



UNP



Informe

DE MONITOREO AL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

Periodo monitoreado: IV Trimestre de 2025

Fecha de elaboración del documento: 30 de enero de 2026

Direccionamiento Estratégico y Planeación
UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN
DEP-FT-11-V5
06/11/2025



 Unidad Nacional de Protección 	INFORME DE MONITOREO A PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICOS	 Interior 
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

TABLA DE CONTENIDO

1.	PERIODO MONITOREADO, FUENTES DE INFORMACIÓN Y SOPORTES	3
2.	PRIMERA LÍNEA DE DEFENSA: RESPONSABLE DEL PLAN	3
2.1.	Avance en la Implementación del Plan	3
2.2.	Cumplimiento de Indicadores	3
3.	SEGUNDA LÍNEA DE DEFENSA: VERIFICACIÓN POR OAPI (GPIGI)	4
3.1.	Verificación Documental y Técnica de la Ejecución del Plan	4
3.2.	Observaciones o Hallazgos	4
4.	RECOMENDACIONES.....	5
5.	CONCLUSIONES DEL MONITOREO	10
6.	ANEXOS	10
7.	CONTROL DE CAMBIOS	11



 Unidad Nacional de Protección 	INFORME DE MONITOREO A PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICOS	 Interior 
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

1. PERIODO MONITOREADO, FUENTES DE INFORMACIÓN Y SOPORTES

El informe de monitoreo al informe de seguimiento al Plan Institucional de Capacitación da cuenta de las actividades ejecutadas durante el periodo comprendido entre el 1 de octubre y el 31 de diciembre de 2025.

Para la consolidación y verificación de la información reportada durante el IV Trimestre de 2025, se utilizaron como principales insumos los informes de seguimiento al Plan Institucional de Capacitación remitidos por la Subdirección de Talento Humano, así como los registros y soportes institucionales que evidencian la ejecución de las actividades programadas.

Entre los medios y documentos consultados se encuentran: el cronograma oficial del Plan Institucional de Capacitación, matrices de seguimiento y control de actividades, listados de asistencia, registros de participación, evaluaciones de las capacitaciones, reportes generados a través de la Plataforma Virtual de Aprendizaje y Conocimiento – PACO, así como repositorios institucionales en SharePoint que contienen las evidencias documentales de las jornadas realizadas.

Adicionalmente, se revisaron bases de datos y reportes consolidados que permiten verificar el cumplimiento de los indicadores definidos, tales como número de capacitaciones ejecutadas, evaluaciones realizadas, eficacia de las capacitaciones y procesos de inducción, reinducción y reentrenamiento, los cuales sirvieron como soporte técnico para el análisis efectuado por la Segunda Línea de Defensa.

2. PRIMERA LÍNEA DE DEFENSA: RESPONSABLE DEL PLAN¹

NO APLICA

2.1. Avance en la Implementación del Plan

NO APLICA

2.2. Cumplimiento de Indicadores

NO APLICA

¹ En caso de que la dependencia que elabore el informe de monitoreo no haga parte de la primera línea de defensa, deberá consignar la expresión "NO APLICA".



 Unidad Nacional de Protección	INFORME DE MONITOREO A PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICOS	 Interior
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

3. SEGUNDA LÍNEA DE DEFENSA: VERIFICACIÓN POR OAPI (GPIGI)

3.1. Verificación Documental y Técnica de la Ejecución del Plan

El análisis del cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación correspondiente al IV Trimestre de 2025 se realizó con base en los soportes documentales y evidencias proporcionados por la Primera Línea de Defensa, los cuales fueron remitidos mediante correo electrónico institucional y las evidencias cargadas en las plataformas tecnológicas dispuestas para tal fin.

De la revisión efectuada, se concluye que: Los soportes presentados son suficientes, pertinentes y concordantes con las actividades programadas en el cronograma aprobado y anexo al Plan Institucional de Capacitación. Las evidencias revisadas, tales como matrices de seguimiento, listados de asistencia, reportes de plataformas virtuales, evaluaciones de las capacitaciones y repositorios documentales, permiten verificar la ejecución de las actividades reportadas para el periodo octubre–diciembre de 2025.

3.2. Observaciones o Hallazgos

Se recomienda continuar fortaleciendo la efectividad del Plan Institucional de Capacitación mediante la implementación de estrategias que promuevan una mayor participación del talento humano, optimicen el uso de las plataformas institucionales de aprendizaje y faciliten el acceso equitativo a los procesos formativos en todas las regiones donde hace presencia la Entidad. Lo anterior permitirá consolidar el desarrollo de competencias técnicas y comportamentales requeridas para el cumplimiento de la misión institucional.

Se sugiere reforzar la planificación eficiente del Plan Institucional de Capacitación, garantizando el cumplimiento de los lineamientos normativos y fortaleciendo los mecanismos de seguimiento y evaluación, de manera que no solo se mida la ejecución de las actividades, sino también su impacto real en el desempeño del talento humano. Esto contribuirá al mejoramiento continuo del PIC y al fortalecimiento institucional de la Unidad Nacional de Protección – UNP.

Revisar las fórmulas de los indicadores establecidos, con el fin que estén acorde a las definidas dentro del Plan Institucional de Capacitación aprobado y publicado en la página web de la entidad.

Revisar los cálculos realizados en los indicadores de participación en las jornadas de reentrenamiento.

Para el indicador de participación en las jornadas de reentrenamiento, es importante tener en cuenta que 1.399 es la meta que establecieron para todo el año 2025, para el III trimestre indican que la meta es de 1.387 servidores, mientras que para el IV Trimestre 1.380, lo que



 Unidad Nacional de Protección 	INFORME DE MONITOREO A PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICOS	 Interior 
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

imposibilita calcular el cumplimiento real de la meta y realizar comparaciones. Así mismo, no hacen relación al Número total de convocados sin restricciones y autorizados para saber si participaron el total de personas convocadas en el periodo.

Se recomienda definir de manera clara, cuantificable y consistente las metas asociadas a todos los componentes del Plan Institucional de Capacitación, en especial para los procesos de inducción y reinducción, con el fin de permitir la medición objetiva del cumplimiento y facilitar el seguimiento y la comparación entre periodos.

4. RECOMENDACIONES

Para el seguimiento de segunda línea de defensa, la Oficina Asesora de Planeación e Información tuvo en cuenta los indicadores definidos en el Plan Institucional de Capacitación publicado en la página web de la Unidad para la vigencia 2025:

1. **Porcentaje de ejecución de las capacitaciones:** a través de este indicador se mide la proporción de capacitaciones ejecutadas frente a las programadas dentro del período a reportar.

Formula: (Número de capacitaciones ejecutadas en el PIC/Número de capacitaciones programadas en el PIC) *100.

Meta: 90%. **Periodicidad:** trimestral.

Para el cuarto trimestre de 2025, según el cronograma del Plan Institucional de Capacitaciones, se programaron 43 capacitaciones, las cuales se ejecutaron en su totalidad alcanzando un 100 % de cumplimiento.

Las formaciones desarrolladas durante este periodo de seguimiento abordaron temáticas orientadas al fortalecimiento misional y técnico de la Entidad, competencias comportamentales y liderazgo, cohesión de equipos, innovación, cultura organizacional, seguridad y actualización de conocimientos clave para el desempeño de los servidores públicos, contribuyendo de manera directa al cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales.

De acuerdo con lo anterior, y considerando la programación anual del Plan Institucional de Capacitación para la vigencia 2025, este indicador consolida el avance total de las actividades ejecutadas durante el año, evidenciando un cierre efectivo y controlado de la ejecución frente a lo establecido en el cronograma oficial.

Se destaca el uso de la Plataforma Virtual de Aprendizaje y Conocimiento – PACO como un mecanismo relevante para la gestión de la formación institucional, así como la ejecución de espacios formativos presenciales orientados al fortalecimiento de habilidades blandas y técnicas. Para el último trimestre se dio apertura a un curso: Programa de Prevención y Protección de la UNP y al diplomado: Análisis de Riesgo



Individual y Colectivo. Se resaltan también los cursos realizados a través de la Plataforma PACO con 4.461 participaciones, de las cuales 2.271 fueron contratistas y 2.190 fueron servidores públicos. Los cursos con mayor participación durante el trimestre fueron:

- Prevención de la estigmatización con 1180 participantes
- Prevención de Violencias Basadas en Género con 1158 participaciones
- Programas de prevención y protección en la UNP con 448 participantes.

Frente a los procesos de inducción y reinducción, el informe del cuarto trimestre da cuenta de la realización de actividades orientadas a la apropiación de la cultura institucional, se puede destacar la participación de 573 contratistas en actividades de inducción y 17 servidores públicos. En cuanto al proceso de reinducción para este trimestre participaron 11 servidores públicos, a corte 31 de diciembre han sido 75 servidores que han participado en reinducciones.

Periodo	INDUCCIONES		REINDUCCIONES
	Contratistas	Servidor Público	Servidor Público
I Trimestre	1573	2	3
II Trimestre	85	15	24
III Trimestre	312	5	37
IV Trimestre	573	17	11
TOTAL	2543	39	75

- 2. Indicador de participación en las jornadas de reentrenamiento:** Se evalúa la asistencia de las personas convocadas a las jornadas programadas.

Formula: ((Número de participantes en el reentrenamiento) / (Número total de convocados sin restricciones y autorizados)) *100.

Meta: 82%. **Periodicidad:** trimestral.

Para el cuarto trimestre del 2025, se presentaron 166 participantes en los reentrenamientos, llegando a diciembre a 644 personas que han participado en las jornadas de reentrenamiento, obteniendo un avance acumulado del 46% en la ejecución del indicador respecto al total de personas que se tiene como meta reentrenar y a un 56% frente a la meta del 82% que se establecieron.

Es importante precisar que, la proyección para reentrenar a las personas que realizan labores de protección con asignación de armas se ha mantenido en 1.399



 Unidad Nacional de Protección 	INFORME DE MONITOREO A PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICOS	 Interior 
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	
	UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	

personas para la vigencia 2025, conforme con lo reportado por el Grupo de Capacitación en los informes del I y II trimestre.

No obstante, en el informe correspondiente al III trimestre hicieron referencia a una nueva cifra, señalando que “a partir de la proyección establecida para el año 2025, se actualizarán los conocimientos de 1.387 servidores públicos que desempeñan labores de protección con asignación de arma” y para el IV Trimestre indican que “la meta proyectada de actualizar conocimientos a 1.380 servidores públicos con asignación de arma”. Esta variación, aunque mínima en términos cuantitativos, genera una afectación en la trazabilidad y confiabilidad de la medición del indicador, ya que no se evidencia la justificación técnica o administrativa que respalde el ajuste en la meta anual.

La modificación de los parámetros de medición impide establecer con certeza el nivel de cumplimiento real y limita la capacidad de verificación como segunda línea de defensa.

Por lo anterior, se recomienda mantener la consistencia en las metas reportadas o, en caso de requerirse una actualización deben verificar lo establecido en el Manual Para la Formulación y Seguimiento a Planes Institucionales publicado en la Intranet.

Finalizando la vigencia 2025, el avance acumulado del 46 %, evidencia una brecha significativa frente a la meta anual y refleja una tendencia de rezago que compromete el cumplimiento del indicador.

Las causas de este resultado según lo indicado en el informe, se debe a que no se realizaron las acciones correspondientes para contratar el servicio de alquiler de escenarios, por lo que se cancelaron varias jornadas programadas y algunas se realizaron a través de alianzas interinstitucionales de acuerdo con la disponibilidad que estas alianzas ofrecían.

En cuanto a las capacitaciones de pruebas de idoneidad la meta propuesta para esta vigencia fue de 424, logrando un cumplimiento del 148%, teniendo en cuenta que capacitaron a un total de 628 personas.

Frente a conducción protectiva la meta establecida es de 1.217 para la vigencia 2025, logrando un cumplimiento del 52% de la meta con 635 personas capacitadas a corte diciembre 2025.

Esto significa que se logró una participación de 175 personas en el IV trimestre, logrando para la vigencia 2025 un total de 1263 personas, cumpliendo con el 77% de avance total respecto a la meta establecida de 1641 personas para la vigencia.



Tema de Capacitación	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta 2025	Cumplimiento
Pruebas de Idoneidad	49	133	101	85	97	23	21	26	73	18	2	628	424	148%
Conducción Protectora	70	86	105	103	106	43	15	25	66	16	0	635	1217	52%
Total	119	219	206	188	203	66	36	51	139	34	2	1263	1641	77%

Finalmente, se puede concluir que en las pruebas de idoneidad, superó la meta establecida, logrando un cumplimiento del 148%, mientras que en conducción protectora se alcanzó un avance del 52% de la meta establecida.

- 3. Indicador de eficacia de las capacitaciones:** este indicador refleja el nivel de efectividad de las capacitaciones que hacen parte de los Sistemas de Gestión de Calidad de la entidad.

Formula: $((N.^{\circ} \text{ de Evaluaciones eficaces}) / (\text{Total de Evaluaciones realizadas})) * 100$

Meta: 80%. **Periodicidad:** semestral

El avance en el cumplimiento de la efectividad de las capacitaciones que hacen parte de los Sistemas de Gestión de Calidad de la entidad, para el IV Trimestre de 2025 es del 89%

Al comparar los resultados del II Trimestre y el IV Trimestre de 2025, se evidencia una variación tanto en el volumen de evaluaciones como en el nivel de cumplimiento del indicador. Durante el II Trimestre se registraron ochenta y tres (83) evaluaciones eficaces sobre un total de ochenta y tres (83) evaluaciones realizadas, alcanzando un cumplimiento del 100 %, lo que representó un avance del 125 % frente a la meta establecida.

Para el IV Trimestre, el número total de evaluaciones realizadas aumentó de manera significativa, pasando de 83 a 223 evaluaciones, lo que representa un incremento del 169 %. En este periodo se reportaron ciento noventa y nueve (199) evaluaciones eficaces, alcanzando un nivel de cumplimiento del 89 %. Si bien este resultado evidencia una disminución de 11 puntos porcentuales frente al cumplimiento del II Trimestre (de 100 % a 89 %), el indicador continúa superando la meta del 80 %, logrando un avance del 112 % frente a lo esperado.

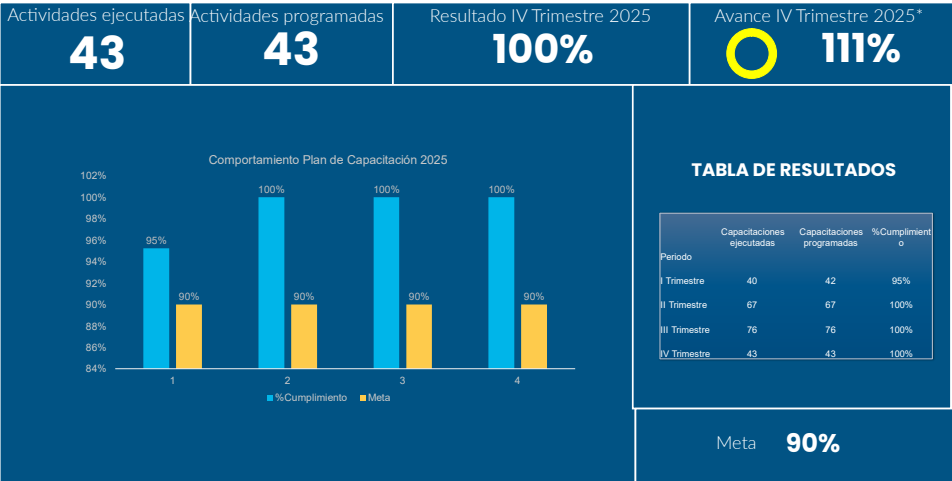
INDICADOR	Periodo	N° evaluaciones eficaces	Total de Evaluaciones realizadas	Cumplimiento	Meta	Avance Cumplimiento
Indicador de Eficacia de las Capacitaciones	II Trimestre	83	83	100%	80%	125%
	IV Trimestre	199	223	89%	80%	112%

A continuación, se presentan de manera gráfica los resultados obtenidos:



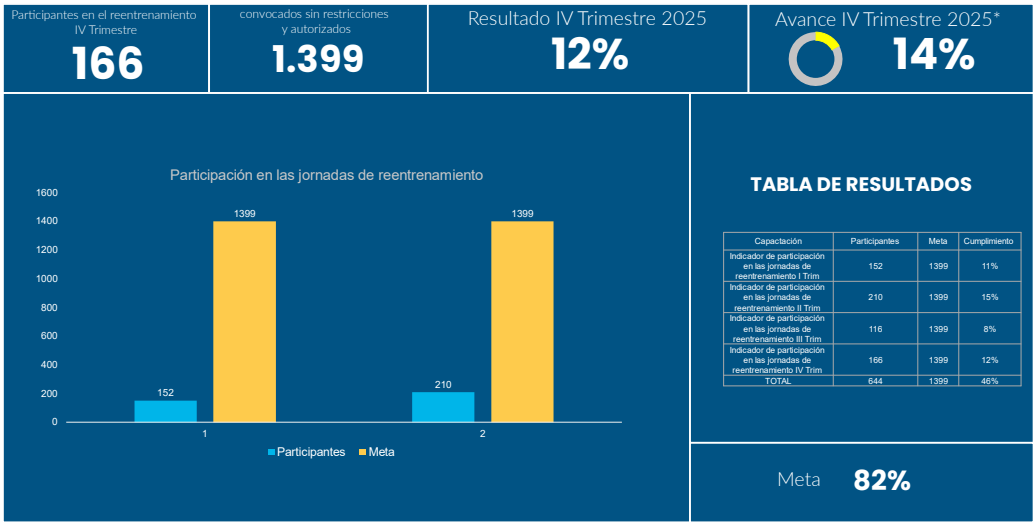
Indicador de cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación

1



Indicador de participación en las jornadas de reentrenamiento:

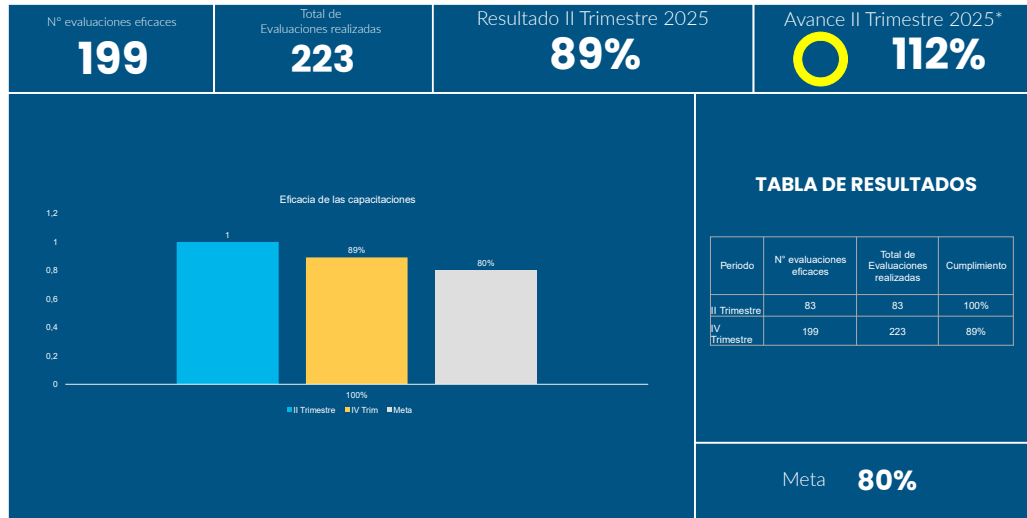
2



Indicador de eficacia de las capacitaciones



3



Tomando como base la programación anual*

5. CONCLUSIONES DEL MONITOREO

La Oficina Asesora de Planeación e Información, cumplió con el objetivo de verificar el estado de avance o cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación de la Unidad Nacional de Protección - UNP, como segunda línea de defensa, de acuerdo con los lineamientos internos en materia de formulación y seguimiento a planes institucionales.

Con base en la revisión del Informe del Plan Institucional de Capacitación del IV Trimestre de 2025 elaborado por la Subdirección de Talento Humano, la Segunda Línea de Defensa concluye que el plan presenta un nivel de cumplimiento satisfactorio en cuanto a la ejecución de las capacitaciones programadas para el periodo evaluado.

No obstante, persisten brechas en el cumplimiento del indicador de reentrenamientos, derivadas principalmente de dificultades operativas en la asignación de relevos, lo cual podría impactar el logro de las metas anuales si no se adoptan acciones correctivas oportunas.

En términos generales, la gestión adelantada durante el IV Trimestre del 2025 contribuye al fortalecimiento de las competencias técnicas y comportamentales del talento humano, alineándose con los objetivos estratégicos de la entidad.

6. ANEXOS



Informe de seguimiento, cronograma del Plan Institucional de Capacitación publicado en la página web de la Entidad, los cuales fueron aportados por el proceso de Gestión Estratégica del Talento Humano.

Archívese en: Seguimiento a planes institucionales de acuerdo con la Tabla de Retención Documental del proceso de Direccionamiento Estratégico y Planeación – DEP. TRD – 1030.



 Firmado digitalmente
 por Javier Francisco
 Rodríguez Moreno
Javier Francisco Rodríguez Moreno
 Jefe Oficina Asesora de Planeación

	Nombre	Firma	Fecha
Proyectó	Ana María González Garzón		
Revisó	Belly Ovalle		
Aprobó	Javier Francisco Rodríguez Moreno		

Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el presente documento y verificamos que su contenido se ajusta a las disposiciones normativas y metodológicas vigentes. En consecuencia, lo suscribimos bajo nuestra responsabilidad para los fines institucionales correspondientes.

7. CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN INICIAL	DESCRIPCIÓN DE LA CREACIÓN O CAMBIO DEL DOCUMENTO	FECHA	VERSIÓN FINAL
00	Se crea el documento como lo establece el Manual Formulación y seguimiento a Planes	06/11/2020	01
01	Se realiza la modificación de acuerdo con el MEM22-00033953 Lineamiento de imagen nuevo gobierno y así mismo teniendo en cuenta la Resolución 1366 de 2022 se traslada al proceso de Direccionamiento Estratégico y Planeación	21/10/2022	02
02	Se realiza la actualización de logos de acuerdo con la imagen del nuevo Gobierno.	23/08/2023	03
03	Se realiza la actualización de logos de acuerdo con el Manual de Identidad Visual	17/10/2024	04
04	Actualización de la estructura general del informe conforme a los nuevos lineamientos del manual de formulación, ejecución y monitoreo de planes institucionales y estratégicos (DEP-MA-02). También se cambia el nombre y enfoque del informe para mantener la alineación con los lineamientos del manual.	06/11/2025	05

