sus distintos grupos de trabajo.



La familia UNP, participó en las Novenas de Navidad

El jueves 21 de diciembre la Secretaría General y la OAPI llevaron a cabo la Novena de Navidad Con la presencia del secretario general, Adalberto Franco, y la jefe de oficina asesora de Planeación e Información (E), Sandra Ardila y su equipo de colaboradores se llevó a cabo el día sexto de novena.

Durante 9 días el parqueadero de la entidad se convirtió en el punto de encuentro para cantar, leer, orar y sobre todo, compartir 9 días que anuncian la llegada de la Nochebuena.

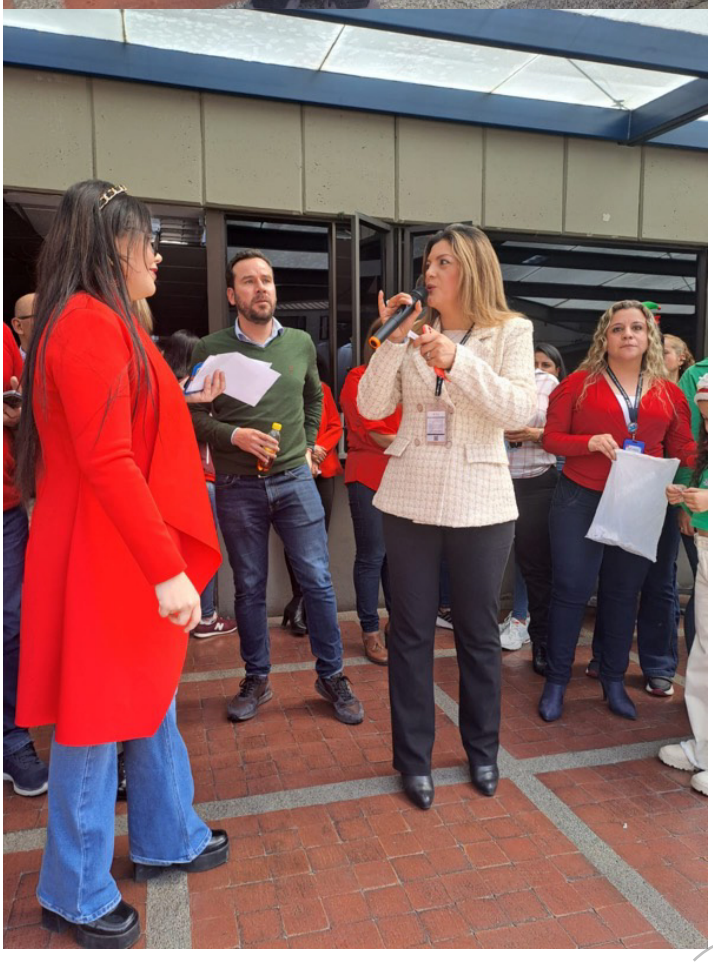






El espíritu Navideño envolvió cada rincón de la UNP y con la mejor actitud, entusiasmo y colaboración, los servidores y servidoras colaboraron para hacer de cada uno de estos días un recuerdo inolvidable.

Cada día de la novena llevó una reflexión, para este día, la invitación se centró en valorar la sencillez como virtud de las almas grandes y de las personas nobles. Cantos y villancicos amenizaron este día en el que no faltó la natilla y el buñuelo. Para culminar, la atención se centró en las rifas que alegraron a más de uno de los participantes.



Resultados positivos, reporta el Grupo de Comisiones y Autorizaciones de Viaje

El Grupo de Comisiones de Servicio y Autorizaciones de Viaje, desde el segundo semestre del año 2023, adelanta un plan de acción de mejora con el fin de reducir las novedades presentadas en el proceso de legalización de comisiones de servicio presentado en años anteriores.



Con actividades de socialización y sensibilización resuelven las dudas que se presenten de acuerdo con las últimas resoluciones, tiempos, etapas, legalización, gastos de viaje autorizados y tiempos para el pago, es decir, todo lo que hace posible, una comisión de servicio y una autorización de viaje.

La participación de directivos, administrativos y operativos ha dado resultados positivos, ya que se han disminuido las legalizaciones pendientes por radicar en un 96%.









Oficina Asesora Jurídica participó en la novena de aguinaldos

La Oficina Asesora Jurídica de la Unidad Nacional de Protección (UNP) se unió en un emotivo y significativo encuentro al séptimo día de novena de aguinaldos, junto con la Dirección General, la Oficina de Control Interno y el Grupo de Comunicaciones Estratégicas.



Este encuentro, **cargado de espiritualidad y solidaridad, reflejó el compromiso de la UNP con la unión**, la fraternidad y la reflexión en esta temporada tan especial del año.



Durante la jornada se rifaron obsequios entre funcionarios y contratistas, a quienes tuvieran descargado en su teléfono móvil la aplicación de la emisora UNPradio.



Gente UNP

Gente UNP es un medio de difusión interno de la UNP implementado por el Grupo de Comunicaciones Estratégicas, GCE.

Periodistas: Carlos García, Edgar Pacheco, Laura Villanueva, Oswaldo Morera, Ismael Pimienta, Olga Vásquez, Carolina Peña, Mally Velásquez.

Diseñadores: Luisa Moreno, Germán Quintero, Cristian morales, Camilo Villero

Coordinador: Mario López

Grupo de Comunicaciones Estratégicas

UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN

Toda la actualidad de la UNP y del país, encuéntrela en:

Web: unpradio.unp.gov.co
App en Android e IOs: unpradio

EMISORA UNP RADIO