



UNP



Informe

DE SEGUIMIENTO AL PLAN INSTITUCIONAL DE
CAPACITACIÓN

III Trimestre de 2025

Octubre de 2025

DEP-FT-11-V4

Direccionamiento Estratégico y Planeación
UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN
16/07/2025



Tabla de Contenido

1.	INTRODUCCIÓN	3
2.	OBJETIVO	3
3.	METODOLOGÍA.....	3
4.	ALCANCE	3
5.	FUENTE DE INFORMACIÓN DE DATOS.....	4
6.	SEGUIMIENTO	4
7.	RESULTADOS Y AVANCE	4
8.	REPRESENTACIONES GRÁFICAS DE LOS RESULTADOS	7
9.	RECOMENDACIONES	9
9.1	Generales	9
9.2	Específicas	9
10.	RIESGOS IDENTIFICADOS.....	9
11.	CONCLUSIONES.....	10
12.	ANEXOS Y SOPORTES	11
13.	CONTROL DE CAMBIOS	12



 Unidad Nacional de Protección	INFORME DE SEGUIMIENTO A PLANES	 Interior
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

1. INTRODUCCIÓN

La Unidad Nacional de Protección – UNP, estructura el Plan Institucional de Capacitación – PIC de acuerdo con el direccionamiento que establece el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP y los lineamientos descritos en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.

El Plan Institucional de Capacitación, el cual se encuentra integrado al Plan de Acción Institucional de la Entidad, siguiendo lo establecido en el Decreto 612 de 2018, se considera como un conjunto de acciones de capacitación y formación que durante un periodo de tiempo y bajo unos objetivos específicos, facilita el desarrollo de competencias, el mejoramiento de los procesos institucionales y el fortalecimiento de la capacidad laboral de los empleados a nivel individual y de equipo para conseguir los resultados y objetivos estratégicos establecidos en la Unidad.

Por lo tanto, la Oficina Asesora de Planeación e Información, como segunda línea de defensa, presenta los resultados del seguimiento realizado al Plan Institucional de Capacitación de la Unidad Nacional de Protección, correspondiente al tercer trimestre de 2025. Esto en el marco de las funciones propias establecidas en el Decreto 4065 de 2011 y los lineamientos internos en materia de formulación y seguimiento a planes institucionales.

2. OBJETIVO

Verificar el estado de avance o cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación de la Unidad Nacional de Protección - UNP, como segunda línea de defensa, de acuerdo con los lineamientos internos en materia de formulación y seguimiento a planes institucionales.

3. METODOLOGÍA

La Oficina Asesora de Planeación e Información realizó las siguientes actividades, con el fin de lograr el objetivo del presente seguimiento:

- Revisión del Plan Institucional de Capacitación publicado en la página web institucional.
- Solicitud del informe de seguimiento de primera línea de defensa al Plan Institucional de Capacitación.
- Revisión del informe de seguimiento de primera línea de defensa reportado por el proceso de Gestión Estratégica del Talento Humano.
- Validación de evidencias entregadas y/o referenciadas por el proceso en el informe de seguimiento de primera línea de defensa.
- Solicitud de aclaraciones a las observaciones e inquietudes generadas en la revisión del informe de seguimiento de primera línea y en la validación de las evidencias.
- Conclusiones y recomendaciones.

4. ALCANCE



 Unidad Nacional de Protección	INFORME DE SEGUIMIENTO A PLANES	 Interior
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

El presente documento corresponde al informe de seguimiento realizado por la Oficina Asesora de Planeación e Información, como segunda línea de defensa, para el periodo comprendido entre el 01 de julio y el 30 de septiembre de 2025, con el cual se verifica el porcentaje de avance o cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación de la Unidad Nacional de Protección publicado en la página web de la Entidad.

5. FUENTE DE INFORMACIÓN DE DATOS

El seguimiento realizado por la Oficina Asesora de Planeación e Información, como segunda línea de defensa, tiene como fuente de datos el informe de seguimiento al Plan Institucional de Capacitación reportado por el proceso de Gestión Estratégica del Talento Humano con corte al tercer trimestre del 2025, incluyendo las evidencias suministradas vía correo electrónico.

6. SEGUIMIENTO

Para el III Trimestre de 2025, lograron cumplir con el 100% de ejecución en el indicador de gestión, al completarse la totalidad de las 76 actividades de capacitación programadas dentro del periodo de seguimiento y un 111% de cumplimiento frente a la meta establecida del 90%.

Este logro no solo representa el cumplimiento de la planificación institucional, sino que también refleja el compromiso de la entidad con el fortalecimiento continuo de las capacidades de sus servidores públicos. Aunque alcanzar el 100 % de ejecución garantiza que las temáticas consideradas estratégicas fueron abordadas oportunamente, demostrando que se encuentra alineado con los objetivos misionales de la entidad, sin embargo, se evidencia que el indicador sigue centrado en la ejecución de actividades, sin tener en cuenta elementos de evaluación de impacto o eficacia del aprendizaje.

Al comparar los resultados del I, II y III trimestre de 2025, se puede evidenciar un incremento sostenido en la ejecución de las capacitaciones, teniendo en cuenta que el número de actividades realizadas en el I trimestre fue 40 frente a 67 que se realizaron en el en el segundo, lo que representa un aumento del 67 %, y a 76 en el tercer trimestre, consolidando un crecimiento acumulado del primer al tercer trimestre del 90 % respecto al inicio del año.

7. RESULTADOS Y AVANCE

Para el seguimiento de segunda línea de defensa, la Oficina Asesora de Planeación e Información tuvo en cuenta los indicadores definidos en el Plan Institucional de Capacitación publicado en la página web de la Unidad para la vigencia 2025:

- 1. Porcentaje de ejecución de las capacitaciones:** a través de este indicador se mide la proporción de capacitaciones ejecutadas frente a las programadas dentro del periodo a reportar.



Formula: (Número de capacitaciones ejecutadas en el PIC/Número de capacitaciones programadas en el PIC) *100.

Meta: 90%. **Periodicidad:** trimestral.

Para el tercer trimestre, según el cronograma del Plan Institucional de Capacitaciones, se programaron 76 capacitaciones y fueron ejecutadas 76, alcanzando un 100 % de cumplimiento.

Las formaciones realizadas para este periodo de seguimiento tuvieron en cuenta temas de Fortalecimiento misional y técnico, Seguridad y reentrenamiento operativo, enfoque de género, diversidad y derechos humanos, Innovación, gestión del conocimiento y cultura organizacional y Transformación digital, entre otros.

De acuerdo a lo anterior, este indicador tiene un avance del 80% real, respecto al total de actividades según lo publicado en el cronograma y programadas para la vigencia 2025.

Se destacan también los cursos realizados a través de la Plataforma PACO con 5.086 constancias generadas. Igualmente se destaca que el 84 % de los participantes fueron servidores públicos, lo que evidencia un alto nivel de apropiación institucional, aunque aún se observa menor participación del personal contratista. Los cursos con mayor participación durante el trimestre fueron:

Prevención de las Violencias Basadas en Género (VBG): 1.444 participantes.

Prevención de la Estigmatización: 879 participantes.

Frente a las Inducciones se puede destacar la participación de 312 contratistas en actividades de inducción y 5 servidores públicos, orientadas al fortalecimiento de la cultura institucional. En cuanto al proceso de reinducción para este trimestre participaron 37 servidores públicos, a corte 30 de septiembre han sido 64 servidores que han participado en reinducciones. No se tiene clara la meta tanto para inducciones como para reinducciones, razón por la cual no se puede conocer el cumplimiento frente a esta meta, si se tiene en cuenta que el dato del 61 % no proviene de un cálculo hecho con base en la información numérica total, sino que fue reportado directamente por la primera línea de defensa (Grupo de Capacitación) en su informe. Se relaciona a continuación el número de personas que han participado en inducción y reinducción al III Trimestre, según las cifras reportadas en el informe de Seguimiento al Plan Institucional de Capacitación:

Periodo	INDUCCIONES		REINDUCCIONES
	Contratistas	Servidor Público	Servidor Público
I Trimestre	1573	2	3
II Trimestre	85	15	24
III Trimestre	312	5	37



TOTAL	1970	22	64
-------	------	----	----

2. **Indicador de participación en las jornadas de reentrenamiento:** Se evalúa la asistencia de las personas convocadas a las jornadas programadas.

Formula: ((Número de participantes en el reentrenamiento) / (Número total de convocados sin restricciones y autorizados)) *100.

Meta: 82%. **Periodicidad:** trimestral.

Para el tercer trimestre del 2025, se presentaron 116 participantes en los reentrenamientos, llegando a septiembre a 478 personas que han participado en las jornadas de reentrenamiento, obteniendo un avance acumulado del 34% en la ejecución del indicador respecto al total de personas que se tiene como meta reentrenar y a un 42% frente a la meta del 82% que se establecieron.

Es importante precisar que la proyección para reentrenar a las personas que realizan labores de protección con asignación de armas se ha mantenido en 1.399 personas para la vigencia 2025, conforme con lo reportado por el Grupo de Capacitación en los informes del I y II trimestre.

No obstante, en el informe correspondiente al III trimestre se hace referencia a una nueva cifra, señalando que “a partir de la proyección establecida para el año 2025, se actualizarán los conocimientos de 1.387 servidores públicos que desempeñan labores de protección con asignación de arma”.

Esta variación, aunque mínima en términos cuantitativos, genera una afectación en la trazabilidad y confiabilidad de la medición del indicador, ya que no se evidencia la justificación técnica o administrativa que respalde el ajuste en la meta anual.

La modificación de los parámetros de medición impide establecer con certeza el nivel de cumplimiento real y limita la capacidad de verificación como segunda línea de defensa.

Por lo anterior, se recomienda mantener la consistencia en las metas reportadas o, en caso de requerirse una actualización deben verificar lo establecido en el Manual Para la Formulación y Seguimiento a Planes Institucionales publicado en la Intranet.

Al cierre del III trimestre, el avance acumulado del 34 %, evidencia una brecha significativa frente a la meta anual y refleja una tendencia de rezago que podría comprometer el cumplimiento del indicador si no se adoptan medidas correctivas para el IV trimestre. Las causas de este resultado según lo indicado en el informe, se deben a que no se realizaron las acciones correspondientes para contratar el servicio de alquiler de escenarios, durante este trimestre; lo que llevo a que tuvieran que ser canceladas varias jornadas programadas y únicamente poder realizarlas a través de alianzas interinstitucionales de acuerdo con la disponibilidad que estas alianzas ofrecían.



En cuanto a las capacitaciones de pruebas de idoneidad meta propuesta para esta vigencia fue de 424, logrando un cumplimiento del 126%, teniendo en cuenta que capacitaron a un total de 535 personas.

Frente a conducción protectiva la meta establecida es de 1.217 para la vigencia 2025, llegando al 45% de la meta con 553 personas capacitadas a corte septiembre 2025.

Esto significa que se logró una participación de 153 personas en el III trimestre, logrando a septiembre un total de 1088 personas, alcanzando un cumplimiento del 66% de avance total respecto a la meta establecida de 1641 personas para la vigencia.

Tema de Capacitación	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Total	Meta 2025	Cumplimiento
Pruebas de Idoneidad	49	133	101	85	97	23	21	26	535	424	126%
Conducción Protectiva	70	86	105	103	106	43	15	25	553	1217	45%
Total	119	219	206	188	203	66	36	51	1088	1641	66%

Finalmente, se puede concluir que en las pruebas de idoneidad, superó la meta establecida, logrando un cumplimiento del 126%, mientras que en conducción protectiva se alcanzó un avance del 45% de la meta establecida.

Se destaca la participación de 102 servidores en el curso Virtual “Primer Respondiente” ¡Gente que ayuda!, brindado por la Secretaria Distrital de Salud.

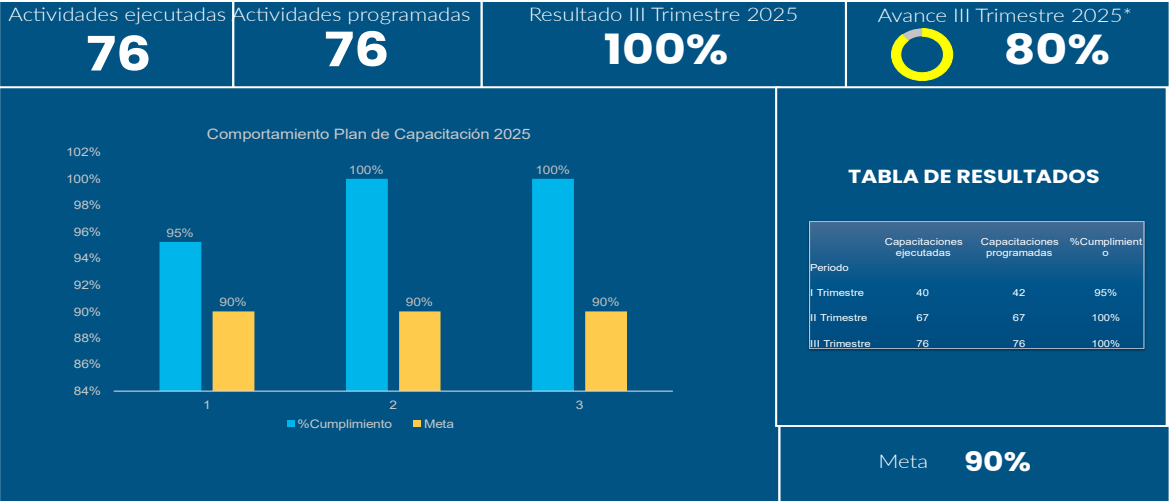
8. REPRESENTACIONES GRÁFICAS DE LOS RESULTADOS

A continuación, se presentan de manera gráfica los resultados obtenidos:



Indicador de cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación

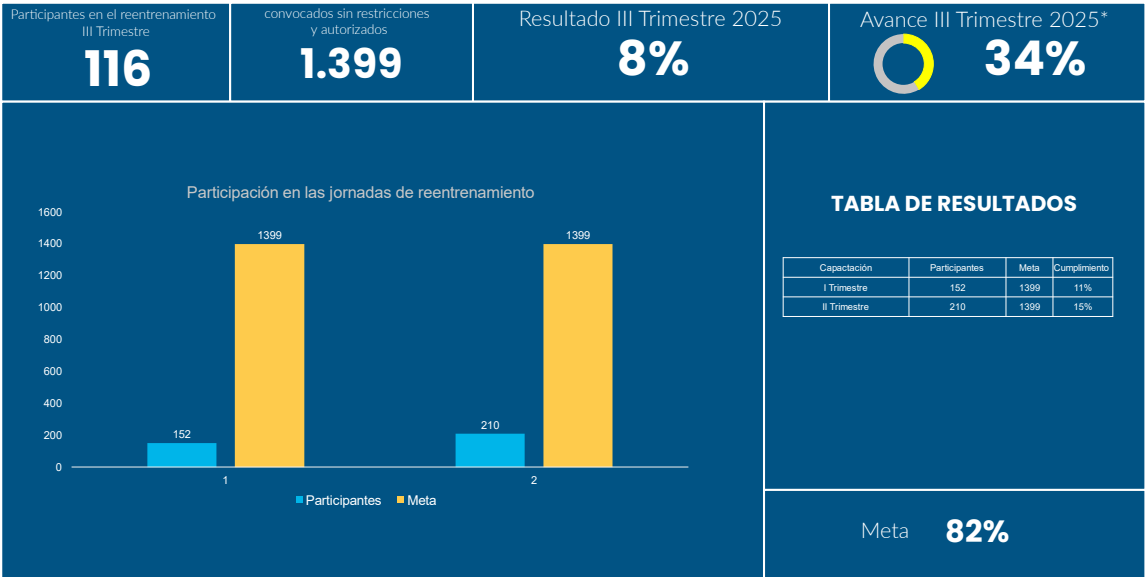
1



Tomando como base la programación anual*

Indicador de participación en las jornadas de reentrenamiento:

2



Tomando como base la programación anual*



 Unidad Nacional de Protección	INFORME DE SEGUIMIENTO A PLANES	 Interior
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

RECOMENDACIONES

9.1 Generales

Garantizar el cumplimiento de las actividades que fueron programadas para este III Trimestre, estas representan el 89% de avance frente a la meta programada.

9.2 Específicas

Revisar las fórmulas de los indicadores establecidos, con el fin que estén acorde a las definidas dentro del Plan Institucional de Capacitación aprobado y publicado en la pagina web de la entidad.

Revisar los cálculos realizados en los indicadores de participación en las jornadas de reentrenamiento.

Organizar los soportes y evidencias que respaldan la ejecución de cada uno de los indicadores definidos en el Plan Institucional de Capacitación, con el fin de facilitar la verificación de avance o cumplimiento por parte de la Oficina Asesora de Planeación e Información, ya que para este trimestre solo las carpetas compartidas de “Semillero de Investigación” y “Transferencia de Conocimiento” tienen documentos cargados, las demás carpetas se encuentran vacías, por lo cual no se logro hacer una revisión de los soportes.

Para el indicador de participación en las jornadas de reentrenamiento, es importante tener en cuenta que 1.399 es la meta que establecieron para todo el año 2025, para este trimestre indican que la meta es de 1.387 servidores, lo que imposibilita calcular el cumplimiento real de la meta y realizar comparaciones. Así mismo, no hacen relación al Número total de convocados sin restricciones y autorizados para saber si participaron el total de personas convocadas en el periodo.

Fortalecer la trazabilidad de la información, asegurando que los porcentajes de cumplimiento estén soportados en listados, registros de asistencia y evidencias verificables, de los indicadores objeto de medición

Continuar con el seguimiento de primera línea a la ejecución de las actividades en el Plan Institucional de Capacitación, esto incluye la consolidación, administración y control de las evidencias a medida que se vaya avanzando según la programación establecida de manera trimestral o semestral según aplique.



 Unidad Nacional de Protección	INFORME DE SEGUIMIENTO A PLANES	 Interior
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

Cargar las evidencias del Plan Institucional de Capacitación, con el fin de facilitar la validación directa y oportuna por parte de la Oficina Asesora de Planeación e Información.

9. RIESGOS IDENTIFICADOS

Teniendo en cuenta la ejecución del indicador de medición, en este periodo se identifican algunos riesgos adicionales a los propuestos por el proceso de Gestión Estratégica del Talento Humano en el informe de seguimiento de primera línea de defensa, los cuales se relacionan a continuación:

- Demoras contractuales para la ejecución de jornadas de reentrenamiento y pruebas de idoneidad, lo cual puede afectar el cumplimiento de las metas anuales establecidas.
- Falta de trazabilidad en la información reportada, especialmente en los indicadores de participación y eficacia, lo que dificulta la verificación del avance real del plan.

10. CONCLUSIONES

La Oficina Asesora de Planeación e Información, cumplió con el objetivo de verificar el estado de avance o cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación de la Unidad Nacional de Protección - UNP, como segunda línea de defensa, de acuerdo con los lineamientos internos en materia de formulación y seguimiento a planes institucionales.

Como resultado final del seguimiento, se evidencio una ejecución del 100 % de las capacitaciones programadas para el tercer trimestre de la presente vigencia y un 111% de cumplimiento frente a la meta establecida tomando como lo reportado por el proceso de Gestión Estratégica del Talento Humano. Este resultado refleja consistencia en la planeación y capacidad operativa del Grupo de Capacitación, consolidando una tendencia estable frente a los trimestres anteriores.

Frente a los indicadores de reentrenamiento y pruebas de idoneidad se observa que mantienen rezagos acumulados, lo que podría afectar el cumplimiento de la meta, si no se adoptan medidas correctivas en el último trimestre del año.

Se identificó una variación no justificada en la meta de reentrenamiento (de 1.399 a 1.387 personas), lo que dificulta la trazabilidad del indicador y la validación del nivel real de cumplimiento. Es fundamental mantener consistencia en las metas reportadas y seguir lo indicado en el Manual Para la Formulación y Seguimiento a Planes Institucionales, publicado en la INTRANET.

La plataforma PACO continúa consolidándose como el principal entorno virtual de aprendizaje de la UNP. Las temáticas más demandadas y que son de obligatorio cumplimiento para todos en la Entidad son: Prevención de Violencias Basadas en Género y Prevención de la Estigmatización, lo cual refleja el compromiso institucional con la formación en derechos humanos y enfoque de género.



Iniciativas como la VI Semana del Conocimiento e Innovación “Las Inteligencias”, la estrategia “Vitaminas del Conocimiento”, y la formalización de la Escuela de Formación representan avances sustantivos en la gestión del conocimiento, la innovación y el fortalecimiento de la cultura organizacional.

11. ANEXOS Y SOPORTES

Informe de seguimiento, cronograma del Plan Institucional de Capacitación publicado en la página web de la Entidad, los cuales fueron aportados por el proceso de Gestión Estratégica del Talento Humano.

Archívese en: Seguimiento a planes institucionales de acuerdo con la Tabla de Retención Documental del proceso de Dirección Estratégico y Planeación – DEP. TRD – 1030.



Firmado digitalmente
por Javier Francisco
Rodríguez Moreno

JAVIER FRANCISCO RODRÍGUEZ MORENO
Jefe Oficina Asesora de Planeación e Información

	Nombre	Firma	Fecha
Proyectó	Ana María González Garzón	 Firmado digitalmente por ANA MARIA GONZALEZ GARZON Fecha: 2025.12.02 10:13:17 -05'00'	21/10/2025
Revisó	Belly Ovalle Alarcón	 Firmado digitalmente por BELLY OVALLE ALARCON Fecha: 2025.12.03 10:13:02 -05'00'	
Aprobó	Javier Francisco Rodríguez Moreno	 Firmado digitalmente por Javier Francisco Rodríguez Moreno	
Los arribas firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y, por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad, lo presentamos para firma.			



12. CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN INICIAL	DESCRIPCIÓN DE LA CREACIÓN O CAMBIO DEL DOCUMENTO	FECHA	VERSIÓN FINAL
00	Se crea el documento como lo establece el Manual Formulación y seguimiento a Planes	06/11/2020	01
01	Se realiza la modificación de acuerdo con el MEM22-00033953 Lineamiento de imagen nuevo gobierno y así mismo teniendo en cuenta la Resolución 1366 de 2022 se traslada al proceso de Direccionamiento Estratégico y Planeación	21/10/2022	02
02	Se realiza la actualización de logos de acuerdo con la imagen del nuevo Gobierno.	23/08/2023	03
03	Se realiza la actualización de logos de acuerdo con el Manual de Identidad Visual	17/10/2024	04

